



# Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 227/20 del 03/04/2020

Oggetto: RETTIFICA, PER MERO ERRORE MATERIALE, DELLA  
DETERMINAZIONE N. 219/20 DEL 1° APRILE 2020

Servizio proponente: 6.4 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO RISORSE  
UMANE

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa. Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

## IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 516/17 del 2 Novembre 2017: "*Graduazione delle Aree Dirigenziali e conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 del CCNL 10 aprile 1996*";
- Vista la propria determinazione n. 219/20 del 1° aprile 2020 ad oggetto "*Servizi Ristorazione delle sedi di Firenze Pisa e Siena: disposizioni in ordine al collocamento in congedo straordinario retribuito ex art. 87 comma 3 D.L. n. 18/2020 di alcuni dipendenti afferenti a detti Servizi*";
- Considerato che per mero errore redazionale nel testo della determinazione di che trattasi, il seguente paragrafo motivazionale: "*Preso e dato atto che, nei termini di cui all'art. 87 del D.L. 18/2020 sopracitato, il sottoscritto dirigente attesta di aver attivato tutti gli strumenti di gestione del rapporto di lavoro previsti dalla norma (ferie pregresse, congedo, banca ore, e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva), opzionando in particolare l'istituto della rotazione tra i lavoratori, di talché occorre autorizzare e disporre il congedo straordinario retribuito a rotazione del personale individuato all'allegato alla presente determinazione, che in numero di una pagina ne costituisce parte integrante e sostanziale, a norma dell'art. 87 comma 3 del D.L. 18/2020, per il periodo 31 marzo 2020 - 3 aprile 2020 estremi compresi, in relazione ai nominativi indicati, avvertendo che in corrispondenza delle caselle contrassegnate con "x" la giornata di riferimento è da considerare lavorativa da rendere "in presenza" per il nominativo a cui si riferisce*", non è coerente con le modalità di redazione dell'allegato alla ricordata determinazione, con riferimento al personale assegnato alla sede di Pisa;
- Precisato pertanto che la parte motivazionale di che trattasi deve essere sostituita come appresso (indicandosi qui di seguito, con tratto sottolineato, le parti che vengono modificate):

*"Preso e dato atto che, nei termini di cui all'art. 87 del D.L. 18/2020 sopracitato, il sottoscritto dirigente attesta di aver attivato tutti gli strumenti di gestione del rapporto di lavoro previsti dalla norma (ferie pregresse, congedo, banca ore, e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva), opzionando in particolare l'istituto della rotazione tra i lavoratori, di talché occorre autorizzare e disporre il congedo straordinario retribuito a rotazione del personale individuato all'allegato alla presente*

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

*determinazione, che in numero di una pagina ne costituisce parte integrante e sostanziale, a norma dell'art. 87 comma 3 del D.L. 18/2020, per il periodo 31 marzo 2020 – 3 aprile 2020 estremi compresi, in relazione ai nominativi indicati, avvertendo che in corrispondenza delle caselle contrassegnate con "x" la giornata di riferimento è da considerare non lavorativa per esonero dal servizio, per il nominativo a cui si riferisce;*

- Atteso che nessuna rettifica interviene sulla programmazione riferita alle sedi di Firenze e Siena, in quanto l'allegato alla determinazione n. 219/20 espressamente individua i giorni nei quali il personale è collocato in congedo straordinario retribuito, attraverso l'indicazione della sigla "Art. 87" in corrispondenza delle giornate per le quali è disposto l'esonero lavorativo;
- Rilevato, infine, che l'acquisizione dell'allegato alla determinazione n. 219/20 in formato PDF – anziché in EXCEL – ha determinato un errato conteggio, nella parte motivazionale e dispositiva della medesima determinazione dirigenziale, delle pagine di cui l'allegato stesso si compone, che è formato da cinque pagine anziché da una;

## DETERMINA

1. Di rettificare la determinazione n. 219/20 del 1° aprile 2020, nella sola parte motiva, secondo quanto riportato in narrativa e che si intende qui integralmente richiamato.
2. Di prendere e dare atto che l'allegato alla determinazione n. 219/20 del 1° aprile 2020 si compone di cinque pagine costituenti parte integrante e sostanziale della predetta determinazione.
3. Di assicurare la pubblicità integrale della presente Determinazione mediante pubblicazione all'Albo on-line dell'Azienda

Il Dirigente Area Ristorazione  
Dott. Enrico Carpitelli  
(Firmato digitalmente)\*

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.