



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 87/23 del 26/06/2023

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL
FUNZIONI LOCALI 2016-2018 - COSTITUZIONE DEFINITIVA 2022

Servizio proponente: 30.1 CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto l'art. 67 del CCNL 21.05.2018, che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate, e dato atto che la costituzione del fondo è prerogativa dell'Amministrazione;
- Richiamato il provvedimento n. 74/22 del 30 giugno 2022 "*PERSONALE DEL COMPARTO - FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2016-2018: COSTITUZIONE PROVVISORIA 2022*";
- Dato atto che la costituzione operata con il Provvedimento n. 74/22 è da intendersi di natura provvisoria in quanto atto propedeutico alla negoziazione decentrata per l'anno 2022, e ritenuto quindi necessario procedere alla costituzione definitiva del Fondo per il salario accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale – anno 2022, anche in vista della erogazione delle risorse correlate alla performance organizzativa ed individuale;
- Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/22 del 13 luglio 2022 "*DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2022 – PERSONALE DI CATEGORIA DELLE "FUNZIONI LOCALI"*";
- Ricordato il provvedimento del Direttore n. 72/22 del 23/06/2022 "*FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2016-2018 - COSTITUZIONE DEFINITIVA 2021*" che evidenzia economie di parte stabili dell'anno 2021 pari ad € 43.119,99 che si vanno a sommare alle risorse variabili costituite con provvedimento del Direttore n. 74/22 del 30 giugno 2022;
- Preso e dato atto dell'accordo di "*Ripartizione Risorse Fondo ex art. 67 del CCNL 2016-2018 per l'anno 2022*" siglato dalle parti il 24 gennaio 2023 la cui sottoscrizione definitiva è avvenuta a seguito dell'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione n. 11/23 del 30 marzo 2023, ha destinato le risorse costituite provvisoriamente con il provvedimento n. 74/22 rideterminate inserendo le risorse residue provenienti dal fondo 2021 di cui al provvedimento del Direttore n. 72/22;
- Richiamata la deliberazione del CdA n. 78/21 del 02 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il "*REGOLAMENTO RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL CODICE DEI CONTRATTI*";

- Ricordato che in sede di costituzione provvisoria operata con provvedimento n. 74/22 sono state iscritte risorse per € 146.518,98 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c) relative al Fondo Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 con riferimento alla programmazione contrattuale;
- Vista la nota prot. n. 7277/23 del 20 giugno 2023 del Dirigente dell'Area Approvvigionamenti e Contratti Servizi Tecnici e Informatici che attesta che al 31.12.2022 l'importo degli incentivi ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 relativi alle procedure indette nel corso 2022 risulta pari ad € 159.440,39 e che pertanto si procede ad iscrivere l'80%, pari ad € 127.552,31, di tale somma in alimentazione del Fondo Risorse decentrate 2022;
- Preso e dato atto che le risorse in alimentazione del fondo ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 sono state accantonate nel Bilancio d'esercizio 2022, adottato con deliberazione del CdA n. 17/23 dell' 8/05/2023, in particolare per quanto riguarda il "Fondo incentivi Tecnici" *"Nel corso dell'esercizio 2022, si è proceduto ad effettuare l'iscrizione alle Immobilizzazioni in corso per la previsione della quota di competenza dell'esercizio per affidamenti aventi ad oggetto interventi in c/capitale pari a 45.496,77 di cui € 9.099,35 destinati all'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali all'innovazione previsti nel quadro economico dei singoli interventi oggetto di incentivo e € 36.397,42 ad incentivazione del personale. Per la parte afferente agli affidamenti di servizi e forniture è stato invece rilevato l'accantonamento alla Voce B.13) Altri accantonamenti per € 73.477,12 per la previsione della quota da destinare ad incentivi, di cui € 14.695,42 destinati all'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali all'innovazione previsti nel quadro economico dei singoli interventi oggetto di incentivo e € 58.781,70 ad incentivazione del personale "* (pag. 61 Nota Integrativa);
- Dato atto che gli importi degli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del codice dei contratti iscritti con il presente atto saranno liquidati previo l'espletamento delle procedure e degli atti previsti dalla normativa, anche regolamentare, prevista in materia;
- Vista la tabella allegata lett. A, che in n. di 2 (due) pagine, forma parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente il dettaglio delle risorse del Fondo 2022 costituito in via provvisoria con provvedimento del Direttore n. 74/22 e rideterminato con il presente atto a seguito:
 - dell'inserimento delle economie di parte stabili dell'anno 2021 pari ad € 43.119,99 che si vanno a sommare alle risorse variabili costituite con provvedimento del Direttore n. 74/22 del 30 giugno 2022;
 - della rideterminazione delle risorse da iscrivere al 31 dicembre 2022 ex art. 67 comma 3 lettera c) con riferimento agli incentivi di cui all'art. 113 del Codice degli appalti da iscriversi al 31 dicembre 2022 secondo quanto comunicato dal Dirigente dell'Area Approvvigionamenti e Contratti Servizi Tecnici e Informatici con nota prot. n. 7277/23 del 20 giugno 2023;
- Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- Preso e dato atto che ai sensi del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1: "In ordine all'incidenza sul

trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico [....]";

- Preso e dato atto pertanto che il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) sancisce che gli incrementi di risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, in coerenza con quanto precedentemente espresso dai magistrati contabili della Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9 ottobre 2018;
- Richiamata la Legge n. 205/2017, il cui articolo 1, comma 526, ha introdotto il comma 5-bis all'art. 113 del d.lgs. 50/2016, che ha esplicitamente disposto che «*gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa per i singoli lavori, servizi e forniture*» ;
- Preso e dato atto della deliberazione della Sezione delle autonomie della Corte dei conti n. 6/2018, che in relazione agli incentivi erogati per funzioni tecniche e amministrative a favore del personale interno alle Pubbliche Amministrazioni, disciplinati ex articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016 (codice dei contratti pubblici), così come modificato dall'art. 76 del d.lgs. 56/2017, ha enunciato il seguente principio di diritto: "*gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016 nel testo modificato dall'art. 1 comma 526, della legge 205/2017 (legge di bilancio per il 2018), erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017.*" ;
- Considerata la quantificazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del comparto prevista per l'anno 2022 contenuta nel Provvedimento del Direttore n. 74/22 e rideterminata con il presente atto pari a € 2.051.687,70 al netto della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari ad € 328.750,00 che costituisce l'importo a carico del Bilancio dell'Azienda destinato per le medesime finalità, come disposto dall'art. 67, comma 1, 2° periodo del CCNL 21.05.2018;
- Ricordato l'art.67, comma 7, del C.C.N.L. del 21.05.2018, secondo il quale "*la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017*";
- Preso atto pertanto che il fondo 2022, come costituito con provvedimento del Direttore n. 74/22 e rideterminato con il presente atto, al lordo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è pari ad € 2.380.437,70;
- Preso e dato atto che gli incrementi ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi ex Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019), sono complessivamente pari ad € 48.341,16;

- Preso e dato atto che le risorse iscritte ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. del 21.05.2018 relative agli incentivi di cui all'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 sono pari ad € 127.552,31;
- Preso atto pertanto che il fondo 2022, come costituito con provvedimento del Direttore n. 74/22 e rideterminato con il presente atto, al lordo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ed al netto delle risorse non sottoposte ai vincoli ai sensi dell'art. 23 del d.lgs 75/2017 ex D.L. n. 135/2018 è pari ad € 2.204.544,23;
- Ricordato che il fondo risorse decentrate dell'anno 2016, era pari a complessivi € 2.262.615, come da provvedimento n. 300/17 del 03 luglio 2017;
- Preso atto che il fondo 2022, al netto delle risorse non sottoposte ai vincoli ai sensi dell'art. 23 del d.lgs 75/2017 ex D.L. n. 135/2018, non supera il limite del fondo 2016 e che quindi non deve essere ridotto;
- Visto il contenuto della tabella che segue che riporta la distribuzione delle risorse decentrate, di cui all'accordo "RIPARTIZIONE RISORSE FONDO EX ART. ART. 67 DEL CCNL 2016- 2018 PER L'ANNO 2022" la cui sottoscrizione definitiva è avvenuta a seguito dell'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione n. 11/23 del 30 marzo 2023:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	ACCORDO SIGLATO 21/10/2021	CONSUNTIVO ANNO 2021 /COSTITUZIONE DEFINITIVA	ACCORDO 2022
PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE BENEFICIARIO DELLE STESSE IN ANNI PRECEDENTI A QUELLO DI CONTRATTAZIONE			
PROGRESSIONI "FITTIZIE" PASSAGGIO IN MOBILITA'	411.300,00	402.681,10	
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2021	12.000,00	11.692,02	385.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (RUOLO E T.D.)	150.000,00	147.053,98	145.000,00
INDENNITÀ EX QUALIFICA 8° NO P.O.	775	774,72	775,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO(ex INDENNITA' DI RISCHIO , INDENNITA' DI DISAGIO, INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI)	65.000,00	53.729,49	55.000,00
INDENNITÀ DI TURNO	189.000,00	176.738,72	155.000,00
COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	66.000,00	58.284,98	66.000,00
TOTALE UTILIZZO	894.075,00	850.955,01	806.775,00
<i>RISORSE STABILI (TOTALE COSTITUZIONE)</i>		<i>1.838.769,23</i>	<i>1.842.025,86</i>
<i>RISORSE VARIABILI (TOTALE COSTITUZIONE)</i>		<i>145.865,95</i>	<i>38.989,54</i>

RISORSE VARIABILI - ECONOMIE DA INSERIRE IN FASE COSTITUZIONE			43.119,99
RISORSE VARIABILI (INCENTIVI TECNICI)		58.384,62	146.518,98
ECONOMIE A CONSUNTIVO		43.119,99	
PREMI CORRELATI PERFORMANCE	1.090.560,18	1.090.560,18	1.117.360,39

- Preso e dato atto che per quanto riguarda le risorse variabili l'Accordo "RIPARTIZIONE RISORSE FONDO EX ART. ART. 67 DEL CCNL 2016- 2018 PER L'ANNO 2022" siglato il 24 gennaio 2023 riportava "€ 146.518,98 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c) relativo alle risorse del Fondo Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016. Le risorse iscritte, comprensive anche di oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Azienda, sono pari all'80% dell'importo comunicato con nota prot. n. 5670/22 del 7 giugno 2022 da parte Dirigente dell'Area Approvvigionamenti e Contratti Servizi Tecnici e Informatici: "la determinazione degli importi di cui sopra è scaturita a seguito dell'applicazione in via previsionale delle disposizioni contenute nel Regolamento recante "Disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016", approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda con Deliberazione n. 78/21 del 2 dicembre 2021, alle acquisizioni contenute nel Programma dell'attività contrattuale 2022 dell'Azienda, approvato in sede di Bilancio previsionale 2022." Le risorse inserite saranno oggetto di assestamento a seguito della verifica della loro esigibilità a consuntivo dell'anno 2022."
- Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17/23 del 8 maggio 2023 "Bilancio di esercizio 2022. Adozione";
- Visto il contenuto della tabella che segue, relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale di qualifica non dirigenziale per l'esercizio 2022, come evincibile dai documenti dal Bilancio d'esercizio 2022 adottato con Deliberazione n. 17/23, in particolare dal suo allegato rubricato A6 Relazione del Direttore sulla gestione dell'Azienda e A5 Nota Integrativa pag. 121, a paragone con gli importi previsti dall'accordo "RIPARTIZIONE RISORSE FONDO EX ART. ART. 67 DEL CCNL 2016- 2018 PER L'ANNO 2022" siglato il 24 gennaio 2023:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	ACCORDO 2022	CONSUNTIVATO 2022	ECONOMIE
PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE BENEFICIARIO DELLE STESSE IN ANNI PRECEDENTI A QUELLO DI CONTRATTAZIONE	385.000,00	375.380,71	9.619,29
PROGRESSIONI "FITTIZIE" PASSAGGIO IN MOBILITA'			
INDENNITA' DI COMPARTO (RUOLO E T.D.)	145.000,00	138.001,57	6.998,43
INDENNITÀ EX QUALIFICA 8° NO P.O.	775	774,72	0,28

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO(ex INDENNITA' DI RISCHIO , INDENNITA' DI DISAGIO, INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI)	55.000,00	54.074,80	925,20
INDENNITÀ DI TURNO	155.000,00	152.465,54	2.534,46
COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	66.000,00	54.106,23	11.893,77
TOTALE UTILIZZO	806.775,00	774.803,57	31.971,43
<i>RISORSE STABILI (TOTALE COSTITUZIONE)</i>	<i>1.842.025,86</i>	<i>1.842.025,86</i>	
<i>RISORSE VARIABILI (TOTALE COSTITUZIONE)</i>	<i>38.989,54</i>	<i>38.989,54</i>	
<i>RISORSE VARIABILI - ECONOMIE INSERITE IN FASE DI COSTITUZIONE DEFINITIVA</i>	<i>43.119,99</i>	<i>43.119,99</i>	
<i>RISORSE VARIABILI (INCENTIVI TECNICI)</i>	<i>146.518,98</i>	<i>127.552,31</i>	
ECONOMIE A CONSUNTIVO			31.971,43
PREMI CORRELATI PERFORMANCE	1.117.360,39	1.117.360,39	

- Preso e dato atto che nel costo relativo alle progressioni economiche è consuntivato anche il valore annuale degli incrementi retributivi legati alla progressione economica all'interno della categoria in godimento da parte del personale uscito per mobilità verso comparti sottoposti ai limiti del turn over, valorizzati con il CCNL 16 novembre 2022, per € 13.198,60 e si riferisce a 1 unità B5 (dal 30.04.2015), 1 unità C4 (dal 28.02.2017), 1 unità C2 (dal 01.01.2018) e 1 unità D5 (dal 17.10.2018), 1 unità B4 per 12 mesi (dal 1.07.2020), 1 unità C2 per 12 mesi (dall'8.11.2021), 1 unità C2 per 11 mesi (dal 27.01.2022), 1 unità C2 per 9 mesi (dal 1.04.2022);
- Rilevato che l'importo massimo destinabile dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale è costituito dalle risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità - al netto del finanziamento degli istituti che, secondo la disciplina contrattuale applicabile, sono da remunerarsi esclusivamente con risorse stabili - e dalle risorse variabili, di cui all'art. 67, comma 3, del C.C.N.L. del 21.05.2018;
- Evidenziato che le minori spese rispetto agli stanziamenti relativi all'anno 2022 sono pari ad € 31.971,43 e derivano tutte dalla mancata erogazione di risorse a valere sulla parte stabile;
- Preso e dato atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei premi correlati alla performance di cui all'art. 68, comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni Locali è pari ad € 1.117.360,39 è stato oggetto di accantonamento nel Bilancio d'esercizio 2022, adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

n. 17/23 "Bilancio di esercizio 2022. Adozione" e trova copertura nel Fondo produttività comparto (pag.58 Nota Integrativa 2022);

- Preso e dato atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei compensi diretti al finanziamento della retribuzione di risultato di cui al comma 4 art. 15 CCNL 21 maggio 2018 - personale incaricato di P.O. - è pari a € 55.950,00 =, e corrisponde alla differenza fra le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato e le risorse finalizzate alla retribuzione di posizione, come stabilito dall'art. 10 del CCDI aziendale 2019-2021, siglato il 2 dicembre 2020 e la cui sottoscrizione definitiva è avvenuta a seguito dell'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione n. 60/20 del 29 dicembre 2020, integrata e confermata con deliberazione n. 4/21 del 15 gennaio 2021, e come risultante dalla tabella seguente:

P.O. 2022	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 12 MESI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ANNUALE)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPETENZA 2022	RETRIBUZIONE DI RISULTATO COMPETENZA 2022
PROVV. 142/21 del 30/12/2021 (DAL 1 GENNAIO AL 31 MARZO)	261.700	67.050	65.425	16.763
PROVV. N. 32/22 DEL 25 MARZO 2022 (DAL 1 APRILE AL 31 DICEMBRE)	276.500	52.250	207.375	39.188
TOTALE ANNO 2022	328.750		272.800	55.950

- Richiamato il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 210/19 del 21 maggio 2019, ad oggetto "Regolamentazione istituto delle Posizioni Organizzative CCNL Funzioni Locali 2016/2018: approvazione Disciplinare", integrato con Provvedimento del Direttore n. 25/21 del 5 marzo 2021 ed in particolare il paragrafo 2.5, rubricato "Incarico ad interim di posizione organizzativa";
- Preso e dato atto che l'importo destinato alla retribuzione degli incarichi ad interim, da attribuire nell'ambito della retribuzione di risultato è pari ad € 1.575,00 come risultante dalla tabella seguente:

INCARICHI INTERIM 2022	VALORE POSIZIONE RICOPERTA AD INTERIM	MESI INCARICO INTERIM	% DELLA POSIZIONE DISCIPLINARE PO (prov. n. 210/19 e n. 25/21)	RETRIBUZIONE INTERIM
Servizio Ristorazione Siena provvedimento n. 142/21 PERIODO 01 GENNAIO-31 MARZO	10.300,00	3 MESI	20%	$(10.300/12*3)*20\%= 515$
Servizio Residenze Siena provvedimento n. 142/21 - PERIODO 01 GENNAIO-31 MARZO	10.900,00	3 MESI	20%	$(10.900/12*3)*20\%= 545$

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

Servizio <i>PROGETTAZIONE E RENDICONTAZIONE FSE/FONDI DI FINANZIAMENTO NAZIONALI</i> provvedimento n. 115/22, - PERIODO 3 OTTOBRE -31 DICEMBRE	10.300,00	3 MESI	20%	(10.300/12*3)* 20%=515,00
--	-----------	--------	-----	------------------------------

- Visto il contenuto della tabella che segue, relativa all'utilizzo delle risorse del Fondo Posizioni Organizzative di cui all'art.15, comma 5, C.C.N.L. del 21.05.2018, come evincibile dai documenti dal Bilancio d'esercizio 2022 adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17/23, in particolare dal suo allegato rubricato A6 Relazione del Direttore sulla gestione dell'Azienda e A5 Nota Integrativa, oltre che:
 - dal provvedimento di conferimento incarichi di posizione organizzativa degli incarichi di posizione organizzativa n. 142/21 del 30 dicembre 2021 - periodo 1 gennaio 2022 - 31 marzo 2022;
 - dell'atto di assegnazione dell'incarico ad interim del *Servizio Ristorazione Siena* provvedimento del Direttore n. 142/21 del 30 dicembre 2021;
 - dell'atto di assegnazione dell'incarico ad interim del *Servizio residenze Siena* provvedimento n. 142/21 del 30 dicembre 2021;
 - dell'atto di assegnazione dell'incarico ad interim del *Servizio PROGETTAZIONE E RENDICONTAZIONE FSE/FONDI DI FINANZIAMENTO NAZIONALI* provvedimento n. 115/22 del 10 ottobre 2022;

ANNO 2022	
IMPORTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE A CARICO DEL BILANCIO	328.750,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EROGATA	265.050,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	55.950,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO RELATIVA AD INCARICHI NON ATTRIBUITI RISTORAZIONE SIENA (3 MESI GENNAIO MARZO)- RESIDENZE SIENA (3 MESI GENNAIO MARZO) SERVIZIO PROGETTAZIONE E RENDICONTAZIONE FSE/FONDI DI FINANZIAMENTO NAZIONALI (3 MESI OTTOBRE-DICEMBRE)	- 1.821,00 (-660-698-463)
RETRIBUZIONI INTERIM	1.575,00
TOTALE UTILIZZO (al lordo eventuali economie derivanti dal processo di valutazione individuale)	320.754,00

DISPONE

1. Di dare atto che le premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente richiamare, formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di procedere, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni Locali, ed in base agli indirizzi di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/22 del 13 luglio 2022, alla costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, relativamente ai dipendenti del comparto come risultante dall'allegato lett. A, che in n. di 2 (due) pagina, forma parte integrante e sostanziale del presente atto costituito, in via provvisoria con provvedimento del Direttore n. 74/22 del 30 giugno 2022 e rideterminato con il presente atto a seguito:

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

- del recepimento delle Direttive di contrattazione n. 44/22 in sede di Accordo "Ripartizione Risorse Fondo ex art. 67 del CCNL 2016-2018 per l'anno 2022" siglato dalle parti il 24 gennaio 2023 la cui sottoscrizione definitiva è avvenuta a seguito dell'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione n. 11/23 del 30 marzo 2023;

- della rideterminazione delle risorse da iscrivere al 31 dicembre 2022 ex art. 67 comma 3 lettera c) con riferimento agli incentivi di cui all'art. 113 del Codice degli appalti da iscriversi al 31 dicembre 2022 secondo quanto comunicato dal Dirigente dell'Area Approvvigionamenti e Contratti Servizi Tecnici e Informatici con nota prot. n. 7277/23 del 20 giugno 2023;

3. Di dare atto che gli importi degli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del codice dei contratti iscritti con il presente atto saranno liquidati previo l'espletamento delle procedure e degli atti previsti dalla normativa anche regolamentare prevista in materia;
4. Di dare atto che il fondo 2022, al lordo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, è pari ad € 2.380.437,70 e che le risorse non sottoposte al limite del fondo 2016 ex dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, sono pari ad € 48.341,16;
5. Di dare altresì atto che le risorse inserite ex art. 67, comma 3 lett. c) relative agli Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016, per € 127.552,31, non sono sottoposte al limite del fondo 2016 ai sensi della Legge n. 205/2017;
6. Di dare atto che il fondo risorse decentrate dell'anno 2016, che costituisce il limite per il 2022 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017, era pari a complessivi € 2.262.615,00, come da provvedimento n. 300/17 del 03 luglio 2017;
7. Di prendere e dare atto che le risorse sottoposte ai vincoli dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 per l'anno 2020 sono pari ad € 2.204.544,23 e che pertanto non si procede ad applicare nessuna riduzione secondo quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017;
8. Di prendere e dare atto che le minori spese rispetto agli stanziamenti relativi all'anno 2022 sono pari ad € 31.971,43 e derivano tutte dalla mancata erogazione di risorse a valere sulla parte stabile;
9. Di prendere e dare atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei premi correlati alla performance di cui all'art. 68, comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni Locali è pari ad € 1.117.360,39 è stato oggetto di accantonamento nel Bilancio d'esercizio 2022, adottato con Deliberazione n. 17/23 del 8 maggio 2023, e trova copertura nel Fondo produttività comparto (pag. 58 Nota Integrativa 2022);
10. Di prendere e dare atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei compensi diretti al finanziamento della retribuzione di risultato di cui al comma 4 art. 15 CCNL 21 maggio 2018 - personale incaricato di P.O. - per l'anno 2022 è pari a € 55.950,00=, e corrisponde alla differenza fra le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato e le risorse finalizzate alla retribuzione di posizione, come stabilito dall'art. 10 del CCDI aziendale 2019-2021 del 2 dicembre 2020, siglato il 2 dicembre 2020 e la cui sottoscrizione definitiva è avvenuta a seguito dell'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione n. 60/20 del 29 dicembre 2020, integrata e confermata con deliberazione n. 4/21 del 15 gennaio 2021;

11. Di prendere e dare atto che con riferimento alle Posizioni Organizzative non attribuite durante l'anno 2022 il relativo minore importo di retribuzione di risultato è pari ad € 1.821,00;
12. Di prendere e dare atto che l'importo destinato alla retribuzione per incarichi di posizione organizzativa assegnati ad interim nel corso dell'anno 2022, da attribuire nell'ambito della retribuzione di risultato, è pari ad € 1.575,00;
13. Di prendere e dare atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei compensi diretti al finanziamento della retribuzione di risultato di cui al comma 4 art. 15 CCNL 21 maggio 2018 - personale incaricato di P.O. - per l'anno 2022 pari a € 55.950,00, al netto delle minori risorse erogabili relativi agli incarichi non assegnati (€ 1.821,00) oltre all'importo destinato alla retribuzione per gli incarichi assegnati ad interim € 1.575,00 è stato oggetto di accantonamento nel Bilancio d'esercizio 2022, adottato con Deliberazione n. 17/23 del 8 maggio 2023, e trova copertura nel Fondo indennità di risultato P.O. (pag. 58 Nota Integrativa 2022);
14. Di assicurare la pubblicità integrale del presente atto e dei suoi allegati, mediante la pubblicazione nell'Albo on-line dell'Azienda e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli

firmato digitalmente*