



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 426/25 del 29/08/2025

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 8 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - ADDETTO ALLA RISTORAZIONE" (CAT. B3 CCNL FUNZIONI LOCALI) - DI CUI N° 2 POSTI INTERAMENTE RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE EX ARTT. 1014 E 678 DEL D.LGS N. 66/2010 - DA DESTINARE ALLA SEDE DI SIENA (N. 5 UNITA') E ALLA SEDE DI FIRENZE (N. 3 UNITA') - CODICE: ARDSUTOSCANA/004/CON. SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA PER COMPLESSIVE N. 4 UNITA' DI PERSONALE.

Servizio proponente: 400.2 GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32"* e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 14/25 del 28 febbraio 2025, recante *"DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 33/24 DEL 22 LUGLIO 2024 RIGUARDANTE "VARIAZIONE ALLA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO: APPROVAZIONE": CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI"* con il quale viene conferito alla sottoscritta, Dott.ssa Laura Tanini, l'incarico di Dirigente dell'Area Servizi Amministrativi dell'Azienda dal 1 marzo 2025 e fino al 29 febbraio 2028;
- Vista la L.R. 1/2009, *"Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale"* e s.m.i.;
- Visto il regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R *"Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1"*;
- Richiamato l'art. 35 comma 5-ter del D. Lgs. n. 165/2001 per quanto concerne la durata di validità delle graduatorie dei concorsi pubblici;
- Visto e richiamato il bando di *"Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Operatore Tecnico Specializzato – Addetto alla Ristorazione"* (cat. B3 CCNL Funzioni Locali) – di cui n. 2 posti interamente riservati ai volontari delle Forze Armate ex artt. 1014 e 678 del D.Lgs n. 66/2010 – da destinare alla sede di Siena (n. 5 unità) e alla sede di Firenze (n. 3 unità) – codice ARDSUTOSCANA/004/CON", di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 756/22 del 16 dicembre 2022;
- Vista e richiamata la determinazione dirigenziale n. 630/23 dell'11 ottobre 2023 di approvazione dei verbali del procedimento concorsuale e di proclamazione dei vincitori;
- Vista e richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2/25 del 19 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ed in particolare la sezione 3.3 *"Piano Triennale dei fabbisogni di personale"*;
- Vista e richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18/25 del 28 maggio 2025 di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

- Preso e dato atto che l'attuale Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027, approvato con la sopraccitata Deliberazione n. 18/25, prevede il reclutamento, per l'anno 2025, di n. 4 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, area professionale "Operatore Esperto" con profilo professionale "addetto alla cucina, alla distribuzione e magazzino" da destinare al servizio Ristorazione della sede di Firenze;
- Considerato che l'istituto della mobilità volontaria propedeutica all'assunzione di nuovo personale, disciplinata dall'articolo 30, comma 2-bis, del Decreto Legislativo 165/2001, è resa facoltativa fino al 31 dicembre 2025, secondo quanto indicato dalla legge 21 febbraio 2025 n. 15 *"Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi"* la quale ha modificato l'articolo 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56 stabilendo *"...fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego fino al 31 dicembre 2025 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza previo svolgimento delle procedure previste dell'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001."*; tale interpretazione è confermata, altresì, dalla lettura coordinata e sistematica delle norme ed in particolare dalla lettura dell'articolo 3, comma 2 del decreto legge 14 marzo 2025 n. 25 recante *"DISPOSIZIONI URGENTI IN MATERIA DI RECLUTAMENTO DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI"* in cui, per l'anno 2025, è prevista una fase transitoria per l'applicazione della nuova disciplina della mobilità in questione;
- Richiamato l'art. 35 comma 5-ter del D.Lgs. 165/2001 secondo cui *"...le amministrazioni, per ragioni di carattere organizzativo, purché in presenza di profili professionali sovrapponibili a quelli individuati nei propri atti di programmazione, possono reclutare il proprio personale, a tempo determinato ((o a tempo indeterminato)), mediante utilizzo di proprie graduatorie vigenti..."*;
- Richiamato l'art. 35 comma 5-sexies del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone che *"La graduatoria si intende utilmente scorsa quando, entro il limite temporale di validità, l'amministrazione titolare individua, o cede ad amministrazioni terze, candidati idonei individuati ((numericamente o)) nominativamente, in ordine di graduatoria, per la successiva convocazione da parte dell'amministrazione procedente, a nulla rilevando il momento della ((stipulazione)) del contratto di assunzione."*;
- Visto e richiamato il Provvedimento n. 56/25 del 09 giugno 2025 *"PIANO DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2025, IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 18/25 DEL 28 MAGGIO 2025 "PIANO INTEGRATO"*;
- Considerato che, in riferimento al contingente da reclutare di n. 4 unità di personale area professionale "Operatore Esperto" con profilo professionale "addetto alla cucina, alla distribuzione e magazzino" da destinare al servizio Ristorazione della sede di Firenze, è stata verificata l'ipotesi di provvedere mediante la trasformazione a tempo pieno di contratti a tempo indeterminato parziale, fino a concorrenza della provvista, a norma dell'art. 3 comma 101 della legge 24 dicembre 2007 n. 44, come da avviso pubblicato in esecuzione della Determinazione n. 293/25 del 10 giugno 2025;
- Preso e dato atto che con Determinazione n. 380/25 del 24 luglio 2025 è stato dichiarato concluso il procedimento per assenza di candidature riguardanti l'avviso di cui al punto precedente da assegnare al Servizio Ristorazione della sede di Firenze;
- Richiamato il predetto Provvedimento n. 56/25 di approvazione del Piano delle assunzioni di personale anno 2025, il quale individua, in merito alle sopraccitate 4 unità di personale area "Operatori esperti" profilo professionale "Addetto alla cucina,

distribuzione e magazzino" da destinare al Servizio Ristorazione della sede di Firenze, le seguenti modalità di reclutamento:

- Interpello interno;
 - Attingimento propria graduatoria;
 - Concorso pubblico;
- Considerata, altresì, la sopravvenuta necessità da parte dell'Azienda di procedere con celerità, per ragioni di buon andamento e continuità dei servizi forniti all'utenza, all'assunzione di 4 unità di personale nell'area professionale "Operatori Esperti" profilo professionale *"Addetto alla cucina, distribuzione e magazzino"* da assegnare al Servizio Ristorazione della sede di Firenze, anche in conseguenza dell'uscita dall'azienda, nel corso del 2025, di alcune unità di personale assegnate a tale servizio, inquadrare nella medesima area e profilo, per cause non prevedibili in sede di programmazione dei fabbisogni del personale;
 - Ritenuto opportuno, pertanto, provvedere al reclutamento mediante scorrimento della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 630/23 in relazione al contingente di personale di n. 4 unità da inquadrare nell'area professionale *"Operatori esperti"* profilo professionale *"Addetto alla cucina, distribuzione e magazzino"* da destinare al Servizio Ristorazione della sede Firenze per l'anno 2025;
 - Dato atto che si sono concluse con esito negativo le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. 165/2001, giuste comunicazioni prot. n. 4477/25 del 08 aprile 2025 e prot. n. 6750/25 del 09 giugno 2025;
 - Vista e richiamata la Determinazione dirigenziale n. 723/23 del 21 novembre 2023, con cui è stato autorizzato il reclutamento di personale fino alla dodicesima posizione della graduatoria approvata con Determinazione n. 630/23 dell'11 ottobre 2023;
 - Viste e richiamate le determinazioni n. 768/23 del 12 dicembre 2023, n. 70/24 del 12 febbraio 2024, n. 229/24 del 10 aprile 2024, n. 611/24 del 26 settembre 2024 con le quali è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria, approvata con Determinazione n. 630/23, fino alla ventesima posizione inclusa;
 - Ritenuto pertanto di procedere allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico in oggetto per la copertura di complessive n. 4 unità di personale, con inquadramento nell'Area degli "Operatori Esperti" CCNL Comparto Funzioni Locali attualmente vigente, con profilo professionale *"Addetto alla cucina, distribuzione e magazzino"* da assegnare al Servizio Ristorazione della sede di Firenze, a partire dalla ventesima posizione ventuno e di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa fino all'individuazione delle n. 4 unità da assumere secondo quanto indicato dal Piano Triennale dei fabbisogni di personale approvato con Deliberazione n. 18/25;
 - Richiamato il Provvedimento del direttore n. 69/23 del 30 maggio 2023 con oggetto *"ATTO GENERALE DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE NEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE ED APPROVAZIONE DELLE "DECLARATORIE DELLE AREE PROFESSIONALI - CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022"*;
 - Richiamata la Deliberazione n. 1/19 del 19 febbraio 2025 con cui è stato adottato il Bilancio previsionale per il triennio 2025-2027 dell'Azienda;

DETERMINA

1. Di procedere, per le motivazioni espresse in narrativa, allo scorrimento della graduatoria del "Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Operatore Tecnico Specializzato – Addetto alla Ristorazione" (cat. B3 CCNL Funzioni Locali) – di cui n. 2 posti interamente

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

riservati ai volontari delle Forze Armate ex artt. 1014 e 678 del D.Lgs n. 66/2010 - da destinare alla sede di Siena (n. 5 unità) e alla sede di Firenze (n. 3 unità) - codice ARDSUTOSCANA/004/CON", per la copertura di complessive n. 4 unità di personale, con inquadramento nell'Area degli "Operatori Esperti" CCNL Comparto Funzioni Locali attualmente vigente con profilo professionale *"Addetto alla cucina, distribuzione e magazzino"* da assegnare al Servizio Ristorazione della sede di Firenze, a partire dalla ventunesima posizione e di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa fino all'individuazione delle n. 4 unità da assumere secondo quanto indicato dal Piano Triennale dei fabbisogni di personale approvato con Deliberazione n. 18/25.

2. Di dare mandato al Servizio Gestione Risorse Umane di procedere con la formulazione della proposta di assunzione, in prova, nei confronti dei candidati secondo quanto stabilito al precedente punto 1;
3. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Azienda all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso a tempo indeterminato" ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.
4. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante pubblicazione all'Albo online dell'Azienda.

La Dirigente
Area Servizi Amministrativi
Dott.ssa Laura Tanini
(Firmato digitalmente)*