



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 48/22 del 05/05/2022

Oggetto: RILEVAZIONE STRESS LAVORO CORRELATO SECONDO LA METODOLOGIA INAIL 2017: APPROVAZIONE DEL PIANO RILEVAZIONE STRESS LAVORO CORRELATO 2022, COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI GESTIONE E AVVIO DELLE ATTIVITA'

Servizio proponente: 30.2 QUALITA' E SICUREZZA

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- Visto l'articolo 17 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" che individua quali obblighi non delegabili del datore di lavoro la valutazione di tutti i rischi, inclusi quelli collegati allo stress lavoro correlato, con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28;
- Visto il cronoprogramma 11 inserito nelle Schede Obiettivi del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa anno 2022 che prevede che venga effettuata entro il 30 giugno 2022 l'Indagine dello Stress Lavoro Correlato percepito all'interno dell'Azienda DSU Toscana, secondo la Metodologia INAIL 2017;
- Visto il documento Piano rilevazione stress lavoro correlato 2022 revisione 00, Allegato A, che è parte integrante del presente Provvedimento;
- Considerato che il documento, elaborato in prima bozza dal Servizio Qualità e Sicurezza-RSPP, è stato condiviso con i Datori di Lavoro, con il Coordinatore del Servizio Gestione, Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, con il Medico Competente e con il RLS;
- Visto l'incontro effettuato in modalità webex in data 27 marzo 2022 a cui erano presenti i Datori di Lavoro, il Coordinatore del Servizio Gestione, Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, il RSPP e il RLS;
- Ritenuto necessario costituire formalmente il Gruppo di Gestione secondo le indicazioni contenute nel Manuale ad uso delle aziende in attuazione del d.lgs. 81/2008 e s.m.i. LA METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO;

DISPONE

1. Di approvare il documento PIANO RILEVAZIONE STRESS LAVORO CORRELATO 2022 revisione 00, Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di costituire formalmente il Gruppo di Gestione composto da Direttore Enrico Carpitelli e Dirigente Andrea Franci nel loro ruolo di Datori di Lavoro; RSPP Ornella Fantoni e ASPP assegnati al Servizio Qualità e Sicurezza – RSPP Daniela Saporito e Elena Petrignani; il Medico Competente Ernesto Carbone; il Coordinatore del Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane Francesco Stori e il Coordinatore Servizio Sviluppo Progetti, Protocollo e Amministrazione Digitale Marco Comisso; gli RSL individuati;
3. Di dare avvio alle attività classificate come Valutazione Preliminare nel documento citato PIANO RILEVAZIONE STRESS LAVORO CORRELATO 2022, prevedendo il coinvolgimento di tutti i soggetti individuati e di procedere con la Valutazione Approfondita, qualora si riscontrino le condizioni previste dalla metodologia adottata;
4. Di assicurare la pubblicità integrale del presente atto mediante la pubblicazione nell'Albo on-line dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
firmato digitalmente*

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).