

PREINTESA: VERBALE DI ACCORDO "RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI PER L'ANNO 2018"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

Modulo 1 –ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29/18 del 29/05/2018 l'organo politico dell'Azienda ha approvato, fra l'altro, le Direttive e criteri generali la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza aziendale anno 2018.

Sulla base delle risultanze dei provvedimenti dichiarativi della costituzione dei Fondi condotta nell'anno 2015, e sulla base del Provvedimento n. 212/18 del 24/05/2018 "FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2017: COSTITUZIONE DEFINITIVA" si è proceduto alla rilevazione delle risorse da destinare al salario accessorio anche per l'anno 2018, mediante l'adozione del provvedimento del Direttore n. 216/18 del 28/05/2018 "FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2018- PRIMA COSTITUZIONE PROVVISORIA".

A seguito della costituzione del Fondo per l'anno 2018 il Direttore ha provveduto a comunicare e condividere con i dirigenti attraverso la sottoscrizione di apposito verbale di accordo, in data 20 marzo 2019 l' "Accordo ripartizione fondo dirigenti per l'anno 2018".

I valori destinati del fondo 2018 sono in linea con quanto destinati per l'anno 2017, già fortemente ridotti rispetto all'accordo 2016: si ricorda che con l'anno 2016 si è verificato un forte ridimensionamento della Dirigenza aziendale a tempo indeterminato a seguito della cessazione (per collocamento in quiescenza) di n. 2 ruoli dirigenziali, di talché la dotazione attualmente in forza è dimezzata rispetto alla dotazione organica deliberata dalla Regione Toscana nel 2013.

Negli atti di pianificazione delle risorse le posizioni resesi vacanti nell'anno 2016 sono state individuate come "assumibili", ossia necessarie per l'apprestamento dei Servizi e il buon andamento complessivo dell'Azienda. Tale orientamento è stato anche confermato dal CdA n. 31/17 del 19 giugno 2017, ossia in relazione all'approvazione della macro struttura aziendale. Nel "PIANO DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2018, IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 61/17 DEL 21 DICEMBRE 2017 RECANTE L'"APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2020, A NORMA DELL'ART. 6 COMMA 2 DEL D.LGS 30 MARZO 2001 N. 165, RECANTE "NORME GENERALI SULL'ORDINAMENTO DEL LAVORO ALLE DIPENDENZE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE" approvato con Provvedimento n. 248/18 del 11/06/2018 è stata programmata in via prioritaria l'assunzione del Dirigente "Area Lavori –Manutenzioni –Patrimonio", la cui procedura, al momento della redazione della presente relazione, è in corso di espletamento.

I valori destinati nel fondo sono riferiti all'attuale assetto dell'area della dirigenza, completato nel corso dell'anno 2017 allo scopo di rendere aderenti i ruoli dirigenziali previsti in Azienda alla struttura macro-organizzativa deliberata dall'organo di vertice (atto n. 31/17 del 19 giugno 2017, recante la "Definizione della nuova struttura organizzativa dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana. Approvazione"). Gli atti salienti del processo di riforma sono rappresentati dal Provvedimento del Direttore n. 511/17 del 30 ottobre 2017 recante il "Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Azienda DSU Toscana. Approvazione" e dal provvedimento del Direttore n. 516/17 del 2 novembre 2017, recante la "Graduazione delle Aree dirigenziali e conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 CCNL 10.04.1996".

Si riportano, di seguito, le informazioni essenziali inerenti l'Accordo, redatte in aderenza agli schemi approvati dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare 18 luglio 2012 n. 25.

PREINTESA: VERBALE DI ACCORDO "RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI PER L'ANNO 2018"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

Scheda 1.1 -

Data di sottoscrizione		20 marzo 2019
Periodo temporale di vigenza		01/01/2018-31/12/2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Direttore</p> <p>Hanno firmato il Verbale di Accordo della positiva concertazione tutti i Dirigenti dell'Azienda presenti alla data di sottoscrizione</p> <p>Magda Beltrami (Dirigente Area Servizi agli Studenti)</p> <p>Enrico Carpitelli (Dirigente Area Ristorazione)</p> <p>Organizzazioni sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ---</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ---</p>
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Ripartizione fondo Dirigenti per l'anno 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risorse da destinare alla complessiva retribuzione di posizione dei dirigenti pari ad € 90.146,34 • Risorse da destinare alla complessiva retribuzione di risultato dei dirigenti pari ad € 45.073,18
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	ACQUISITA IN DATA 02/05/2019 CON VERBALE N. 19/2019 (ALLEGATA IN FONDO)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">SI'</p> <p>Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15/18 del 10 aprile 2018 "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione – Approvazione Piano della qualità della prestazione organizzativa anno 2018".</p> <p>Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13/19 del 29 marzo 2019 "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione - presa d'atto del monitoraggio finale degli obiettivi 2018 sulla qualità della prestazione."</p>

		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">SI'</p> <p>Deliberazione n. 5/18 del 29 gennaio 2018 recante il "Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020. Adozione".</p> <p>Deliberazione n. 6/19 del 31 gennaio 2019 recante il "Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021. Adozione".</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Alla data della presente relazione:</p> <p>Art. 11, comma 6:</p> <p>Le disposizioni indicate al presente comma non rientrano tra quelle che trovano diretta applicazione per le Regioni e non individuano principi a quali adeguare l'ordinamento aziendale ai sensi dell'art. 16 del Decreto.</p> <p>Art. 11, comma 8:</p> <p>lett. a) sì</p> <p>lett. b) sì</p> <p>lett. c) sì per l'anno 2016 area dirigenza, anno 2017 dipendenti comparto</p> <p>lett. d) sì per l'anno 2016 area dirigenza, anno 2017 dipendenti comparto</p> <p>lett. e) sì</p> <p>lett. f) sì</p> <p>lett. g) sì (pubblicazione al momento sospesa ai sensi della Delibera ANAC n. 382 del 2017)</p> <p>lett h) sì</p> <p>lett. i) sì</p> <p>Indirizzo telematico di pubblicazione:</p> <p>http://www.dsu.toscana.it/ente/amministrazione-trasparente/</p> <p>http://www.regione.toscana.it/-/organismo-indipendente-di-valutazio-1</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p style="text-align: center;">NON PERTINENTE- FASE PROGRAMMATORIA</p>
--	--	---

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

a) illustrazione di quanto disposto dal verbale, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

- Viene dato atto della costituzione del Fondo 2018, approvato con Provvedimento n. 216/18 del 28 maggio 2018 che ammonta ad € 218.79,00 e viene stabilita la relativa ripartizione.
- Il provvedimento n. 216/18 specifica che le risorse costituite per il 2018 sono inferiori alla quantificazione delle risorse per l'anno 2016, e che pertanto non si applica la riduzione secondo quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017;

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse;

Le risorse che costituiscono il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2018 sono destinate come segue:

Retribuzione di posizione	€ 90.146,34
Retribuzione di risultato	€ 45.073,18
Economie non ripartite	€ 83.571,48
TOTALE FONDO	€ 218.791,00

Gli importi della retribuzione di posizione e di risultato, sono coerenti con quanto disposto con Provvedimento n. 516/17 del 02/11/2017 "Graduazione delle aree dirigenziali e conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 del ccnl 10 aprile 1996".

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Con Provvedimento n. 138 del 26/05/2016 è stata approvata la Metodologia per la misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa, come integrata Provvedimento n. 169/16 del 23/06/2016.

Il sistema permanente adottato prevede che la valutazione di ciascun dirigente sia in funzione:

- della valutazione dell'Azienda nel suo complesso, con una incidenza pari al 10% delle risorse destinate. Questo parametro misura il risultato raggiunto rispetto agli obiettivi complessivi definiti nel Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa annuale.
- della valutazione della Performance di Area con una incidenza pari al 30% delle risorse destinate. Questo parametro misura il risultato raggiunto rispetto agli obiettivi assegnati all'area dirigenziale di riferimento nell'ambito del Piano della Qualità della prestazione organizzativa annuale;
- della valutazione della Performance individuale con una incidenza pari al 60% delle risorse destinate. Questo parametro misura l'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi e dalle delle capacità, delle competenze e del comportamento manageriale e professionale

PREINTESA: VERBALE DI ACCORDO “RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI PER L’ANNO 2018”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

- e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);*

Non pertinente

- f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del verbale, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

L’erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale è correlata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale Piano della Performance.

Nello specifico, gli obiettivi stabiliti dall’Azienda per l’anno 2018, che descrivono i risultati attesi della gestione per l’anno 2018, sono declinati nell’ambito del Piano della Prestazione Organizzativa 2018 – approvato con Delibera CdA n. 15/18 del 10 aprile 2018 .

- g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal verbale.*

Nessuna

VERBALE n. 19/2019 - COLLEGIO DEI REVISORI 02 MAGGIO 2019

(Artt. 6 e 7 del Regolamento Organizzativo dell'Ardu Toscana, approvato con Delibera Giunta Regionale n. 1127 del 11 Dicembre 2012)

Il giorno 02 MAGGIO 2019, si è riunito il Collegio dei Revisori presso la sede dell'Azienda, composto dai Sigg.: Dott. Sandro SGALIPPA (Presidente), Dott. Stefano GIRALDI, Dott. Marco MENICHETTI (membri effettivi).

Il Collegio prende in esame i seguenti atti:

Provvedimenti del Direttore

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Determinazioni dei Dirigenti Aree dirigenziali

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Il Collegio dei Revisori dei Conti premesso che:

- è stato consegnato, brevi mano, in data odierna a questo Collegio il Verbale di accordo (preintesa) "ripartizione fondo dirigenti per l'anno 2018", sottoscritto il 20 marzo 2019 corredato della relazione illustrativa e tecnico finanziaria, prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001;

- il 28 maggio 2018 con provvedimento del Direttore n. 216/18 è stata approvata la Costituzione del Fondo dirigenti anno 2018. Il Fondo risulta determinato in € 218.791,00;

- vista la deliberazione del CdA n. 29/18 del 29 maggio 2018 recante "Direttive e criteri generali per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'Area della Dirigenza Aziendale anno 2018, e per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, personale di comparto, anno 2018".

Premesso quanto sopra, esaminati i documenti sopracitati ed analizzati i criteri tecnici adottati, il collegio dei revisori, certifica:

- la compatibilità dei costi derivanti dal Verbale di accordo "ripartizione fondo dirigenti per l'anno 2018" rispetto a quanto iscritto nel conto economico previsionale 2018, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 63/17 del 21 dicembre 2017 "ATTI DI PROGRAMMAZIONE PER IL TRIENNIO 2018/2020: PIANO DI ATTIVITA', BILANCIO PREVISIONALE ECONOMICO, PIANO DEGLI INVESTIMENTI 2018/2020, PROGRAMMA DI ATTIVITA' CONTRATTUALE 2018 E BU-

DGET.2018: APPROVAZIONE”;

- che l’Azienda si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL nella definizione delle risorse che finanziano il Fondo dirigenti 2018;
- che quanto stabilito dal Verbale di accordo “ripartizione fondo dirigenti per l’anno 2018” rispetta i vincoli di destinazione fissati dal CCNL.

Il Collegio prende atto della documentazione consegnata in data odierna da cui si evince che l’accordo di ripartizione del fondo dirigenti per l’anno 2018 (pre-intesa verbale di accordo) è stato sottoscritto il 20 marzo 2019 e quindi in ritardo rispetto al termine del 31 dicembre 2018.

Il Collegio, successivamente, prende in esame la Situazione di Cassa dell’Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario alla data del 31/03/2019.

Dott. Sandro SGALIPPA

Dott. Stefano GIRALDI

Dott. Marco MENICHETTI