



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 31/22 del 25/03/2022

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D "SPECIALISTA IN ATTIVITÀ INFORMATICHE" DA ASSEGNARE AL SERVIZIO GESTIONE APPLICATIVI E AMMINISTRAZIONE DIGITALE SEDE DI FIRENZE, MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA EFFICACE DETENUTA DA ALTRO ENTE: AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI INDIVIDUAZIONE DELLA GRADUATORIA A CUI ATTINGERE PREVIO ACCORDO IN VIA GENERALE E PREVENTIVA

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la deliberazione del CdA n. 58/21 del 30 settembre 2021 ad oggetto "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 – Ricognizione annuale delle eccedenze – Dotazione organica: approvazione*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 115/21 del 18 novembre 2021 recante il "*Piano delle assunzioni di personale anno 2021, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 58/21 del 30 settembre 2021 recante «Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 – Ricognizione annuale delle eccedenze – Dotazione organica»*";
- Preso e dato atto che negli atti programmatori di che trattasi è prevista l'assunzione a tempo pieno indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria D "Specialista in attività informatiche" da destinare al Servizio Gestione Applicativi e Amministrazione Digitale, con sede di lavoro in Firenze;
- Considerato che, in aderenza al Piano delle assunzioni per l'anno 2021, il reclutamento di cui trattasi era pianificato come appresso:
 - Richiesta ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001;
 - Reclutamento dall'esterno;
- Preso e dato atto che si è provveduto all'avvio del procedimento prescritto all'art. 34-bis del D.Lgs 165/2001 con nota prot. 35475/21 del 14.12.2021;
- Considerato che, in esito al procedimento prescritto al ricordato art. 34-bis, l'Amministrazione Regionale – Direzione Lavoro Settore Lavoro – riscontra negativamente l'istanza, come da nota ns prot. 35577/21 del 16.12.2021 – n. progressivo indagine: 7976 -;
- Rilevato che, alla data di adozione del presente provvedimento, è decorso il termine recato all'art. 34bis comma 4 del citato D.Lgs 165/2001, a tenore del quale "*Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione <...> da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale <...>*";

- Ritenuto di dover procedere al reclutamento dall'esterno, onde garantire la provvista di personale pianificata nel 2021 ed avviata entro l'anno di riferimento;
- Considerato che l'Azienda non dispone di graduatorie proprie ancora valide a cui attingere per il reclutamento di che trattasi e che si stima opportuno avvalersi della facoltà scorrimento di graduatoria di idonei detenuta da altro ente, in corso di validità, a norma dell'art. 3 comma 61 della legge art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350 (legge finanziaria per l'anno 2004), secondo cui *"le amministrazioni pubbliche (...) possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate"*;
- Visto l'art. 28 *"Graduatorie delle selezioni pubbliche"* della legge regionale 8 gennaio 2009 n. 1 secondo cui: *"7. Le graduatorie delle selezioni pubbliche per il reclutamento del personale a tempo indeterminato possono essere utilizzate, previa intesa con la Regione Toscana e nel rispetto della normativa generale in materia di selezioni pubbliche, dagli enti, aziende ed agenzie regionali, dagli enti locali della Toscana, dalle aziende USL della Toscana e da altre pubbliche amministrazioni. L'eventuale rifiuto dell'assunzione da parte dell'idoneo non comporta l'esclusione dalla graduatoria"*, e comma 8, a tenore del quale *"La Regione può utilizzare le graduatorie delle selezioni pubbliche degli enti e delle amministrazioni di cui al comma 7, qualora la stessa non abbia proprie graduatorie in corso di validità per gli stessi profili professionali, previa intesa con gli enti medesimi"*;
- Visto altresì l'art. 70 comma 1 della medesima legge regionale che testualmente dispone: *"Fermo restando quanto previsto all'articolo 30, comma 3, le disposizioni della presente legge si applicano, in quanto compatibili, al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione, ivi compresi quelli di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale"*;
- Visto il *Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica detenute da altre pubbliche amministrazioni*, approvato con deliberazione del CdA n. 61/21 del 30 settembre 2021;
- Ritenuto di dover dare mandato al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane a predisporre gli atti necessari per l'avvio dell'indagine diretta a individuare la graduatoria efficace a cui attingere per il reclutamento di cui l'Azienda ha esigenza, previo accordo in via generale e preventiva con l'ente detentore;

DISPONE

1. Di autorizzare il Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane all'avvio della fase di verifica di disponibilità di graduatorie ancora accessibili per il reclutamento a tempo pieno indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria D – profilo professionale *"Specialista in attività informatiche"* - da destinare al Servizio Gestione Applicativi e Amministrazione Digitale, con sede di lavoro in Firenze, attivando il relativo procedimento, da disciplinare secondo i criteri di cui al Regolamento approvato con deliberazione n. 61/21 del 30 settembre 2021.
2. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
firmato digitalmente*