



Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 279/19 del 12/09/2019

Oggetto: RECLUTAMENTO DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI CATEGORIA GIURIDICA B3 E PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE SPECIALIZZATO - ADDETTO ALLA RISTORAZIONE" DA ASSEGNARE AL SERVIZIO RISTORAZIONE DELL'AOT DI FIRENZE. AUTORIZZAZIONE ALLO SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE APPROVATA CON PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE N. 487/11, COME RIDETERMINATA PER EFFETTO DEL PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE N. 254/19 DEL 17 LUGLIO 2019

Servizio proponente: 6.4 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 5 ottobre 2018 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12/19 del 29 marzo 2019 "*Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2019/2021, definizione della dotazione organica dell'Azienda e quantificazione delle capacità assunzionali, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/01, ed in aderenza alle «Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di personale da parte delle P.A.»*. Approvazione degli ulteriori atti di pianificazione e di controllo in materia di spesa del personale";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 206/19 del 20 maggio 2019 ad oggetto "*Piano delle assunzioni di personale anno 2019, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 12/19 del 29 marzo 2019 recante l'«Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2019/2021, definizione della dotazione organica dell'Azienda e quantificazione delle capacità assunzionali, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/01, ed in aderenza alle «Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di personale da parte delle P.A.»*. Approvazione degli ulteriori atti di pianificazione e di controllo in materia di spesa del personale";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 235/19 del 1° luglio 2019 recante l'"*Approvazione dello schema di avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato e orario di lavoro a tempo pieno di n. 9 posti di Operatore Specializzato addetto alla Ristorazione, categoria di accesso B3, del vigente CCNL comparto Funzioni Locali, da assegnare al Servizio Ristorazione della sede di Firenze, con priorità per personale in comando*";
- Vista la determinazione dirigenziale del Dirigente dell'Area Ristorazione n. 378/19 del 1° agosto 2019 con la quale si dà atto degli esiti del procedimento di mobilità incardinato sul provvedimento del Direttore n. 235/19;

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

- Visto il provvedimento del Direttore n. 262/19 del 5 agosto 2019 ad oggetto *"Approvazione dello schema di avviso di interpello, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, di categoria B3 profilo professionale "Addetto alla Ristorazione" o profilo equivalente, assegnati all'Area Ristorazione dell'Azienda, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione con sede in Firenze"*;
- Vista la determinazione del Dirigente dell'Area Ristorazione n. 418/19 ad oggetto *"Esito dell'interpello, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, di categoria B3 e profilo professionale "Operatore Specializzato Addetto alla Ristorazione" per la trasformazione a tempo pieno di n. 6 posizioni, da assegnare al Servizio Ristorazione con sede di lavoro in Firenze. Autorizzazione alla trasformazione del contratto di lavoro a tempo pieno a far data dal 30 settembre 2019 e contestuale trasferimento alla sede di Firenze"*;
- Preso e dato atto che, in esecuzione delle disposizioni stabilite con la determinazione dirigenziale n. 418/19 si è provveduto a formulare la proposta di trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro a tempo parziale già in essere e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione della sede di Firenze, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 comma 101 della legge finanziaria per l'anno 2008, in relazione alle seguenti posizioni:
 - proposta prot. 26097/19 del 09.09.2019
 - proposta prot. 26098/19 del 09.09.2019
 - proposta prot. 26099/19 del 09.09.2019
 - proposta prot. 26100/19 del 09.09.2019
 - proposta prot. 26101/19 del 09.09.2019
- Dato atto che, nel termine assegnato, sono pervenute le formali definitive accettazioni della proposta di trasformazione del contratto individuale di lavoro da tempo parziale a tempo pieno con contestuale destinazione alla sede di lavoro di Firenze, di cui appresso:
 - accettazione prot. 26458/19 del 10.09.2019
 - accettazione prot. 26472/19 del 10.09.2019
 - accettazione prot. 26473/19 del 10.09.2019
 - accettazione prot. 26794/19 del 11.09.2019
- Constatato che, in esito alla conclusione della fase sub-procedimentale di interpello i cui esiti sono stati approvati con determinazione dirigenziale 418/19 e constatato che, nel termine assegnato a pena di decadenza per accettare la trasformazione del rapporto di lavoro, sono pervenute n. 4 adesioni di talché, in relazione al piano delle assunzioni 2019 per il Servizio Ristorazione della sede di Firenze si soddisfa il fabbisogno programmato per l'equivalente di n. 2 unità di personale a tempo pieno indeterminato ascritto alla categoria B3 ed incardinato nel profilo professionale di "Operatore Specializzato Addetto alla Ristorazione", il cui reclutamento, come noto, era previsto mediante nuova assunzione con contratto di lavoro subordinato, pur n. 6 unità;
- Preso e dato atto che le operazioni di trasformazione a tempo pieno dei contratti a tempo parziale in essere con i dipendenti di cui alla citata determinazione del Dirigente dell'Area Ristorazione n. 418/19 determinano lo "scarico" in diminuzione della capacità assunzionale di cui l'Azienda dispone, per un valore equivalente a n. 2 unità di

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

personale di medesima categoria giuridica dei rapporti lavorativi da trasformare a tempo pieno, in quanto l'operazione di passaggio al tempo pieno per i medesimi contratti di lavoro è da qualificare, secondo le vigenti disposizioni, come "nuova assunzione";

- Preso e dato atto che, allo scopo di procedere al completamento del fabbisogno programmato per l'anno 2019 da qualificare come nuova assunzione e destinato a sopperire alle esigenze di personale di categoria B3 e profilo professionale "Operatore Specializzato - Addetto alla Ristorazione" da destinare al Servizio Ristorazione della sede di Firenze, occorre reclutare n. 4 unità di personale di medesima categoria giuridica e medesimo profilo professionale;
- Rammentato a questo scopo che:
 - si è concluso con esito negativo il procedimento - preliminare all'assunzione dall'esterno - di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001 (mobilità volontaria), per n. 6 posizioni a tempo pieno, per la sede di Firenze;
 - si è concluso con esito negativo il procedimento - preliminare all'assunzione dall'esterno- di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 165/2001 (verifica personale in disponibilità), per n. 6 posizioni a tempo pieno, per la sede di Firenze;
 - si è concluso con esito parzialmente positivo il procedimento di interpello rivolto al personale già di ruolo, ex art. 3 comma 101 della legge n. 244/2007 (Legge finanziaria 2008), come estensivamente riportato nella determinazione dirigenziale n. 418/19;
- Considerato che l'Azienda dispone di una graduatoria concorsuale per personale di categoria giuridica B3 e profilo professionale di "Operatore Specializzato - Addetto alla Ristorazione" a tempo pieno, elaborata al termine del concorso pubblico indetto con provvedimento del Direttore n. 690 del 29 dicembre 2010, ed approvata con provvedimento del Direttore n. 487/11 del 12 dicembre 2011;
- Preso e dato atto che la graduatoria di che trattasi è stata sottoposta a verifica della perdurante idoneità secondo le disposizioni introdotte dall'art. 1 comma 362 della legge 30 dicembre 2018 n. 145 e visti, allo scopo, i seguenti provvedimenti:
 - N. 200/19 del 30 aprile 2019 - avvio del procedimento di verifica della perdurante idoneità;
 - N. 254/19 del 17 luglio 2019 - conclusione del procedimento di verifica della perdurante idoneità e conferma idoneità dei candidati esaminati, fino al 30 settembre 2019;
- Constatato che, allo scopo di perfezionare le assunzioni a tempo pieno indeterminato oggetto del presente provvedimento, in relazione al reclutamento di n. 4 unità di personale di categoria giuridica B3 "Operatore Specializzato - Addetto alla Ristorazione" da assegnare al Servizio Ristorazione dell'AOT di Firenze, e dato atto dell'esito del percorso amministrativo soprarichiamato, sotteso e preordinato ai reclutamenti di cui trattasi - si rende necessario autorizzare lo scorrimento della graduatoria approvata con il provvedimento del Direttore n. 487/11, con riferimento ai primi quattro candidati che, concluso il procedimento di verifica della perdurante idoneità di cui all'art. 1 comma 362 della legge 145/2018, risultino in utile posizione di graduatoria per essere assunti a tempo pieno indeterminato, oggetto del presente atto;

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

- Constatato che le prime quattro posizioni della graduatoria di cui trattasi – quali residuano a seguito del procedimento di verifica di perdurante idoneità condotto – risultano essere i seguenti nominativi:
 - DINI SILVIA (n. prot. domanda di partecipazione al concorso: 915/11 del 18.01.2011)
 - PIERUCCI MARCO (n. prot. domanda di partecipazione al concorso: 501/11 del 13.01.2011);
 - MURACE DANIELE (n. prot. domanda di partecipazione al concorso: 5052/11 del 9.02.2011);
 - PINTO MASSIMILIANO (n. prot. domanda di partecipazione al concorso: 5925/11 del 15.02.2011);
- Preso e dato atto che i candidati che si trovano in utile posizione per essere assunti corrispondono alle seguenti posizioni di graduatoria, come rideterminata a seguito del procedimento di verifica della perdurante idoneità:
 - DINI SILVIA - posizione n. 3
 - PIERUCCI MARCO – posizione n. 4
 - MURACE DANIELE – posizione n. 6
 - PINTO MASSIMILIANO – posizione n. 7

DISPONE

1. Di autorizzare, per le motivazioni di cui in parte narrativa, lo scorrimento della graduatoria approvata con provvedimento del Direttore n. 487/11, per il reclutamento a tempo pieno indeterminato di n. 4 unità di personale, in relazione ai nominativi per i quali è tecnicamente possibile lo scorrimento stesso, essendo stato condotto a termine il procedimento di verifica di perdurante idoneità, i cui esiti sono stati approvati con provvedimento del Direttore n. 254/19 del 17 luglio 2019.
2. Di prendere e dare atto che, per quanto precede, i nominativi collocati in utile posizione di graduatoria per l'assunzione a tempo pieno indeterminato in categoria giuridica B3 e profilo professionale "Operatore Specializzato - Addetto alla Ristorazione" da assegnare al Servizio Ristorazione dell'AOT di Firenze sono i seguenti:
 - DINI SILVIA - posizione n. 3
 - PIERUCCI MARCO – posizione n. 4
 - MURACE DANIELE – posizione n. 6
 - PINTO MASSIMILIANO – posizione n. 7

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

i quali si trovano collocati nelle rispettive posizioni, secondo gli esiti del procedimento di verifica della perdurante idoneità approvato con il più volte citato provvedimento del Direttore n. 254/19.

3. Di autorizzare la chiamata dei candidati di cui sopra, per avviamento al lavoro a tempo pieno indeterminato in categoria giuridica B3 "Operatore Specializzato – Addetto alla Ristorazione" da destinare al Servizio Ristorazione di Firenze, con sede di lavoro presso una delle strutture della cintura fiorentina (Comuni di Firenze e di Sesto Fiorentino), di cui l'Azienda dispone.
4. Di prendere e dare atto che, ai sensi dell'art. 19 comma 5 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto delle Funzioni Locali, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione, il Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane è autorizzato a richiedere ai candidati da assumere la presentazione, anche in via telematica, della documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro di cui al bando di concorso, assegnando un termine non inferiore a trenta giorni, fatta salva la possibilità di una proroga non superiore ad ulteriori trenta giorni, a richiesta degli interessati in caso di comprovato impedimento.
5. Di stabilire che nel medesimo termine di cui al punto precedente, i candidati producano le prescritte dichiarazioni in materia di esclusività del rapporto di pubblico impiego e di incompatibilità, previsti dalla vigente normativa.
6. Di demandare al competente Servizio aziendale ogni valutazione in ordine agli eventuali accertamenti di natura medico/legale in ordine ai reclutamenti di che trattasi, tenuto conto (ed espressamente notificando con il presente atto) del termine di decadenza della graduatoria (30 settembre 2019) da cui i nominativi ai quali indirizzare la proposta assuntiva sono desunti.
7. Di demandare a successivo separato provvedimento l'approvazione dello schema di "Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato tempo pieno" con cui costituire e regolare il rapporto di lavoro con i candidati designati, dando atto che nel testo contrattuale dovrà farsi menzione che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, oltre a specificare che è, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
8. Di autorizzare fin da ora l'ulteriore scorrimento della graduatoria nell'ipotesi in cui anche uno solo dei candidati a cui è formulata la proposta di assunzione in forza del presente provvedimento rinunci anche solo implicitamente alla proposta stessa, nel termine che sarà notificato con la proposta di assunzione, dandosi comunque atto che lo scorrimento sarà consentito solo se effettuato entro e non oltre il termine perentorio del 30 settembre 2019, data oltre la quale la graduatoria di cui trattasi decade per effetto di legge.
9. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Francesco Piarulli
firmato digitalmente*

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.