



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

RIPARTIZIONE RISORSE FONDO EX ART. ART. 67 DEL CCNL 2016-2018 PER L'ANNO 2021

In data 21.10.21 alle ore 12:30, in modalità mista - con parte dei partecipanti in presenza presso sede dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario ed altri in connessione telematica in videoconferenza - ha avuto luogo l'incontro

tra:

la delegazione di parte pubblica così composta:

Presidente: F. PIARULLI

Membro: E. CARPITELLI

Membro: A. FRANCI

la delegazione di parte sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP:

OO.SS. Territoriale CISL FP:

OO.SS. Territoriale UILFPL:

R.S.U. Aziendale nelle persone di:

CISL ROSANNA LACIOIA

CGIL NADIA CHIAPPI

CGIL GIUSEPPINA DESANTIS

CISL BARBARA INNOCENZI

Richiamate le disposizioni contenute nel nuovo Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 ed il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2020 del 2 dicembre 2020 sottoscritto definitivamente a seguito dell'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione di cui alla deliberazione n.60/20 del 29 dicembre 2020.

Premesso che, con riferimento alla Quantificazione delle risorse del Fondo:

Le Parti danno atto che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 è stato quantificato dall'Amministrazione in via provvisoria con il provvedimento del Direttore n. 70/21 dell'08 luglio 2021 in € **2.164.464,49**. A tale importo si sommano le risorse relative alla retribuzione accessoria degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018, quantificate nell'importo complessivo di € 328.750,00, formato dalle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Con riferimento alla quantificazione delle risorse costituite in via provvisoria con il provvedimento del direttore n. 70/21 dell'08 luglio 2021, le Parti danno atto che l'ammontare delle **RISORSE STABILI è comprensivo dell'Unico Importo Consolidato** di cui al comma 1, art. 67, determinato con il provvedimento del Direttore n. 327/18, e pari ad € **1.834.494,00** al netto della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari ad € 328.750, come disposto dall'art. 67, comma 1, 2° periodo del CCNL 21 maggio 2018. Nell'Unico importo consolidato è confluito l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad € 19.499,00, corrispondenti alle risorse non utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo pari a € **1.834.494,00** risulta determinato dalla differenza tra la somma delle seguenti risorse stabili del fondo 2017:

- UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C.2 CCNL 2002-05) € 1.621.944,00;"
- INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL/CCRL/CCPL € 224.111,00 nel dettaglio:
 - incrementi previsti dal CCNL 2002-05, art. 32, cc. 1 e 2 (6), e c.7, per un ammontare pari ad € 109.192,00;
 - incrementi previsti dal CCNL 2004-05, art. 4 - parte fissa - pari ad € 53.622,00;
 - incrementi previsti dal CCNL 2006-09 -art. 8. - pari ad € 61.297,00.
- ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ € 344.171,00 nel dettaglio:
 - integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008- 09 DAL 2004) pari ad € 63.906,00;
 - incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica ART.15, C.5, CCNL 1998- 2001 PARTE FISSA) pari ad € 119.200,00;
 - RIA E ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL 2004 -(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - pari ad € 161.065,00. Per gli incrementi intervenuti nei fondi 2016 e 2017, si fa riferimento al dettaglio contenuto nell'allegato lett. C del provvedimento n. 327/18.
- ART. 67 COMMA 1 CCNL 21 MAGGIO 2018 - ALTE PROFESSIONALITÀ € 19.499 pari alle risorse stanziare ex art. 32 c. 7, destinate al finanziamento di Alte Professionalità e presenti nelle risorse stabili fondo 2017. Tali risorse sono state reinserite in alimentazione





dell'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1 CCNL 2016-2018 in quanto nel corso del 2017 l'Azienda non ha istituito le posizioni di Alta Professionalità.

e le seguenti riduzioni:

- **CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015-** art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013 n.147 (Legge di stabilità 2014) · € 46.481 Per effetto dell'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014) la decurtazione del trattamento accessorio, pari ad € 46.481,00 per il personale del comparto, a suo tempo operata sul fondo 2014, per effetto di quanto disposto ex art. 9, comma 2 bis del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 comma 1 della legge 30 luglio 2010 n. 122, è diventata strutturale.
- **ART. 67 COMMA 1 CCNL 21 MAGGIO 2018 - RIDUZIONE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2018 FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE** € 328.750,00 pari alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui ai provvedimenti n. 493/17 del 17 ottobre 2017 e n. 200/18 del 18 maggio 2018, come risultante dall'Accordo di ripartizione delle risorse Fondo Salario Accessorio anno 2018 del 3 agosto 2018.

Il valore così determinato dell'Unico Importo Consolidato, identificato in fase di costituzione del fondo 2018, risulta **stabilmente incrementato con quanto previsto dall'art. 67 comma 2 del CCNL 21 MAGGIO 2018** ed applicabile all'Azienda.

In dettaglio:

lett. a) di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno 2019, (€ 30.436,78);

lett. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (€ 17.904,38);

lett. c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo complessivo inserito nella quantificazione del fondo 2021 è pari ad € 13.878,84, di cui € 3.426,84 riferiti al personale cessato nell'anno 2020;

lett. g) dall'anno 2021 € 40.616,88 corrispondente alla stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario. Il fondo straordinario costituito ai sensi dell'art.14 CCNL 1/4/1999, comma 1 è pari ad € 80.616,88, al netto della riduzione del 3%, riduzione effettuata "tantum" parere Aran RAL_1816_Orientamenti Applicativi. Il Fondo straordinario viene stabilmente ridotto dall'anno 2021 di € 40.616,88 a seguito della valutazione dell'effettivo utilizzo di tale istituto negli ultimi 5 anni.

Nell'ammontare delle **RISORSE VARIABILI dell'anno 2021**, sono stati computati:

- ✓ € 173.910,65 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c) relativo alle risorse del Fondo Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016. Le risorse iscritte, comprensive anche di oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Azienda, fanno riferimento alla programmazione contrattuale, programma attività contrattuale 2021-2023 approvato con deliberazione CDA n. 58/20 e successivamente variato con deliberazione CDA n. 26/21 del 04/05/2021, e rappresentano l'80% della percentuale massima dell'1%

approvata con deliberazione n.39/19 nell'ambito degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica relativi agli "Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche - regolamento relativo ai criteri per la distribuzione del fondo di cui all'articolo 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50". A seguito dell'approvazione del Regolamento Incentivi le parti danno atto che sarà necessario la verifica di corrispondenza degli stanziamenti iscritti al Fondo nonché procedere all'assestamento degli stessi a seguito, in particolare, della verifica dei vari interventi circa il rispetto di tutti i presupposti necessari per l'ammissibilità ad incentivazione degli stessi e, in tal caso, della percentuale di incentivazione associata alle attività svolte e agli importi pro capite da riconoscere ai dipendenti coinvolti.

- ✓ € 39.982,33 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999.
- ✓ € 13.240,28 inserite ai sensi del comma 870 della Legge di Bilancio 30/12/2020 n. 178 rappresentanti i risparmi dei buoni pasto.

Ricordato e prendendo atto che con deliberazione n. 59/21 del 30/09/2021 avente ad oggetto "DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2021 - PERSONALE DI CATEGORIA DELLE FUNZIONI LOCALI -" la delegazione trattante di parte pubblica ha ricevuto in particolare le seguenti direttive:

- destinare prevalentemente alla remunerazione del salario accessorio di produttività le risorse residue di cui al provvedimento del direttore n. 56/21, pari a € 92.643,34;
- riconsiderare lo stanziamento di risorse in parte stabile, in relazione al processo di progressiva esternalizzazione dei servizi, ed in stretta connessione con l'analisi condotta nel corso dell'anno 2020 e presentata al Consiglio di Amministrazione il 5 agosto 2021, con contestuale e strutturale decurtazione fino a concorrenza di € 98.562,00 in funzione del processo di esternalizzazione dei servizi avviato nelle pregresse annualità".

Prendendo e dando quindi atto che la quantificazione delle risorse decentrate 2021 costituite in via provvisoria con il provvedimento del direttore n. 70/21 dell'08 luglio 2021 è rideterminata come risultante dalla tabella seguente:

RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	
	Risorse STABILI
U.I.C. 2018 (ex fondo 2017)	€ 1.834.494,35
RIDUZIONE PROCESSI DI ESTERNALIZZAZIONE comma 2, dell'art. 6-bis, del d.lgs.165/01	€ 98.562,00
INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018	€ 102.836,88
Totale Risorse STABILI	€ 1.838.769,23
	Risorse VARIABILI
ART. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50	€ 173.910,65
risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	€ 39.982,33
RISPARMIO BUONI PASTO comma 870 L. 30/12/2020 n. 178	€ 13.240,28
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (PROVV. N. 56/21)	€ 92.643,34
Totale Risorse VARIABILI	€ 319.776,60
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 2.158.545,83

Alfani

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Considerato che, per la **Destinazione delle risorse**, richiamato il "Protocollo d'Intesa Piano Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021" del 2 marzo 2021, ratificato dal C.d.A. con Deliberazione n. 49/21 del 05/08/2021, si ritiene di poter procedere alla stipula del contratto decentrato integrativo di natura economica per quanto concerne la distribuzione delle risorse disponibili per il salario accessorio 2021 tra gli istituti normati dai contratti richiamati.

Pertanto, in data 21.10.2021

LE PARTI SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO EX ART. 67 DEL CCNL 2016-2018 PER L'ANNO 2021:

RIPARTIZIONE RISORSE FONDO EX ART. ART. 67 DEL CCNL 2016-2018 ANNO 2021		
UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	CONSUNTIVO ANNO 2020	PROPOSTA DESTINAZIONE 2021
PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE BENEFICIARIO DELLE STESSE IN ANNI PRECEDENTI A QUELLO DI CONTRATTAZIONE INCLUSE PROGRESSIONI "FITTIZIE" PASSAGGIO IN MOBILITA'	€ 425.806,21	€ 411.300,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2021		€ 12.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 153.491,17	€ 150.000,00
INDENNITÀ EX QUALIFICA 8° NO P.O.	€ 1.162,08	€ 775,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ex INDENNITA' DI RISCHIO, INDENNITA' DI DISAGIO, INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI)	€ 43.957,33	€ 65.000,00
REPERIBILITA'		
INDENNITÀ DI TURNO	€ 149.776,60	€ 189.000,00
COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	€ 60.813,27	€ 66.000,00
TOTALE UTILIZZO	€ 835.006,66	€ 894.075,00
TOTALE RISORSE STABILI	€1.893.287,51	€1.838.769,23
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 204.921,27	€ 319.776,60
TOTALE FONDO	€2.098.208,78	€2.158.545,83
PREMI CORRELATI PERFORMANCE	€1.034.495,52	€1.090.560,18
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 136.063,26	€ 173.910,65
ECONOMIE	€ 92.643,34	



Le Parti danno atto che l'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte dell'Organo di revisione.

A causa dell'emergenza epidemiologica in atto la firma è stata apposta mediante dichiarazione registrata su supporto informatico, a seguito di appello nominale dei partecipanti.

* MARIO NASOLE : APPROVA
 IRENE VANNUCCHI : APPROVA
 DANIELE FANCRAZZI : APPROVA



dei dipendenti, rappresentanti sindacali indicati in elenco

5