



**IPOTESI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE SUI
"CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI
CORRELATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2018"**

Art. 7, CCNL Funzioni Locali 2016-2018

Documento elaborato in esito alla seduta de 27 giugno 2019

Il giorno 27 giugno 2019 presso la sede legale dell'Azienda Dsu Toscana, viale Gramsci 36, Firenze, nel corso della seduta di delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, convocata nelle forme di rito, le Parti come sotto individuate e rappresentate, dopo ampia ed approfondita discussione, hanno sottoscritto il seguente accordo circa i "CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2018".

Richiamati gli articoli 68 e 69 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

Richiamato l'accordo criteri per la ripartizione delle risorse del salario accessorio anno 2018 siglato il 03 agosto 2018 che prevede la destinazione di risorse per premi correlati alle performance del personale pari ad € 961.488,27;

Richiamato il sistema di valutazione approvato con provvedimento del Direttore n. 138/2016 ed integrato con provvedimento n. 169/2016;

Richiamato l'art. 69 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, che prevede per la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68 comma 2:

- la contrattazione per la definizione della misura maggiorazione, comunque non inferiore al 30% del valore medio pro-capite attribuiti;
- la contrattazione integrativa per la definizione di una limitata quota massima di personale valutato a cui tale maggiorazione può essere attribuita;

Considerata pertanto la necessità di stabilire, nelle more dell'adozione del nuovo contratto integrativo aziendale, i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance 2018;

SI SOTTOSCRIVE IL SEGUENTE ACCORDO

- per l'anno 2018 si continua ad applicare il sistema di valutazione approvato con provvedimento n. 138/2016 ed integrato con provvedimento del Direttore n. 169/2016;
- si introduce la maggiorazione del premio di cui all'art. 69 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 ed in particolare si stabilisce:

- o la misura della maggiorazione = 30%
- o la quota massima di personale a cui tale maggiorazione può essere attribuibile = 1% del personale calcolato per area, considerando le aree staff, gestione risorse e servizi alle residenze e al patrimonio aggregate a tal fine, in quanto direttamente o ad interim affidate al Direttore e da ritenersi in staff alle aree operative RISTORAZIONE e SERVIZI AGLI STUDENTI, ed evitare squilibri rispetto alla numerosità del personale. In tal senso, considerati gli arrotondamenti, i dipendenti da individuare saranno riferiti a :

AREA RISTORAZIONE: n. 2 dipendenti

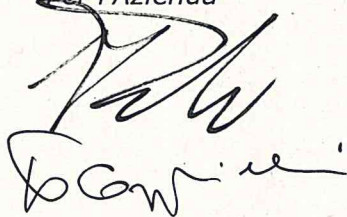
AREA SERVIZI AGLI STUDENTI: n. 1 dipendente

AREA STAFF+SERV.PATR+GEST.RISORSE: n. 1 dipendente

- o il Dirigente dell'Area individuerà, sulla base delle proprie motivate valutazioni, il dipendente/i dipendenti ai quali attribuire la maggiorazione fra coloro che avranno ottenuto la valutazione individuale "eccellente" secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni (punteggio scheda di valutazione uguale o superiore a 95 punti).
- si specificano come di seguito le modalità di calcolo della maggiorazione:

	anno 2018
totale stanziamento premi collegati alla performance (organizzativa ed individuale)	961.488,27
di cui individuale 60% (provv. n. 138/16)	576.892,96
personale comparto presenti al 01/01/2018 (vedi conto annuale 2017)	359
a sottrarre personale incaricato di P.O. al 01/01/2018	22
a sottrarre personale in comando in uscita al 01/01/2018	1
a sommare personale in comando in entrata al 01/01/2018	4
(A) totale personale al 01/01/2018	340
personale comparto presenti al 31/12/2018 (vedi conto annuale 2018)	349
a sottrarre personale incaricato di P.O. al 31/12/2018	24
a sottrarre personale in comando in uscita al 31/12/2018	1
a sommare personale in comando al 31/12/2018	6
(B) totale personale al 31/12/2018	330
SEMISOMMA (A+B)/2	335
premio individuale medio (576.892,96/ 335)	1.722,07
maggiorazione del 30%	516,62

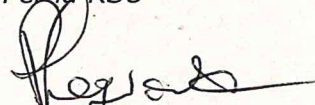
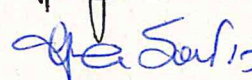
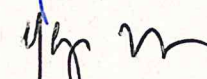
Per l'Azienda



Per le OOSS

CISCF 
 UILTIL 

Per la RSU




 Simeone
 Marco Masole
 abano 