



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 6/24 del 09/02/2024

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Servizio proponente: 20 DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamato il provvedimento del Direttore n. 3/24 del 16/01/2024 "Approvazione della descrizione degli incarichi di elevata qualificazione e relativa graduazione ai sensi del disciplinare approvato con Provvedimento del Direttore 77/23 del 14/06/2023 e indicazione dell'avviso interno per l'assegnazione degli incarichi di elevata qualificazione dal 1° febbraio 2024 al 31 gennaio 2025";
- Viste le candidature pervenute entro il termine di scadenza dell'avviso (fissato alle ore 13.00 del 29 gennaio 2024), la cui documentazione è depositata al protocollo aziendale;
- Visti i colloqui effettuati con alcuni dei candidati ai sensi del "Disciplinare Istituzione Posizioni di Elevata Qualificazione" approvato con Provvedimento del Direttore n. 77/23 del 14 giugno 2023 al fine di comprendere in maniera compiuta le motivazioni personali e la disponibilità proattiva a ricoprire i ruoli proposti dal Comitato di Direzione e posti nell'Avviso di cui alla presente procedura;
- Visto il processo-verbale delle sedute del Comitato di Direzione del 7, 8 e 9 febbraio 2024, acquisito agli atti dello stesso Comitato, nel quale sono indicate le motivazioni della scelta effettuata, la sintesi del processo di valutazione delle candidature; i nominativi dei candidati per i quali si propone l'assegnazione dell'incarico;
- Atteso che in esito al procedimento di valutazione a cui si è fatto cenno, si propone l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione secondo quanto di seguito riportato:

POSIZIONE E.Q.	ESITO	MOTIVAZIONE
Informazione Istituzionale Ufficio Stampa	PETRICCI SIMONE	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione

POSIZIONE E.Q.	ESITO	MOTIVAZIONE
Qualità e Sicurezza RSPP	PUNTONI FRANCA	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Sviluppo Progetti, Protocollo, Amministrazione Digitale, URP, Comunicazione Aziendale	COMMISSO MARCO A.	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Gestione Risorse Umane	CARLI MIRKO	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, nonché del colloquio effettuato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Rendicontazione FSE/Fondi di finanziamento nazionale, Euro-Progettazione	STORI FRANCESCO	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Manutenzione e Patrimonio	LAGIOIA ROSANNA	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Tecnico, Progettazione e Nuove Opere	BIAGI SILVIA	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Benefici e Interventi Monetari	GIATTI CARLO	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Gestione Interventi FSE e Accertamenti	SBRANA SILVIA	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Residenze Firenze	CIOFFI GIUSEPPE	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

POSIZIONE E.Q.	ESITO	MOTIVAZIONE
Residenze Pisa	CARLI DONATELLA	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Residenze Siena	GALGANI CHIARA	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Ristorazione Firenze RI01FI	VELLA LUIGI	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Ristorazione Firenze RI02FI	VIVIANO MAFALDA	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Ristorazione Pisa RI01PI	FANTONI ORNELLA	A seguito del colloquio svolto con la Dott.ssa Fantoni e valutato il CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo della dipendente sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Ristorazione Pisa RI02PI	TONCELLI MARIA LETIZIA	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Ristorazione Siena RI02SI	CAPITONI BARBARA	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
Approvvigionamenti e Contratti	PAPINI CLAUDIO	A seguito di attenta e approfondita valutazione del CV presentato, il Comitato di Direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione

- Valutato per le seguenti posizioni di Elevata Qualificazione di procedere alla formulazione di diverso assetto organizzativo per lo svolgimento delle funzioni sottese con la conseguente revisione dei contenuti delle declaratorie e indi alla pubblicazione di un successivo avviso da approvarsi con Provvedimento del Direttore Generale:

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

POSIZIONE E.Q.
Controllo Strategico e di Gestione
Supporto RPCT e Security Manager
Gestione Risorse Economico-Finanziarie
Sistemi informatici ed applicativi ICT
Supporto Giuridico Gestione Atti e Privacy

- Ritenuto opportuno, nelle more della conclusione del procedimento che si andrà ad avviare mediante l'avviso di cui al punto precedente, disporre la proroga **fino al 23 febbraio 2024** e comunque fino all'attribuzione degli incarichi relativi alle nuove posizioni, degli incarichi attribuiti con Provvedimento del Direttore n. 90/23 (e prorogati da ultimo con Provvedimento del Direttore n. 145/23) per le seguenti posizioni di Elevata Qualificazione:
 - Controllo Strategico e di Gestione
 - Sistemi Informatici ed Applicativi ICT
 - Gestione Risorse Economico-Finanziarie e Rendicontazione FSE/Fondi di finanziamento nazionale (limitatamente alla funzione "Gestione Risorse Economico-Finanziarie")
- Ritenuto di far decorrere gli incarichi di cui trattasi dal giorno **12 febbraio 2024**;
- Dato atto che la retribuzione di posizione per ciascun incarico è stata approvata con provvedimento del Direttore n. 3/24 del 16/01/2024;

DISPONE

1. Di prendere atto ed approvare il processo-verbale delle sedute del Comitato di Direzione del 7, 8 e 9 febbraio 2024, acquisito agli atti dello stesso Comitato;
2. Di procedere a conferire gli incarichi di elevata qualificazione a decorrere dal giorno 12 febbraio 2024 e fino al 31 gennaio 2025, salvo le ipotesi di revoca disciplinate dal CCNL e dagli atti amministrativi presupposti al presente provvedimento, come dettagliatamente riportati nel prospetto che segue:

POSIZIONE E.Q.	ESITO
Informazione Istituzionale Ufficio Stampa	PETRICCI SIMONE
Qualità e Sicurezza RSPP	PUNTONI FRANCA
Sviluppo Progetti, Protocollo, Amministrazione Digitale, URP, Comunicazione Aziendale	COMMISSO MARCO A.
Gestione Risorse Umane	CARLI MIRKO

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

POSIZIONE E.Q.	ESITO
Rendicontazione FSE/Fondi di finanziamento n. + Euro-Progettazione	STORI FRANCESCO
Manutenzione e Patrimonio	LAGIOIA ROSANNA
Tecnico, Progettazione e Nuove Opere	BIAGI SILVIA
Benefici e Interventi Monetari	GIATTI CARLO
Gestione Interventi FSE e Accertamenti	SBRANA SILVIA
Residenze Firenze	CIOFFI GIUSEPPE
Residenze Pisa	CARLI DONATELLA
Residenze Siena	GALGANI CHIARA
Ristorazione Firenze RI01FI	VELLA LUIGI
Ristorazione Firenze RI02FI	VIVIANO MAFALDA
Ristorazione Pisa RI01PI	FANTONI ORNELLA
Ristorazione Pisa RI02PI	TONCELLI MARIA LETIZIA
Ristorazione Siena RI02SI	CAPITONI BARBARA
Approvvigionamenti e Contratti	PAPINI CLAUDIO

3. Di rinviare a successivo Provvedimento, l'indizione di apposito Avviso per la copertura di nuove posizioni come riportato in premessa;
4. Di prorogare, **fino al 23 febbraio 2024** e comunque fino all'attribuzione degli incarichi delle nuove posizioni, gli incarichi EQ attribuiti con Provvedimento del Direttore n. 90/23 (e prorogati da ultimo con Provvedimento del Direttore n. 145/23) per le seguenti posizioni di Elevata Qualificazione:
 - "Controllo Strategico e di Gestione"
 - "Sistemi Informatici ed Applicativi ICT"
 - "Gestione Risorse Economico-Finanziarie e Rendicontazione FSE/Fondi di finanziamento nazionale", limitatamente alle funzioni relative a Gestione Risorse Economico-Finanziarie
5. Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa, di assegnare fino al **23 febbraio 2024**, le seguenti funzioni/attività ai Servizi di seguito indicati:

Gestione economica delle risorse umane (Stipendi, trattamenti pensionistici, ecc.)	Gestione Risorse Umane
Trasparenza e anticorruzione (Supporto RPCT)	Gestione Risorse Umane
Tutela dei dati personali (privacy)	Gestione Risorse Umane
Gestione atti	Approvvigionamenti e Contratti

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

6. Di dichiarare concluso il procedimento di selezione di cui all'Avviso approvato con provvedimento del Direttore n. 3/24;
7. Di dare atto che con il presente Provvedimento si intendono conferiti gli incarichi di EQ di cui al precedente punto 2), rinviando agli atti dei singoli Dirigenti per l'assegnazione degli obiettivi, precisando che per tutti gli incaricati di EQ è necessario garantire la massima collaborazione nell'avvicendamento tra un incarico e l'altro per il tempo necessario allo svolgimento in autonomia delle funzioni proprie delle posizioni di EQ, con l'obbligo di effettuare il passaggio di consegne (intendendosi a mero titolo esemplificativo una relazione sintetica che esponga le procedure, gli accreditamenti presso enti vari, le situazioni sospese e più urgenti, ecc.) entro 15 giorni dall'inizio dell'incarico;
8. di pubblicare il presente atto nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" all'indirizzo <https://www.dsu.toscana.it/web/ardsu/-/avvisi-relativi-al-personale-interno/>
9. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
(firmato digitalmente)