



## **DATI RELATIVI AI PREMI** **GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2020**

Pubblicazione ai sensi dell'art. 20 c. 2 D. lgs. 33/2013

### **COMPARTO e POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

La metodologia utilizzata per la valutazione della performance del personale aziendale si riferisce a quanto indicato nel "Regolamento gestione performance" approvato con Deliberazione n. 68/19 e nel "Disciplinare "Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale di comparto": approvazione" di cui al Provvedimento n. 178/2020.

In relazione di ciò la valutazione complessiva per ogni singolo dipendente è effettuata in funzione della:

- **Valutazione della Performance Organizzativa** (effettuata con riferimento al grado complessivo di attuazione degli obiettivi aziendali approvati nell'ambito del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa);
  
- **Valutazione della Performance Individuale** (effettuata attraverso la compilazione di una scheda individuale di valutazione).

Secondo quanto indicato dal Provvedimento n. 178/20 i relativi pesi inerenti le due performance per il personale del comparto sono così stabiliti:

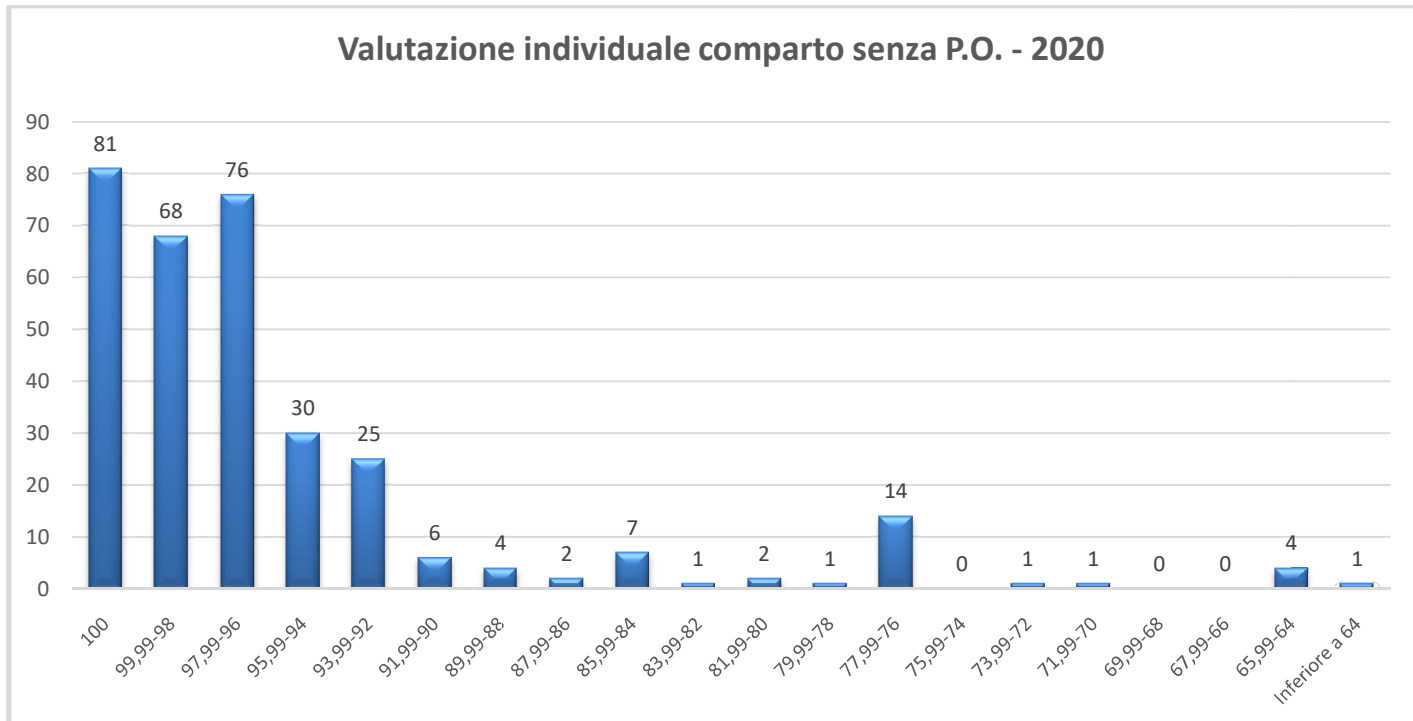
- Personale del Comparto senza Posizione Organizzativa
  - Performance Organizzativa pari al 60%
  - Performance Individuale pari al 40%
  
- Personale del Comparto con Posizione Organizzativa
  - Performance Organizzativa pari al 55%
  - Performance Individuale pari al 45%

#### **Risultati anno 2020**

In relazione a quanto riportato nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17/21 del 12 marzo 2021 con oggetto "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa – monitoraggio finale degli obiettivi 2020 PQPO e dei Piani di Area 2020: approvazione della relazione sulla qualità della prestazione 2020" il grado di raggiungimento degli obiettivi 2020 per l'ENTE è il seguente:

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>95,69%</b>
----------------------------------	---------------

Grado di differenziazione  
personale del Comparto senza Posizione Organizzativa  
**Performance Individuale**



Grado di differenziazione  
personale del Comparto con Posizione Organizzativa  
**Performance Individuale**

