



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 105/21 del 18/10/2021

Oggetto: SISTEMA DI INDIVIDUAZIONE E DEFINIZIONE DELLE INDENNITÀ PER L'ESERCIZIO DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (PPR)- AGGIORNAMENTO SISTEMA APPROVATO CON PROVVEDIMENTO N. 324/18 DEL 17 LUGLIO 2018 : APPROVAZIONE

Servizio proponente: 30.1 CONTROLLO DI GESTIONE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 67 del 5 ottobre 2018 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto il provvedimento del Direttore n. 324/18 del 17 luglio 2018 recante "*Sistema di individuazione e definizione delle indennità per l'esercizio di particolari responsabilità: approvazione*";
- Richiamata la deliberazione del Cda n. 60/20 del 29 dicembre 2020 avente oggetto "*Sviluppo delle politiche per le risorse umane e per la produttività: - approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo (ccdi) dell'azienda regionale per il diritto allo studio universitario della toscana 2019/2021 - approvazione dell'accordo di ripartizione delle risorse anno 2020 - personale del comparto. - autorizzazione alla delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del ccdi e dell'accordo di ripartizione delle risorse anno 2020*";
- Preso e dato atto che l'art. 25 del "*Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021*" di cui al punto precedente, nel declinare i principi e criteri generali per l'individuazione delle indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, da assegnare al personale di categoria, fa riferimento al *Sistema di individuazione e definizione delle indennità per l'esercizio di particolari responsabilità* approvato con il provvedimento del Direttore n. 324/18;
- Vista la dichiarazione congiunta n.1 al *Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021* "*Le parti si danno atto che il riconoscimento delle indennità ex art. 70-quinquies è correlato alla effettiva prestazione e/ o alla presenza in servizio, salvi i periodi di assenza per la fruizione del periodo di ferie. Le parti si danno atto che nel caso di assenza superiore a 7 GIORNI per motivazione diversa dalle ferie del dipendente titolare di una responsabilità, il Dirigente dell'Area può conferire ad altro dipendente di pari categoria l'incarico ad interim. L'incarico ad interim è dato con atto del Dirigente alle stesse condizioni e per il periodo di assenza del titolare. Nel caso l'incarico ad interim sia conferito ad un dipendente già titolare di una particolare responsabilità la remunerazione complessiva non potrà superare il limite di cui all'art.70 quinquies, comma 1. Per quanto riguarda le RESPONSABILITÀ DI COORDINAMENTO (cat. C e D) al fine di agevolare l'organizzazione del lavoro nei casi di impossibilità di pianificazione delle assenze il Dirigente potrà assegnare l'incarico ad interim anche per le vie brevi (verbali, via mail) e completare la formalizzazione degli atti entro una settimana. Le parti si danno altresì atto che l'Azienda si impegna a verificare la valorizzazione*

dell'indennità definite nel sistema approvato provvedimento del Direttore n. 324/18 del 17 luglio 2018, anche a seguito degli effetti sulle retribuzioni a seguito delle disposizioni di cui alla Legge 3/2020. Le parti si danno atto che le specifiche responsabilità sono attribuite per un periodo di un anno, salvo stabilire una diversa durata per il riallineamento all'esercizio."

- Ritenuto necessario aggiornare il *Sistema di individuazione e definizione delle indennità per l'esercizio di particolari responsabilità* introducendo la possibilità di conferire l'incarico ad interim per le assenze superiori a 7 gg;
- Ritenuto altresì opportuno aggiornare i valori delle indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità entro il valore massimo stabilito dall'art. 70-quinquies Indennità per specifiche responsabilità del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali;
- Verificato che l'aggiornamento dei valori delle indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità non producono effetti distorsivi al "trattamento integrativo" introdotto dalla Legge n. 21 del 2 aprile 2020 (di conversione del Decreto Legge n. 3 del 5 febbraio 2020);
- Visto il "*Sistema di individuazione e definizione delle indennità per l'esercizio di particolari responsabilità (PPR) - aggiornamento sistema approvato con provvedimento n. 324/18 del 17 luglio 2018*" aggiornato sulla base dei criteri generali contrattati (CCDI 2019 -2021), allegato al presente provvedimento, in numero di 10 (dieci) pagine, a formarne parte integrante e sostanziale,
- Preso e dato atto che il "*Sistema di individuazione e definizione delle indennità per l'esercizio di particolari responsabilità (PPR) - aggiornamento sistema approvato con provvedimento n. 324/18 del 17 luglio 2018*" è stato inviato alle parti sindacali in data 31 maggio 2021, prot. n. 6921/21;
- Dato atto che il documento citato ed in approvazione sostituisce il previgente sistema di individuazione delle indennità di responsabilità e costituirà pertanto il riferimento in base al quale saranno individuati e pesati i ruoli connessi all'esercizio di attività di particolare responsabilità dell'Azienda a partire dal 1° gennaio 2022;

DISPONE

1. Di approvare il documento dal titolo "*Sistema di individuazione e definizione delle indennità per l'esercizio di particolari responsabilità (PPR)- aggiornamento sistema approvato con provvedimento n. 324/18 del 17 luglio 2018*" che, allegato in numero di 10 (dieci) pagine al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di assumere il documento come sistema di individuazione delle posizioni di particolare responsabilità su cui saranno individuate, a partire dal 1° gennaio 2022, le singole posizioni a cui conferire l'indennità prevista, negli importi che saranno stabiliti all'atto dell'assegnazione delle indennità medesime;

3. Di assicurare la pubblicità integrale del presente atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Francesco Piarulli
firmato digitalmente*