



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 178/20 del 31/12/2020

Oggetto: DISCIPLINARE "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DI COMPARTO": APPROVAZIONE

Servizio proponente: 30.1 CONTROLLO DI GESTIONE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 67 del 5 ottobre 2018 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamato il provvedimento del Direttore n. 138 del 26/05/2016 avente ad oggetto "*Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale - approvazione del sistema e delle schede individuali*";
- Richiamato altresì il provvedimento n. 169/16 del 23 giugno 2016 che, tra le altre, approva le specifiche applicative alla metodologia per la misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa di cui al richiamato provvedimento n. 138/16;
- Richiamata la deliberazione del Cda n. 60/20 del 29 dicembre 2020 avente oggetto "*Sviluppo delle politiche per le risorse umane e per la produttività: - approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo (ccdi) dell'azienda regionale per il diritto allo studio universitario della toscana 2019/2021 - approvazione dell'accordo di ripartizione delle risorse anno 2020 - personale del comparto. - autorizzazione alla delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del ccdi e dell'accordo di ripartizione delle risorse anno 2020*";
- Attesa la necessità di procedere alla definizione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, in considerazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, contrattati ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. b) del CCNL 21 maggio 2018 nell'ambito del CCDI 2019/2020, la cui definitiva sottoscrizione è stata autorizzata con la citata deliberazione del Cda n. 60/20;
- Preso e dato atto che ai sensi dell'art. 5 comma 3, lett b) del CCNL 21 maggio 2018 sono oggetto di confronto "*i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance*";
- Dato atto che l'Azienda ha trasmesso alle Organizzazioni Sindacali ed ai componenti della RSU aziendale, i criteri generali per il sistema di valutazione della performance contenuti nell'ipotesi del Disciplinare "*Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale del comparto*" per le finalità indicate al precedente comma, con nota prot. 34493/20 del 4 dicembre 2020;
- Preso atto che le Organizzazioni sindacali e le componenti della RSU aziendale non hanno richiesto incontri specifici e/o formulato alcun riscontro, di talché, a norma

dell'art. 5 comma 2 del CCNL 21 maggio 2018, si intendono accolti i criteri generali per il sistema di valutazione della performance contenuti nell'ipotesi del Disciplinare "*Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale del comparto*";

- Ritenuto di dover provvedere, mediante l'adozione del presente atto, all'approvazione del Disciplinare "*Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale del comparto*", che allegato al presente provvedimento in complessive 16 (sedici) pagine, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- Preso e dato atto che il Disciplinare "*Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale del comparto*", che allegato al presente provvedimento in complessive 16 (sedici) pagine e ne costituisce parte integrante e sostanziale, è stato trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione – Regione Toscana con nota protocollo n. 34489/20 del 4 dicembre 2020 ai fini di quanto disposto dall'art. 28-quinquies, comma 1 del DPGR 33/R del 28 marzo 2010, ed ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150 27 ottobre 2019;
- Dato atto che, alla data, l'Azienda non ha ricevuto alcun riscontro da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione – Regione Toscana;
- Visti i contenuti del Disciplinare "*Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale del comparto*" e tenuto conto della competenza della contrattazione integrativa aziendale, si ritiene opportuno che il Disciplinare oggetto del presente provvedimento si applichi per la valutazione delle prestazioni del comparto a partire dall'anno 2020;

DISPONE

1. Di approvare il Disciplinare "*Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale del comparto*" che allegato al presente provvedimento in complessive 16 (sedici) pagine, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di stabilire che il Disciplinare "*Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale del comparto*" che allegato al presente provvedimento in complessive 16 (sedici) pagine, ne costituisce parte integrante e sostanziale, sarà utilizzato per la valutazione delle prestazioni del personale del comparto a partire dall'anno 2020;
3. Di dare atto che il Disciplinare "*Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale del comparto*" dovrà uniformarsi ai contenuti del parere vincolante che verrà rilasciato dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 28-quinquies, comma 1 del DPGR 33/R del 28 marzo 2010, ed ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150 27 ottobre 2019;
4. Di trasmettere il presente atto al Servizio Protocollo, Atti, Trasparenza e Anticorruzione per le attività di propria competenza;
5. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Francesco Piarulli

firmato digitalmente*

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).