



**Preintesa: Verbale di accordo**

**OGGETTO: ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI PER L'ANNO 2022**

**Fra:**

la delegazione di parte pubblica per l'Area Dirigenza dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario (d'ora innanzi anche solo ARDSU) – designata con deliberazione del CdA n. 8/22 del 07/03/2022 – composta dal Direttore Enrico Carpitelli

**e**

la delegazione di parte sindacale per l'Area Dirigenza dell'ARDSU , composta da:

.....

- Visto il *"Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni"*, approvato con provvedimento del Direttore n. 125/20 del 22 ottobre 2020;
- Visto il provvedimento n. 154/20 del 24/11/2020 *"Graduazione delle Aree dirigenziali e schema conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 del CCNL 10 aprile 1996: approvazione"*;
- Visto il provvedimento del Direttore n.30/22 del 25 marzo 2022 *"Determinazioni in ordine all'adozione della deliberazione del cda n. 7/22 del 7 marzo 2022 recante la definizione della nuova macro struttura organizzativa dell'azienda regionale dsu toscana: individuazione delle strutture organizzative di cui all'art. 16, comma 1 lett. C) dell'attuale regolamento organizzativo (servizio)"*;
- Visto il provvedimento n. 90/22 del 22/07/2022 *"Graduazione delle aree dirigenziali"*;
- Richiamato il Provvedimento del Direttore n. 66/22 del 31/05/2022 *"Area della dirigenza - costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 - art. 57, CCNL 2016-2018"*;
- Premesso che con Provvedimento n. 88/22 del 22/07/2022 si è proceduto all'asestamento della costituzione provvisoria del Fondo relativo all'anno 2022, operata con Provvedimento n. 66/22 del 31/05/2022, incrementando le risorse ex art. 57, comma 2 lett. E) ccnl 17 dicembre 2020 per € 4.145,00;
- Preso e dato atto che l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2022 - art. 57, ccnl 2016-2018 è pari ad € 228.777,14;
- Ricordato che rispetto alle somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico) del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 non sono iscritti nella presente costituzione provvisoria gli emolumenti di cui al provvedimento n. 20/22 del 07/03/2022 *"Dirigente dott. Ing. Andrea Franci: autorizzazione allo svolgimento"*

- di un incarico professionale extra istituzionale, subordinato alla verifica delle condizioni di cui all'art. 29 comma 2 lettere b) e d) del dpgr 33/r" in quanto ad oggi non determinabili*
- Preso e dato atto che alla data del presente accordo gli emolumenti di cui ai provvedimenti del Direttore n. 3/21 del 15/01/2021 e n. 43/21 del 04/05/2021 non risultano ancora versati all'Azienda;
  - Richiamata la deliberazione n. 43/22 del 13/07/2022 *"Deliberazione del CdA n. 60/21 del 30 settembre 2021: rinnovo direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo 2021/2023 area della dirigenza, in relazione alla stipula del CCNL 17 dicembre 2020 - triennio 2016/2018 - per l'area delle funzioni locali e indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate anno 2022, ai sensi dell'art. 8 comma 1 secondo periodo del citato ccnl"*;
  - Considerato che non si è dato avvio alla negoziazione decentrata per il triennio di riferimento e, nelle more della stipula del CCDI, occorre provvedere a regolare la disciplina del rapporto di lavoro dell'area dirigenza - per le parti rimesse alla contrattazione di secondo livello - per l'anno 2022;
  - Visto il CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;
  - Visto l'art. 8 del medesimo CCNL per il personale della dirigenza delle "Funzioni Locali", nella parte in cui sono individuate le modalità di negoziazione e stipula del contratto collettivo decentrato integrativo, che *"ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui agli artt.45 <...>. Le materie di cui all'art. 45 comma 1 lett. a) <ossia: le definizioni di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato> sono negoziate con cadenza annuale"*;
  - Dato atto che, nelle more della contrattazione integrativa 2021-2023, come sopra detto si conviene di comune accordo di definire la destinazione delle risorse costituite con provvedimento n. 66/22 per l'anno 2022, come assestate con provvedimento n. 88/22, rimandando all'anno a venire la stipula del CCDI per l'area della Dirigenza aziendale;
  - Dato atto che l'incremento delle risorse dell'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020, al netto delle risorse destinate ad incremento art. 54 comma 4 del CCNL 17/12/2020 e pari ad € 4.203,00, incrementano fino al 31 marzo 2022 la retribuzione di risultato, in maniera proporzionale alla retribuzione di risultato definita in sede di graduazione delle posizioni;

**si conviene e si stipula quanto segue:**

1. Le risorse da destinare alla complessiva retribuzione di posizione dei dirigenti dell'Ente ammontano a **€ 157.736,00 così determinate:**

DESTINAZIONE: POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO COMPETENZA 2022
Importo provv. 154/20		147.182	3 mesi € 36.795,5
Totale incremento risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 destinato ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 (€409,50 * 4 posizioni)		1.638	3 mesi € 409,5
Importo provv. 90/22		160.708	9 mesi € 120.531,00
<b>Totale risorse Retribuzione di Posizione</b>			<b>€ 157.736,00</b>

2. Le risorse da destinare alla complessiva retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Ente ammontano a € 69.997,25 così determinate:

DESTINAZIONE: RISULTATO	RETRIBUZIONE DI	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO COMPETENZA 2022
Importo provv. 154/20		71.579	3 mesi € 17.897,75
Totale incremento risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 destinato ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 (€ 5.841,00- € 1.638,00)		4.203	3 mesi € 1.050,75
Importo provv. 90/22		68.069	9 mesi € 51.051,75
<b>Totale risorse Retribuzione di Risultato</b>			<b>€ 69.997,25</b>

3. Di rimandare ai criteri che saranno stabiliti dalla contrattazione decentrata le modalità di destinazione degli importi derivanti gli emolumenti di cui ai provvedimenti del Direttore n.3/21 del 15/01/2021, n. 43/21 del 04/05/2021 e n. 20/22 del 07/03/2022;
4. Di stabilire che per l'anno 2022, per lo svolgimento di incarichi affidati a copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato e limitatamente al periodo di sostituzione, un importo corrispondente al 15% della retribuzione associata alla corrispondente posizione dirigenziale vacante, in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 58 del CCNL 17/12/2020, criterio valido limitatamente all'esercizio 2022;
5. Di stabilire che le risorse residue del Fondo derivanti da incarichi dirigenziali vacanti rappresenteranno economie di bilancio, salvo l'eventuale quota di retribuzione di risultato prevista dal punto n. 4 nei casi di copertura mediante incarichi ad interim;
6. di stabilire che la retribuzione di risultato 2022 sarà erogata secondo IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI approvato con provvedimento del Direttore n.125/20 del 22/10/2020.

Firenze,

**Per la parte Datoriale**

IL DIRETTORE

**Per la parte Sindacale**