



DATI RELATIVI AI PREMI
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2022
Pubblicazione ai sensi dell'art. 20 c. 2 D. lgs. 33/2013
COMPARTO e POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La metodologia utilizzata per la valutazione della performance del personale aziendale si riferisce a quanto indicato nel "Regolamento gestione performance" approvato con Deliberazione n. 68/19 e nel "Disciplinare "Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale di comparto": approvazione" di cui al Provvedimento n. 178/20.

In relazione agli atti di cui sopra, la valutazione per ogni singolo dipendente aziendale è svolta in funzione della:

- **Valutazione della Performance Organizzativa** (effettuata con riferimento al grado complessivo di attuazione degli obiettivi aziendali approvati nell'ambito del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa);
- **Valutazione della Performance Individuale** (effettuata attraverso la compilazione di una scheda individuale di valutazione).

Secondo quanto indicato dal Provvedimento n. 178/20 i relativi pesi inerenti le due performance per il personale del comparto sono così stabiliti:

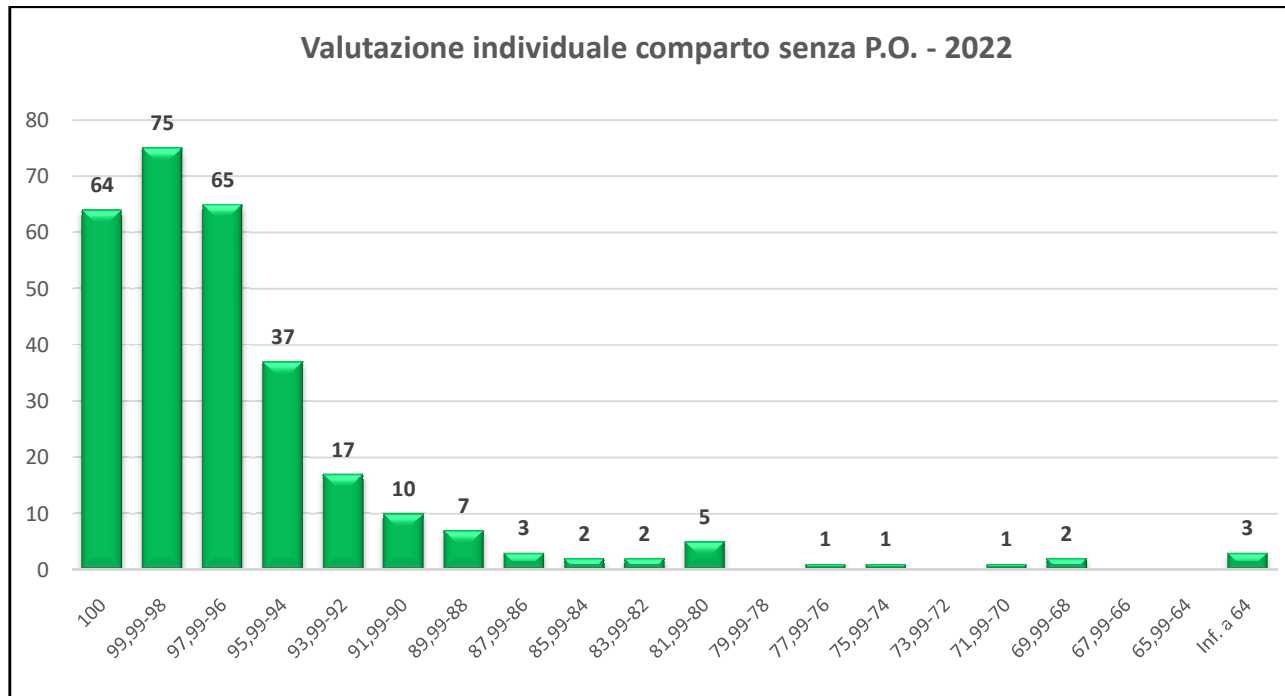
- Personale del Comparto senza Posizione Organizzativa
 - Performance Organizzativa pari al 60%
 - Performance Individuale pari al 40%
- Personale del Comparto con Posizione Organizzativa
 - Performance Organizzativa pari al 55%
 - Performance Individuale pari al 45%

Risultati anno 2022

In relazione a quanto riportato nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23/23 del 08 maggio 2023 con oggetto "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa – monitoraggio finale degli obiettivi 2022 PQPO e dei Piani di Area 2022: approvazione della relazione sulla qualità della prestazione 2022" il grado di raggiungimento degli obiettivi 2022 per l'ENTE è il seguente:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	90,27%
----------------------------------	---------------

Grado di differenziazione
personale del Comparto senza Posizione Organizzativa
Performance Individuale



Grado di differenziazione
personale del Comparto con Posizione Organizzativa
Performance Individuale

