



# AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 49/21 del 05/08/2021

Oggetto: PROTOCOLLO D'INTESA PIANO PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ORIZZONTALI ANNO 2021: APPROVAZIONE

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
RISORSE UMANE

Presidente: Marco Del Medico

Segretario: Francesco Piarulli

Presenti: Mauro Bellandi, Alessandra Gemmiti, Francesco Giordano, Irene Micali

Assenti: Miriana Bilello, Francesco Miglietta, Francesco Romizi, Sara Sayad Nik

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149, del 10 giugno 2021 con cui viene nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Viste le deliberazioni del CdA n.60/20 del 29 dicembre 2020 e n. 4/21 del 15 gennaio 2021, con le quali il Direttore – nella sua veste di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica – è stato autorizzato alla stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 – personale di categoria -;
- Dato atto che in data 28 gennaio 2021 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – corredato delle relazioni prescritte dalla norma e dal parere obbligatorio dell'organo di revisione - è stato trasmesso all'ARAN e al CNEL, giusta attestazione n. ID5159643;
- Audito il Direttore nel corso della seduta, il quale ha rappresentato che l'Azienda, nel corso delle ultime trattative con le parti sindacali – nelle more della designazione da parte della Regione Toscana del Consiglio di Amministrazione -, ha definito un protocollo d'intesa per la fissazione di indirizzi generali preordinati all'effettuazione di progressioni orizzontali per l'anno 2021;
- Dato atto che l'accordo di che trattasi è stato definito – nelle sue linee generali- nella seduta di delegazione trattante svoltasi il 2 marzo 2021 ed ha formato oggetto di due proposte emendative formulate dalla RSU aziendale in data 23 marzo 2021, formulate come appresso:
  - "*Art. 3 - punto 4 sostituire Entro l'anno 2021 con Entro Settembre 2021*
  - "*Aggiungere Art. 4 - Al termine delle procedure PEO oggetto della presente intesa, e comunque entro la fine dell'anno 2021, le parti si impegnano a riunirsi al fine di concordare e fissare i nuovi criteri generali da applicare alle future selezioni per le Progressioni Economiche a valere da Gennaio 2022";*
- Considerato che l'intesa di cui trattasi è stata definita in assenza delle direttive di contrattazione per l'anno 2021 – stante l'avvicendamento dell'organo di vertice – e nelle more della definizione dell'accordo annuo di ripartizione delle risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2021, tanto che le parti contraenti hanno inteso subordinare l'efficacia dell'accordo stesso alla successiva ratifica del Consiglio di Amministrazione, una volta insediatosi;
- Preso atto, in particolare, dell'impegno assunto in premessa del protocollo d'intesa all'esame del Consiglio di Amministrazione, così declinato "*resta inteso che, in assenza delle direttive di contrattazione per l'anno 2021 emanate dall'organo di vertice dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, attualmente in via di rinnovo, la presente Intesa si intende efficace con la ratifica da parte del Consiglio di*

*Amministrazione in sede di approvazione delle direttive di contrattazione per l'anno 2021 di talché, l'Intesa non produce effetto";*

- Ritenuto di procedere alla ratifica del Protocollo d'Intesa di cui si discute, ancorché disgiuntamente rispetto alle direttive di contrattazione, onde orientare le successive fasi preordinate alla conduzione delle trattative e nelle more della formale adozione delle direttive di contrattazione;
- Esaminato il *"Protocollo d'Intesa Piano Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021"* - allegato alla presente deliberazione in complessive due pagine, per farne parte integrante e sostanziale - su cui è confluito il consenso della parte datoriale e della parte sindacale;
- Attesa la competenza del Consiglio di Amministrazione ad emanare direttive generali per l'azione amministrativa e la gestione a norma dell'art. 3 comma 1 del vigente Regolamento Organizzativo;
- Visto l'art. 26 comma 1 del vigente Regolamento Organizzativo secondo cui *"Il Consiglio di Amministrazione definisce le linee di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata, su proposta del Direttore, nel rispetto delle previsioni di bilancio, compatibilità economiche e degli obiettivi programmatici"*;

A voti unanimi

## DELIBERA

1. Di ratificare il *"Protocollo d'intesa Piano Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021"* che in numero di due pagine, costituisce parte integrante e sostanziale delle presente deliberazione.
2. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto e del suo allegato mediante affissione all'Albo online dell'Azienda.

IL SEGRETARIO  
Francesco Piarulli

Firmato digitalmente\*

IL PRESIDENTE  
Marco Del Medico

Firmato digitalmente\*