

ACCORDO ECONOMICO RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENZA ANNO 2025

In data 27 agosto 2025 alle ore 11.00 in modalità videoconferenza si riuniscono, la delegazione di parte pubblica per l'Area Dirigenza dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario (d'ora innanzi anche solo ARDSU) – designata con deliberazione del CdA n. 34/24 del 22 luglio 2024 – composta dal

- Direttore Dott. Enrico Carpitelli

e la delegazione di parte sindacale per l'Area Dirigenza dell'ARDSU, composta da:

- DIREL (assente)
- CGIL FP (assente)
- UIL FP (presente in persona del dott. Antonio Di Meo)
- CISL (assente)
- designato RSA (presente in persona dell' Ing. Andrea Franci, dirigente)

Visti i seguenti atti:

- Il "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni", approvato con Provvedimento del Direttore n. 125/20 del 22 ottobre 2020, così come modificato a seguito del confronto sindacale ai sensi dell'artt. 5 e 34 lett. b) CCNL 2024, di cui al verbale in data 27 dicembre 2024; il suddetto verbale è stato trasmesso al competente OIV Regionale per l'espressione del relativo parere che tuttavia, nonostante i ripetuti solleciti formali inviati dall'Azienda, non risulta essere stato espresso in quanto il suddetto Organismo alla data odierna non risulta ancora nominato e non risulta essere nemmeno individuata una alternativa a tale mancanza;
- La Delibera CDA n. 33/24 del 22 luglio 2024 con cui è stata approvata la variazione della macrostruttura organizzativa aziendale;
- Il Contratto Collettivo Integrativo 2024-2027 sottoscritto in via definitiva in data 12 marzo 2025;
- Il Provvedimento n. 82/23 del 16 giugno 2023 con cui sono stati conferiti i seguenti incarichi dirigenziali:
 - Incarico alla Dr.ssa Laura Tanini per l'Area Interventi Monetari e Relazioni con il pubblico (dal 1.7.2023 al 30.6.2026);
 - Incarico all'Ing. Andrea Franci per l'Area Gestione del patrimonio, Servizi Tecnici e Informatici (dal 1.7.2023 al 30.6.2026);
 - Incarico ad interim al direttore per l'Area Servizi Ristorazione e Residenze (dal 1.7.2023);
 - Incarico ad interim al direttore per l'Area Affari Legali (dal 1.7.2023);
- Il Provvedimento del Direttore n. 133/24 del 31/12/2024 con cui è stato conferito l'incarico ad interim dell'Area Gestione Risorse alla Dr.ssa Tanini dal 1 gennaio 2025 al 28 febbraio 2025;
- Il Provvedimento del Direttore n. 14/25 del 28 febbraio 2025 con cui sono stati conferiti i seguenti incarichi dirigenziali:
 - Incarico alla Dr.ssa Laura Tanini per l'Area Servizi Amministrativi (dal 1.3.2025);
 - Incarico all'Ing. Andrea Franci per l'Area Servizi Tecnici e Informatici (dal 1.3.2025);
 - Incarico ad interim al direttore per l'Area Servizi agli Studenti (dal 1.3.2025).
- La Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4/25 del 19.2.2025 che impartisce le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata area della dirigenza per l'anno 2025;
- Il Provvedimento del Direttore n. 42/25 del 2.5.2025 con cui è stato costituito in via provvisoria il fondo della Dirigenza anno 2025 che ammonta ad € 235.764,44;

Richiamato per quanto occorre il seguente atto:

- La Delibera CDA n. 8/23 del 22 febbraio 2023 con cui è stata approvata la macrostruttura per l'anno 2023;



Visto infine il CCNL Area Funzioni Locali del 16 luglio 2024;

Si conviene e si stipula quanto segue:

- 1- Le risorse da destinare per l'anno 2025 alla complessiva retribuzione di posizione dei dirigenti dell'Ente sono pari a € 137.178,14;
- 2- Le risorse da destinare per l'anno 2025 alla complessiva retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Ente sono pari a € 92.692,19;
- 3- Le risorse da destinare al Welfare integrativo ai sensi dell'art. 26 c. 2 CCNL 2024 - secondo cui gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già destinate a tale specifica finalità, da precedenti norme nonché, per la parte eventualmente non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020, con il limite del 2,5% delle complessive disponibilità degli stessi - ammontano a € 5.894,11 (pari al 2,5% del fondo). Le parti convengono di dare mandato agli Uffici competenti di effettuare indagini esplorative al fine di valutare la possibilità di adesione a polizze sanitarie integrative.

Tabella riepilogativa Accordo ripartizione anno 2025

Accordo Ripartizione Risorse anno 2025	Euro
Risorse destinate alla retribuzione posizione	137.178,14
Risorse destinate alla retribuzione risultato	92.692,19
Risorse destinate al Welfare Integrativo	5.894,11
Totale fondo	235.764,44

- 4- Per le eventuali economie che si dovessero verificare nell'anno 2025, si procederà secondo quanto stabilito dal CCNL funzioni locali del 16.07.2024 e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario 2024-2027 sottoscritto in data 12 marzo 2025;
- 5- La retribuzione di risultato relativa all'anno 2025 sarà erogata a seguito di valutazione, secondo quanto previsto dall'attuale SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI approvato con provvedimento del Direttore n. 125/20 del 22 ottobre 2020, e modificato come indicato nel "VERBALE CONFRONTO SINDACALE AI SENSI DELL'ARTT. 5 e 34 lett. b) CCNL 2024 sottoscritto in data 27 dicembre 2024;
- 6- Nel corso del 2025 si procederà alla liquidazione a favore dell'Ing. Andrea Franci dell'importo di € 2.490,00 quale compenso per l'incarico esterno autorizzato con provvedimento n. 18/23 del 14 febbraio 2023, precisando che la somma in questione è già stata versata dal soggetto incaricante (ERGO) all'Azienda e che tale importo sarà inserito in alimentazione (per l'anno 2025) del fondo con successivo provvedimento di assestamento del fondo medesimo;

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte Datoriale

Il Direttore Dott. Enrico Carpitelli _____

Per la parte Sindacale

Ing. Andrea Franci (Rsa) _____

Dott. Antonio Di Meo (UIL) _____