



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 83/22 del 09/02/2022

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER L'ASSEGNAZIONE DI VOUCHER ALTA FORMAZIONE PER LA FREQUENZA DI MASTER POST LAUREA PER GIOVANI LAUREATI A.A. 2021/2022: SOSTITUZIONE DEL RUP

Servizio proponente: 70.3 BENEFICI E INTERVENTI MONETARI FI

IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32"* e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 125/20 del 22 ottobre 2020, recante *"Determinazioni in ordine all'adozione della Deliberazione del CDA n. 41/20 del 4 agosto 2020 recante la definizione della nuova macro struttura organizzativa dell'Azienda Regionale DSU Toscana: Approvazione "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni"; Conferimento degli incarichi dirigenziali; Individuazione delle strutture organizzative di cui all'art. 16, comma 1 lett. c) dell'attuale Regolamento organizzativo"*;
- Richiamato il provvedimento del Direttore n. 141 del 30/12/2021 recante *"Attribuzione dal 1 gennaio 2022 incarichi ad interim dirigenziali aree vacanti"*;
- Richiamata la determinazione dirigenziale n. 675 del 23 novembre 2021 recante *"Avviso regionale per l'assegnazione di voucher alta formazione per la frequenza di master post laurea per giovani laureati a.a. 2021/2022 approvazione"*;
- Dato atto che nel suddetto Avviso veniva individuato quale Responsabile Unico del Procedimento (RUP) il dott. Francesco Piarulli, in qualità di Dirigente ad Interim dell'Area Affari Generali;
- Considerato che, in forza del provvedimento 141/2021, si rende necessaria la sostituzione del dott. Francesco Piarulli nell'incarico conferitigli per l'Avviso in parola, al fine di assicurare il prosieguo delle attività inerenti la concessione dei benefici, nei termini di seguito indicati:
 - Responsabile unico del procedimento: attribuzione all'Ing. Andrea Franci in qualità di Dirigente ad interim dell'Area Affari Generali;
- Accertato il possesso da parte del dipendente di cui sopra dei requisiti richiesti per l'assunzione degli incarichi in questione, come stabiliti dalle disposizioni del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. e dagli atti di regolazione emanati in materia dall'ANAC;
- Atteso che lo svolgimento del suddetto incarico rientra tra le competenze proprie del dipendente di cui sopra nell'ambito del rapporto di lavoro in essere con l'Azienda;

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa e integralmente richiamato:

1. Di nominare il Dirigente ad interim dell'Area Affari Generali Ing. Andrea Franci Responsabile unico del procedimento dell'Avviso pubblico per l'assegnazione di voucher alta formazione per la frequenza di master post laurea per giovani laureati a.a. 2021/2022 di cui alla determinazione dirigenziale n. 675 del 23 novembre 2021;
2. Di dare atto che lo svolgimento di detto incarico rientra tra le competenze proprie del dipendente in parola nell'ambito del rapporto di lavoro in essere con l'Azienda;
3. Di assicurare la pubblicità integrale alla presente determinazione mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito Internet aziendale, quale misura di trattamento dei rischi di corruzione prevista dal *Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020*, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 5 del 29 gennaio 2018.

Il Dirigente ad interim
Area Affari Generali
Ing. Andrea Franci
(firmato digitalmente*)