



# Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 418/19 del 09/09/2019

Oggetto: ESITO DELL'INTERPELLO, PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE A DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL'ARDSU, DI CATEGORIA B3 E PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE SPECIALIZZATO ADDETTO ALLA RISTORAZIONE" PER LA TRASFORMAZIONE A TEMPO PIENO DI N. 6 POSIZIONI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO RISTORAZIONE CON SEDE DI LAVORO IN FIRENZE. AUTORIZZAZIONE ALLA TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO A FAR DATA DAL 30 SETTEMBRE 2019 E CONTESTUALE TRASFERIMENTO ALLA SEDE DI FIRENZE

Servizio proponente: 6.4 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

## IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 516/17 del 2 Novembre 2017: "*Graduazione delle Aree Dirigenziali e conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 del CCNL 10 aprile 1996*";
- Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12/19 del 29 marzo 2019 "*Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2019/2021, definizione della dotazione organica dell'Azienda e quantificazione delle capacità assunzionali, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/01, ed in aderenza alle «Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di personale da parte delle P.A.». Approvazione degli ulteriori atti di pianificazione e di controllo in materia di spesa del personale*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 206/19 del 20 maggio 2019 ad oggetto "*Piano delle assunzioni di personale anno 2019, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 12/19 del 29 marzo 2019 recante l' «Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2019/2021, definizione della dotazione organica dell'Azienda e quantificazione delle capacità assunzionali, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/01, ed in aderenza alle «Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di personale da parte delle P.A.». Approvazione degli ulteriori atti di pianificazione e di controllo in materia di spesa del personale*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 235/19 del 1° luglio 2019 recante l'"*Approvazione dello schema di avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato e orario di lavoro a tempo pieno di n. 9 posti di Operatore Specializzato addetto alla Ristorazione, categoria di accesso B3, del vigente CCNL comparto Funzioni Locali, da assegnare al Servizio Ristorazione della sede di Firenze, con priorità per personale in comando*";
- Vista la determinazione dirigenziale del Dirigente dell'Area Ristorazione n. 378/19 del 1° agosto 2019 con la quale si dà atto degli esiti del procedimento di mobilità incardinato sul provvedimento del Direttore n. 235/19;

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

- Visto il provvedimento del Direttore n. 262/19 del 5 agosto 2019 ad oggetto *"Approvazione dello schema di avviso di interpello, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, di categoria B3 profilo professionale "Addetto alla Ristorazione" o profilo equivalente, assegnati all'Area Ristorazione dell'Azienda, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione con sede in Firenze"*;
- Considerato che, in esecuzione delle decisioni assunte con il provvedimento del Direttore n. 262/19 del 5 agosto 2019, è stato pubblicato sul sito istituzionale, in data 6 agosto 2019, un *"Avviso di interpello, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, di categoria B3 profilo professionale "Operatore Specializzato - Addetto alla Ristorazione" o profilo equivalente, assegnati all'Area Ristorazione dell'Azienda, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione con sede in Firenze, per n. 6 unità di personale"*;
- Dato atto che alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature – termine fissato dall'Avviso stesso alle ore 12.30 del 5 settembre 2019 – sono pervenute n. 5 candidature;
- Condotta l'istruttoria circa l'ammissibilità delle domande di partecipazione e constatato che le candidature di cui trattasi sono ammissibili al procedimento sia sotto il profilo delle modalità di presentazione delle istanze sia sotto quello del possesso dei requisiti richiesti;
- Visto l'art. 4 comma 1 *"Modalità di selezione, formazione della graduatoria e suo utilizzo"* dell'Avviso pubblicato, secondo cui *"qualora il numero delle candidature sia inferiore nel numero alle esigenze di copertura indicate al precedente articolo 1 < n. 6 posti a tempo pieno indeterminato >, si provvederà direttamente alla trasformazione a tempo pieno del contratto individuale di lavoro di tutti i candidati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso che abbiano regolarmente presentato la manifestazione di interesse, in adesione al presente avviso. In tale evenienza, non si procederà ad effettuare la selezione né a stilare la graduatoria"*;
- Dato atto che non si procede alla redazione della graduatoria di merito in quanto le candidature pervenute ed ammissibili sono in numero di 5, rispetto al fabbisogno oggetto dell'Avviso;
- Dato atto che è decorso il termine di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 165/01 senza assegnazione di personale, dopo aver constatato che:
  - L'avvio dell'indagine ex art. 34-bis è stata disposta con nota ns. prot. 11517/19 del 17 giugno 2019;
  - Il referto negativo da parte della Regione Toscana è registrato al prot. 11659/19 del 19 giugno 2019;
- Visto l'art. 4, comma 6, dell'Avviso pubblicato, secondo cui *"l'accettazione della trasformazione del contratto a tempo pieno deve intervenire, da parte del candidato, entro il termine che verrà assegnato dall'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, onde non pregiudicare l'eventuale reclutamento di personale dall'esterno. Non è previsto il differimento del termine, quale che sia la causa"*;
- Ritenuto di assegnare il termine dell'11 settembre 2019 per la formale accettazione della trasformazione del contratto di lavoro a tempo pieno, con contestuale trasferimento alla

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

sede di lavoro di Firenze a far data dal 30 settembre 2019, a cui accede la stipula del contratto individuale di lavoro da formalizzare entro il giorno 16 settembre 2019;

- Preso e dato atto che l'onere di finanziamento della trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno:
  - È previsto nel Bilancio di esercizio dell'Azienda
  - È previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2019/2021 e nel Piano Annuale delle Assunzioni 2019
  - È previsto nella capacità assunzionale assegnata all'ARDSU, approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 853 del 5 luglio 2019 ad oggetto "*Capacità assunzionale, ai sensi dell'art. 5 della L.R. 32/2018, della Giunta Regionale e degli Enti Dipendenti di cui all'art. 50 dello Statuto della Regione Toscana – anno 2019*";
  - Costituisce onere strutturale e si qualifica come spesa di personale, tale da incidere in via permanente sugli atti di programmazione della spesa e di pianificazione del personale anche sugli esercizi a venire;
- Preso e dato atto che la trasformazione a tempo pieno dei contratti individuali di lavoro oggetto della presente determinazione sono da qualificare, ai fini del rispetto delle vigenti disposizioni in tema di contenimento della spesa di personale delle pubbliche amministrazioni, come "nuove assunzioni", in estrinsecazione dei principi di natura giurisprudenziale consolidatisi in materia, tra cui *ex plurimis* Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo per la Campania 20/2014/PAR del 18 marzo 2014;

## DETERMINA

1. Di autorizzare la trasformazione a tempo pieno indeterminato, con decorrenza 30 settembre 2019, dei contratti individuali di lavoro dei seguenti dipendenti di ruolo di categoria B3, contestualmente assegnando loro la sede di lavoro in Firenze, presso il Servizio Ristorazione e il profilo professionale di "*Operatore Specializzato – Addetto alla Ristorazione*":
  - GREMENTIERI ANTONELLA
  - PATTARO FRANCESCA
  - PUNTURO VALENTINA
  - SERAFINI GIULIA
  - VIVOLI MONIA
2. Di prendere e dare atto che rimangono inalterati il profilo economico di ascrizione all'interno della medesima categoria giuridica B3, né si dà luogo a periodo di prova, in quanto già superato per la medesima categoria e profilo professionale di ascrizione;
3. Di formalizzare il termine dell'11 settembre 2019 per incondizionata accettazione della trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro intrattenuto con l'Azienda ed il contestuale trasferimento al Servizio Ristorazione della sede di Firenze, con sede di lavoro in una delle strutture di apprestamento del servizio ristorativo site nella cintura fiorentina;

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

4. Di formalizzare il termine del 16 settembre 2019 per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato e contestuale trasferimento al Servizio Ristorazione della sede di Firenze, con sede di lavoro in una delle strutture di apprestamento del servizio ristorativo site nella cintura fiorentina;
5. Di prendere e dare atto che, in relazione al reclutamento pianificato in sede di Piano assunzionale per l'anno 2019, premesse le qualificazioni giuridiche in termini di spesa riportate in parte narrativa e che qui si intendono richiamate, le trasformazioni dei contratti individuali oggetto della presente determinazione soddisfano il fabbisogno per n. 3 unità full time "*Operatore Specializzato – Addetto alla Ristorazione*" sede di Firenze finalizzati all'assunzione dall'esterno, e dunque con contestuale scarico di capacità assunzionale nel valore corrispondente a n. 6 reclutamenti part time 50%, secondo le vigenti disposizioni di legge, posto che l'eventuale intervenuto incremento della percentuale di prestazione part time – intervenuto successivamente all'assunzione a ruolo -, in quanto non integrante l'ipotesi di "nuova assunzione", non ha in precedenza formato oggetto di "scarico" della capacità assunzionale per la quota di incremento;
6. Di dare mandato al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane a provvedere agli atti esecutivi della presente determinazione;
7. Di dare mandato al Servizio Controllo di Gestione a *scaricare* la prescritta capacità assunzionale, imputandola in diminuzione al valore approvato per l'Azienda con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 853 del 5 luglio 2019;
8. Di dare mandato ai competenti Servizi aziendali a che si provveda, per le parti di competenza, alle dovute pubblicazioni nelle pertinenti sezioni di "Amministrazione Trasparente", in ordine alle decisioni assunte con la presente determinazione;
9. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Dirigente Area Ristorazione  
Dott. Enrico Carpitelli  
(Firmato digitalmente)\*

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa. Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.