



Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 1/19 del 04/01/2019

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO PER RECLUTAMENTO A TERMINE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO DETERMINATO, CAT. B3 PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE SPECIALIZZATO - ADDETTO ALLA RISTORAZIONE" PER SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE (MATERNITÀ), DA ASSEGNARE AL SERVIZIO RISTORAZIONE DELLA SEDE DI FIRENZE. AUTORIZZAZIONE ALLA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TERMINE CON IL CANDIDATO UTILMENTE COLLOCATO IN POSIZIONE DI GRADUATORIA E DICHIARAZIONE DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

Servizio proponente: 6.4 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", come modificato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale 7 luglio 2008, n.38/R;
- Visto il Regolamento organizzativo dell'Azienda, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 62 del 7 novembre 2012 ed in particolare l'articolo 20;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 1.127 dell' 11 dicembre 2012 "L.R. 32/2002 art. 10 comma 8 - Approvazione regolamento organizzativo dell'Azienda DSU";
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 5 ottobre 2018 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la richiesta di sostituzione di personale assente avanzata dal Dirigente dell'Area Ristorazione, con propria nota prot. 38470/18 del 29 ottobre 2018, e con la quale si chiede l'attivazione del procedimento per la temporanea sostituzione di dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, giusta dispositivo di cui al provvedimento del Direttore n. 435/18 del 2 ottobre 2018;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 61/17 del 21 dicembre 2017 ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020, a norma dell'art. 6 comma 2 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche»" ed in particolare quanto riportato nella parte motivazionale dell'atto in questione, secondo cui "*le assunzioni a tempo determinato saranno attivabili, in attuazione dell'art. 4 comma 1 lettera b) del D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con legge 30 ottobre 2013 n. 125, esclusivamente per rispondere alle esigenze di carattere temporaneo (quali ad esempio sostituzione di maternità, lunga malattia, aspettative) o eccezionali (quali situazioni di emergenza, pericolo, incolumità, per sperimentazione di nuovi progetti) e comunque nei limiti della capacità finanziaria dell'Azienda*";
- Preso e dato atto che il reclutamento a termine che si va ad autorizzare rientra nelle ipotesi di cui all'art. 36 comma 2 del D.Lgs 165/01, sul presupposto della sussistenza di comprovate esigenze di carattere temporaneo nonché di carattere eccezionale, derivanti dal dover far fronte a motivi di sostituzione di personale con diritto alla conservazione del posto (assenza per maternità della titolare);
- Visto il provvedimento del Direttore n. 517/18 del 12/11/2018 con il quale è stata autorizzata l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale di categoria B3 e profilo professionale di "*Operatore Specializzato – Addetto di Ristorazione*" con orario

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

- a tempo pieno, da assegnare al Servizio Ristorazione della sede di Firenze, in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;
- Preso e dato atto che il reclutamento a termine di che trattasi è disposto attraverso lo scorrimento di graduatoria di concorso pubblico per reclutamenti a tempo indeterminato, detenuta dall'Azienda e utilizzabile sino al termine del 31 dicembre 2018, approvata con provvedimento del Direttore n. 487/11 del 12 dicembre 2011 ed afferente a personale di categoria giuridico/economica e di profilo professionale identici rispetto all'unità di personale oggetto di temporanea sostituzione;
 - Sintetizzato come appresso il procedimento di scorrimento della graduatoria di che trattasi:
 - 1° candidato in utile posizione di graduatoria:
 - proposta assuntiva: nota prot. n. 47452/18 del 3 dicembre 2018
 - rinuncia del candidato: note prott. n. 49534/18 del 7 dicembre 2018 e n. 49800/18 del 10 dicembre 2018
 - 2° candidato in utile posizione di graduatoria:
 - proposta assuntiva: nota prot. n. 50102/18 del 12 dicembre 2018
 - rinuncia del candidato: nota prot. n. 50182/18 del 13 dicembre 2018
 - 3° candidato in utile posizione di graduatoria:
 - proposta assuntiva: nota prot. n. 50811/18 del 17 dicembre 2018
 - rinuncia del candidato: mancata presentazione luogo, giorno ora indicati in atto di convocazione
 - 4° candidato in utile posizione di graduatoria:
 - proposta assuntiva: nota prot. n. 50810/18 del 17 dicembre 2018
 - accettazione proposta con note prott. n. 51532/18 del 18 dicembre 2018 e n. 53030/18 del 21 dicembre 2018
 - Preso e dato atto che, a seguito del percorso di scorrimento della graduatoria come sopra sintetizzato, il candidato da avviare al lavoro a termine, collocato alla 4ª posizione dello scorrimento - 6ª posizione della graduatoria finale di merito - risulta essere il sig. Daniele Murace;
 - Considerato che il sig. Daniele Murace ha reso la prescritta autocertificazione contenente le dichiarazioni fornite contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso di cui al Provvedimento del Direttore n. 485 del 12/12/2011, di cui si è reso necessario l'aggiornamento;
 - Preso e dato atto che l'assunzione a termine è effettuata sotto condizione del positivo riscontro delle dichiarazioni sostitutive fornite dal sig. Daniele Murace, onde accertare *medio tempore* la permanenza dei requisiti necessari per la costituzione del rapporto di pubblico impiego e dei requisiti richiesti dal bando di concorso da cui discende la graduatoria, a pena della revoca del beneficio (art. 75 DPR 445/00);
 - Richiamato l'art. 19, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018, a tenore del quale "E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

- Dato atto che il procedimento di scorrimento della graduatoria di che trattasi si è concluso il 21 dicembre 2018, attraverso la formale accettazione della proposta assuntiva a termine da parte del candidato individuato secondo l'ordine di graduatoria, come sopra è cenno, di cui al prot. 53030/18 del 21 dicembre 2018;
- Ritenuto pertanto di approvare lo schema di "Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato tempo pieno" che, in complessive 3 (tre) pagine, è allegato al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale, onde consentire la costituzione del rapporto di lavoro a termine;
- Stabilito che il contratto a termine decorra dal giorno 7 gennaio 2019 e abbia termine con il rientro della dipendente sostituita – attualmente assente per ragioni di maternità – e dunque sia efficace fino alla cessazione della causa di sostituzione, dandosi atto nel contratto individuale di lavoro da sottoscrivere che il contratto si risolve di diritto – senza obbligo di preavviso – al momento di effettivo rientro in servizio della dipendente sostituita;

DISPONE

1. Di prendere e dare atto che il procedimento di scorrimento della graduatoria per assunzione a termine di cui al citato provvedimento del Direttore n. 517/18 è stato condotto secondo le fasi procedurali sintetizzate in parte narrativa e che qui si
2. Di prendere e dare atto che il procedimento di scorrimento della graduatoria di che trattasi si è positivamente concluso il 21 dicembre 2018 con la formale accettazione della proposta assuntiva a termine del candidato collocato in utile posizione di graduatoria.
3. Di autorizzare, per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate, l'assunzione con contratto subordinato a tempo determinato del sig. Daniele Murace, da incardinare a termine in categoria B3 "Operatore Specializzato – Addetto alla Ristorazione" – CCNL Funzioni Locali personale del comparto, in sostituzione di personale assente per causa di maternità.
4. Di approvare lo schema di "Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato tempo pieno" che, in complessive 3 (tre) pagine, è allegato al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale, onde consentire la costituzione del rapporto di lavoro a termine.
5. Di stabilire che l'assunzione a termine è effettuata sotto condizione del positivo riscontro delle dichiarazioni sostitutive fornite dal sig. Daniele Murace, onde accertare *medio tempore* la permanenza dei requisiti necessari per la costituzione del rapporto di pubblico impiego e dei requisiti richiesti dal bando di concorso da cui discende la graduatoria, a pena della revoca del beneficio (art. 75 DPR 445/00).
6. Di stabilire, altresì, che il contratto a termine abbia a decorrere dal giorno 7 gennaio 2019 e abbia termine con il rientro della dipendente sostituita – attualmente assente per ragioni di maternità – e dunque il rapporto a termine che si va a costituire è efficace fino alla cessazione della causa di sostituzione.
7. Di dare atto che nello schema di contratto individuale di lavoro è apposta la seguente clausola di termine determinabile:

Art.3) DURATA DEL CONTRATTO

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo determinato, finalizzato alla sostituzione di dipendente di ruolo, temporaneamente assente per maternità (sig.ra _____), decorre dal giorno 7 gennaio 2019 fino alla cessazione della causa di sostituzione. Resta inteso pertanto che il contratto si risolve di diritto – senza obbligo di preavviso – al momento di effettivo rientro in servizio della

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

dipendente sostituita. Il periodo di prova è quantificato in quattordici giorni ai sensi dell'art. 51, comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 comparto Funzioni locali, a decorrere dalla data di inizio del rapporto di lavoro.

8. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Francesco Piarulli

firmato digitalmente*

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.