



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 182/24 del 25/03/2024

Oggetto: APPROVAZIONE VERBALI E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI IN ORDINE ALL' "AVVISO DI INTERPELLO PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE A DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL' ARDSU, CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE ED ANZIANITÀ' DI SERVIZIO PARI O SUPERIORE A TRE ANNI, ASCRITTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E PROFILO PROFESSIONALE "ADDETTO ALLA CUCINA , ALLA DISTRIBUZIONE, AL MAGAZZINO" PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A TRASFORMARE A TEMPO PIENO IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E CONTESTUALE ASSEGNAZIONE AL SERVIZIO RISTORAZIONE CON SEDE DI LAVORO IN PISA PER N. 4 UNITA' DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.532/23 DEL 23 AGOSTO 2023

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 82/23 del 19 giugno 2023, recante "DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 8/23 DEL 21 FEBBRAIO 2023 RECANTE LA DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE DSU TOSCANA: INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 1 LETT. C) DELL'ATTUALE REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO (SERVIZIO)" con il quale viene conferito al Direttore l'incarico di Dirigente *ad interim* dell'Area Gestione Risorse dal 1 luglio 2023;
- Vista la Determinazione Dirigenziale n. 532/23 del 23 agosto 2023 di approvazione dello schema di "*Avviso di interpello, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, ascritti all'Area degli Operatori Esperti e profilo professionale "Addetto alla cucina, alla distribuzione, al magazzino", per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione con sede in Pisa n. 4 unità*";
- Visto l' "*Avviso di interpello, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, ascritti all'Area degli Operatori Esperti e profilo professionale "Addetto alla cucina, alla distribuzione, al magazzino", per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione con sede in Pisa n. 4 unità*" pubblicato il 18 ottobre 2023 e con scadenza per la presentazione delle candidature alle ore 12.30 del 2 novembre 2023;
- Visto il provvedimento del Direttore n. 1/24 del 11 gennaio 2024 con il quale è stata nominata la Commissione di selezione;
- Ricordato che la provvista di personale da soddisfare che si desume dagli atti di pianificazione delle risorse per l'anno 2023, e specificatamente in relazione al Servizio Ristorazione della sede di Pisa, prevede il reclutamento dei seguenti contingenti:
 - n. 4 unità di personale a tempo pieno Area Operatori Esperti con profilo professionale di "*Addetto alla cucina, alla distribuzione, al magazzino*";
- Vista la nota prot. 1949/24 del 23 gennaio 2024 con cui sono stati trasmessi alla Commissione gli atti del procedimento selettivo;

- Vista la nota prot. 4423/24 del 12 marzo 2024 con cui la Presidente di Commissione rimette gli atti del procedimento selettivo condotto, nonché i verbali della selezione, per la loro approvazione;
- Dato atto che gli esiti della selezione sono stati pubblicati, a cura della Commissione, sulla apposita sezione di Amministrazione Trasparente al seguente link:
<https://www.dsu.toscana.it/web/ardsu/-/avvisi-relativi-al-personale-interno/>
- Ritenuto di poter legittimamente e funzionalmente procedere:
 - all'approvazione dei processi-verbali di seduta, trasmessi dalla Commissione ed acquisiti agli atti dal Servizio Gestione Risorse Umane;
 - alla dichiarazione di conclusione del procedimento;
 - ad autorizzare il Servizio Gestione Risorse Umane ad attingere alla graduatoria come approvata in forza della presente determina fino a concorrenza della capacità assunzionale necessaria a realizzare le provviste di personale come indicato dalla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9/23 del 30 marzo 2023 "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Approvazione*" e dal provvedimento del Direttore n. 38/23 del 22 marzo 2023 "*Piano delle assunzioni di personale anno 2023*", in esecuzione della deliberazione del CdA n. 6/23 del 21 febbraio 2023 "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025*". In aderenza al parere della Corte dei Conti – sez. Basilicata – n. 62 del 31 Ottobre 2019, la capacità assunzionale necessaria a realizzare le provviste di personale di cui sopra, è calcolata – per ogni concorrente collocato in utile posizione di graduatoria e fino a completa concorrenza della provvista di personale – in funzione della differenza tra la spesa sostenuta per l'originaria prestazione a tempo parziale (al netto di successivi incrementi orari) e quella che deriva dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno;
- Dato atto che l'accettazione della trasformazione del contratto a tempo pieno deve intervenire, da parte del candidato, entro il termine che verrà assegnato dall'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, onde non pregiudicare l'eventuale reclutamento di personale dall'esterno e che non è previsto il differimento del termine, quale che sia la causa come indicato all'art. 4 dell'Avviso;
- Visto l'art. 24 commi 1 e 3 del CCNL 16 novembre 2022 per il comparto delle Funzioni Locali, secondo cui "*Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal presente contratto collettivo, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria <...> 3. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto <...>*";
- Viste le "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*" adottate dal Garante della Privacy con Deliberazione n. 243 del 15 Maggio 2014;
- Viste le "*Linee guida per la pubblicazione dei dati e delle informazioni online fra obblighi di trasparenza e tutela della privacy*" approvate con determinazione dirigenziale n. 654/23 del 20 ottobre 2023;

DETERMINA

1. Di approvare i processi-verbali delle sedute della Commissione nominata con Provvedimento del Direttore n. 1/24 del 11 gennaio 2024, nel quadro del procedimento selettivo attivato con Determinazione dirigenziale n. 532/23 del 23 agosto 2023.
2. Di approvare la seguente graduatoria finale, con l'indicazione del punteggio complessivamente conseguito da ciascun candidato:

Cognome e nome	Punteggio Totale
1. RIBECHINI KETTY	85
2. TONARELLI MARZIA	83
3. REITANO RENATO	82
4. MEINI LARA	79,67
5. FOLCI MATTEO	78,33
6. ORSOLINI CRISTINA	77,33
7. CIPOLLI TATIANA	77
8. GASPERINI ELISABETTA	76,33
9. MORETTI MARINA GIULIA	76
10. ORSINI LORELLA	72
11. MARIOTTI DONATELLA	68,67
12. COSCETTI SERENA	68,67
13. MORI MARCO	67,32

3. Di autorizzare il Servizio Gestione Risorse Umane ad attingere alla suddetta graduatoria, per le finalità e con i limiti indicati in parte narrativa, onde soddisfare il reclutamento di n. 4 unità di personale FTE pianificato per la sede di Pisa per l'anno 2023, dando avvio al procedimento finalizzato alla stipula del contratto individuale di lavoro a favore dei dipendenti che, secondo l'ordine di graduatoria, si trovino in utile collocazione per vedere trasformato a tempo pieno il loro rapporto di lavoro attualmente a tempo indeterminato part - time.
4. Di individuare come possibile data di decorrenza dell'ampliamento dell'orario - su cui formulare le proposte di modifica del rapporto, se ed in quanto concretamente possibile - il giorno 2 aprile 2024.
5. Di dichiarare concluso il procedimento di selezione che ha avuto origine con la citata determinazione dirigenziale n. 532/23 del 23 agosto 2023.
6. Di dare mandato al Servizio Sviluppo Progetti, Protocollo, Amministrazione Digitale, Urp, Comunicazione aziendale di provvedere alla pubblicazione della presente determina nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.
7. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda

Il Dirigente ad interim
Area Gestione Risorse
Dott. Enrico Carpitelli
(Firmato digitalmente)*