

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020

| ARDSU TOSCANA | Importi complessivi ² | numero unità | NOTE 2) E 3) | RESIDUI CAPACITA' PROGRESSIVA |
|---|----------------------------------|---|-------------------------------------|-------------------------------|
| Costo personale cessato anno 2014 COMPARTO | 106.036,17 | 5 CESSAZIONI | | |
| Budget per assunzioni³ anno 2015 | 63.621,70 | | 60% DEL COSTO DEI CESSATI | |
| Costo personale assunto - anno 2015 | 41.304,90 | 4 TRASFORMAZIONI DA PART TIME 50% AL 100% | | |
| Capacità assunzionale residua anno 2015 | 22.316,80 | | | 22.316,80 |
| Costo personale cessato anno 2015 COMPARTO | 225.650,62 | 11 CESSAZIONI (+ 1 NEUTRA AI FINI CAPACITA' ASSUNZIONALE MOBILITA' VS. ENTI SOTTOPOSTI VINCOLI NON CONSIDERATA NEI COSTI) | stipendio base in tredicesima | |
| Budget per assunzioni³ anno 2016 | 56.412,66 | | 25% DEL COSTO DEI CESSATI | |
| Costo personale assunto - anno 2016 | 20.652,45 | 2 TRASFORMAZIONI PART TIME 50% AL 100% | | |
| Capacità assunzionale residua anno 2016 | 35.760,21 | | | 58.077,01 |
| Costo personale cessato anno 2016 COMPARTO | 219.740,82 | 11 CESSAZIONI | stipendio base in tredicesima | |
| Costo personale cessato anno 2016 DIRIGENZA | 86.621,86 | 2 CESSAZIONI | stipendio base in tredicesima | |
| Budget per assunzioni³ anno 2017 DA COMPARTO | 54.935,21 | | 25% DEL COSTO DEI CESSATI | |
| Budget per assunzioni³ anno 2017 DA DIRIGENZA | 69.297,49 | | 80% DEL COSTO DEI CESSATI | |
| Costo personale assunto - anno 2017 | 0,00 | | | |
| Capacità assunzionale residua anno 2017 | 124.232,69 | | | 182.309,70 |
| Costo personale cessato anno 2017 COMPARTO | 332.405,96 | 17 CESSAZIONI (+1 NEUTRA AI FINI CAPACITA' ASSUNZIONALE MOBILITA' VS. ENTI SOTTOPOSTI VINCOLI NON CONSIDERATE NEI COSTI) | stipendio base in tredicesima | |
| Budget per assunzioni³ anno 2018 | 83.101,49 | | 25% DEL COSTO DEI CESSATI | |
| Costo personale assunto - anno 2018 | 0,00 | | | |
| Capacità assunzionale residua anno 2018 | 83.101,49 | | | 265.411,19 |
| Costo personale cessato anno 2018 COMPARTO | 229.872,68 | 12 CESSAZIONI (+3 NEUTRE AI FINI CAPACITA' ASSUNZIONALE TURN OVER) | stipendio base in tredicesima | |
| Costo personale cessato anno 2018 DIRIGENZA | | | | |
| Budget per assunzioni³ anno 2019 | 229.872,68 | | 100% DEL COSTO DEI CESSATI | 229.872,68 |
| Costo personale assunto - anno 2019 | 253.930,96 | 8 UNITA' e 8 TRASFORMAZIONI DA PART TIME 50% AL 100% (+ 1 QUOTA OBBLIGATORIA, 1 INTERSCAMBIO, 1 MOBILITA' DA COMPARTO SOTTOPOSTO A VINCOLI) | stipendio base in tredicesima | -253.930,96 |
| Costo personale impegnato PROGRAMMAZIONE anno 2019 | 65.968,23 | 1 DIRIGENTE (di cui 1 assunto dal gennaio 2020) + 1 CAT. C | | -65.968,23 |
| Capacità assunzionale residua anno 2019 | 175.384,68 | | | 175.384,68 |
| Costo personale cessato anno 2019 COMPARTO | 135.899,30 | 7 CESSAZIONI (+2 NEUTRE AI FINI CAPACITA' ASSUNZIONALE TURN OVER) | stipendio base in tredicesima | |
| Costo personale cessato anno 2019 DIRIGENZA | 43.928,82 | 1 CESSAZIONE | stipendio base + IVC in tredicesima | |
| Budget per assunzioni³ turn over 2019 | 179.828,12 | | 100% DEL COSTO DEI CESSATI | |
| Costo personale cessato anno 2020 COMPARTO | 262.792,04 | 12 CESSAZIONI (+1 NEUTRE AI FINI CAPACITA' ASSUNZIONALE TURN OVER) | stipendio base in tredicesima | |
| Budget per assunzioni³ turn over 2020 | 262.792,04 | | 100% DEL COSTO DEI CESSATI | |
| TOTALE BUDGET ASSUNZIONI 2020 | 618.004,84 | | | |

CONSUMO CAP.ASSUNZIONALE 2019

| DATA DI ASSUNZIONE | % LAV | IMPORTO CONSUMATO CAPACITA' ASSUNZIONALE | NOTE | PROFILO |
|---|-------|--|---------------------------------------|---|
| 07/01/2019 | 100% | 22.039,41 | CONCORSO PUBBLICO | ASSISTENTE TECNICO |
| 02/09/2019 | 100% | 23.980,09 | CONCORSO PUBBLICO | SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE |
| 01/10/2019 | 100% | 22.039,41 | CONCORSO PUBBLICO | ASSISTENTE TECNICO INFORMATICO" |
| 01/10/2019 | 100% | 20.652,45 | CONCORSO PUBBLICO | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| 01/10/2019 | 100% | 20.652,45 | CONCORSO PUBBLICO | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| 01/10/2019 | 100% | 20.652,45 | CONCORSO PUBBLICO | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| 14/10/2019 | 100% | 20.652,45 | CONCORSO PUBBLICO | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| 30/09/2019 | 50% | 10.326,23 | TRASFORMAZIONE A FULL | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| 30/09/2019 | 50% | 10.326,23 | TRASFORMAZIONE A FULL | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| 30/09/2019 | 50% | 10.326,23 | TRASFORMAZIONE A FULL | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| 30/09/2019 | 50% | 10.326,23 | TRASFORMAZIONE A FULL | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| 30/09/2019 | 50% | 10.326,23 | TRASFORMAZIONE A FULL | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| 30/09/2019 | 50% | 10.326,23 | TRASFORMAZIONE A FULL | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| 30/09/2019 | 50% | 10.326,23 | TRASFORMAZIONE A FULL | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| 30/09/2019 | 50% | 10.326,23 | TRASFORMAZIONE A FULL | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| 01/10/2019 | 100% | 20.652,45 | CESSIONE CONTRATTO DA AMMINISTRAZIONE | OPERATORE SPECIALIZZATO SETTORE RISTORAZIONE |
| CONSUMO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 | | 253.930,96 | ASSUNTI 2019 | |
| 02/01/2020 | 100% | 43.928,82 | | DIRIGENTE AREA SERVIZI ALLE RESIDENZE E AL PATRIMONIO |
| PROCEDURE IN CORSO | 100% | 22.039,41 | | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO RESIDENZE |
| CONSUMO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 | | 65.968,23 | IMPEGNATI 2019 | |
| TOTALE CONSUMO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 CON PROGRAMMAZIONE 2019 | | 319.899,19 | | |

USCITI 2019

| n. | DATA CESSAZIONE | SERVIZIO | CAT. GIURIDICA | % PREST. | CAPACITA' ASSUNZIONALE DA TURN OVER 2019 | motivo uscita |
|--|--------------------|------------------|-------------------|-------------|---|------------------------------------|
| 1 | 14/01/2019 | STAFF | c1 | 100,00% | 22.039,41 | DIMISSIONI |
| 2 | 16/04/2019 | SERVIZI STUDENTI | b3 | | NO UTILE TURN OVER | DECESSO |
| 3 | 31/05/2019 | RISTORAZIONE | b3 | | NO UTILE TURN OVER | INTERSCAMBIO CON PERSONALE INTERNO |
| 4 | 30/06/2019 | SERVIZI STUDENTI | b3 | 100,00% | 20.652,45 | PENSIONAMENTO |
| 5 | 11/07/2019 | RISTORAZIONE | b3 | 100,00% | 20.652,45 | PENSIONAMENTO |
| 6 | 31/07/2019 | SERVIZI STUDENTI | b3 | 100,00% | 20.652,45 | PENSIONAMENTO |
| 7 | 21/08/2019 | SERVIZI STUDENTI | dirigente | 100,00% | 43.928,82 | PENSIONAMENTO |
| 8 | 30/10/2019 | RISTORAZIONE | B3 | 50,00% | 10.326,23 | DIMISSIONI |
| 9 | 30/11/2019 | GESTIONE RISORSE | B1 | 100,00% | 19.536,91 | PENSIONAMENTO |
| 10 | 31/12/2019 | RISTORAZIONE | C1 | 100,00% | 22.039,41 | PENSIONAMENTO |
| TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE DA TURN OVER 2019 | | | | | 179.828,12 | |

USCITI 2020

| n. | DATA CESSAZIONE | CAT. GIUR. | % PREST. | CAPACITA' ASSUNZIONALE DA TURN OVER 2020 | MOTIVO USCITA | NOTE |
|--|-----------------|------------|----------|--|-----------------------|---------------------------------|
| 1 | 07/03/2020 | B3 | 100% | 20.652,45 | QUOTA 100 | DETERMINA N. 558 DEL 22/11/2019 |
| 2 | 18/03/2020 | B3 | 100% | 20.652,45 | VECCHIAIA (IN CUMULO) | PROVV. N. 83 DEL 02/03/2018 |
| 3 | 01/04/2020 | B3 | 100% | 20.652,45 | PENSIONE di VECCHIAIA | PROVV. N.5 DEL 04/01/2018 |
| 4 | 01/06/2020 | D1 | 100% | 23.980,09 | QUOTA 100 | DETERMINA N. 560 DEL 22/11/2019 |
| 5 | 03/06/2020 | D1 | 100% | 23.980,09 | QUOTA 100 | DETERMINA N. 121 DEL 13/02/2020 |
| 6 | 01/07/2020 | D3 | 100% | 27.572,85 | QUOTA 100 | DETERMINA N. 10 DEL 09/01/2020 |
| 7 | 09/07/2020 | B3 | 100% | 20.652,45 | QUOTA 100 | DETERMINA N. 19 DEL 13/01/2020 |
| 8 | 20/08/2020 | B3 | 100% | 20.652,45 | PENSIONE di VECCHIAIA | PROVV. N. 6 DEL 04/01/2018 |
| 9 | 01/12/2020 | B3 | 100% | 20.652,45 | ANTICIPATA | provv. N. 53 del 25 /05/2020 |
| 10 | 01/10/2020 | B3 | 100% | 20.652,45 | VECCHIAIA (IN CUMULO) | PROVV. N. 374 DEL 29/08/2018 |
| 11 | 08/10/2020 | B3 | 100% | 20.652,45 | ANTICIPATA | DET. N. 322/20 DEL 04/06/2020 |
| 12 | 01/08/2020 | C1 | 100% | 22.039,41 | QUOTA 100 | DET. 189/20 DELL'11/03/2020 |
| 13 | 01/08/2020 | B3 | | | NO UTILE TURN OVER | DET. 293/20 del 18/05/2020 |
| TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE DA TURN OVER 2020 | | | | 262.792,04 | | |

USCITI 2021

| N. | PREV. USCITA | CAT. GIUR. | % PREST | CAPACITA' ASSUNZIONALE DA TURN OVER 2021 | MOTIVO USCITA |
|--|---------------------|-------------------|----------------|---|---------------------------|
| 1 | 19/01/2021 | B3 | 100% | 20.652,45 | PENSIONE di VECCHIAIA |
| 2 | 19/07/2021 | B3 | 100% | 20.652,45 | PENSIONE di VECCHIAIA |
| 3 | 01/12/2021 | B3 | 100% | 20.652,45 | PENSIONE di VECCHIAIA |
| 4 | 31/12/2021 | C | 100% | 22.039,41 | PENSIONE ANTICIPATA |
| 5 | 01/04/2021 | B3 | 100% | | <i>NO UTILE TURN OVER</i> |
| 6 | 01/04/2021 | D3 | 100% | 27.572,85 | QUOTA 100 |
| 7 | 01/06/2021 | B3 | 100% | 20.652,45 | VECCHIAIA (IN CUMULO) |
| 8 | 01/12/2021 | D1 | 100% | 23.980,09 | ANTICIPATA |
| 9 | 01/03/2021 | C | 100% | 22.039,41 | VECCHIAIA (IN CUMULO) |
| 10 | 01/11/2021 | B3 | 100% | | <i>NO UTILE TURN OVER</i> |
| TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE DA TURN OVER 2021 | | | | 178.241,56 | |

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI

| ANNO prevista assunzione | n. unità da reclutare (PT/FT) | Categoria giuridica | Profilo | Procedura* | Motivazione | Consumo Capacità assunzionale |
|--|-------------------------------|---------------------|---|--|---|---|
| | 1 FT | D | Specialista in attività giuridico/amministrative da assegnare alla sede di Siena per potenziamento dotazione in ambito problematiche economico-previdenziali del personale | Concorso preceduto da mobilità art. 30 | Già programmato anno 2019 | 23.980,09 |
| | 1 FT | D | Specialista in attività informatiche – sede di Firenze | Concorso preceduto da mobilità art. 30 | Già programmato anno 2020 | 23.980,09 |
| | 1 FT | D | Specialista in attività giuridico/amministrative – sede di Siena – Area Ristorazione | Concorso preceduto da mobilità art. 30 | Nuova necessità rilevata | 23.980,09 |
| | 1 FT | C | Assistente amministrativo – sede di Pisa – Area Residenze | Concorso | Già programmato anno 2019 – mobilità art. 30 già esperita | 22.039,41 |
| | 1 FT | C | Assistente amministrativo – sede di Siena – Gestione Amm.ne e Sviluppo R.U. | Legge 68/99 art. 18 comma 2 – concorso riservato | Già programmato anno 2019 | 0 |
| | 1 FT | C | Assistente Amministrativo – sede di Siena – Area Ristorazione | Concorso preceduto da mobilità art. 30 | Nuova necessità rilevata | 22.039,41 |
| | 2 FT | B3 | Specializzato – Addetto alla Ristorazione – sede di Siena | Concorso preceduto da mobilità art. 30 | Reintegro personale cessato anno 2020 | 41.304,90 |
| | 9 PT 50% | B3 | Operatore Tecnico Specializzato addetto alla Ristorazione – sede di Firenze | Concorso preceduto da mobilità ex art. 30 | Nuova necessità rilevata – quanto a n. 3 posizioni: già programmate per l'anno 2020 | 92.936,03 |
| | 1 FT | B3 | Operatore Tecnico Specializzato – Portiere – Area Residenze Pisa | Legge n. 68/99 art. 1 – chiamata numerica | Assunzione obbligatoria per scopertura quota | 0 |
| | 1 FT | B3 | Operatore Tecnico Specializzato – Addetto alla Ristorazione – sede di Firenze | Mobilità non finalizzata all'assunzione dall'esterno | Già programmata anno 2019 – metodologia assunzione variata | 0,00 in quanto mobilità tra enti soggetti a limitazioni alle assunzioni |
| 2020 | 1 FT | B3 | Operatore Tecnico Specializzato – Addetto alla Ristorazione – sede di Siena | Mobilità non finalizzata all'assunzione dall'esterno | Nuova necessità rilevata | 0,00 in quanto mobilità tra enti soggetti a limitazioni alle assunzioni |
| TOTALE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2020 | | | | | | 250.260,02 |
| 2021 | 1 FT | Dirigente | | Concorso preceduto da mobilità | Vacanza del titolare Area Dirigenziale di riferimento | 43.928,82 |
| TOTALE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2021 | | | | | | 43.928,82 |
| 2022 | 1 FT | Dirigente | | Concorso preceduto da mobilità | Vacanza del titolare Area Dirigenziale di riferimento | 43.928,82 |
| TOTALE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022 | | | | | | 43.928,82 |
| TOTALE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI TRIENNIO 2020-2022 | | | | | | 338.117,66 |