



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 28/22 del 23/03/2022

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D "SPECIALISTA IN ATTIVITÀ GIURIDICO/AMMINISTRATIVE" DA ASSEGNARE AL SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE SEDE DI SIENA E AL SERVIZIO RISTORAZIONE SEDE DI SIENA, MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA EFFICACE DETENUTA DA ALTRO ENTE: AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI INDIVIDUAZIONE DELLA GRADUATORIA A CUI ATTINGERE PREVIO ACCORDO IN VIA GENERALE E PREVENTIVA

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la deliberazione del CdA n. 58/21 del 30 settembre 2021 ad oggetto "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 – Ricognizione annuale delle eccedenze – Dotazione organica: approvazione*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 115/21 del 18 novembre 2021 recante il "*Piano delle assunzioni di personale anno 2021, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 58/21 del 30 settembre 2021 recante «Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 – Ricognizione annuale delle eccedenze – Dotazione organica»*";
- Preso e dato atto che negli atti programmatori di che trattasi è prevista l'assunzione a tempo pieno indeterminato di n. 2 unità di personale di categoria D "Specialista in attività giuridico/amministrative" da destinare al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane e al Servizio Ristorazione, con sede di lavoro in Siena;
- Considerato che, in aderenza al Piano delle assunzioni per l'anno 2021, l'assunzione di cui trattasi era pianificata come appresso:
 - Richiesta ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001;
 - Reclutamento dall'esterno;
- Preso e dato atto che si è provveduto all'avvio del procedimento prescritto all'art. 34-bis del D.Lgs 165/2001 con nota prot. 36541/21 del 30.12.2021;
- Considerato che, in esito al procedimento di cui all'art. 34-bis, l'Amministrazione Regionale – Direzione Lavoro Settore Lavoro – ha riscontrato negativamente l'istanza, come da nota ns prot. 72/22 del 04.01.2022 – n. progressivo indagine: 8031 -;
- Rilevato che, alla data di adozione del presente provvedimento, è decorso il termine recato all'art. 34bis comma 4 del citato D.Lgs 165/2001, a tenore del quale "*Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione <...> da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale <...>*";

- Ritenuto di dover procedere al reclutamento dall'esterno, onde garantire la provvista di personale pianificata nel 2021 ed avviata entro l'anno di riferimento;
- Considerato che l'Azienda non dispone di graduatorie proprie ancora valide a cui attingere per il reclutamento di che trattasi e che si stima opportuno avvalersi della facoltà scorrimento di graduatoria di idonei detenuta da altro ente, in corso di validità, a norma dell'art. 3 comma 61 della legge art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350 (legge finanziaria per l'anno 2004), secondo cui *"le amministrazioni pubbliche (...) possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate"*;
- Visto l'art. 28 *"Graduatorie delle selezioni pubbliche"* della legge regionale 8 gennaio 2009 n. 1 secondo cui: *"7. Le graduatorie delle selezioni pubbliche per il reclutamento del personale a tempo indeterminato possono essere utilizzate, previa intesa con la Regione Toscana e nel rispetto della normativa generale in materia di selezioni pubbliche, dagli enti, aziende ed agenzie regionali, dagli enti locali della Toscana, dalle aziende USL della Toscana e da altre pubbliche amministrazioni. L'eventuale rifiuto dell'assunzione da parte dell'idoneo non comporta l'esclusione dalla graduatoria"*, e comma 8, a tenore del quale *"La Regione può utilizzare le graduatorie delle selezioni pubbliche degli enti e delle amministrazioni di cui al comma 7, qualora la stessa non abbia proprie graduatorie in corso di validità per gli stessi profili professionali, previa intesa con gli enti medesimi"*;
- Visto altresì l'art. 70 comma 1 della medesima legge regionale che testualmente dispone: *"Fermo restando quanto previsto all'articolo 30, comma 3, le disposizioni della presente legge si applicano, in quanto compatibili, al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione, ivi compresi quelli di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale"*;
- Visto il *Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica detenute da altre pubbliche amministrazioni*, approvato con deliberazione del CdA n. 61/21 del 30 settembre 2021;
- Ritenuto di dover dare mandato al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane a predisporre gli atti necessari per l'avvio dell'indagine diretta a individuare la graduatoria efficace a cui attingere per i reclutamenti di cui l'Azienda ha esigenza, previo accordo in via generale e preventiva con l'ente detentore;

DISPONE

1. Di autorizzare il Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane all'avvio della fase di verifica di disponibilità di graduatorie ancora accessibili per il reclutamento delle unità di personale di cui trattasi, attivando il relativo procedimento, da disciplinare secondo i criteri di cui al Regolamento approvato con deliberazione n. 61/21 del 30 settembre 2021.
2. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli

firmato digitalmente*

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).