



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 88/22 del 22/07/2022

Oggetto: AREA DELLA DIRIGENZA – ASSESTAMENTO COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - ART. 57, CCNL 2016-2018- INCREMENTO RISORSE EX ART. 57, COMMA 2 LETT. E) CCNL 17 DICEMBRE 2020

Servizio proponente: 20 DIRETTORE GENERALE

## IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto l'art. n. 57 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 17 dicembre 2020 avente ad oggetto "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato";
- Richiamato integralmente il proprio Provvedimento n. 66/22 del 31/05/2022 "*AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - ART. 57, CCNL 2016-2018*";
- Richiamata la Deliberazione del CDA n. 43/22 del 13/07/2022 "*DELIBERAZIONE DEL CDA N. 60/21 DEL 30 SETTEMBRE 2021: RINNOVO DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021/2023 AREA DELLA DIRIGENZA, IN RELAZIONE ALLA STIPULA DEL CCNL 17 DICEMBRE 2020 - TRIENNIO 2016/2018 - PER L'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI E INDIRIZZI PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022, AI SENSI DELL'ART. 8 COMMA 1 SECONDO PERIODO DEL CITATO CCNL*";
- Richiamato in particolare il punto 2 del dispositivo della Deliberazione n. 43/22 soprarichiamata "*Di autorizzare il Direttore, componente della delegazione trattante di parte pubblica, ad incrementare le risorse del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett e) del CCNL 17 dicembre 2020 per l'Area delle Funzioni Locali, per le motivazioni espresse in parte narrativa, e per le finalità prescritte nella fonte pattizia ora richiamata*";
- Ricordato che le motivazioni allo specifico indirizzo riportato al punto n. 2 della Deliberazione n. 43/22 sono da ricondursi alle modifiche organizzative apportate con deliberazione del CdA n. 7/22 del 7 marzo 2022 "*Definizione della nuova macrostruttura organizzativa dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario: approvazione*" con la quale sono state individuate 5 aree funzionali, incrementando un'area funzionale rispetto alla precedente macrostruttura;

- Rilevato che – conformemente alle indicazioni ARAN di cui all’orientamento applicativo AFL34 - possono essere ricomprese al Fondo anche le risorse già destinate ai sensi dell’art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999, secondo cui *“In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all’accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell’ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all’art.39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l’entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell’ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica.”*;
- Preso e dato atto che con il dispositivo n. 7 del Provvedimento n.66/22 soprarichiamato si dava atto che il fondo *“potrà essere incrementato delle risorse di cui all’art. 57, comma 2 lett.e) del CCNL sulla base delle Direttive e dei criteri generali che saranno approvate dal Consiglio di Amministrazione per un importo massimo di € 4.145,00”*;
- Ricordato che il Fondo di finanziamento della posizione e del risultato del personale dirigente per l’anno 2022, come costituito con provvedimento del Direttore n. 66/22 era quantificato in **€ 224.632,14** ;
- Ricordato che il Fondo costituito con provvedimento n. 66/22 è comprensivo delle risorse incrementate ex art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, pari ad € 5.841,14, non soggette al vincolo dell’art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 a seguito del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell’11 febbraio 2019) art. 11, comma 1;
- Ritenuto necessario, considerate le modifiche organizzative apportate con la deliberazione n. 7/22 che hanno incrementato una area funzionale rispetto alla macrostruttura precedente, in armonia allo specifico indirizzo formulato dal CdA con deliberazione n. 43/22 del 13/07/2022, procedere ad incrementare le risorse ai sensi dell’art. 57, comma 2, lett e) del CCNL 17 dicembre 2020 per l’Area delle Funzioni Locali, per € 4.145,00;
- Visto l’allegato lett. A al presente provvedimento in numero di 1 (una) pagina a formarne parte integrante e sostanziale, che riporta gli stanziamenti costitutivi del fondo risorse finanziamento della posizione e del risultato della dirigenza per l'anno 2022 ex art. 57 CCNL area funzioni locali del 17 dicembre 2021 come operata con provvedimento n. 66/22 e l’incremento di risorse ai sensi dell’art. 57 comma 2, lett e) del CCNL 17 dicembre 2020;
- Ricordato che il Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale dirigente per l'anno 2016 era pari a complessivi € 222.936,00 come dai provvedimenti del Direttore n. 419/16 nonché dal Provvedimento del direttore n. 127/18 *“Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale dirigente per l'anno 2016: costituzione definitiva*;
- Preso e dato atto che la costituzione del fondo come operata con il presente atto, per l’anno 2022, potrà essere suscettibile di rideterminazioni e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;

## DISPONE

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di incrementare, per le motivazioni espresse in narrativa, le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2022, costituito con proprio provvedimento n. 66/22 del 31/05/2022, ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett e) del CCNL 17 dicembre 2020 per l'Area delle Funzioni Locali, per € 4.145,00;
3. Di dare e prendere atto che le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2022, come assestate con il presente atto, sono pari ad Euro 228.777,14 come risulta dall'Allegato A al presente provvedimento in numero di 1 (una) pagina a formarne parte integrante e sostanziale;
4. Di dare atto che l'importo confluito nel Fondo è comprensivo dell'incremento ex art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 della dirigenza, quantificato in € 5.841,14, come determinato con provvedimento n. 21/21 del 17/02/2021;
5. di non assoggettare ai vincoli dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 gli incrementi di risorse stabili ai sensi dell'art. art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, ai sensi del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1;
6. di prendere e dare atto che il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2022, come assestate con il presente atto, rispetta il vincolo dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 ;
7. di prendere e dare atto che nel bilancio previsionale 2022 approvato con deliberazione del CDA n. 4/22 del 21/01/2022 trovano copertura le risorse per la contrattazione decentrata 2022 come quantificate in via provvisoria nel presente atto;
8. di dare atto che la costituzione del fondo come operata con il presente atto, per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazioni e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;
9. di comunicare il presente atto ai componenti della delegazione trattante di parte sindacale;
10. di assicurare la pubblicità integrale del presente atto e dei suoi allegati, mediante la pubblicazione nell'Albo on-line dell'Azienda e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore  
Dott. Enrico Carpitelli  
firmato digitalmente\*