



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 43/23 del 03/04/2023

Oggetto: APPROVAZIONE VERBALI E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI IN ORDINE ALL'AVVISO DI INTERPELLO, PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE A DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL'ARDSU, CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE ED ANZIANITÀ DI SERVIZIO PARI O SUPERIORE A TRE ANNI, DI CATEGORIA B3 PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE SPECIALIZZATO -ADDETTO ALLA RISTORAZIONE" O PROFILO EQUIVALENTE, ASSEGNATI ALL'AREA RISTORAZIONE DELL'AZIENDA, PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A TRASFORMARE A TEMPO PIENO IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E CONTESTUALE ASSEGNAZIONE AL SERVIZIO RISTORAZIONE CON SEDE IN SIENA PER N. 5 UNITÀ, CON SEDE IN FIRENZE PER N. 4 UNITÀ, CON SEDE IN PISA PER N. 2 UNITÀ", A SEGUITO DELLA CONCLUSIONE DELLA FASE SELETTIVA PER LA SEDE DI PISA.

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
RISORSE UMANE

## DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la propria determinazione n. 588/22 del 6 ottobre 2022 di approvazione dello schema di *Avviso di interpello, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, di categoria B3 profilo professionale "Operatore Specializzato -Addetto alla Ristorazione" o profilo equivalente, assegnati all'Area Ristorazione dell'Azienda, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione con sede in Siena per n. 5 unità, con sede in Firenze per n. 4 unità, con sede in Pisa per n. 2 unità*;
- Visto l'*Avviso di interpello, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, di categoria B3 profilo professionale "Operatore Specializzato -Addetto alla Ristorazione" o profilo equivalente, assegnati all'Area Ristorazione dell'Azienda, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione con sede in Siena per n. 5 unità, con sede in Firenze per n. 4 unità, con sede in Pisa per n. 2 unità*", pubblicato il 13 ottobre 2022 e con scadenza per la presentazione delle candidature alle ore 12.30 del 28 ottobre 2022;
- Viste le determinazioni dirigenziali di integrazione e proroga dei termini di scadenza dell'Avviso di cui trattasi, n. 639/22 del 25 ottobre 2022 e n. 661/22 del 3 novembre 2022;
- Visto il provvedimento del Direttore n. 142/22 del 22 dicembre 2022, con il quale – tra l'altro – è stato disposto di procedere alla fase selettiva in relazione alle manifestazioni di interesse pervenute con riferimento alla sede di Pisa;
- Visto il provvedimento del Direttore n. 137/22 del 5 dicembre 2022 con il quale è stata nominata la Commissione di selezione;

- Ricordato che la provvista di personale da soddisfare – quale si desume dagli atti di pianificazione delle risorse per l'anno 2022 e in relazione al Servizio Ristorazione della sede di Pisa, prevede il reclutamento dall'esterno dei seguenti contingenti:
  - N. 2 unità B3 tempo pieno
- Vista la nota prot. 34014/22 del 27 dicembre 2022 con cui sono stati trasmessi alla Commissione gli atti del procedimento selettivo;
- Vista la nota prot. 3696/23 del 17 marzo 2023 con la quale la Presidente della Commissione rimette gli atti del procedimento selettivo condotto, nonché i verbali della selezione, per la loro approvazione;
- Dato atto che gli esiti della selezione sono stati pubblicati, a cura della Commissione, sulla apposita sezione di Amministrazione Trasparente al seguente link:
 

[https://www.dsu.toscana.it/documents/4390857/5606557/Pubblicazione+graduatoria+finale\\_signed+trasformazione+B3+Pisa.pdf/91fdc862-3848-a558-1cdc-4e12c0ac9274?t=1677252422499](https://www.dsu.toscana.it/documents/4390857/5606557/Pubblicazione+graduatoria+finale_signed+trasformazione+B3+Pisa.pdf/91fdc862-3848-a558-1cdc-4e12c0ac9274?t=1677252422499)
- Viste le «Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati» adottate dal Garante della Privacy con Deliberazione n. 243 del 15 maggio 2014, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 134 del 12 giugno 2014;
- Ritenuto di poter legittimamente e funzionalmente procedere:
  - all'approvazione dei processi-verbali di seduta, trasmessi dalla Commissione ed acquisiti agli atti del Servizio Gestione, Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane;
  - alla dichiarazione di conclusione del procedimento;
  - ad autorizzare il Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane ad attingere dalla graduatoria come approvata in forza del presente provvedimento, *“fino a concorrenza della capacità assunzionale necessaria a realizzare le provviste di personale <pianificate per la sede di Pisa con il PTFP 2022/2024 e in relazione al Piano della assunzioni 2022 di cui al provvedimento del Direttore n. 104/22 > -, con arrotondamento per difetto. In aderenza al parere della Corte dei Conti – sez. Basilicata – n. 62 del 31 ottobre 2019, la capacità assunzionale necessaria a realizzare le provviste di personale di cui sopra, è calcolata – per ogni concorrente collocato in utile posizione di graduatoria e fino a completa concorrenza della provvista di personale - in funzione della differenza tra la spesa sostenuta per l'originaria prestazione a tempo parziale (al netto di successivi incrementi orari) e quella che deriva dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno. Si prescinde totalmente, pertanto, dagli incrementi di orario della prestazione part time intervenuti negli anni”*, in aderenza a quanto precisato con determinazione dirigenziale n. 639/22 del 15 ottobre 2022;
- Dato atto che, a mente dell'Avviso pubblicato, *“l'accettazione della trasformazione del contratto a tempo pieno deve intervenire, da parte del candidato, entro il termine che verrà assegnato dall'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, onde non pregiudicare l'eventuale reclutamento di personale dall'esterno. Non è previsto il differimento del termine, quale che sia la causa”*;
- Visto l'art. 24 commi 1 e 3 del CCNL 16 novembre 2022 per il comparto delle Funzioni Locali, secondo cui *“Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal presente contratto collettivo, nel*

*rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria <...> 3. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto <...>";*

- Visto il Titolo III "Ordinamento del Personale" del CCNL per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, ed in particolare le "Norme di prima applicazione" contenute all'art.13;

## DISPONE

1. Di approvare i processi-verbali delle sedute della Commissione nominata con Provvedimento del Direttore n. 137/22 del 5 dicembre 2022, nel quadro del procedimento selettivo attivato con determinazioni dirigenziali n. 588/22 del 6 ottobre 2022 e ss.mm.ii., nonché in ragione delle decisioni assunte con Provvedimento del Direttore n. 142/22 del 22 dicembre 2022 per l'AOT di Pisa, dando atto che i medesimi processi-verbali sono acquisiti agli atti del Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, registrati al prot. 3696/23 del 17 marzo 2023.
2. Di approvare la seguente graduatoria finale, con l'indicazione del punteggio complessivamente conseguito da ciascun candidato:

### **SEDE DI PISA**

#### COGNOME E NOME

#### PUNTEGGIO TOTALE

1. MATTII RAFFAELLA	83,33
2. PERRI ANGELA	82,67
3. PELLEGRINI CHIARA	82,33
4. PIGNOTTI ILARIA	79,67
5. REITANO RENATO	78,67
6. RIBECHINI KETTY	78,67
7. TONARELLI MARZIA	77,67
8. CIPOLLI TATIANA	76,67
9. MORETTI MARINA GIULIA	75,67
10. FOLCI MATTEO	74,33
11. ORSOLINI CRISTINA	73,33
12. COSCETTI SERENA	67,67
13. MORI MARCO	58,33

3. Di autorizzare il Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane ad attingere alle suddetta graduatoria, per le finalità e con i limiti indicati in parte narrativa, onde soddisfare il reclutamento di n. 2 unità di personale FTE pianificato per la sede di Pisa e per l'anno 2022, dando avvio al procedimento finalizzato alla stipula del contratto individuale di lavoro, a disciplina del rapporto, a favore dei dipendenti che, secondo l'ordine di graduatoria, si trovino in utile collocazione per vedere trasformato a tempo pieno il loro rapporto di lavoro attualmente a tempo indeterminato *part time*.

4. Di individuare come possibile data di decorrenza dell'ampliamento dell'orario – su cui formulare le proposte di modifica del rapporto, se ed in quanto concretamente possibile - il giorno 3 aprile 2023.
5. Di dichiarare concluso il procedimento di selezione che ha avuto origine con la più volte citata determinazione n. 588/22 e ss.mm.ii.
6. Di dare mandato al Servizio Informazione Istituzionale-Ufficio Stampa di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.
7. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore  
Dott. Enrico Carpitelli  
firmato digitalmente\*