



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 126/22 del 14/11/2022

Oggetto: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2021 - COSTITUZIONE DEFINITIVA

Servizio proponente: 30.1 CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto l'art. n. 26 del CCNL Area Dirigenza sottoscritto il 23/12/1999 avente ad oggetto "*Finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato*";
- Viste le disposizioni contenute in materia di Fondi di finanziamento della posizione e di risultato del personale dirigente nei CCNL 23/12/1999-12/02/2002-22/02/2006-14/05/2007 -22/02/2010-03/08/2010-17/12/2020;
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 71/21 del 08/07/2021 "*A DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - ART. 57, CCNL 2016-2018*", ed il suo allegato lett. A contenente la tabella riepilogativa degli stanziamenti complessivamente impiegati per la costituzione del fondo 2021, pari ad € 224.761,29;
- Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22/19 del 2 maggio 2019 recante "*DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021/2023 AREA DELLA DIRIGENZA, IN RELAZIONE ALLA STIPULA DEL CCNL 17 DICEMBRE 2020 - TRIENNIO 2026/2028 - PER L'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI E INDIRIZZI PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021, AI SENSI DELL'ART. 8 COMMA 1 SECONDO PERIODO DEL CITATO CCNL.*";
- Vista la Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 55/22 del 25/10/2022 "*ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DIRIGENTI PER L'ANNO 2021: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA*"
- Preso e dato atto pertanto che le destinazioni di cui all'*Accordo per la ripartizione del fondo dirigenti per l'anno 2021* del 1 luglio 2022, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione del Cda n. 55/20, sono riepilogate nella tabella seguente:

Totale risorse posizione accordo ripartizione 1 luglio 2022	€ 148.820,00
---	--------------

Totale risorse risultato accordo ripartizione 1 luglio 2022	€ 75.782,00
---	-------------

- Ricordato che l'Accordo per la ripartizione del fondo dirigenti per l'anno 2021 del 1 luglio 2022 da atto che l'incremento delle risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 al netto delle risorse destinata ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020, pari ad € 4.203, incrementano la retribuzione di risultato, in maniera in proporzionale alla retribuzione di risultato definita in sede di graduazione delle posizioni, secondo la tabella seguente:

ATTO DI GRADUAZIONE		AFFARI GENERALI	RESIDENZE E RISTORAZIONE	AREA APPROVVIGIONAMENTI E CONTRATTI, SERVIZI TECNICI E INFORMATICI	AREA GESTIONE RISORSE	TOTALE
Provvedimento n. 154/20 del 24 novembre 2020 "GRADUAZIONE DELLE AREE DIRIGENZIALI E SCHEMA CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI A NORMA DELL'ART. 22 DEL CCNL 10 APRILE 1996: APPROVAZIONE "	IMPORTO RISULTATO	13.241	27.043	18.461	12.834	71.579
	incremento risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 al netto delle risorse destinata ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020	777	1.588	1.084	754	4.203
	totale retribuzione risultato	14.018	28.631	19.545	13.588	75.782

- Richiamato l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 - recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" - secondo cui "<...> al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche <...>, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato <...>";
- Preso e dato atto che ai sensi del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico [...]", in coerenza con quanto precedentemente espresso dai magistrati contabili della Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9 ottobre 2018 in merito agli incrementi di risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018;

- Preso e dato atto che le risorse per il finanziamento della posizione e del risultato della dirigenza per l'anno 2016, come accertate con provvedimento n. 127/18 del 23 marzo 2018, sono pari ad € 222.936,00;
- Preso e dato atto che le risorse del Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato della dirigenza prevista per l'anno 2020 soggette al vincolo ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, come costituite con provvedimento del Direttore n. 71/21 del 08/07/2021 sono pari ad € 218.920,15 e che pertanto non opera alcuna riduzione ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 75/17;
 - Ricordato che con provvedimento del direttore n. 125/20 del 22/10/2020 "DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 41/20 DEL 4 AGOSTO 2020 RECANTE LA DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE DSU TOSCANA: APPROVAZIONE "SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI"; CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI; INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 1 LETT. C) DELL'ATTUALE REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO (SERVIZIO)"Sono stati conferiti i seguenti incarichi dirigenziali:
 - Al Dott. Enrico Carpitelli la titolarità dell'Area Ristorazione e Residenze dal 2 novembre 2020 al 01 novembre 2023;
 - All'Ing. Andrea Franci la titolarità dell'Area Approvvigionamenti e Contratti, Servizi tecnici e Informatici dal 02 novembre 2020 al 01 novembre 2023.
- Preso atto che con provvedimento n. 154/20 del 24/11/2020 è stata approvata la Graduatoria delle Aree dirigenziali e lo schema conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 del CCNL 10 aprile 1996, secondo la metodologia approvata con provvedimento del Direttore n. 125/20;
- Visti i provvedimenti
 - n° 158/20 del 26/11/2020 "Conferimento di incarico dirigenziale per la direzione dell'area ristorazione e residenze dell'azienda regionale per il diritto allo studio universitario al dott. Enrico Carpitelli" a far data dal 2 novembre 2020 per la durata di 3 anni;
 - n° 159/20 del 26/11/2020 "Conferimento di incarico dirigenziale per la direzione dell'area "approvvigionamenti e contratti, servizi tecnici e informatici" al dott. ing. Andrea Franci" a far data dal 2 novembre 2020 per la durata di 3 anni;
- Preso e dato atto che il provvedimento del Direttore n. 106/21 del 18/10/2021 "Attribuzione dell'esercizio temporaneo delle funzioni di direttore per il periodo 25 ottobre - 3 dicembre 2021" al punto 3 del dispositivo dispone: "Di attribuire nel periodo dal 25 ottobre 2021 al 3 dicembre 2021 l'esercizio temporaneo delle funzioni vicarie nei confronti dei Servizi che hanno diretto riferimento organizzativo all'Area Gestione Risorse, compresa l'assunzione dei relativi atti istruiti dai medesimi Servizi, al Dirigente Ing. Andrea Franci"
- Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19/22 del 02/05/2022 "Bilancio di esercizio 2021. Adozione" ed in particolare:
 - pag. 135 della Nota Integrativa: totale retribuzione posizione dirigenti € 82.812,70 voce Salari e Stipendi, classe di costo B.9;
 - pag. 64 della Nota Integrativa: "Fondo produttività dirigenza: per un importo pari a € 93.818,12 è costituito: per € 75.782,00 dall'accantonamento destinato al

finanziamento dell'indennità di risultato massima di competenza dell'anno 2021 e per € 18.036,12 degli oneri sociali relativi; presumibilmente da corrispondere nel corso del 2022 al personale dirigente..” (B5 STATO PATRIMONIALE)

- Preso e dato atto del “Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni”, approvato con provvedimento del Direttore n. 125/20 del 24/11/2020, con competenza dall’anno 2020, sul quale OIV ha rilasciato parere positivo inserito al protocollo n. 34049/20, in particolare l’art. 3 “Incarico ad interim” che dispone: *“In caso di conferimento ad un dirigente dell’incarico ad interim di dirigente di altro settore, temporaneamente vacante, allo stesso spetta, a titolo di retribuzione di risultato, un’indennità massima pari al 15% della quota di retribuzione di posizione del dirigente sostituito, rapportata alla durata dell’incarico. In sede di valutazione annuale delle prestazioni, anche con riferimento agli incarichi di cui sono titolari ad interim, si terrà conto della effettiva partecipazione dei dirigenti al raggiungimento degli obiettivi prefissati per ciascuna posizione dirigenziale (quella di cui è titolare e quella oggetto dell’interim)”*;
- Visto l’art. 58 “Incarichi ad interim” del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, 17 dicembre 2020, Area dirigenza che prevede “1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all’ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l’incarico. 2. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 45, comma 1 lett. c)”
- Preso e dato atto che l’Accordo per la ripartizione del fondo dirigenti per l’anno 2021 del 1 luglio 2022 al punto 4 prevede “4. Di stabilire che per l’anno 2021, per lo svolgimento di incarichi affidati a copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato e limitatamente al periodo di sostituzione, un importo corrispondente al 15% della retribuzione associata alla corrispondente posizione dirigenziale vacante, in aderenza alle disposizioni di cui all’art. 58 del CCNL 17/12/2020, criterio valido limitatamente all’esercizio 2021”;
- Preso e dato atto che gli stanziamenti in bilancio sono capienti per la copertura della retribuzione di risultato massima che verrà erogata a seguito della conclusione del processo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti, con riferimento alle posizioni dirigenziali ricoperte nel 2021 e al “Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni”, approvato con provvedimento del Direttore n. 125/20 del 24/11/2020 come riportato nella tabella seguente:

provv. graduazione/incarico	Posizione dirigenziali	retribuzione risultato 2021
Provvedimento n. 154/20 del 24 novembre 2020	Area Ristorazione e Residenze provvedimento n. 158/20	€ 28.631
	Area Approvvigionamenti e Contratti, Servizi Tecnici e Informatici provvedimento n. 159/20	€ 19.545
provvedimento del Direttore n. 65/21	interim 12 luglio 2021 -30 luglio 2021 Area Affari Generali e Area Gestione Risorse	€ 509,00 = $(33.103,22/365*19) + (32.084,66 /365*19))*15\%$

totale retribuzione di risultato**€ 48.685,00****DISPONE**

1. Di dare atto che le premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente richiamate, formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di procedere ai sensi dell'art. 26 del CCNL comparto Regioni - Enti Locali del 23/12/1999 ed in base agli indirizzi di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22/19 del 2 maggio 2019, alla costituzione definitiva del Fondo di finanziamento della posizione e del risultato della Dirigenza per l'anno 2021;
3. Di dare atto che non opera alcuna riduzione ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 75/17, in quanto la consistenza delle risorse del Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato sottoposte al vincolo sono inferiori alle risorse per il finanziamento della posizione e del risultato della dirigenza per l'anno 2016, come accertate con provvedimento n. 127/18 del 23 marzo 2018, pari ad € 222.936,00;
4. Di dare atto che il Fondo di finanziamento della posizione e del risultato della Dirigenza per l'anno 2021 è pari ad € 224.761,29 come riportato nella tabella che si allega alla lett. A al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale, nel numero di una pagina;
5. Di dare atto che l'ammontare della retribuzione di posizione liquidata nell'anno 2021 è pari ad € 82.812,70, come risultante dal Bilancio d'esercizio 2021 adottato con deliberazione n. 19/22 del 02/05/2022;
7. Di prendere e dato atto che l'incremento delle risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 al netto delle risorse destinata ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020, pari ad € 4.203, incrementano la retribuzione di risultato, in maniera in proporzionale alla retribuzione di risultato definita in sede di graduazione delle posizioni, come previsto dall'Accordo per la ripartizione del fondo dirigenti per l'anno 2021 del 1 luglio 2022, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione del Cda n. 55/22 del 25/10/2022 secondo la tabella seguente:

ATTO DI GRADUAZIONE		AFFARI GENERALI	RESIDENZE E RISTORAZIONE	AREA APPROVVIGIONAMENTI E CONTRATTI, SERVIZI TECNICI E INFORMATICI	AREA GESTIONE RISORSE	TOTALE
Provvedimento n. 154/20 del 24 novembre 2020 "GRADUAZIONE DELLE AREE DIRIGENZIALI E SCHEMA CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI A NORMA DELL'ART. 22 DEL CCNL 10 APRILE 1996: APPROVAZIONE "	IMPORTO RISULTATO	13.241	27.043	18.461	12.834	71.579
	incremento risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 al netto delle risorse destinata ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020	777	1.588	1.084	754	4.203
	totale retribuzione risultato	14.018	28.631	19.545	13.588	75.782

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

8. Di prendere e dare atto che le risorse destinate alla retribuzione di risultato che verrà erogata per l'anno 2021 a seguito della conclusione del processo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti, con riferimento alle posizioni dirigenziali ricoperte nel 2021 e al "*Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni*", approvato con provvedimento del Direttore n. 125/20 del 24/11/2020 sono pari ad € 48.685,00;
9. Di dare atto che le risorse per la retribuzione di risultato per il 2021 per il personale dirigente sono state accantonate nel "*Fondo Produttività Dirigenza*", nello Stato Patrimoniale (B5) del Bilancio d'esercizio 2021 adottato con deliberazione del CDA n 19/22 del 02/05/2022;
10. Di assicurare la pubblicità integrale del presente atto e del suo allegato, mediante la pubblicazione nell'Albo on line dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
firmato digitalmente*