



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 22/21 del 17/02/2021

Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 - 2018 DEL 17 DICEMBRE 2020: RIDETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DEL FONDO FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2019 A SEGUITO DELL'INTEGRAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 56.

Servizio proponente: 30.1 CONTROLLO DI GESTIONE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32"*, e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 67 del 5 ottobre 2018 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale della Dirigenza dell'Area Funzioni Locali triennio 2016 – 2018 del 17 dicembre 2020;
- Preso atto del dispositivo dell'art. 54, comma 4, del del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 *"L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato."*;
- Preso e dato atto che secondo quanto disposto dall'art. 56 del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 *"Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato"*:
 - " 1. A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione."
 - " 2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato."
- Rilevata pertanto la necessità di procedere alla rideterminazione delle risorse del finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei Dirigenti relative all'annualità 2018, 2019 e 2020 integrando le risorse previste all'art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;

- Richiamato integralmente il proprio provvedimento n. 15/21 del 04/02/2021 recante "CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 - 2018 DEL 17 DICEMBRE 2020: DEFINIZIONE MONTE SALARI 2015 DELLA DIRIGENZA" dalla quale si evince che il totale del monte salari 2015 della Dirigenza è pari ad € 381.774,00;
- Preso e dato atto che l'incremento di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 della dirigenza, è quantificato in € 5.841,14;
- Richiamato integralmente il provvedimento del Direttore n. 96/20 del 31/08/2020 "FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2019: COSTITUZIONE DEFINITIVA" che quantifica in € 218.791,00 le risorse complessive destinate alla contrattazione integrativa dei dirigenti aziendali per l'anno 2019;
- Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*
- Preso e dato atto che ai sensi del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico [...]"*, in coerenza con quanto precedentemente espresso dai magistrati contabili della Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9 ottobre 2018 in merito agli incrementi di risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018;
- Vista la Tabella allegata alla lett. A in n. 1 (una) pagina al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, che espone la composizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 integrata delle risorse di cui dall'art. 56 del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;

DISPONE

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di prendere e dare atto che l'incremento ex art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 della dirigenza, è quantificato in € 5.841,14 ;
3. Di rideterminare le risorse del fondo di finanziamento della posizione e del risultato della Dirigenza per l'anno 2019, integrando le risorse di cui al comma 1 dell'art. 56 del CCNL

della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, per un totale di € 224.632,14, come risulta dall'allegato lett. A in n. 1 (una) pagina al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

4. Di dare atto che le risorse incrementate ex art 56 comma 1 del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 disposte al punto 2 del presente provvedimento sono state per € 671,45 destinate e liquidate con le competenze del mese di gennaio 2021 per il riconoscimento degli incrementi di competenza dell'anno 2019 della posizione di cui all'art. 54 comma 4 del del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;
5. Di dare atto che il fondo come rideterminato secondo i dispositivi dei punti precedenti rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
6. di trasmettere il presente atto alle rappresentanze sindacali accreditate alla contrattazione della Dirigenza Aziendale;
7. di assicurare la pubblicità integrale del presente atto e dei suoi allegati, mediante la pubblicazione nell'Albo on-line dell'Azienda e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore
Dott. Francesco Piarulli
firmato digitalmente*