

AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

**RIPARTIZIONE RISORSE FONDO EX ART. ART. 79 DEL CCNL
FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 PER L'ANNO 2023**

In data 21.06.2023 alle ore 11.00, presso la sede legale dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario - Viale A. Gramsci, 36 Firenze - ha avuto luogo l'incontro

tra:

la delegazione di parte pubblica così composta:

Presidente: *Dot. Carpitelli*

Membro: *Dot.ssa Tamini*

Membro: *Dot. Franci*

e

la delegazione di parte sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP:

OO.SS. Territoriale CISL FP:

OO.SS. Territoriale UILFPL:

R.S.U. Aziendale nelle persone di:

*MARIO NASOLE
DANIELE PANCRAZZI
GIUSEPPINA DE SANTIS
IMMACOLATA DE SIMONE
FRANCESCA SARTORI
GABRIELE CENTOLA
ROSANNA LA GIOIA*



Le Parti danno atto che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è stato quantificato dall'Amministrazione in via provvisoria con il provvedimento del Direttore n. 35/23 del 22/03/2023 in € 2.008.454,54. A tale importo si sommano le risorse relative alla retribuzione accessorietà degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018 e confermato dall'art. 17 comma 6 CCNL 16 novembre 2022, quantificate nell'importo complessivo di € 328.750,00, formato dalle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Preso e dato atto della Deliberazione del Cda n. 10/23 del 30/03/2023 "DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI, IN RELAZIONE ALL'APPROVAZIONE DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 - TRIENNIO 2019-2021 COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI E INDIRIZZI PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023, AI SENSI DELL'ART. 8 COMMA 1 DEL CITATO CCN, che fra l'altro, dispone di "prevedere la possibilità di stanziare risorse variabili sul fondo, la cui quantificazione ed attestazione verranno esposte ed approvate in sede di autorizzazione alla stipula del CCDI e/o dell'accordo annuo di ripartizione";

Ritenuto opportuno inserire nella costituzione del fondo le risorse previste dall'art. 79 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 comma 3 "In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL".

Preso e dato atto che lo 0,22% del monte salari 2018 risulta determinato secondo lo schema seguente:

<u>TABELLA T12 CONTO ANNUALE 2018</u>	<u>7.948.236</u>
DIRETTORE GENERALE	-108.895
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-87.281
ARRETRATI	-151.300
<u>TABELLA T13 CONTO ANNUALE 2018</u>	<u>1.948.900</u>
DIRETTORE GENERALE	-19.297
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-132.735
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	-14.761
INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	-6.011
MONTE SALARI ANNO 2018	9.376.856
	0,22%
INCREMENTO EX ART. 79, COMMA 3	20.629,08

Preso e dato atto che dalle risultanze del Bilancio d'esercizio 2022, adottato con deliberazione del CdA n. 17/2023, risultano economie provenienti dalla consuntivazione delle risorse decentrate 2022 pari ad € 31.971,43 che saranno accertate con provvedimento del

Direttore in sede di costituzione definitiva del fondo 2022 in corso di approvazione e che andranno a sommarsi alle risorse costituite provvisoriamente per l'anno 2023 con il provvedimento sopracitato n. 35/23;

In data

LE PARTI SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO EX ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 PER L'ANNO 2023:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	ACCORDO SIGLATO 21/10/2021	CONSUNTIVO ANNO 2021 /COSTITUZION E DEFINITIVA	ACCORDO 2022	CONSUNTIVATO BILANCIO D'ESERCIZIO 2022	HP. DESTINAZIONE 2023
Differenziali stipendiali anni precedenti (PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE BENEFICIARIO DELLE STESSE IN ANNI PRECEDENTI A QUELLO DI CONTRATTAZIONE)					
Differenziali stipendiali personale uscito in mobilità (PROGRESSIONI "FITTIZIE" PASSAGGIO IN MOBILITA')	411.300,00	402.681,10	385.000,00	375.380,71	382.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE NELL'ANNO DI CONTRATTAZIONE	12.000,00	11.692,02			83.000,00
DIFFERENZA B3 B1 E D3 D1					17.623,37
INDENNITA' DI COMPARTO (RUOLO E T.D.)	150.000,00	147.053,98	145.000,00	138.001,57	140.000,00
INDENNITA' EX QUALIFICA 8° NO P.O.	775	774,72	775	774,72	775
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ex INDENNITA' DI RISCHIO , INDENNITA' DI DISAGIO, INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI)	65.000,00	53.729,49	55.000,00	54.074,80	57.000,00
INDENNITA' DI TURNO	189.000,00	176.738,72	155.000,00	152.465,54	157.000,00
COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	66.000,00	58.284,98	66.000,00	54.106,23	66.000,00
TOTALE UTILIZZO	894.075,00	850.955,01	806.775,00	774.803,57	903.398,37
RISORSE STABILI (TOTALE COSTITUZIONE)		1.838.769,23	1.842.025,86	1.842.025,86	1.911.943,42
RISORSE VARIABILI (TOTALE COSTITUZIONE PROVVISORIA)		145.865,95	38.989,54	38.989,54	96.511,12
RISORSE VARIABILI EX ART. 79, COMMA 3 (0,22% MS. 2018)					20.629,08
RISORSE VARIABILI - ECONOMIE DA INSERIRE IN FASE COSTITUZIONE DEFINITIVA			43.119,99	43.119,99	31.971,43
RISORSE VARIABILI (INCENTIVI TECNICI)		59.384,62	146.518,98		<i>da quantificare</i>
ECONOMIE A CONSUNTIVO		43.119,99		31.971,43	
DESTINAZIONI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	328.750,00	328.750,00	328.750,00	328.750,00	328.750,00
DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE DAL 2023 PER PO					25.000,00
PREMI CORRELATI PERFORMANCE	1.090.560,18	1.090.560,18	1.117.360,39	1.117.360,39	1.132.656,69

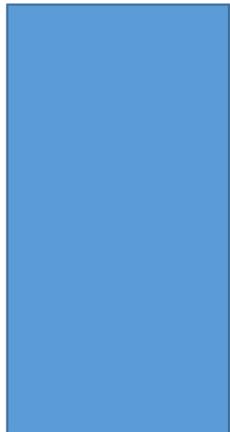
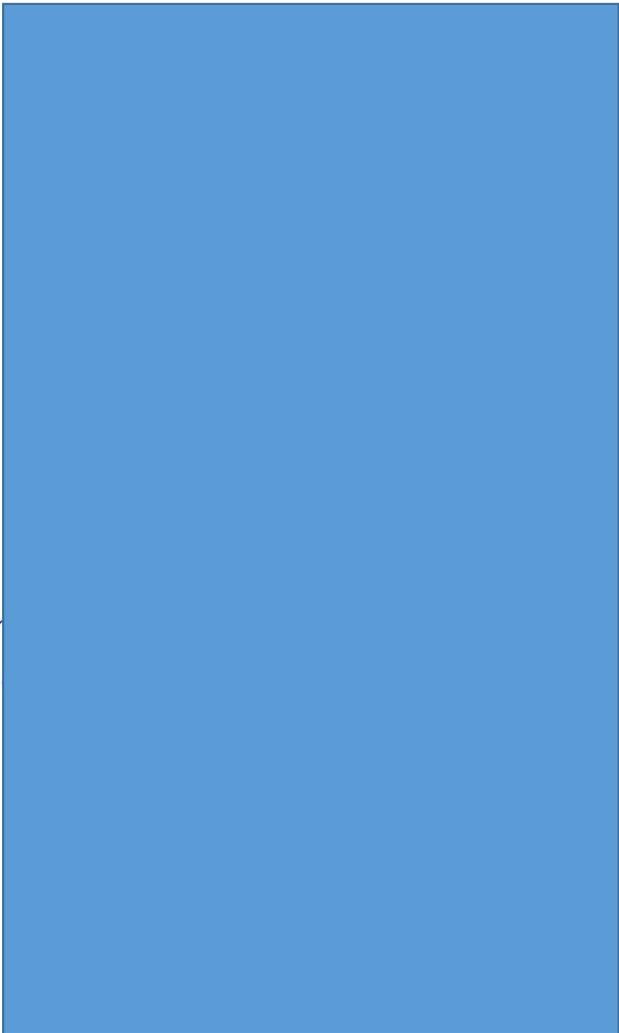
Le parti si impegnano reciprocamente:

1. a destinare nell'anno 2024
 - le risorse per l'attribuzione al 33% del personale la progressione economica all'interno delle aree nel 2024;
 - € 5.000,00 in alimentazione fondo Posizioni Organizzative;
2. a destinare nell'anno 2025
 - le risorse per l'attribuzione al 33% del personale la progressione economica all'interno delle aree nel 2025;

Le Parti danno atto che l'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte dell'Organo di revisione.



FIRMATO





Protocollo d'intesa

Le parti contraenti assumono il reciproco impegno ad attivare immediatamente la sessione negoziale:

- in sede di contrattazione: per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (cd "differenziali stipendiali") nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g) del CCNL 16 novembre 2022 così da riattivare i percorsi di carriera economica fin dal 2023, con proiezione per gli anni successivi 2024 e 2025, come da impegno assunto nell'accordo annuo di ripartizione 2023;
- in sede di confronto: per la definizione dei criteri per l'effettuazione delle progressioni tra le Aree, in deroga di cui all'art. 13 commi 6 e 7 del CCNL 16 novembre 2022.

Nella consapevolezza che:

- la pianificazione triennale dei fabbisogni di personale è materia riservata alla legge e sulla quale la partecipazione sindacale si realizza con la sola informazione di cui all'art. 4 comma 5 del CCNL 16 novembre 2022;
- la lesione della riserva di legge è idonea a rendere nulli gli atti di inquadramento di personale, con conseguente responsabilità di chi li abbia disposti;

cionondimeno la delegazione trattante di parte pubblica si dichiara disponibile:

- ad impegnare e rendere disponibili le risorse per attivare – fino al massimo consentito dalla legge – un piano pluriennale di progressioni di carriera, anche "in deroga", da concludersi entro il 31 dicembre 2025 (art. 13 comma 6 CCNL 16 novembre 2022);
- a condividere – attraverso periodici incontri e/o trasmissione di informazioni alla RSU e alle OO.SS. – lo stato di avanzamento dei percorsi da intraprendere per la realizzazione dei programmi di crescita professionale ed economica del personale;

La parte sindacale, tenuto conto dell'entrata a regime del Nuovo Ordinamento Professionale e dell'ottemperanza dell'Azienda al disposto di cui all'art. 12 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022 in tema di classificazione dei profili professionali – operata con provvedimento del Direttore n. 69/23 del 30 maggio 2023 – prende atto che, dalla data di sottoscrizione del presente protocollo, è disapplicata la disciplina aziendale posta a regolazione della mobilità interna del personale, ivi compresi il *Disciplinare per la mobilità professionale* (per la parte posta a regolazione della mobilità interna) di cui al Provvedimento del Direttore n. 532 del 17 dicembre 2012 e il *Disciplinare per la mobilità interna* approvato con determinazione dirigenziale n. 637/21 del 9 novembre 2021, in quanto non più coerente con l'assetto derivante dal Nuovo Ordinamento Professionale.

Firenze, _____



DSU TOSCANA

Per la Parte Pubblica



Per la Parte Sindacale

