



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 85/21 del 20/12/2021

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO PER IL DIRETTORE DEL DSU E MANDATO ALLA FIRMA DELLO STESSO PER IL PRESIDENTE

Servizio proponente: 10 PRESIDENZA

Presidente: Marco Del Medico

Segretario: Alessandra Gemmiti

Presenti: Mauro Bellandi, Miriana Bilello, Francesco Giordano, Irene Micali, Francesco Miglietta, Francesco Romizi, Sara Sayad Nik

Assenti:

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149, del 10 giugno 2021 con cui viene nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la propria Deliberazione n.83 del 14.12.2021 ad oggetto "*Selezione per il conferimento dell'incarico di direttore dell'Azienda: Determinazioni in merito all'esito della selezione*": nomina del dr. Enrico Carpitelli a Direttore dell'Azienda";
- Considerato che con la deliberazione in parola si è disposto, tra l'altro, di provvedere con separato successivo atto deliberativo all'approvazione delle schema di contratto individuale di diritto privato con il quale costituire e regolare il rapporto di lavoro a termine del Direttore, demandando la stipula del contratto, per parte aziendale, alla sottoscrizione da parte del Presidente del CdA;
- Visto lo schema di contratto qui allegato per formarne parte integrante e sostanziale;
- Considerato che è necessario fissare la data dalla quale ha decorrenza il rapporto di lavoro a termine di diritto privato e che dunque, avuto riguardo alle determinazioni precedentemente assunte dall'organo deliberante e formalmente recepite nell'Avviso di selezione pubblicato, il termine di cessazione del rapporto sia indicato *per relationem* secondo quanto stabilito all'art. 58 comma 3 del D.P.G.R. 8-8-2003 n. 47/R, Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32 (Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale, lavoro), come sostituito dall'art. 16, comma 1, del regolamento emanato con D.P.G.R. 3 gennaio 2018, n. 1/R, a decorrere dal 1 gennaio 2022;
- Visto l'art. 58 comma 4 del citato D.P.G.R. 47/R secondo cui "*Il trattamento economico del direttore è determinato dal Consiglio di amministrazione in misura compresa fra gli emolumenti spettanti ai dirigenti regionali di ruolo, di cui all'articolo 6 della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale), inclusa la retribuzione di posizione e di risultato, e quelli spettanti ai direttori di cui all'articolo 7 della medesima legge ed è adeguato automaticamente alle modifiche cui sono soggetti i suddetti emolumenti*";
- Ritenuto di confermare il compenso annuo lordo previsto per l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, come a suo tempo stabilito con la deliberazione del CdA n. 67 del 5 ottobre 2018, e tenuto conto degli incrementi contrattuali disposti per effetto del CCNL Area della Dirigenza delle Funzioni Locali sottoscritto il 17 dicembre 2020, di talché il compenso annuo complessivo lordo è stabilito nell'importo di € 126.908,12 di cui € 12.950,00 a titolo di retribuzione annua massima di risultato;

- Preso e dato atto che il compenso annuo lordo di cui trattasi è compreso tra i valori delle differenziate retribuzioni (di posizione e di risultato) riconosciute attualmente ai dirigenti regionali, e il valore del compenso annuo lordo (compreso il premio di risultato) previsto per i Direttori dell'Amministrazione Regionale, pari a € 130.000,00= secondo quanto risulta dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 38 del 25 gennaio 2021 (punto 6 della parte deliberativa);
- Preso e dato atto che lo schema di contratto in approvazione riporta esattamente il compenso che il Consiglio di Amministrazione va a deliberare in forza del presente atto;
- Dato atto che, conformemente all'art. 17 comma 2 del vigente Regolamento Organizzativo, il contratto di lavoro è sottoscritto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione – in rappresentanza dell'Azienda che conferisce l'incarico -;
- Ritenuto di poter autorizzare la sottoscrizione del contratto di lavoro con il Direttore nominato, sotto riserva di verifica di tutti i requisiti dichiarati in sede di presentazione della candidatura;
- Ricordato che la stipula del contratto individuale deve essere preceduta dalla dichiarazione autografa prescritta all'art. 20 del D.Lgs 8 aprile 2013 n. 39, a tenore del quale:
 1. *All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto.*
 2. *Nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al presente decreto.*
 3. *Le dichiarazioni di cui ai commi 1 e 2 sono pubblicate nel sito della pubblica amministrazione, ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico che ha conferito l'incarico.*
 4. *La dichiarazione di cui al comma 1 è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.*
 5. *Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al presente decreto per un periodo di 5 anni"*

A voti unanimi

DELIBERA

1. Di approvare lo schema denominato "Conferimento di incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario mediante assunzione a tempo determinato con contratto di diritto privato" allegato alla presente deliberazione in complessive 7 pagine per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che, in aderenza alle decisioni già assunte con deliberazione del CdA n. 67/18 del 5 ottobre 2018 e al successivo incremento tabellare disposto dal CCNL 17 dicembre 2020 per l'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali, il trattamento economico lordo annuo, da riconoscersi al Direttore è pari a € 113.958,12=, da corrispondersi in 12 mensilità (senza diritto alla tredicesima mensilità) oltre ad € 12.950,00= lordi in misura annua a titolo di quota massima di quota aggiuntiva di compenso conseguibile a

seguito di valutazione positiva circa il raggiungimento degli obiettivi di risultato annuali, per un totale di € 126.908,12= annui lordi e al netto degli oneri riflessi posti a carico dell'Azienda;

3. Di subordinare la stipula del contratto di cui è presentemente approvato lo schema alla sottoscrizione, da parte dell'*incaricando* Direttore, della dichiarazione dell'insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità secondo la vigente normativa;
4. Di individuare la data dalla quale il contratto ha decorrenza nel 1 gennaio 2022;
5. Di dare mandato al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane di consegnare al Direttore, all'atto della stipula del contratto di cui trattasi, copia del Codice Disciplinare Aziendale (Area della Dirigenza), copia del Codice di Comportamento e copia del Codice Etico aziendale, questi ultimi due documenti approvati con deliberazione del CdA n. 10/14 del 4 marzo 2014, nonché copia del Codice di Comportamento dei dipendenti della pubblica amministrazione;
6. Di assicurare la pubblicità integrale della presente deliberazione e del suo allegato mediante pubblicazione all'Albo on line dell'Azienda.

IL SEGRETARIO
Alessandra Gemmiti

Firmato digitalmente*

IL PRESIDENTE
Marco Del Medico

Firmato digitalmente*