

Tabella sintetica delle infrazioni disciplinari e relative sanzioni risultante dalla coordinazione del Codice disciplinare contrattuale (artt. 57 e ss. C.C.N.L. 21.05.2018) con gli artt. da 55 a 55 novies del D. Lgs. 165/01 (come stabiliti dal D. Lgs. 75/2017)

RIFERIMENTO DI CONTRATTO/ LEGGE	DESCRIZIONE VIOLAZIONE	SANZIONE
art. 59 comma 3 lett. a) CCNL 21.05.2018	Inosservanza delle disposizioni di servizio, anche in tema di assenze per malattia, nonché dell'orario di lavoro, ove non ricorrano le fattispecie considerate nell'art. 55-quater, comma 1, lett. a) del d.lgs n. 165/2001.	Min: rimprovero verbale o scritto - Max: multa di importo pari a quattro ore di retribuzione
art. 59 comma 3 lett. b) CCNL 21.05.2018	Condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o nei confronti degli utenti o terzi.	Min: rimprovero verbale o scritto - Max: multa di importo pari a quattro ore di retribuzione
art. 59 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018	Negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati, nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti a lui affidati o sui quali, in relazione alle sue responsabilità, debba espletare attività di custodia o vigilanza.	Min: rimprovero verbale o scritto - Max: multa di importo pari a quattro ore di retribuzione
art. 59 comma 3 lett. d) CCNL 21.05.2018	Inosservanza degli obblighi in materia di prevenzione degli infortuni e di sicurezza sul lavoro ove non ne sia derivato danno o pregiudizio al servizio o agli interessi dell'amministrazione o di terzi.	Min: rimprovero verbale o scritto - Max: multa di importo pari a quattro ore di retribuzione
art. 59 comma 3 lett. e) CCNL 21.05.2018	Rifiuto di assoggettarsi a visite personali disposte a tutela del patrimonio dell'amministrazione, nel rispetto di quanto previsto dall' art. 6 della legge n. 300/1970.	Min: rimprovero verbale o scritto - Max: multa di importo pari a quattro ore di retribuzione
art. 59 comma 3 lett. f) CCNL 21.05.2018	Insufficiente rendimento nell'assolvimento dei compiti assegnati, ove non ricorrano le fattispecie considerate nell'art. 55- quater del D.Lgs. n. 165/2001	Min: rimprovero verbale o scritto - Max: multa di importo pari a quattro ore di retribuzione

art. 59 comma 3 lett. g) CCNL 21.05.2018; art. 55 novies D. Lgs. 165/2001	Violazione dell'obbligo previsto dall'art. 55- novies, del D.Lgs. n. 165/2001.	Min: rimprovero verbale o scritto - Max: multa di importo pari a quattro ore di retribuzione
art. 59 comma 3 lett. h) CCNL 21.05.2018	Violazione di doveri ed obblighi di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti, da cui sia derivato disservizio ovvero danno o pericolo all'amministrazione, agli utenti o ai terzi.	Min: rimprovero verbale o scritto - Max: multa di importo pari a quattro ore di retribuzione
art. 59 comma 4 lett. a) CCNL 21.05.2018	Recidiva nelle mancanze previste dal comma 3.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 10 giorni
art. 59 comma 4 lett. b) CCNL 21.05.2018	Particolare gravità nelle mancanze previste dal comma 3.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 10 giorni
art. 59 comma 4 lett. c) CCNL 21.05.2018	Ove non ricorra la fattispecie prevista dall'articolo 55-quater, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, assenza ingiustificata dal servizio o arbitrario abbandono dello stesso; in tali ipotesi, l'entità della sanzione è determinata in relazione alla durata dell'assenza o dell'abbandono del servizio, al disservizio determinatosi, alla gravità della violazione dei doveri del dipendente, agli eventuali danni causati all'amministrazione, agli utenti o ai terzi.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 10 giorni
art. 59 comma 4 lett. d) CCNL 21.05.2018	Ingiustificato ritardo, non superiore a 5 giorni, a trasferirsi nella sede assegnata dai superiori.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 10 giorni
art. 59 comma 4 lett. e) CCNL 21.05.2018	Svolgimento di attività che ritardino il recupero psico-fisico durante lo stato di malattia o di infortunio.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 10 giorni
art. 59 comma 4 lett. f) CCNL 21.05.2018	Manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'ente, salvo che siano espressione della libertà di pensiero, ai sensi dell'art. 1 della legge n. 300/1970.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 10 giorni
art. 59 comma 4 lett. g) CCNL 21.05.2018	Ove non sussista la gravità e reiterazione delle fattispecie considerate nell'art. 55- quater, comma 1, lett. e) del D. Lgs. n. 165/2001, atti, comportamenti o molestie, lesivi della dignità della persona.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 10 giorni

art. 59 comma 4 lett. h) CCNL 21.05.2018	Ove non sussista la gravità e reiterazione delle fattispecie considerate nell'art. 55- quater, comma 1, lett. e) del D. Lgs. n. 165/2001, atti o comportamenti aggressivi ostili e denigratori che assumano forme di violenza morale nei confronti di un altro dipendente, comportamenti minacciosi, ingiuriosi, calunniosi o diffamatori nei confronti di altri dipendenti o degli utenti o di terzi.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 10 giorni
art. 59 comma 4 lett. i) CCNL 21.05.2018	Violazione di doveri ed obblighi di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti, da cui sia comunque derivato grave danno all'ente e agli utenti o ai terzi.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 10 giorni
art. 59 comma 5 CCNL 21.05.2018; art. 55 <i>bis</i> comma 7 D. lgs. 165/2001	Rifiuto di collaborazione con UPD/ rilascio dichiarazioni false, reticenti, ecc.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 15 giorni
artt. 59 comma 6 CCNL 21.05.2018; artt. 55 <i>sexies</i> comma 3 e 55 <i>septies</i> comma 6 D. lgs. 165/2001	Mancato esercizio o decadenza dall'azione disciplinare, dovuti all'omissione o al ritardo, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 3 mesi
artt. 59 comma 7 CCNL 21.05.2018; artt. 55 <i>sexies</i> comma 1 D. lgs. 165/2001	Violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'Amministrazione al risarcimento del danno.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di 3 giorni fino a un massimo di 3 mesi (in proporzione all'entità del risarcimento del danno)
art. 59 comma 8 lett. a) CCNL 21.05.2018	Recidiva nel biennio nelle mancanze previste nel comma 4.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di 10 giorni fino a un massimo di 6 mesi
art. 59 comma 8 lett. b) CCNL 21.05.2018	Occultamento, da parte del responsabile della custodia, del controllo o della vigilanza, di fatti e circostanze relativi ad illecito uso, manomissione, distrazione o <u>sottrazione di somme o beni di pertinenza dell'ente o ad esso affidati.</u>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di 10 giorni fino a un massimo di 6 mesi
art. 59 comma 8 lett. c) CCNL 21.05.2018	Atti, comportamenti o molestie a carattere sessuale ove non sussista la gravità e reiterazione.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di 10 giorni fino a
art. 59 comma 8 lett. d) CCNL 21.05.2018	Alterchi con vie di fatto negli ambienti di lavoro, anche con gli utenti.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di 10 giorni fino a un massimo di 6 mesi

art. 59 comma 8 lett. e) CCNL 21.05.2018	Violazione di doveri ed obblighi di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti da cui sia, comunque, derivato grave danno all'ente agli utenti o a terzi.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di 10 giorni fino a un massimo di 6 mesi
art. 59 comma 8 lett. f) CCNL 21.05.2018	Fino a due assenze ingiustificate dal servizio in continuità con le giornate festive e di riposo settimanale.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di 10 giorni fino a un massimo di 6 mesi
art. 59 comma 8 lett. g) CCNL 21.05.2018	Ingiustificate assenze collettive nei periodi in cui è necessario assicurare continuità nell'erogazione di servizi all'utenza.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di 10 giorni fino a un massimo di 6 mesi
art. 59 comma 9 num. 1 lett. a) CCNL 21.05.2018; art. 55 quater comma 1 D. Lgs. 165/2001	Le ipotesi considerate dall'art. 55-quater, comma 1, lett. b) e c), da f bis) fino a f) quinquies, comma 3 quinquies del D.Lgs.n.165/ 2001.	Licenziamento con preavviso
art. 59 comma 9 num. 1 lett. b) CCNL 21.05.2018	Recidiva nel biennio nelle violazioni indicate nei commi 5, 6, 7 e 8.	Licenziamento con preavviso
art. 59 comma 9 num. 1 lett. c) CCNL 21.05.2018	Recidiva plurima, in una delle mancanze previste ai commi precedenti anche se di diversa natura, o recidiva, nel biennio, in una mancanza che abbia già comportato l'applicazione della sanzione di sospensione dal servizio e dalla retribuzione.	Licenziamento con preavviso
art. 59 comma 9 num. 1 lett. d) CCNL 21.05.2018	Recidiva nel biennio di atti, comportamenti o molestie a carattere sessuale o quando l'atto, il comportamento o la molestia rivestano carattere di particolare gravità.	Licenziamento con preavviso
art. 59 comma 9 num. 1 lett. e) CCNL 21.05.2018	condanna passata in giudicato, per un delitto che, commesso fuori del servizio e non attinente in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta la prosecuzione per la sua specifica gravità;	Licenziamento con preavviso
art. 59 comma 9 num. 1 lett. f) CCNL 21.05.2018	La violazione degli obblighi di comportamento di cui all'art 16, comma 2 secondo e terzo periodo del D.P.R. n. 62/2013;	Licenziamento con preavviso
art. 59 comma 9 num. 1 lett. g) CCNL 21.05.2018	violazione dei doveri e degli obblighi di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti di gravità tale, secondo i criteri di cui al comma 1, da non consentire la prosecuzione del rapporto di lavoro;	Licenziamento con preavviso
art. 59 comma 9 num. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018	mancata ripresa del servizio, salvo casi di comprovato impedimento, dopo periodi di interruzione dell'attività previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, alla conclusione del periodo di sospensione o alla scadenza del termine fissato dall'amministrazione	Licenziamento con preavviso
art. 59 comma 9 num. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018; art. 55 quater comma 1 D. Lgs. 165/2001	Le ipotesi considerate nell'art. 55-quater, comma 1, lett. a), d), e) ed f) del D.Lgs. n. 165/2001;	Licenziamento senza preavviso

art. 59 comma 9 num. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	Commissione di gravi fatti illeciti di rilevanza penale, ivi compresi quelli che possono dare luogo alla sospensione cautelare, secondo la disciplina dell'art. 61, fatto salvo quanto previsto dall'art. 62;	Licenziamento senza preavviso
art. 59 comma 9 num. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	Condanna passata in giudicato per un delitto commesso in servizio o fuori servizio che, pur non attenendo in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta neanche provvisoriamente la <u>prosecuzione per la sua specifica gravità</u>	Licenziamento senza preavviso
art. 59 comma 9 num. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	Commissione in genere - anche nei confronti di terzi - di fatti o atti dolosi, che, pur non costituendo illeciti di rilevanza penale, sono di gravità tale da non consentire la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro	Licenziamento senza preavviso
art. 59 comma 9 num. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018	Condanna, anche non passata in giudicato: i. per i delitti indicati dall'art.7, comma 1, e 8, comma 1, del D.Lgs.n.235/2012; ii. quando alla condanna consegue comunque l'interdizione perpetua dai pubblici uffici; iii. per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della legge 27 marzo 2001 n.97; iv. per <u>gravi delitti commessi in servizio</u> ;	Licenziamento senza preavviso
art. 59 comma 9 num. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018	Violazioni intenzionali degli obblighi, non ricomprese specificatamente nelle lettere precedenti, anche nei confronti di terzi, di gravità tale, in relazione ai criteri di cui al comma 1, da non consentire la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro	Licenziamento senza preavviso