

## CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020

ARDSU TOSCANA	Importi complessivi <sup>2</sup>	numero unità	NOTE 2) E 3)	RESIDUI CAPACITA' PROGRESSIVA
Costo personale cessato anno 2014 COMPARTO	106.036,17	5 CESSAZIONI		
<b>Budget per assunzioni<sup>3</sup> anno 2015</b>	<b>63.621,70</b>		60% DEL COSTO DEI CESSATI	
Costo personale assunto - anno 2015	41.304,90	4 TRASFORMAZIONI DA PART TIME 50% AL 100%		
<b>Capacità assunzionale residua anno 2015</b>	<b>22.316,80</b>			<b>22.316,80</b>
Costo personale cessato anno 2015 COMPARTO	225.650,62	11 CESSAZIONI (+ 1 NEUTRA AI FINI CAPACITA' ASSUNZIONALE MOBILITA' VS. ENTI SOTTOPOSTI VINCOLI NON CONSIDERATA NEI COSTI)	stipendio base in tredicesima	
<b>Budget per assunzioni<sup>3</sup> anno 2016</b>	<b>56.412,66</b>		25% DEL COSTO DEI CESSATI	
Costo personale assunto - anno 2016	20.652,45	2 TRASFORMAZIONI PART TIME 50% AL 100%		
<b>Capacità assunzionale residua anno 2016</b>	<b>35.760,21</b>			<b>58.077,01</b>
Costo personale cessato anno 2016 COMPARTO	219.740,82	11 CESSAZIONI	stipendio base in tredicesima	
Costo personale cessato anno 2016 DIRIGENZA	86.621,86	2 CESSAZIONI	stipendio base in tredicesima	
<b>Budget per assunzioni<sup>3</sup> anno 2017 DA COMPARTO</b>	<b>54.935,21</b>		25% DEL COSTO DEI CESSATI	
<b>Budget per assunzioni<sup>3</sup> anno 2017 DA DIRIGENZA</b>	<b>69.297,49</b>		80% DEL COSTO DEI CESSATI	
Costo personale assunto - anno 2017	0,00			
<b>Capacità assunzionale residua anno 2017</b>	<b>124.232,69</b>			<b>182.309,70</b>
Costo personale cessato anno 2017 COMPARTO	332.405,96	17 CESSAZIONI (+1 NEUTRA AI FINI CAPACITA' ASSUNZIONALE MOBILITA' VS. ENTI SOTTOPOSTI VINCOLI NON CONSIDERATE NEI COSTI)	stipendio base in tredicesima	
<b>Budget per assunzioni<sup>3</sup> anno 2018</b>	<b>83.101,49</b>		25% DEL COSTO DEI CESSATI	
Costo personale assunto - anno 2018	0,00			
<b>Capacità assunzionale residua anno 2018</b>	<b>83.101,49</b>			<b>265.411,19</b>
Costo personale cessato anno 2018 COMPARTO	229.872,68	12 CESSAZIONI (+3 NEUTRE AI FINI CAPACITA' ASSUNZIONALE TURN OVER)	stipendio base in tredicesima	
Costo personale cessato anno 2018 DIRIGENZA				
<b>Budget per assunzioni<sup>3</sup> anno 2019</b>	<b>229.872,68</b>		100% DEL COSTO DEI CESSATI	<b>229.872,68</b>
Costo personale assunto - anno 2019	253.930,96	8 UNITA' e 8 TRASFORMAZIONI DA PART TIME 50% AL 100% (+ 1 QUOTA OBBLIGATORIA, 1 INTERSCAMBIO, 1 MOBILITA' DA COMPARTO SOTTOPOSTO A VINCOLI)	stipendio base in tredicesima	-253.930,96
Costo personale impegnato PROGRAMMAZIONE anno 2019	65.968,23	1 DIRIGENTE (di cui 1 assunto dal gennaio 2020) + 1 CAT. C		-65.968,23
<b>Capacità assunzionale residua anno 2019</b>	<b>175.384,68</b>			<b>175.384,68</b>
Costo personale cessato anno 2019 COMPARTO	135.899,30	7 CESSAZIONI (+2 NEUTRE AI FINI CAPACITA' ASSUNZIONALE TURN OVER)	stipendio base in tredicesima	
Costo personale cessato anno 2019 DIRIGENZA	43.928,82	1 CESSAZIONE	stipendio base + IVC in tredicesima	
<b>Budget per assunzioni<sup>3</sup> turn over 2019</b>	<b>179.828,12</b>		100% DEL COSTO DEI CESSATI	
Costo personale cessato anno 2020 COMPARTO	262.792,04	12 CESSAZIONI (+1 NEUTRE AI FINI CAPACITA' ASSUNZIONALE TURN OVER)	stipendio base in tredicesima	
<b>Budget per assunzioni<sup>3</sup> turn over 2020</b>	<b>262.792,04</b>		100% DEL COSTO DEI CESSATI	
<b>TOTALE BUDGET ASSUNZIONI 2020</b>	<b>618.004,84</b>			

CONSUMO CAP.ASSUNZIONALE 2019

DATA DI ASSUNZIONE	% LAV	IMPORTO CONSUMATO CAPACITA' ASSUNZIONALE	NOTE	PROFILO
07/01/2019	100%	22.039,41	CONCORSO PUBBLICO	ASSISTENTE TECNICO
02/09/2019	100%	23.980,09	CONCORSO PUBBLICO	SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE
01/10/2019	100%	22.039,41	CONCORSO PUBBLICO	ASSISTENTE TECNICO INFORMATICO"
01/10/2019	100%	20.652,45	CONCORSO PUBBLICO	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
01/10/2019	100%	20.652,45	CONCORSO PUBBLICO	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
01/10/2019	100%	20.652,45	CONCORSO PUBBLICO	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
14/10/2019	100%	20.652,45	CONCORSO PUBBLICO	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
30/09/2019	50%	10.326,23	TRASFORMAZIONE A FULL	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
30/09/2019	50%	10.326,23	TRASFORMAZIONE A FULL	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
30/09/2019	50%	10.326,23	TRASFORMAZIONE A FULL	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
30/09/2019	50%	10.326,23	TRASFORMAZIONE A FULL	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
30/09/2019	50%	10.326,23	TRASFORMAZIONE A FULL	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
30/09/2019	50%	10.326,23	TRASFORMAZIONE A FULL	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
30/09/2019	50%	10.326,23	TRASFORMAZIONE A FULL	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
30/09/2019	50%	10.326,23	TRASFORMAZIONE A FULL	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
01/10/2019	100%	20.652,45	CESSIONE CONTRATTO DA AMMINISTRAZIONE	OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE
<b>CONSUMO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019</b>		<b>253.930,96</b>	<b>ASSUNTI 2019</b>	
02/01/2020	100%	43.928,82		DIRIGENTE AREA SERVIZI ALLE RESIDENZE E AL PATRIMONIO
PROCEDURE IN CORSO	100%	22.039,41		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO RESIDENZE
<b>CONSUMO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019</b>		<b>65.968,23</b>	<b>IMPEGNATI 2019</b>	
<b>TOTALE CONSUMO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 CON PROGRAMMAZIONE 2019</b>		<b>319.899,19</b>		

USCITI 2019

n.	DATA CESSAZIONE	SERVIZIO	CAT. GIURIDICA	% PREST.	CAPACITA' ASSUNZIONALE DA TURN OVER 2019	motivo uscita
1	14/01/2019	STAFF	c1	100,00%	22.039,41	DIMISSIONI
2	16/04/2019	SERVIZI STUDENTI	b3		NO UTILE TURN OVER	DECESSO
3	31/05/2019	RISTORAZIONE	b3		NO UTILE TURN OVER	INTERSCAMBIO CON PERSONALE INTERNO
4	30/06/2019	SERVIZI STUDENTI	b3	100,00%	20.652,45	PENSIONAMENTO
5	11/07/2019	RISTORAZIONE	b3	100,00%	20.652,45	PENSIONAMENTO
6	31/07/2019	SERVIZI STUDENTI	b3	100,00%	20.652,45	PENSIONAMENTO
7	21/08/2019	SERVIZI STUDENTI	dirigente	100,00%	43.928,82	PENSIONAMENTO
8	30/10/2019	RISTORAZIONE	B3	50,00%	10.326,23	DIMISSIONI
9	30/11/2019	GESTIONE RISORSE	B1	100,00%	19.536,91	PENSIONAMENTO
10	31/12/2019	RISTORAZIONE	C1	100,00%	22.039,41	PENSIONAMENTO
<b>TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE DA TURN OVER 2019</b>					<b>179.828,12</b>	

## USCITI 2020

n.	DATA CESSAZIONE	CAT. GIUR.	% PREST.	CAPACITA' ASSUNZIONALE DA TURN OVER 2020	MOTIVO USCITA	NOTE
1	07/03/2020	B3	100%	20.652,45	QUOTA 100	DETERMINA N. 558 DEL 22/11/2019
2	18/03/2020	B3	100%	20.652,45	VECCHIAIA (IN CUMULO)	PROVV. N. 83 DEL 02/03/2018
3	01/04/2020	B3	100%	20.652,45	PENSIONE di VECCHIAIA	PROVV. N.5 DEL 04/01/2018
4	01/06/2020	D1	100%	23.980,09	QUOTA 100	DETERMINA N. 560 DEL 22/11/2019
5	03/06/2020	D1	100%	23.980,09	QUOTA 100	DETERMINA N. 121 DEL 13/02/2020
6	01/07/2020	D3	100%	27.572,85	QUOTA 100	DETERMINA N. 10 DEL 09/01/2020
7	09/07/2020	B3	100%	20.652,45	QUOTA 100	DETERMINA N. 19 DEL 13/01/2020
8	20/08/2020	B3	100%	20.652,45	PENSIONE di VECCHIAIA	PROVV. N. 6 DEL 04/01/2018
9	01/12/2020	B3	100%	20.652,45	ANTICIPATA	provv. N. 53 del 25 /05/2020
10	01/10/2020	B3	100%	20.652,45	VECCHIAIA (IN CUMULO)	PROVV. N. 374 DEL 29/08/2018
11	08/10/2020	B3	100%	20.652,45	ANTICIPATA	DET. N. 322/20 DEL 04/06/2020
12	01/08/2020	C1	100%	22.039,41	QUOTA 100	DET. 189/20 DELL'11/03/2020
13	01/08/2020	B3			NO UTILE TURN OVER	DET. 293/20 del 18/05/2020
<b>TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE DA TURN OVER 2020</b>				<b>262.792,04</b>		

USCITI 2021

<b>N.</b>	<b>PREV. USCITA</b>	<b>CAT. GIUR.</b>	<b>% PREST</b>	<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE DA TURN OVER 2021</b>	<b>MOTIVO USCITA</b>
1	19/01/2021	B3	100%	<b>20.652,45</b>	PENSIONE di VECCHIAIA
2	19/07/2021	B3	100%	<b>20.652,45</b>	PENSIONE di VECCHIAIA
3	01/12/2021	B3	100%	<b>20.652,45</b>	PENSIONE di VECCHIAIA
4	31/12/2021	C	100%	<b>22.039,41</b>	PENSIONE ANTICIPATA
5	01/04/2021	B3	100%		<i>NO UTILE TURN OVER</i>
6	01/04/2021	D3	100%	<b>27.572,85</b>	QUOTA 100
7	01/06/2021	B3	100%	<b>20.652,45</b>	VECCHIAIA (IN CUMULO)
8	01/12/2021	D1	100%	<b>23.980,09</b>	ANTICIPATA
9	01/03/2021	C	100%	<b>22.039,41</b>	VECCHIAIA (IN CUMULO)
10	01/11/2021	B3	100%		<i>NO UTILE TURN OVER</i>
<b>TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE DA TURN OVER 2021</b>				<b>178.241,56</b>	

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI

ANNO prevista assunzione	n. unità da reclutare (PT/FT)	Categoria giuridica	Profilo	Procedura*	Motivazione	Consumo Capacità assunzionale
	1 FT	D	Specialista in attività giuridico/amministrative da assegnare alla sede di <b>Siena</b> per potenziamento dotazione in ambito problematiche economico-previdenziali del personale	Concorso preceduto da mobilità art. 30	Già programmato anno 2019	23.980,09
	1 FT	D	Specialista in attività informatiche – sede di <b>Firenze</b>	Concorso preceduto da mobilità art. 30	Già programmato anno 2020	23.980,09
	1 FT	D	Specialista in attività giuridico/amministrative – sede di <b>Siena</b> – Area Ristorazione	Concorso preceduto da mobilità art. 30	Nuova necessità rilevata	23.980,09
	1 FT	C	Assistente amministrativo – sede di <b>Pisa</b> – Area Residenze	Concorso	Già programmato anno 2019 – mobilità art. 30 già esperita	22.039,41
	1 FT	C	Assistente amministrativo – sede di <b>Siena</b> – Gestione Amm.ne e Sviluppo R.U.	Legge 68/99 art. 18 comma 2 – concorso riservato	Già programmato anno 2019	0
	1 FT	C	Assistente Amministrativo – sede di <b>Siena</b> – Area Ristorazione	Concorso preceduto da mobilità art. 30	Nuova necessità rilevata	22.039,41
	2 FT	B3	Specializzato – Addetto alla Ristorazione – sede di <b>Siena</b>	Concorso preceduto da mobilità art. 30	Reintegro personale cessato anno 2020	41.304,90
	9 PT 50%	B3	Operatore Tecnico Specializzato addetto alla Ristorazione – sede di <b>Firenze</b>	Concorso preceduto da mobilità ex art. 30	Nuova necessità rilevata – quanto a n. 3 posizioni: già programmate per l'anno 2020	92.936,03
	1 FT	B3	Operatore Tecnico Specializzato – Portiere – Area Residenze <b>Pisa</b>	Legge n. 68/99 art. 1 – chiamata numerica	Assunzione obbligatoria per scopertura quota	0
	1 FT	B3	Operatore Tecnico Specializzato – Addetto alla Ristorazione – sede di <b>Firenze</b>	Mobilità non finalizzata all'assunzione dall'esterno	Già programmata anno 2019 – metodologia assunzione variata	0,00 in quanto mobilità tra enti soggetti a limitazioni alle assunzioni
<b>2020</b>	1 FT	B3	Operatore Tecnico Specializzato – Addetto alla Ristorazione – sede di <b>Siena</b>	Mobilità non finalizzata all'assunzione dall'esterno	Nuova necessità rilevata	0,00 in quanto mobilità tra enti soggetti a limitazioni alle assunzioni
<b>TOTALE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2020</b>						<b>250.260,02</b>
<b>2021</b>	1 FT	Dirigente		Concorso preceduto da mobilità	Vacanza del titolare Area Dirigenziale di riferimento	43.928,82
<b>TOTALE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2021</b>						<b>43.928,82</b>
<b>2022</b>	1 FT	Dirigente		Concorso preceduto da mobilità	Vacanza del titolare Area Dirigenziale di riferimento	43.928,82
<b>TOTALE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022</b>						<b>43.928,82</b>
<b>TOTALE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI TRIENNIO 2020-2022</b>						<b>338.117,66</b>