



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 165/23 del 16/03/2023

Oggetto: PROCEDIMENTO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO – PORTIERE, CAT. B3, DA DESTINARE AL SERVIZIO RESIDENZE DI SIENA, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 8 L. 68/99: RETTIFICA COMPOSIZIONE COMMISSIONE PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ ALLE MANSIONI

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 30/22 del 25 marzo 2022, recante "*DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 7/22 DEL 7 MARZO 2022 RECANTE LA DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE DSU TOSCANA: INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 1 LETT. C) DELL'ATTUALE REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO*";
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21/22 del 2 maggio 2022 "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024. Ricognizione annuale delle eccedenze. Dotazione organica: approvazione*", come successivamente rettificata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32/22 del 7 giugno 2022";
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33/22 del 29 giugno 2022 "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024: adozione*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 104/22 dell'8 settembre 2022 recante "*Piano delle assunzioni di personale anno 2022, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 33/22 del 29 giugno 2022 «Piano Integrato di attività e organizzazione 2022/2024»*"
- Dato atto che negli atti di pianificazione delle risorse umane da reclutare per l'anno 2022 era prevista l'assunzione di n. 2 unità di personale di categoria B3 "Operatore Tecnico Specializzato – Portiere" da destinare, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, al Servizio Residenze della sede di Siena;
- Vista la conforme richiesta prot. 32548/22 dell'11 novembre 2022, con cui è stato avviato il procedimento di reclutamento preordinato all'assunzione di n. 2 unità di personale, mediante richiesta di avviamento numerico ai sensi degli artt. 1 ed 8 della legge 8 marzo 1999 n. 68, diretta all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego – Servizio Collocamento Mirato Area Senese;
- Dato atto che le assunzioni di che trattasi erano previste – in rispondenza con le direttive promananti dai summenzionati atti programmatici – a copertura della quota di riserva di cui agli artt. 1 e 3 della citata legge n. 68/99;
- Dato atto che l'Azienda ha ottemperato alla previa informazione dell'avviso di chiamata numerica mediante pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

serie speciale – n. 85 del 25 ottobre 2022 e sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana – parte 3ª – n. 44 del 2 novembre 2022;

- Preso e dato atto che ARTI ha pubblicato apposito “Avviso di selezione pubblica per assunzioni riservate a personale disabile, art. 8 Legge 68/99, per la copertura di n. 2 posti nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato (Portiere) categoria di accesso B3 del vigente CCNL comparto funzioni locali da assegnare al Servizio Residenze sede di Siena in attuazione della richiesta Prot. n. 0120827 del 11/11/2022” – in pubblicazione dal 28.11.2022 al 12.12.2022;
- Considerato che ARTI ha trasmesso, con nota prot. 2750/22 del 27 febbraio 2022 i nominativi dei candidati avviati a selezione, sì che si rende necessario procedere alla verifica dell’idoneità alle mansioni, mediante la costituzione di un’apposita Commissione, secondo le vigenti disposizioni;
- Vista la determinazione dirigenziale n. 125/23 del 7 marzo 2023 con la quale è stata nominata la Commissione di cui trattasi;
- Atteso che una componente della Commissione nominata con la citata determinazione dirigenziale n. 125/23 ha motivato l’impossibilità a partecipare ai lavori di commissione;
- Ritenuto di poter aderire alla richiesta di che trattasi e acquisito il consenso del dott. Marco A. Commisso all’ingresso in sostituzione;
- Ritenuto di procedere alla variazione nella composizione della Commissione costituita con la citata determinazione dirigenziale n. 125/23, così da chiamare a comporre la Commissione stessa come appresso:
 - Dott.ssa Chiara Galgani – Cat. D - Coordinatrice Servizio Residenze sede di Siena – Presidente della Commissione;
 - Dott.ssa Barbara Capitoni – Cat D. - Coordinatrice del Servizio Ristorazione sede di Siena – componente
 - Dott. Marco A. Commisso cat. D – Coordinatore del Servizio Sviluppo Progetti, Protocollo e Amministrazione Digitale - componente
- Dato atto che le dichiarazioni di rito dei membri della Commissione saranno prodotte prima dell’insediamento della Commissione in modo che la stessa potrà validamente operare una volta accertata l’insussistenza di cause ostative, mediante la previa acquisizione delle prescritte dichiarazioni;
- Dato atto che la designazione in seno alla Commissione di che trattasi rientra nei compiti e doveri d’ufficio, non implica la liquidazione di alcun ulteriore compenso oltre la normale retribuzione già corrisposta in relazione al rapporto di lavoro intrattenuto con l’Azienda e non è assoggettata all’Anagrafe delle Prestazioni dei dipendenti pubblici di cui all’art. 53 del D. Lgs 165/01;

DETERMINA

1. Di variare la composizione della Commissione per la valutazione dell’idoneità alle mansioni di cui alla determinazione dirigenziale n. 125/23 del 7 marzo 2023 come appresso:

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

- Dott.ssa Chiara Galgani – Cat. D - Coordinatrice Servizio Residenze sede di Siena – Presidente della Commissione;
 - Dott.ssa Barbara Capitoni – Cat D. - Coordinatrice del Servizio Ristorazione sede di Siena – componente
 - Dott. Marco A. Commisso cat. D – Coordinatore del Servizio Sviluppo Progetti, Protocollo e Amministrazione Digitale - componente
2. Di confermare la partecipazione alla Commissione di cui trattasi della sig.ra Teresa Bergamasco, per le funzioni segretariali e non deliberative connesse e presupposte al procedimento di valutazione dell' idoneità alle mansioni.
 3. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante pubblicazione all'Albo online dell'Azienda.

Il Dirigente *ad interim* Area Gestione Risorse
Dott. Enrico Carpitelli
(Firmato digitalmente)*