



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 141/23 del 12/12/2023

Oggetto: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2022 - COSTITUZIONE DEFINITIVA

Servizio proponente: 30.1 CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE

## IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 66/22 del 31/05/2022 "*AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - ART. 57, CCNL 2016-2018*";
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 88/22 del 22/07/2022 "*AREA DELLA DIRIGENZA - ASSESTAMENTO COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - ART. 57, CCNL 2016-2018- INCREMENTO RISORSE EX ART. 57, COMMA 2 LETT. E) CCNL 17 DICEMBRE 2020*";
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 193/23 del 29/11/2023 "*RIDETERMINAZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO DELLE RISORSE PER IL SALARIO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2022 PER L'INCLUSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA. PROVVEDIMENTO DICHIARATIVO DELLA COSTITUZIONE. ATTO RICOGNITIVO DEL FONDO 2022*";
- Richiamata la deliberazione del CDA n. 43/22 del 13/07/2022 recante "*DELIBERAZIONE DEL CDA N. 60/21 DEL 30 SETTEMBRE 2021: RINNOVO DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021/2023 AREA DELLA DIRIGENZA, IN RELAZIONE ALLA STIPULA DEL CCNL 17 DICEMBRE 2020 - TRIENNIO 2016/2018 - PER L'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI E INDIRIZZI PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022, AI SENSI DELL'ART. 8 COMMA 1 SECONDO PERIODO DEL CITATO CCNL*";
- Vista la Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 3/23 del 31/01/2023 "*ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DIRIGENTI PER L'ANNO 2022: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA*"
- Preso e dato atto pertanto che le destinazioni di cui all'*Accordo per la ripartizione del fondo dirigenti per l'anno 2022* del 16 dicembre 2022, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione del Cda n. 3/23, sono riepilogate nella tabella seguente:

Totale risorse posizione accordo ripartizione 16 dicembre 2022	€ 157.736,00
--	--------------

Totale risorse risultato accordo ripartizione 16 dicembre 2022	€ 69.997,25
--	-------------

- Ricordato che l'Accordo per la ripartizione del fondo dirigenti per l'anno 2022 del 16 dicembre 2022 da atto che l'incremento delle risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 al netto delle risorse destinata ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020, pari ad € 4.203, incrementano fino al 31 marzo 2022 la retribuzione di risultato, in maniera proporzionale alla retribuzione di risultato definita in sede di graduazione delle posizioni, il cui calcolo si riporta nella tabella seguente:

ATTO DI GRADUAZIONE		AFFARI GENERALI	RESIDENZE E RISTORAZIONE	AREA APPROVVIGI ONAMENTI E CONTRATTI, SERVIZI TECNICI E INFORMATICI	AREA GESTIONE RISORSE	TOTALE
Provvedimento n. 154/20 del 24 novembre 2020 "GRADUAZIONE DELLE AREE DIRIGENZIALI E SCHEMA CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI A NORMA DELL'ART. 22 DEL CCNL 10 APRILE 1996: APPROVAZIONE "	<b>IMPORTO RISULTATO</b>	13.241,00	27.043,00	18.461,00	12.834,00	71.579,00
	incremento risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 al netto delle risorse destinata ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020	777,00	1.588,00	1.084,00	754,00	4.203,00
	<b>totale retribuzione risultato annuale</b>	<b>14.018,00</b>	<b>28.631,00</b>	<b>19.545,00</b>	<b>13.588,00</b>	<b>75.782,00</b>
	totale retribuzione di risultato competenza 2022 - 1 gennaio 2022- 31 marzo 2022 (90 giorni sul 365)	<b>3.456,49</b>	<b>7.059,70</b>	<b>4.819,32</b>	<b>3.350,47</b>	<b>18.685,97</b>

- Richiamato l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 - recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" - secondo cui "<...> al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche <...>, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato <...>";
- Preso e dato atto che ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017, il totale delle risorse del trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2016

di cui ai provvedimenti del Direttore n. 419/16 – costituzione provvisoria - e n. 127/18, pari ad € 222.936,00, deve essere integrato degli importi della retribuzione di posizione e di risultato previsti dal contratto del direttore a tempo determinato in vigore per l'anno 2016 pari rispettivamente ad € 64.625,76 ed € 21.587,33;

- Dato atto pertanto che il limite ex art. 23 del d.lgs. 75/2017 è pari ad € 309.149,09;
- Considerata la rideterminazione della consistenza del fondo delle risorse per il salario accessorio della dirigenza per l'anno 2022 a seguito dell'inclusione della retribuzione di posizione e di risultato del direttore dell'azienda, disposta con provvedimento n. 193/23, quantificata in € 312.133,70 come riportata nella tabella che accede quale allegato A) al presente provvedimento in numero di 1 (una) pagina a formarne parte integrante e sostanziale;
- Ricordato che le risorse incrementate ex art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, pari ad € 7.550,35 non sono soggette al vincolo dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 a seguito del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1;
- Preso e dato atto pertanto che le risorse costituite per l'anno 2022 soggette al vincolo dell'art. 23 comma 2 del d.lgs.75/2017 sono pari ad € 304.583,35 inferiori alla quantificazione per l'anno 2016, come rideterminata con il presente atto includendo anche la retribuzione di risultato e di posizione del Direttore dell'Azienda in € 309.149,09, e che pertanto non opera alcuna riduzione;
- Richiamato il provvedimento del Direttore n. 154/20 del 24/11/2020 "*Graduazione delle Aree dirigenziali e schema conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 del CCNL 10 aprile 1996: approvazione*";
- Richiamato il provvedimento del Direttore n. 159/20 del 26/11/2020 "*Conferimento di incarico dirigenziale per la direzione dell'area "approvvigionamenti e contratti, servizi tecnici e informatici" al dott. ing. Andrea Franci*" a far data dal 2 novembre 2020 per la durata di 3 anni;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 141/21 del 30/12/2021 "*Attribuzione dal 1 gennaio 2022 incarichi ad interim*" in particolare il punto 2 del dispositivo "*Di attribuire dal 1° gennaio 2022, fintantoché perdura la vacanza dell'area dirigenziale Affari Generali, l'esercizio temporaneo delle funzioni vicarie nei confronti dei Servizi che hanno diretto riferimento organizzativo all'Area Affari Generali, compresa l'assunzione dei relativi atti istruiti dai medesimi Servizi, al Dirigente Ing. Andrea Franci*";
- Visto il provvedimento del Direttore n.30/22 del 25 marzo 2022 "*Determinazioni in ordine all'adozione della deliberazione del Cda n. 7/22 del 7 marzo 2022 recante la definizione della nuova macro struttura organizzativa dell'azienda regionale dsu toscana: individuazione delle strutture organizzative di cui all'art. 16, comma 1 lett. C) dell'attuale regolamento organizzativo (servizio)*", con il quale è stata attribuita la titolarità dell'Area Approvvigionamenti e Contratti, Servizi tecnici e Informatici dal 01 aprile 2022 al 01 aprile 2025 all'Ing. Andrea Franci, e di conferire al medesimo dirigente la direzione *ad interim* dell'Area Affari Generali dal 1° aprile 2022 e fintantoché non si provveda altrimenti;
- Richiamato il provvedimento del Direttore n. 90/22 del 22/07/2022 "*Graduazione delle aree dirigenziali*";
- Preso e dato atto che l'Area Affari Generali è stata vacante fino al 14 dicembre 2022, come evincibile dal provvedimento del Direttore n. 143/22 "*CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE PER LA DIREZIONE DELL'AREA "AFFARI GENERALI" ALLA DOTT.SSA LAURA TANINI*" con il quale è stato conferito l'incarico dell'Area in questione dal 15 dicembre 2022 al 14 dicembre 2025;

- Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17/23 del 8/05/2023 "*Bilancio di esercizio 2022. Adozione*" ed in particolare:
  - pag. 121 della Nota Integrativa: totale retribuzione posizione dirigenti € 37.332,36 voce Salari e Stipendi, classe di costo B.9;
  - pag. 121 della Nota Integrativa: totale compensi al Direttore € 124.554,90, (di cui 64.625,76 retribuzione di posizione come determinato con provvedimento n. 193/23) e € 12.950,00 retribuzione di risultato (*accantonamento a Debiti Indennità Direttore*);
  - pag. 58 della Nota Integrativa: "*Fondo produttività dirigenza: per un importo pari a € 29.393,44 è costituito: per € 23.742,68 dall'accantonamento destinato al finanziamento dell'indennità di risultato massima di competenza dell'anno 2022 e per € 5.650,76 degli oneri sociali relativi; Presumibilmente da corrispondere nel corso del 2023 al personale dirigente*";
- Dato atto che il contratto del Direttore dell'Azienda a tempo determinato di diritto privato vigente per l'anno 2022, il cui schema è stato approvato con Deliberazione del Cda n. 85/21 e siglato il 27 dicembre 2021, all'art. 6, prevede:
  - punto 3 "*II Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario procede, con propria deliberazione e a cadenza annuale, alla valutazione dei risultati conseguiti dal Direttore in relazione agli obiettivi assegnati nell'esercizio precedente a quello nel quale è effettuata la valutazione. A norma dell'art. 58 comma 6 del D.P.G.R. 47/R la valutazione del direttore e effettuata dal Consiglio di amministrazione su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione della Regione Toscana*"
  - Al punto 5, prevede "*la valutazione positiva dei risultati conseguiti determina l'attribuzione di una quota aggiuntiva di compenso di importo non superiore a € 12.950,00 lordi in misura annua*";
- Preso e dato atto del "*Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni*", approvato con provvedimento del Direttore n. 125/20 del 24/11/2020, con competenza dall'anno 2020, sul quale OIV ha rilasciato parere positivo inserito al protocollo n. 34049/20, in particolare l'art. 3 "*Incarico ad interim*" che dispone: "*In caso di conferimento ad un dirigente dell'incarico ad interim di dirigente di altro settore, temporaneamente vacante, allo stesso spetta, a titolo di retribuzione di risultato, un'indennità massima pari al 15% della quota di retribuzione di posizione del dirigente sostituito, rapportata alla durata dell'incarico. In sede di valutazione annuale delle prestazioni, anche con riferimento agli incarichi di cui sono titolari ad interim, si terrà conto della effettiva partecipazione dei dirigenti al raggiungimento degli obiettivi prefissati per ciascuna posizione dirigenziale (quella di cui è titolare e quella oggetto dell'interim)*";
- Visto l'art. 58 "*Incarichi ad interim*" del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, 17 dicembre 2020, Area dirigenza che prevede "*1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. 2. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45, comma 1 lett. c)*"

- Preso e dato atto che l'Accordo per la ripartizione del fondo dirigenti per l'anno 2022 del 16 dicembre 2022 al punto 4 prevede "Di stabilire che per l'anno 2022, per lo svolgimento di incarichi affidati a copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato e limitatamente al periodo di sostituzione, un importo corrispondente al 15% della retribuzione associata alla corrispondente posizione dirigenziale vacante, in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 58 del CCNL 17/12/2020, criterio valido limitatamente all'esercizio 2022";
- Preso e dato atto che la retribuzione di risultato massima che verrà erogata a seguito della conclusione del processo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti, con riferimento alle posizioni dirigenziali ricoperte nel 2022 e al "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni", approvato con provvedimento del Direttore n. 125/20 del 24/11/2020 è pari ad € 24.305,72 come riportato nella tabella seguente:

<b>Posizione dirigenziali</b>	<b>retribuzione risultato annuale</b>	<b>Retribuzione risultato massima attribuibile competenza 2022</b>
<b>Area Approvvigionamenti e Contratti, Servizi Tecnici e Informatici</b> provvedimento n. 159/20	€ 19.545	€ 4.819,32 1 gennaio 2022- 31 marzo 2022 (90 giorni sul 365)
<b>Area Approvvigionamenti e Contratti, Servizi Tecnici e Informatici</b> provvedimento n. 90/22	€ 18.929	€ 14.261,57 1 aprile 2022- 31 dicembre 2022 (275 giorni su 365)
<b>Area Affari Generali</b> provvedimento n. 90/22	€ 12.837	€ 597,89 15 dicembre 2022 – 31 dicembre 2022 (17 giorni su 365)
<b>interim 01 gennaio 2022 – 31 marzo 2022 Area Affari Generali</b> provvedimento n. 159/20	€ 4.965,48 (€ 33.103,22*15%)	€ 1.224,37 1 gennaio 2022- 31 marzo 2022 (90 giorni sul 365)
<b>interim 01 aprile 2022 – 14 dicembre 2022 Area Affari Generali</b> provvedimento n. 159/20	€ 4.813,72 = (€ 32.091,48 * 15%)	€ 3.402,58 1 aprile 2022- 14 dicembre 2022 (258 giorni su 365)

## DISPONE

1. Di dare atto che le premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente richiamate, formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di procedere ai sensi dell'art. 57 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 17 dicembre 2020 ed in base agli indirizzi di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43/22 del 13/07/2022, alla costituzione definitiva del Fondo di finanziamento della posizione e del risultato della Dirigenza per l'anno 2022;
3. Di dare atto che non opera alcuna riduzione ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 75/17, in quanto la consistenza delle risorse del Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato sottoposte al vincolo sono inferiori alle risorse per il finanziamento della posizione e del risultato della dirigenza per l'anno 2016;
4. Di dare atto che il Fondo di finanziamento della posizione e del risultato della Dirigenza per l'anno 2022 è pari ad € 312.133,70 come riportato nella tabella che si allega alla lett. A al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale, nel numero di una pagina;

5. Di dare atto che l'ammontare della retribuzione di posizione liquidata nell'anno 2022 è pari ad € 37.332,36, come risultante dal Bilancio d'esercizio 2022 adottato con deliberazione n. 17/23;
6. Di dare atto che l'ammontare della retribuzione di posizione liquidata nell'anno 2022 è pari ad € 64.625,76, come risultante dal Bilancio d'esercizio 2022 adottato con deliberazione n. 17/23 (quale quota parte dei "compensi al Direttore" come rideterminata con provvedimento n. 193/23);
7. Di dare atto che le risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 al netto delle risorse destinata ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020, pari ad € 4.203, incrementano fino al 31 marzo 2022 la retribuzione di risultato, in maniera proporzionale alla retribuzione di risultato definita in sede di graduazione delle posizioni, come previsto dall'Accordo per la ripartizione del fondo dirigenti per l'anno 2022, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione del Cda n. 3/23 del 31/01/2023 secondo la tabella seguente:

ATTO DI GRADUAZIONE		AFFARI GENERALI	RESIDENZE E RISTORAZIONE	AREA APPROVVIGI ONAMENTI E CONTRATTI, SERVIZI TECNICI E INFORMATICI	AREA GESTIONE RISORSE	TOTALE
Provvedimento n. 154/20 del 24 novembre 2020 "GRADUAZIONE DELLE AREE DIRIGENZIALI E SCHEMA CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI A NORMA DELL'ART. 22 DEL CCNL 10 APRILE 1996: APPROVAZIONE "	<b>IMPORTO RISULTATO</b>	13.241,00	27.043,00	18.461,00	12.834,00	71.579,00
	incremento risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 al netto delle risorse destinata ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020	777,00	1.588,00	1.084,00	754,00	4.203,00
	<b>totale retribuzione risultato annuale</b>	<b>14.018,00</b>	<b>28.631,00</b>	<b>19.545,00</b>	<b>13.588,00</b>	<b>75.782,00</b>
	totale retribuzione di risultato competenza 2022 - 1 gennaio 2022- 31 marzo 2022 (90 giorni sul 365)	<b>3.456,49</b>	<b>7.059,70</b>	<b>4.819,32</b>	<b>3.350,47</b>	<b>18.685,97</b>

8. Di dare atto che la retribuzione di risultato massima che verrà erogata a seguito della conclusione del processo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti, con riferimento alle posizioni dirigenziali ricoperte nel 2022 e al "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni", approvato con provvedimento del Direttore n. 125/20 del 24/11/2020 è pari ad € 24.305,72 come riportato nella tabella seguente:

<b>Posizione dirigenziali</b>	<b>retribuzione risultato annuale</b>	<b>Retribuzione risultato massima attribuibile competenza 2022</b>
<b>Area Approvvigionamenti e Contratti, Servizi Tecnici e Informatici</b> provvedimento n. 159/20	€ 19.545	€ 4.819,32 1 gennaio 2022- 31 marzo 2022 (90 giorni su 365)
<b>Area Approvvigionamenti e Contratti, Servizi Tecnici e Informatici</b> provvedimento n. 90/22	€ 18.929	€ 14.261,57 1 aprile 2022- 31 dicembre 2022 (275 giorni su 365)
<b>Area Affari Generali</b> provvedimento n. 90/22	€ 12.837	€ 597,89 15 dicembre 2022 - 31 dicembre 2022 (17 giorni su 365)
<b>interim 01 gennaio 2022 - 31 marzo 2022 Area Affari Generali</b> provvedimento n. 159/20	€ 4.965,48 (€ 33.103,22*15%)	€ 1.224,37 1 gennaio 2022- 31 marzo 2022 (90 giorni su 365)
<b>interim 01 aprile 2022 - 14 dicembre 2022 Area Affari Generali</b> provvedimento n. 159/20	€ 4.813,72 = (€ 32.091,48 * 15%)	€ 3.402,58 1 aprile 2022- 14 dicembre 2022 (258 giorni su 365)

9. Di dare atto che le risorse per la retribuzione di risultato per il 2022 per il personale dirigente sono state accantonate per € 23.742,68 nel "*Fondo Produttività Dirigenza*", nello Stato Patrimoniale (B5) del Bilancio d'esercizio 2022 adottato con deliberazione del CDA n 17/23 e pertanto € 563,04 saranno registrate quali costi del personale anni precedenti nell'anno di erogazione;
10. Di dare atto che le risorse per la retribuzione di risultato per il 2022 del Direttore, come previste al punto 5 del vigente contratto a tempo determinato siglato il 27 dicembre 2021, pari ad € 12.950,00 sono state iscritte nei *Debiti Indennità Direttore* nello Stato Patrimoniale (B5) del Bilancio d'esercizio 2022 adottato con deliberazione del CDA n 17/23;
11. Di assicurare la pubblicità integrale del presente atto e del suo allegato, mediante la pubblicazione nell'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore  
Dott. Enrico Carpitelli  
firmato digitalmente\*

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).