



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 85/23 del 20/06/2023

Oggetto: RINNOVO DELLA CONVENZIONE CON IL SEMINARIO ARCIVESCOVILE SANTA CATERINA DI PISA PER L'UTILIZZO TEMPORANEO DI N. 64 POSTI LETTO DELLA STRUTTURA RICETTIVA DENOMINATA "PENSIONATO UNIVERSITARIO TONIOLO" POSTA IN PISA PER L'ALLOGGIO DI STUDENTI BENEFICIARI DSU (PERIODO 01/09/2023 - 01/07/2024).

Servizio proponente: 42.3 RESIDENZE PI

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista il proprio Provvedimento n. 47/22 del 2 maggio 2022 recante "**PIANO DI RIQUALIFICAZIONE E SVILUPPO DELLE STRUTTURE ABITATIVE AZIENDALI: COSTITUZIONE GRUPPO DI PROGETTO PER LA PROGRAMMAZIONE E L'ESECUZIONE DEGLI INTERVENTI**";
- Accertato che, tra le strutture aziendali da sottoporre all'esecuzione dei lavori per gli interventi di adeguamento per l'ottenimento/mantenimento della certificazione per la prevenzione incendi vi sono le seguenti residenze della sede di Pisa:
 - RU Fascetti;
 - RU Mariscoglio;
 - RU Rosellini;
- Rilevato, in esito alle verifiche compiute dai competenti uffici aziendali, che strutture ricettive quali quelle indicate al punto precedente, possono essere legittimamente mantenute in esercizio anche in mancanza del titolo abilitativo costituito dalla certificazione di prevenzione incendi, a condizione che il numero di persone alloggiate sia inferiore alle 25 unità;
- Dato atto che la riduzione della capacità ricettiva delle strutture in parola attuata in esecuzione del sopracitato provvedimento n. 47/22 a decorrere dal mese di settembre 2022 ha comportato la necessità di reperire, per il periodo strettamente corrispondente alla durata prevista degli interventi di adeguamento/messa a norma, i posti letto che vengono a mancare, al fine di assicurare continuità nella modalità ordinaria di erogazione del servizio abitativo aziendale, come prevista dall'annuale bando di borsa di studio e alloggio;
- Dato atto che nella città di Pisa, a seguito dell'accertata disponibilità da parte del Seminario Arcivescovile Santa Caterina di mettere a disposizione per le esigenze dell'Azienda, una quota dei posti letto della struttura ricettiva denominata "Pensionato Universitario Toniolo", posta in Via San Zeno n. 9, Pisa, è stata sottoscritta in data 1 settembre 2022 apposita convenzione per il periodo 1/9/2022 - 31/7/2023, come da schema approvato con proprio provvedimento n. 93 del 26/07/2022 - oggetto "**AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DI UNA CONVENZIONE CON IL SEMINARIO ARCIVESCOVILE SANTA CATERINA DI PISA PER L'UTILIZZO TEMPORANEO DI N. 64**

POSTI LETTO DELLA STRUTTURA RICETTIVA DENOMINATA "PENSIONATO UNIVERSITARIO TONIOLO" POSTA IN PISA PER L'ALLOGGIO DI STUDENTI BENEFICIARI DSU" - alle seguenti condizioni economiche:

PENSIONATO TONIOLO PISA: CONDIZIONI ECONOMICHE E POSTI LETTO						
		n. camere	n. posti	prezzo a camera	costo mensile	costo annuo su 11 mesi
femminili	doppie	1	2	310	620,00	6.820,00
maschili	doppie	8	16	310	4.960,00	54.560,00
	single	46	46	410	18.860,00	207.460,00
DI CUI	42 maschili					-
DI CUI	4 femminili					
			64			
				COMPRESA IVA DEL 10%	24.440,00	268.840,00
				SENZA IVA DEL 10%	22.218,18	244.400,00
					costo medio mensile	costo medio annuo
				compresa IVA 10%	381,88	4.200,63
				senza IVA 10%	347,16	3.818,75

- Dato atto che in esito al completamento dell'attività di progettazione degli interventi di messa a norma delle residenze aziendali interessate è previsto l'avvio, entro il mese di maggio 2023, della fase realizzativa dei lavori a ciò necessario, a partire dalla Residenza Mariscoglio, a cui faranno seguito quelli riguardanti le Residenze Fascetti e Rosellini;
- Rilevato, pertanto, il persistere dell'esigenza di reperire posti letto idonei a fronteggiare nella città di Pisa la riduzione della capacità ricettiva delle residenze sopra indicate, al fine di assicurare la necessaria continuità da parte dell'Azienda nell'erogazione del servizio abitativo;
- Richiamato l'articolo 7 della menzionata Convenzione sottoscritta con il Seminario Arcivescovile Santa Caterina che prevede espressamente la possibilità di rinnovo della stessa;
- Accertata la disponibilità del Seminario Arcivescovile Santa Caterina a rinnovare l'accordo, per complessivi n. 64 posti letto, da utilizzare per un periodo di 11 (undici) mesi, con decorrenza 1/9/2023 e scadenza 31/07/2024, alle medesime condizioni economiche del precedente periodo 1/9/2022 - 31/7/2023 - contenute nella tabella sopra riportata -, nonché a tutti gli altri elementi qualificanti del rapporto di natura convenzionale in essere con il Seminario medesimo in forza della convenzione in esame;
- Rilevato come i termini economici dell'accordo in parola, comportando un costo annuo a posto letto pari a € 4.200,63 che risulta:
 - in linea con il valore del costo medio aziendale a posto letto (CMU) determinato in € 4.200,00 a seguito dell'approvazione del Bilancio di esercizio 2021, di cui alla Deliberazione del C.d.A. n. 19/22 del 5 maggio 2022;
 - inferiore rispetto al costo medio aziendale a posto letto (CMU) determinato in € 5.213,00 a seguito dell'approvazione del Bilancio di esercizio 2022, di cui alla Deliberazione del C.d.A. n. 17/23 dell'8 maggio 2023;
- Rilevato, quindi, che i termini di cui al punto precedente costituiscano indice idoneo e sufficiente ad attestare la congruità economica dell'accordo in questione;

- Visto, pertanto, lo schema di lettera di rinnovo in n. 2 (due) pagine allegato al presente provvedimento (ALL. A) quale sua parte integrante e sostanziale, contenente l'indicazione del nuovo periodo di rinnovo dell'accordo 1/9/2023 - 31/7/2024, nonché il richiamo alle stesse condizioni economiche e giuridiche dell'accordo vigente e in scadenza al 31 luglio 2023;
- Richiamato al riguardo l'articolo 21, comma 5 del Regolamento organizzativo aziendale, che assegna alle competenze dei Dirigenti la stipula dei contratti e degli atti aventi valore contrattuale di natura convenzionale;
- Dato atto infine che l'onere derivante dal presente provvedimento, per complessivi € 268.840,00 comprensivi di I.V.A. (10%) è previsto nel Bilancio Previsionale Economico relativo all'esercizio 2023 approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 2/23 del 31/01/2023;

DISPONE

1. Di rinnovare, per le motivazioni espresse in narrativa, la convenzione sottoscritta in data 1 settembre 2022 con il Seminario Arcivescovile Santa Caterina di Pisa per l'utilizzo di n. 64 posti letto della struttura ricettiva denominata "Pensionato Universitario Toniolo", posta in Via San Zeno n. 9, Pisa, da utilizzare l'ospitalità degli studenti beneficiari del posto alloggio erogato dall'Azienda;
2. Di dare atto che il rinnovo di cui trattasi viene disposto alle stesse condizioni giuridiche ed economiche della convenzione in scadenza al 31/07/2023, per una durata di 11 (undici) mesi, con decorrenza 1/9/2023 e scadenza 31/07/2024, eventualmente rinnovabile in base alle specifiche esigenze dell'Azienda;
3. Di dare atto che le condizioni economiche del rinnovo di cui al presente atto sono quelle contenute nella tabella dettagliata e riportata in premessa;
4. Di dare atto che i termini economici dell'accordo in parola, comportando un costo annuo a posto letto pari a € 4.200,63 - in linea con il valore del costo medio aziendale a posto letto (CMU) determinato in € 4.200,00 per l'esercizio 2021 e inferiore rispetto al CMU per l'esercizio 2022 determinato in € 5.213,00 - sono da considerarsi congrui;
5. Di approvare lo schema di lettera per il rinnovo della convenzione di cui trattasi, allegato A, in n. 2 (due) pagine al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, recante i termini e le condizioni a cui soggiace il rinnovo della convenzione di cui al presente atto;
6. Di dare atto che la sottoscrizione della predetta lettera di rinnovo rientra tra le attribuzioni dirigenziali come definite dall'art. 21, comma 5 del regolamento organizzativo aziendale.
7. Di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, per complessivi € 244.400,00 al netto di I.V.A. (10%) e, pertanto, a € 268.840,00 IVA inclusa (10%) come sopra dettagliato - è prevista nel Bilancio Previsionale Economico relativo all'esercizio 2023 approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 2/23 del 31/01/2023, ai seguenti conti di generale e centri di costo:
 - Conto di generale 70650.C SERVIZIO ALLOGGIO IN CONVENZIONE - C-;
 - Centro di costo PI4099 - ALLOGGI CONVENZIONE PISA;

8. Di assicurare pubblicità al presente provvedimento mediante pubblicazione all'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
firmato digitalmente*