



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 756/22 del 16/12/2022

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI "CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N° ___ POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - ADDETTO ALLA RISTORAZIONE" (CAT. B3 CCNL FUNZIONI LOCALI) - DI CUI N° ___ POSTI INTERAMENTE RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE EX ARTT. 1014 E 678 DEL D.LGS N. 66/2010 - , DA DESTINARE ALLA SEDE DI SIENA (N. 5 UNITA') E ALLA SEDE DI FIRENZE (N. ___ UNITA') - CODICE:

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 30/22 del 25 marzo 2022, recante "*DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 7/22 DEL 7 MARZO 2022 RECANTE LA DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE DSU TOSCANA: INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 1 LETT. C) DELL'ATTUALE REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO*";
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21/22 del 2 maggio 2022 "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024. Ricognizione annuale delle eccedenze. Dotazione organica: approvazione*", come successivamente rettificata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32/22 del 7 giugno 2022";
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33/22 del 29 giugno 2022 "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024: adozione*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 104/22 dell'8 settembre 2022 recante "*Piano delle assunzioni di personale anno 2022, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 33/22 del 29 giugno 2022 «Piano Integrato di attività e organizzazione 2022/2024»*"
- Dato atto che negli atti di pianificazione delle risorse umane da reclutare per l'anno 2022 è prevista l'assunzione di n. 11 unità di personale di categoria B3 "Operatore Tecnico Specializzato" Addetto di Ristorazione da destinare, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, come segue:
 - Servizio Ristorazione Siena: n. 5 unità
 - Servizio Ristorazione Firenze: n. 4 unità
 - Servizio Ristorazione Pisa: n. 2 unità;
- Vista la determinazione dirigenziale n. 588/22 del 6 ottobre 2022 in relazione alla quale è stato pubblicato un avviso di manifestazione di interesse diretto al personale di ruolo, onde acquisire le disponibilità di personale già in forza con contratto a tempo parziale indeterminato - con profilo di "*Operatore Tecnico Specializzato*" Addetto alla Ristorazione o profilo equivalente, già in assegnazione all'Area Ristorazione -, per trasformare la prestazione lavorativa resa nella modalità a tempo pieno, nei limiti del fabbisogno programmato;

- Atteso che l'avviso di che trattasi è stato pubblicato il 13 ottobre 2022 ed è scaduto l'11 novembre 2022;
- Preso e dato atto che:
 - per la sede di Siena non è stata presentata alcuna candidatura
 - per la sede di Firenze è pervenuto un numero di candidature ammissibili inferiore alla provvista di personale di talché, in aderenza alle disposizioni prescritte dall'Avviso, non si procede all'attivazione della fase selettiva tra le candidature ammissibili, ma si provvederà direttamente, in relazione alle candidature aventi i requisiti, alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno, secondo le previsioni dell'avviso medesimo;
 - per la sede di Pisa è pervenuto un numero di candidature ammissibili superiori alla provvista, di talché si procede all'attivazione della fase selettiva, in riferimento alle sole candidature presentate per detta sede territoriale, se ed in quanto ammissibili ai sensi dell'Avviso pubblicato;
- Rilevato pertanto che occorre procedere a soddisfare la provvista di personale programmata per i Servizi Ristorazione della sede di Siena e di Firenze, atteso l'esito negativo – parzialmente per la sede di Firenze, totalmente per la sede di Siena – del procedimento di interpello interno di cui si è detto;
- Dovendosi pertanto procedere all'approvazione dello schema di concorso pubblico per esami per la copertura di posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Operatore Tecnico Specializzato – Addetto alla Ristorazione" (cat. B3 CCNL Funzioni Locali) – di cui n. 2 posti interamente riservati ai volontari delle Forze Armate ex artt. 1014 e 678 del D.Lgs n. 66/2010, da destinare alla sede di Siena e alla sede di Firenze;
- Considerato che, fatta eccezione per la provvista di personale per la sede di Siena pianificata nel n. di 5 unità, la provvista inerente la sede di Firenze sarà definita, quanto alle unità di personale da reclutare, al termine dell'effettiva trasformazione a tempo pieno dei contratti individuali di lavoro riferiti al procedimento di interpello condotto per detta sede, come sopra è cenno;
- Considerato che l'interpello interno condotto per la sede di Pisa, in relazione alle candidature pervenute ed in funzione del processo di selezione in atto, preclude la possibilità di indire il concorso pubblico per il reclutamento delle n. 2 unità di personale pianificate per il Servizio Ristorazione della sede di Pisa, giacché detto fabbisogno verrà interamente soddisfatto attraverso la trasformazione di contratti individuali di lavoro a tempo parziale, come peraltro imposto dalla vigente normativa, a pena di nullità delle assunzioni eventualmente disposte in violazione dell'art. 3, comma 101, della legge 244/2007;
- Valutato che motivi di celerità dell'azione amministrativa depongono nel senso di provvedere fin dal presente ad approvare lo schema di bando di concorso di che trattasi, demandando all'atto di indizione il numero di posizioni da reclutare mediante pubblico concorso per la sede di Firenze, indicando per converso già da subito la quota di n. 5 unità da reclutare attraverso pubblico concorso per la sede di Siena, conforme all'atto di pianificazione del personale per l'anno 2022;
- Vista la legge 19 giugno 2019, n. 56 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e richiamato in particolare l'art. 3, comma 8 – come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 - il quale dispone che *"fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di*

cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

- Ritenuto necessario procedere all'utilizzo della procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande di partecipazione on-line, in ossequio alle disposizioni normative vigenti ed in particolare alle previsioni di cui al D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale" e di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445;
- Stabilito che le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate esclusivamente con le modalità telematiche previste dallo schema di bando in approvazione entro e non oltre il termine di 30 giorni con scadenza alle ore 23.59 a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T.);
- Ritenuto pertanto, per i motivi di cui sopra, di approvare lo schema di "*Bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. ___ posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Operatore Tecnico Specializzato - Addetto alla Ristorazione" (cat. B3 CCNL Funzioni Locali) - di cui n. ___ posti interamente riservati ai volontari delle Forze Armate ex artt. 1014 e 678 del D. Lgs. N. 66/2010 - , da destinare alla sede di Siena (n. 5 unità) e alla sede di Firenze (n. ___ unità) - CODICE: _____*", che allegato alla presente determinazione in numero di 14 (quattordici) pagine, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

1. Di procedere, per i motivi di cui in narrativa, all'approvazione dello schema di "*Bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. ___ posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Operatore Tecnico Specializzato - Addetto alla Ristorazione" (cat. B3 CCNL Funzioni Locali) - di cui n. ___ posti interamente riservati ai volontari delle Forze Armate ex artt. 1014 e 678 del D. Lgs. N. 66/2010 - , da destinare alla sede di Siena (n. 5 unità) e alla sede di Firenze (n. ___ unità) - CODICE: _____*", che allegato alla presente determinazione in numero di 14 (quattordici) pagine, ne costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di precisare che l'esatta indicazione del personale da reclutare per la sede di Firenze mediante l'indizione del pubblico concorso di che trattasi - onde completare la provvista di personale pianificata nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale - nonché dell'esatto numero delle posizioni da destinare alla quota di riserva contemplata dallo schema di bando, saranno stabiliti in funzione dell'esito del procedimento di trasformazione dei contratti individuali di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, in relazione alle ammissibili candidature pervenute in relazione all'interpello interno avviato ex art. rt. 3, comma 101, della legge 244/2007, come sommariamente rappresentato in parte narrativa e, quanto alla riserva, dando applicazione al valore percentuale prescritto dalla legge sul numero complessivo di posti da reclutare individuato dal bando di concorso, all'atto dell'indizione.
3. Di dare atto che l'indizione della procedura sarà disposta attraverso la pubblicazione del bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T.) parte terza e che, dalla

pubblicazione del bando decorrono i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, secondo quanto meglio specificato nell'allegato schema.

4. Di prendere e dare atto che il bando, una volta indetto nei termini di cui al precedente punto, sarà pubblicato contestualmente anche sul sito istituzionale dell'Azienda e sull'albo on-line, ed ivi vi permarrà in pubblicazione fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.
5. Di stabilire che, contestualmente all'indizione del procedimento nei termini di cui sopra, l'Avviso sia trasmesso alla competente articolazione aziendale per gli adempimenti di competenza in tema di comunicazione e diffusione dell'informazione.
6. Di designare responsabile del procedimento: dott. Francesco Stori – Coordinatore del Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane.
7. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto e del suo allegato mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Dirigente *ad interim* Area Gestione Risorse
Dott. Enrico Carpitelli
(Firmato digitalmente)*