



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 56/22 del 12/05/2022

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D "SPECIALISTA IN ATTIVITÀ GIURIDICO/AMMINISTRATIVE" DA ASSEGNARE AL SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE SEDE DI SIENA E AL SERVIZIO RISTORAZIONE SEDE DI SIENA, MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA EFFICACE DETENUTA DA ALTRO ENTE; ESITO DEL PROCEDIMENTO DI INDIVIDUAZIONE DELLA GRADUATORIA A CUI ATTINGERE E DETERMINAZIONI IN MERITO

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
RISORSE UMANE

## IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la Deliberazione del CdA n. 58/21 del 30 settembre 2021 ad oggetto "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 – Ricognizione annuale delle eccedenze – Dotazione organica: approvazione*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 115/21 del 18 novembre 2021 recante il "*Piano delle assunzioni di personale anno 2021, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 58/21 del 30 settembre 2021 recante «Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 – Ricognizione annuale delle eccedenze – Dotazione organica»*";
- Preso e dato atto che negli atti programmatici di che trattasi è prevista l'assunzione a tempo pieno indeterminato di n. 2 unità di personale di categoria D "Specialista in attività giuridico/amministrative" da destinare al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane e al Servizio Ristorazione, con sede di lavoro in Siena;
- Considerato che, in aderenza al Piano delle assunzioni per l'anno 2021, il reclutamento di cui trattasi era pianificato come appresso:
  - Richiesta ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001;
  - Reclutamento dall'esterno;
- Preso e dato atto che si è provveduto all'avvio del procedimento prescritto all'art. 34-bis del D.Lgs 165/2001 con nota prot. 36541/21 del 30.12.2021;
- Considerato che, in esito al procedimento prescritto al ricordato art. 34-bis, l'Amministrazione Regionale – Direzione Lavoro Settore Lavoro – riscontra negativamente l'istanza, come da nota ns prot. 72/22 del 04.01.2022 – n. progressivo indagine: 8031 -;
- Rilevato che, alla data di adozione del presente provvedimento, è decorso il termine recato all'art. 34bis comma 4 del citato D.Lgs 165/2001, a tenore del quale "*Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione <...> da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale <...>*";

- Ritenuto di dover procedere al reclutamento dall'esterno, onde garantire la provvista di personale pianificata nel 2021 ed avviata entro l'anno di riferimento;
- Visto il provvedimento n. 28/22 del 23 marzo 2022 con il quale è stato autorizzato il procedimento di individuazione della graduatoria a cui attingere;
- Premesso che, in aderenza alle disposizioni introdotte con il *Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica detenute da altre pubbliche amministrazioni*, approvato con deliberazione del CdA n. 61/21 del 30 settembre 2021, si è provveduto a diramare un interpello destinato agli enti di cui all'art. 2 comma 3 lettere a) e b) del Regolamento in esame, onde richiedere la disponibilità di graduatoria ancora valida per il reclutamento di cui trattasi, assegnando un termine di risposta di 10 giorni dalla data di ricevimento dell'interpello, determinabile nel giorno 15 aprile 2022;
- Considerato che la nota di interpello di che trattasi, secondo le modalità prescritte all'art. 2 comma 4 del Regolamento - a tenore del quale "*Il competente ufficio provvederà ad inviare le mail di richiesta di disponibilità delle graduatorie agli indirizzi degli enti di cui alle lettere a) e b) <...>*"- è stata inoltrata alle seguenti Amministrazioni:
  - art. 2, comma e lettera a): Amministrazione della Regione Toscana: prot. 3760/22 del 5 aprile 2022
  - art. 2, comma e lettera b): enti dipendenti - ex art. 50 Statuto - della Regione Toscana:
    - prot. 3750/22 del 5 aprile 2022: ARPAT
    - prot. 3751/22 del 5 aprile 2022: ARS TOSCANA
    - prot. 3752/22 del 5 aprile 2022: ARTEA
    - prot. 3753/22 del 5 aprile 2022: ARTI
    - prot. 3754/22 del 5 aprile 2022: Autorità Portuale Regionale
    - prot. 3755/22 del 5 aprile 2022: Consorzio LAMMA
    - prot. 3756/22 del 5 aprile 2022: IRPET
    - prot. 3757/22 del 5 aprile 2022: Ente Parco Regionale Alpi Apuane
    - prot. 3758/22 del 5 aprile 2022: Ente Parco Regionale della Maremma
    - prot. 3759/22 del 5 aprile 2022: Ente Parco Regionale Migliarino San Rossore Massaciucoli
    - prot. 3761/221 del 5 aprile 2022: Ente Terre Regionali Toscane
    - prot. 3762/22 del 5 aprile 2022: Toscana Promozione Turistica
- Considerato che, nel termine assegnato, non è stata manifestata alcuna disponibilità da parte degli enti interpellati;
- Dato atto che, a termini dell'art. 2 del *Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica detenute da altre pubbliche amministrazioni*, "*nel caso in cui non sia possibile reperire le unità da assumere mediante l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica delle Amministrazioni sopra elencate, si procederà a richiedere la disponibilità di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica in corso di validità:*

*c) agli altri enti pubblici non economici vigilati dalla Regione Toscana, ivi compresi quelli di ambito sanitario;*

*d) ai Comuni della Regione Toscana";*

- Provveduto pertanto, a norma dell'art. 2 comma 4 del Regolamento - a tenore del quale " <...> per tutti gli altri enti, l'Azienda provvederà ad inoltrare un apposito avviso mediante la rete degli URP regionale" - a chiedere, per il tramite dell'ufficio a ciò deputato, la pubblicazione di apposito avviso sulla rete regionale degli URP, così come risulta da nota prot. 4397/22 del 22 aprile 2022;
- Considerato che, nel termine assegnato (6 maggio 2022), non è stata manifestata alcuna disponibilità di graduatoria valida, detenuta da altro ente, a cui attingere per il reclutamento di n. 2 unità di personale di categoria D "Specialista in attività giuridico/amministrative" - tempo pieno indeterminato -;
- Visto l'art. 2 comma 5 del più volte citato Regolamento approvato con deliberazione del CdA n. 61/21, secondo cui "Qualora, dall'indagine ricognitiva sopra descritta, non risultino graduatorie disponibili, <...>, l'Azienda si riserva di reperire la graduatoria più idonea attraverso la consultazione dei siti internet delle varie Pubbliche Amministrazioni e di prendere accordi direttamente con le amministrazioni di interesse";
- Stante la necessità di provvedere con urgenza alla provvista di personale di cui trattasi, constatato l'esito negativo del procedimento di interpello condotto, di talché occorre autorizzare il Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane a condurre un'indagine conoscitiva diretta a reperire la graduatoria più idonea attraverso la consultazione dei siti internet delle varie Pubbliche Amministrazioni, onde provvedere alla provvista di personale di cui trattasi, demandando all'adozione di successivo atto - al termine della fase di indagine conoscitiva - la proposta di accordo per l'utilizzo della graduatoria con l'ente che si sia reso disponibile;
- Ritenuto di assegnare un termine massimo di conclusione dell'indagine stessa, determinato in un mese decorrente dalla data di approvazione del presente provvedimento, termine decorso il quale il Direttore si riserva di provvedere in merito;

## DISPONE

1. Di dare atto dell'esito negativo del procedimento di individuazione della graduatoria a cui attingere per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di personale di categoria "D" "Specialista in attività giuridico/amministrative", da assegnare - quanto ad 1 unità - al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane sede di Siena e - quanto all'altra unità - al Servizio Ristorazione sede di Siena, secondo quanto rappresentato in parte narrativa che qui si intende integralmente richiamato ed approvato.
2. Di stabilire - per l'effetto e ai sensi dell'art. 2 comma 5 del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica detenute da altre pubbliche amministrazioni, approvato con deliberazione del CdA n. 61/21 del 30 settembre 2021 - che il Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane è autorizzato a condurre un'indagine conoscitiva diretta a reperire la graduatoria più idonea attraverso la consultazione dei siti internet delle varie Pubbliche Amministrazioni, onde provvedere alla provvista di personale di cui trattasi, demandando all'adozione di successivo atto - al termine della fase di indagine conoscitiva - la proposta di accordo per l'utilizzo della graduatoria con l'ente che si sia reso disponibile.

3. Di assegnare il termine di un mese decorrente dall'approvazione del presente provvedimento per la conclusione della fase di indagine conoscitiva di cui al precedente dispositivo.
4. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore  
Dott. Enrico Carpitelli  
firmato digitalmente\*