



Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 52/19 del 23/09/2019

Oggetto: CHIUSURA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2017 E
VALUTAZIONE DEL RISULTATO DELLA DIREZIONE AZIENDALE -
DETERMINAZIONI

Servizio proponente: 3.1 CONTROLLO DI GESTIONE

Presidente: Marco Moretti

Segretario: Giovanni Maria Avena

Presenti: Guido Badalamenti, Simone Consani, Francesco Di Bartolo,
Gabriele Minelli, Vincenzo Zampi

Assenti: Anna Maria Beligni, Sara Garofalo

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32"* e ss.mm.ii.;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 205, del 26 novembre 2015 con cui viene nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 1440 del 19-12-2017 avente ad oggetto *"Modifiche al regolamento emanato con decreto del Presidente della Giunta regionale 8 agosto 2003, n. 47/R (Regolamento di esecuzione della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 "Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"). Approvazione definitiva."*;
- Preso atto che con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.1/R del 3 gennaio 2018 sono state adottate dalla Regione le modifiche al Regolamento sopra richiamato;
- Richiamato il Regolamento organizzativo dell'Azienda, approvato con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 1.127 dell'11 dicembre 2012 in vigore nel 2017 che all'art. 20, comma 7 disponeva che *"La verifica e la valutazione dei risultati conseguiti dal Direttore compete al Consiglio di Amministrazione che vi provvede in conformità a criteri e procedure definite con apposito atto deliberativo"*;
- Preso e dato atto che il Regolamento 8 agosto 2003 47/R di esecuzione della L.R. 26.7.2002, n. 32 così come modificato dalla delibera di giunta RT n. 1440/17, all'art. 58 c. 6 conferma che *"La valutazione del direttore è effettuata dal Consiglio di amministrazione su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione"*;
- Vista la Sezione I *"Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione"*, del capo III bis del Regolamento di attuazione della Legge regionale 8 gennaio 2009 n. 1 *"Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale"*;
- Ricordato, in particolare, che la disposizione sopra richiamata trova applicazione anche per l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, ai sensi dell'art. 45 del medesimo Regolamento ed in virtù della norma di raccordo recata all'art. 70, comma 1 della Legge regionale 1/2009;
- Richiamata la Deliberazione della Giunta Regionale Toscana 10 febbraio 2014 n. 77/2014 e, in particolare, le indicazioni approvate per gli Enti dipendenti con riferimento al ciclo annuale di programmazione, monitoraggio e valutazione, successivamente modificate ed integrate con le deliberazioni n. 257/2015 e 279/2016 ed ulteriormente modificate dalla deliberazione 229/2018;

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

- Richiamato il "Regolamento di disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 63/15 del 21/10/2015 e, in particolare l'art. 4, comma 1, a mente del quale "Il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, una volta acquisito il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione istituito dalla Regione Toscana, è competente per la valutazione della Performance di Ente (o Organizzativa) nel suo complesso e della Direzione Generale" e l'art. 6, comma 1 "la valutazione della performance di Ente (o organizzativa) è effettuata sulla base del grado di realizzazione complessivo degli obiettivi strategici declinati nell'ambito del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa. La performance di Ente costituisce inoltre il riferimento per la valutazione delle prestazioni del Direttore Generale";
- Preso e dato atto che il contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato sottoscritto dal Dr. Francesco Piarulli in data 11 aprile 2016 all'art. 6, punto 4, prevede che "Per la valutazione delle prestazioni rese dal Direttore, a norma dell'art. 20 comma 7 del vigente Regolamento Organizzativo, il Consiglio di Amministrazione assume a riferimento gli indirizzi contenuti negli atti generali di programmazione, e tiene conto dei risultati generali di amministrazione e di qualsiasi altra propria direttiva per la gestione tecnica, finanziaria ed amministrativa dell'Azienda" ed al successivo punto 5 prevede altresì: "la valutazione positiva dei risultati conseguiti determina l'attribuzione di una quota aggiuntiva di compenso di importo non superiore al 20% della retribuzione su richiamata, pari a € 21.587,33= lordi in misura annua";
- Richiamata la propria Deliberazione n. 62/16 del 22 dicembre 2016 "Atti di programmazione per il triennio 2017/2019: piano di attività, bilancio previsionale economico, piano degli investimenti, programma di attività di contrattuale 2017 e Programma Biennale degli acquisti di beni e servizi e budget 2017: Approvazione";
- Richiamata la propria Deliberazione n. 13/17 del 27 febbraio 2017 recante "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione - Approvazione piano della qualità della prestazione organizzativa anno 2017";
- Richiamata la propria Deliberazione n. 36 del 12 luglio 2017 con la quale si approva lo stato di avanzamento semestrale degli obiettivi 2017 e il conseguente prospetto riepilogativo dello stato di avanzamento dei singoli obiettivi;
- Ricordato che con la sopracitata deliberazione n.36/2017 si dava atto che per mero errore materiale, alla predetta Deliberazione n. 13 del 27/02/2017 era stato allegato un prospetto riepilogativo degli obiettivi strategici per l'anno 2017 (Allegato B - Riepilogo obiettivi 2017) difforme dalla versione corretta del documento trasmesso in Regione Toscana, e si allegava il prospetto corretto;
- Vista la propria deliberazione n. 14 del 10 aprile 2018 "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione - Presa d'atto del monitoraggio finale degli obiettivi 2017 sulla qualità della prestazione";
- Ricordato che la Deliberazione n. 14/2018 attribuiva il carattere di provvisorietà alle risultanze del monitoraggio finale degli obiettivi 2017 sulla qualità della prestazione attesa dei dati finali relativi agli obiettivi rist 2.2, res 2.1. e res 2.2. determinabili solo in fase di approvazione del Bilancio d'esercizio 2017;
- Vista la propria Deliberazione n. 21 del 27 aprile 2018 di approvazione del Bilancio di esercizio 2017 dell'Azienda e, in particolare, l'allegato A6 "Bilancio 2017_Relazione sulla Gestione", in cui si conferma il valore atteso e, quindi, il raggiungimento degli obiettivi: **rist. 2.2** - prezzo medio pasto 2017; **res.2.1** - costo medio unitario del posto letto; **res.2.2** - costo personale Residenze;
- Dato quindi atto che, con la deliberazione 21/18 di cui sopra si ritiene confermato l'esito del monitoraggio e Relazione finale del PQPO 2107 di cui alla deliberazione n. 14/18;
- Preso e dato atto che dalla Relazione 2017 sulla qualità della prestazione organizzativa di cui al punto precedente scaturisce una percentuale complessiva di realizzazione degli obiettivi strategici dell'Azienda per l'anno 2017, corrispondente alla **c.d. performance di ente, pari al 96,14%** e che dalla medesima Relazione si evincono inoltre le

percentuali di conseguimento complessivo degli obiettivi assegnati alle Aree per l'anno 2017, corrispondenti alle c.d. performance di Area, come di seguito indicate:

PERFORMANCE AREA RISTORAZIONE	94,23%
PERFORMANCE AREA RESIDENZE	100,00%
PERFORMANCE AREA BENEFICI AGLI STUDENTI	100,00%
PERFORMANCE AREA SPORTELLO UNICO	100,00%
PERFORMANCE AREA STAFF DI DIREZIONE	94,11%

- Dato atto che la documentazione relativa al monitoraggio finale degli obiettivi 2017 e la Relazione finale sulla qualità della prestazione 2017 è stata trasmessa ai competenti uffici della Regione Toscana per il successivo inoltro all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ai fini della relativa validazione;
- Acquisita al protocollo n. 3699/18 il parere positivo sul *"monitoraggio 2017 sul conseguimento degli obiettivi strategici di cui ai Piani della Qualità della Prestazione Organizzativa della Giunta Regionale e degli Enti dipendenti"* parte dell'O.I.V. con riferimento, fra le altre, alla Relazione ARDSU Toscana approvata deliberazione C.d.A. n. 14/18 del 10 aprile 2018;
- Acquisita al protocollo n. 29769/19 del 19 settembre 2019 la *"Relazione dell'O.I.V. della Regione Toscana sui risultati conseguiti nel 2017 dal Direttore Generale della Giunta Regionale, dell'Avvocato Generale e dai vertici amministrativi degli Enti dipendenti della Regione"*, allegata quale sub A in n.ro di 20 (venti) pagine alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, con riferimento, fra le altre, alla Relazione ARDSU Toscana approvata deliberazione C.d.A. n. 14/18 del 10 aprile 2018;
- Preso e dato atto che la *"Relazione dell'O.I.V. della Regione Toscana sui risultati conseguiti nel 2017 dal Direttore Generale della Giunta Regionale, dell'Avvocato Generale e dai vertici amministrativi degli Enti dipendenti della Regione"* di cui al punto precedente applica una diminuzione del 5% sulla media complessiva di conseguimento degli obiettivi del PQPO dovuto al fattore correttivo n. 5 *"presenza di un numero di obiettivi/indicatori (28 obiettivi e 30 indicatori) che non consente di focalizzare pienamente il ruolo del vertice sul "core business" dell'Azienda. Alcuni obiettivi potrebbero essere proficuamente assegnati ai vari responsabili di struttura evitando il loro inserimento nel Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa"* e che, pertanto, definisce quale percentuale di conseguimento obiettivi 2017 del vertice amministrativo dell'ARDSU pari al 91,14%;
- Ritenuto opportuno che il Consiglio di Amministrazione proceda alla chiusura del processo attinente la qualità della prestazione organizzativa dell'Azienda relativamente all'anno 2017 anche per quanto riguarda la valutazione della Direzione;
- Preso atto di quanto espresso dall'OIV all'interno della *"Relazione dell'O.I.V. della Regione Toscana sui risultati conseguiti nel 2017 dal Direttore Generale della Giunta Regionale, dell'Avvocato Generale e dai vertici amministrativi degli Enti dipendenti della Regione"* acquisita al protocollo n. 29769/19 del 19 settembre 2019;
- Ritenuto opportuno, con riferimento all'applicazione del fattore correttivo n. 5, sottolineare che la numerosità degli obiettivi è correlata alla complessità ed eterogeneità degli interventi aziendali che riguardano l'erogazione di benefici assegnati per concorso e l'offerta di servizi rivolti alla generalità degli studenti universitari;
- Considerato il volume di servizi erogati, fra i maggiori nel panorama degli enti per il diritto allo studio italiani, e che la gestione diretta ed indiretta degli stessi determina l'individuazione di numerosi obiettivi di consolidamento e di miglioramento dei livelli quantitativi e/o qualitativi degli stessi anche con riferimento alla gestione dei numerosi appalti;
- Ricordato, inoltre, che gli obiettivi identificati nel PQPO sono correlati alle linee strategiche indicate nel Piano delle Attività (PDA), approvato dal Consiglio di Amministrazione, e che la loro trasformazione in obiettivi può richiedere la definizione di

numerosi indicatori al fine di rappresentare le specifiche volontà del medesimo Consiglio di Amministrazione;

- Preso e dato atto che il PQPO contiene obiettivi anche direttamente identificati dalla Direzione Regionale di Riferimento Settore Diritto allo Studio Universitario e Sostegno alla Ricerca, oltre che obiettivi direttamente connessi alla PQPO della Giunta Regionale (esempio obiettivi in materia di trasparenza e anticorruzione);
- Confermato in ogni caso l'impegno a ridurre il numero degli obiettivi nel PQPO come indicato dall'OIV;
- Ritenuto opportuno, per le motivazioni sopra esposte, non applicare la proposta OIV di diminuzione del 5% sulla media complessiva di conseguimento degli obiettivi del PQPO per la valutazione del Direttore;
- Ritenuto pertanto opportuno che la percentuale del 96,14%, pari alla c.d. performance di ente approvata con la Relazione finale del PQPO 2017 di cui alla deliberazione n. 14/18, confermata con deliberazione n. 21/18 e già di riferimento per la determinazione della performance e della premialità 2017 sia dei dipendenti del comparto che della dirigenza, sia da ritenersi il valore corrispondente al giudizio di sintesi sulle prestazioni complessivamente rese dal Dr. Francesco Piarulli per il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2017;
- Preso atto che la retribuzione annua massima di risultato spettante al Dr. Francesco Piarulli, avendo a base di calcolo quanto disposto dal contratto individuale di lavoro, è pari a € 21.587,33= lordi e che pertanto **l'applicazione del 96,14%**, corrisponde ad una retribuzione di risultato pari ad **€ 20.754,06** al lordo delle ritenute di legge;

DELIBERA

1. Di non applicare alla valutazione del Direttore, sulla base delle considerazioni espresse in narrativa che si intendono qui richiamate integralmente, la riduzione del 5% sulla media complessiva di conseguimento degli obiettivi del PQPO dovuto al fattore correttivo n. 5 operato dall'OIV all'interno della *"Relazione dell'O.I.V. della Regione Toscana sui risultati conseguiti nel 2017 dal Direttore Generale della Giunta Regionale, dell'Avvocato Generale e dai vertici amministrativi degli Enti dipendenti della Regione"* acquisita al protocollo n. 29769/19 del 19 settembre 2019;
2. Di stabilire pertanto il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte della Direzione aziendale nel 2017 in un giudizio di sintesi pari al **96,14%**, come risultante dalla Relazione finale del PQPO 2017 approvata con propria deliberazione n. 14/18 e confermata con propria deliberazione n. 21/18;
3. Di autorizzare la corresponsione al Dr. Francesco Piarulli di un ammontare pari al 96,14% del premio di risultato massimo spettante per le prestazioni complessivamente rese per l'anno 2017, corrispondente a complessivi **€ 20.754,06**, al lordo delle ritenute di legge;
4. Di dare mandato al Servizio Gestione Risorse Economiche e Finanziarie di porre in essere gli atti necessari a dare completa attuazione alla presente deliberazione;
5. Di assicurare la pubblicità integrale alla presente Deliberazione mediante pubblicazione all'Albo on-line dell'Azienda.

La presente Deliberazione viene adottata con la seguente votazione:

- Favorevoli: n. 5 (Moretti, Avena, Badalamenti, Consani, Zampi)
- Astenuti: n. 2 (Di Bartolo, Minelli)
- Contrari: n. (-----)

IL SEGRETARIO
Giovanni Maria Avena

Firmato digitalmente*

IL PRESIDENTE
Marco Moretti

Firmato digitalmente*