



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 24/22 del 14/03/2022

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA: AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI INDIVIDUAZIONE DI N. 6 MEMBRI DI NOMINA AZIENDALE PER LA COSTITUZIONE DEL CUG. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO INTERNO PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamate le previsioni legislative che impongono l'istituzione di un «Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» ed in particolare l'art. 57 D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, nonché le indicazioni operative fornite dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità con Direttiva del 4 marzo 2011 "*Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 19 marzo 2013, con cui si è provveduto alla istituzione del Comitato di cui trattasi ed all'approvazione del *Regolamento* diretto a disciplinarne il funzionamento;
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 221 del 3 giugno 2013 recante "*Istituzione del Comitato Unico di Garanzia di cui alla Deliberazione CdA n. 15/13 del 19 marzo 2013: nomina dei rappresentanti designati dalle OO.SS. e approvazione di avviso interno per l'individuazione dei rappresentanti di parte aziendale*";
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 308 del 1° agosto 2013 "*Comitato Unico di Garanzia: designazione dei componenti di nomina aziendale e parziale rettifica nella composizione dei rappresentanti di parte sindacale. Avvio del procedimento di nomina del Presidente*";
- Rilevato che la composizione del Comitato, come risultante dai provvedimenti appena citati, è stata soggetta nel tempo a modifiche in ragione delle dimissioni di taluni componenti di nomina aziendale;
- Dato atto, quanto ai membri di nomina aziendale, che le dimissioni hanno reso necessario porre in essere procedimenti di sostituzione dei membri dimissionari, aventi natura selettivo- valutativa, in applicazione del principio recato all'art. 3 comma 2 del regolamento sul funzionamento del Comitato: "*i rappresentanti dell'Azienda sono designati a seguito di avviso interno e di valutazione delle candidature, sulla base delle esperienze maturate e delle motivazioni, assicurando che metà degli stessi rappresentanti dell'Azienda siano di sesso femminile*";
- Richiamati a questo proposito i provvedimenti del Direttore:

- n. 231/14 del 19 maggio 2014 recante la *"Presca d'atto delle dimissioni di alcuni membri del Comitato Unico di Garanzia e avvio del procedimento di sostituzione"*;
- n. 426/14 del 4 settembre 2014 *"Comitato Unico di Garanzia: designazione dei componenti di nomina aziendale in sostituzione di membri dimissionari. Nomina"*;
- Richiamati altresì i provvedimenti del Direttore:
 - n. 194/16 del 11 luglio 2016 *"Presca d'atto delle dimissioni di alcuni membri del Comitato Unico di Garanzia e avvio del procedimento di sostituzione. Approvazione dello schema di avviso per l'individuazione dei componenti"*;
 - n. 325/16 del 17 ottobre 2016 *"Comitato Unico di Garanzia: designazione dei componenti di nomina aziendale in sostituzione di membri dimissionari. Nomina"*;
- Preso e dato atto che il procedimento di sostituzione dei membri di nomina aziendale, che ha avuto avvio con il Provvedimento 194/16, si è concluso infruttuosamente in relazione all'individuazione di n. 1 membro effettivo di sesso femminile, per carenza di candidature;
- Visto il provvedimento del Direttore n. 23/17 del 20 gennaio 2017 *"Comitato Unico di Garanzia: avvio del procedimento di individuazione di n. due membri effettivi di nomina aziendale ai fini del ripristino della paritetica composizione dell'organismo. Termine di scadenza per la presentazione delle candidature: trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente provvedimento sull'albo online"*;
- Visto il provvedimento del Direttore n. 133/17 del 22 marzo 2017 *"Designazione dei componenti di nomina aziendale del Comitato Unico di Garanzia. Determinazioni"*;
- Visto il provvedimento del Direttore n. 73/18 del 26.02.2018 *"Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario: nomina del Presidente"*;
- Visto il provvedimento del Direttore n. 184/18 del 9 maggio 2018 *"Integrazione della composizione del Comitato Unico di Garanzia a seguito di designazione di componenti di parte sindacale: presa d'atto"*
- Visto il provvedimento del Direttore n. 17/20 del 14 febbraio 2020 *"Comitato Unico di Garanzia: avvio del procedimento di individuazione di un membro effettivo di nomina aziendale. Termine di scadenza per la presentazione delle candidature: trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo on line"*;
- Visto il provvedimento del Direttore n. 46/20 del 21 aprile 2020 *"Individuazione di un membro effettivo di nomina aziendale del Comitato Unico di Garanzia: esito negativo dell'avviso pubblicato e dichiarazione di conclusione del procedimento"*;
- Vista la nota prot. 14791/21 del 26 agosto 2021 con la quale l'Azienda, premessa la scadenza del mandato quadriennale per i componenti del Comitato Unico di Garanzia collocata alla data del 1° agosto 2021, ha richiesto formalmente alle organizzazioni sindacali rappresentative la designazione di due componenti per sigla, di cui uno individuato come membro effettivo del Comitato, e uno come supplente;
- Atteso che, nel termine assegnato, nessuna designazione è stata formalizzata all'Azienda da parte delle rappresentanze sindacali interrogate al proposito;
- Ritenuto di dover sollecitare la designazione così da consentire il ricambio nella composizione del Comitato Unico di Garanzia alla sua naturale scadenza, tanto da aver indirizzato una nota di sollecito registrata al prot. 27767/21 del 7 ottobre 2021,

precisando in quella sede "che sino alla designazione ed alla costituzione del nuovo organismo, il C.U.G. attualmente in carica deve ritenersi in regime di prorogatio";

- Riscontrato che, al secondo invito a designare i propri rappresentanti, la sola sigla CISL FP ha comunicato con nota prot. 29145/21 del 12 ottobre 2021 i nominativi dei propri rappresentanti chiamati a comporre il Comitato Unico di Garanzia, secondo quanto appresso:
 - Sig.ra Anna Esposito – componente effettiva –
 - Sig.ra Sandra Milani – componente supplente -
- Ritenuto di non poter procrastinare oltre il regime di *prorogatio* del Comitato di Garanzia in carica e di procedere tempestivamente a comporre il Comitato Unico di Garanzia chiamato a subentrare a quello di cui all'ultima ricognizione effettuata in ordine di tempo, quale risulta essere quella di cui al provvedimento del Direttore n. 184/18 del 9 maggio 2018;
- Vista la direttiva 4 marzo 2011, "Linee guida per il funzionamento dei CUG" che prevede al punto 3.1.2. - Criteri di Composizione: "Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi dell'art. 43 del d.lgs n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, ad esempio designando componente titolare e supplente di genere diverso".
- Dato atto che l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario deve provvedere alla nomina di tanti componenti titolari e supplenti quante sono le OO.SS. rappresentative al suo interno, a prescindere dalle designazioni delle OO.SS. aventi diritto e, in relazione alle proprie nomine, assicurare la pariteticità di genere;
- Constatato che le OO.SS. rappresentative all'interno dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario sono le seguenti:
 - CGIL Funzione Pubblica
 - CISL FP
 - UIL FPL
- Dato atto che, per la parte aziendale, sono chiamati a comporre il Comitato Unico di Garanzia complessivamente n. 6 dipendenti di cui n. 3 da qualificare come componenti effettivi e n. 3 quali componenti supplenti;
- Ritenuto opportuno dare senz'altro avvio al procedimento di selezione dei sei membri in relazione all'esigenza di istituire ex novo il Comitato Unico di Garanzia, secondo quanto declinato all'art. 57 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 e s. m. i. ed alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 al punto 3.1.2.;
- Ritenuto di andare ad individuare i nuovi componenti del Comitato attraverso lo strumento dell'avviso interno diretto a tutti i dipendenti, e predisposto all'uopo schema di *Avviso per la nomina di n. SEI (6) rappresentanti di parte aziendale del COMITATO UNICO DI GARANZIA* che in numero di tre (3) pagine è allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- Ritenuto di specificare che il termine per la presentazione delle candidature, secondo le formalità e con l'osservanza dei contenuti riportati nell'allegato avviso, scade il QUINDICESIMO giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso stesso sulla pertinente pagina di "Amministrazione trasparente";
- Ritenuto opportuno trasmettere il presente Provvedimento, a fini di informazione, ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia (parte aziendale e rappresentanza

sindacale), al Presidente del Consiglio di Amministrazione di ARDSU, alla RSU aziendale ed alle Organizzazioni Sindacali ammesse al tavolo delle trattative, all'O.P.I.;

- Ritenuto di demandare a successivo provvedimento la eventuale nomina della Commissione di valutazione delle candidature;

DISPONE

1. Di dare avvio al procedimento amministrativo diretto alla individuazione di sei dipendenti a tempo indeterminato da designare quali rappresentanti dell'Azienda in seno al Comitato Unico di Garanzia, secondo le modalità e per le posizioni vacanti meglio specificate in parte narrativa, e che qui si intendono integralmente richiamate.
2. Di specificare che il termine di presentazione delle candidature, da presentare secondo le modalità e con l'osservanza dei contenuti riportati nell'allegato avviso, è di quindici giorni, e decorre dalla data di pubblicazione dell'Avviso stesso sulla pertinente pagina di "Amministrazione trasparente".
3. Di approvare lo schema di *Avviso per la nomina di n. SEI (6) rappresentanti di parte aziendale del COMITATO UNICO DI GARANZIA* che in numero di tre (3) pagine è allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
4. Di dare mandato ai competenti servizi aziendali a provvedere alla pubblicazione dell'Avviso- una volta indetto - sulla pertinente pagina di "Amministrazione trasparente", affinché decorra il termine di raccolta delle candidature fino al dì di scadenza.
5. Di trasmettere il presente Provvedimento ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia (parte aziendale e rappresentanza sindacale), al Presidente del Consiglio di Amministrazione di ARDSU, alla RSU aziendale ed alle Organizzazioni Sindacali ammesse al tavolo delle trattative, nonché all'O.P.I.
6. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto e del suo allegato mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
(firmato digitalmente)*