

12 QUESITI DA SOTTOPORRE A PERSONALE DIRIGENTIE, TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E PPR ALLE DIPENDENZE DEL DIRETTORE.

1. COMPLETAMENTE IN DISACCORDO
2. IN DISACCORDO
3. ABBASTANZA IN DISACCORDO
4. NEUTRALE
5. ABBASTANZA IN ACCORDO
6. IN ACCORDO
7. COMPLETAMENTE IN ACCORDO

Q1 Il Dirigente mantiene informato il personale in relazione all'evoluzione delle attività dell'Area

Q2 Il Dirigente promuove la collaborazione tra il personale della propria unità organizzativa

Q3 Il Dirigente promuove la collaborazione tra il personale della propria unità organizzativa e le altre unità aziendale

Q4 Il Dirigente conosce e si preoccupa di gestire i conflitti tra il personale

Q5 Il Dirigente sviluppa l'autonomia decisionale dei propri collaboratori

Q6 Il Dirigente assicura un'equa distribuzione dei carichi di lavoro

Q7 Il Dirigente assegna obiettivi e definisce priorità d'intervento tenendo conto delle competenze professionali del personale assegnato per massimizzare il risultato complessivo

Q8 Il Dirigente assicura la condivisione preventiva della programmazione mediante processi di comunicazione interni

Q9 Il Dirigente organizza riunioni con il personale per la discussione dei piani di lavoro e verifica dei risultati conseguiti

Q10 Il Dirigente accoglie suggerimenti per la semplificazione dei processi amministrativi e facilita l'introduzione di innovazioni tecnologiche ed organizzative

Q11 Il Dirigente fornisce un riscontro della qualità del lavoro e dei risultati conseguiti dal personale con cui collabora

Q12 Il Dirigente è di esempio ai propri collaboratori relativamente all'utilizzazione appropriata delle risorse disponibili per la minimizzazione degli sprechi e la massimizzazione dei risultati

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL DIRETTORE

QUORUM MINIMO DI PARTECIPAZIONE 50% : AL DI SOTTO DEL QUALE L'OBIETTIVO SARA' VALUTATO ZERO

I RISULTATO SINTETICO SARA' ESPRESSO DALLA MEDIA PONDERATA DOVE OGNI DOMANDA HA LO STESSO VALORE

RISULTATO SINTETICO	VALUTAZIONE RISULTATO
=>6= 7	100%
<6 = 5	85%
<5 = 4	60%
<4 = 3	40%
<3 = 2	0%
<2 = 1	0%