

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI PER L'ANNO
2025

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

**MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA**

Il fondo della posizione e del risultato del personale dirigente per l'anno 2025, operata provvisoriamente, è stato quantificato avendo a riferimento principalmente:

- le risultanze dei provvedimenti dichiarativi della costituzione dei Fondi condotta nell'anno 2016. Si ricorda che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10/15 del 4/03/2015, avente ad oggetto "*Direttive generali in materia di personale aziendale e linee di indirizzo in tema di contrattazione decentrata*" è stata demandata al Direttore fra l'altro una puntuale verifica della costituzione dei fondi per il salario accessorio della Dirigenza in funzione di una corretta costituzione del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2014 ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/99 e successive modifiche e integrazioni;
- il provvedimento del Direttore n. 97/20 del 31/08/2020 "FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2020- COSTITUZIONE PROVVISORIA" che quantifica in € 218.791,00 le risorse complessive destinate alla contrattazione integrativa dei dirigenti aziendali per l'anno 2020;
- la rideterminazione risorse del fondo finanziamento della posizione e del risultato della dirigenza per gli anni 2018, 2019 e 2020 a seguito dell'integrazione delle risorse di cui all'art. 56 anno 2020 CCNL personale della dirigenza dell'area funzioni locali triennio 2016-2018 del 17 dicembre 2020 in particolare il Provvedimento n. 21/21 del 17/02/2021 "CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 - 2018 DEL 17 DICEMBRE 2020: RIDETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DELLA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2020 A SEGUITO DELL'INTEGRAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 56";
- la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 operata con provvedimento del direttore n. 66/22 del 31/05/2022 "AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - ART. 57, CCNL 2016-2018" e successivamente assestata con provvedimento n.88/22 del 22/07/2022 "AREA DELLA DIRIGENZA - ASSESTAMENTO COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - ART. 57, CCNL 2016-2018- INCREMENTO RISORSE EX ART. 57, COMMA 2 LETT. E) CCNL 17 DICEMBRE 2020".
- la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 operata con il provvedimento del Direttore n. 56/23 del 02/05/2023 "AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - ART. 57,

CCNL 2016-2018 E RIDETERMINAZIONE LIMITE EX ART. 23 DEL D.LGS. N. 75/201 A SEGUITO INCLUSIONE DELLE RISORSE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA A TEMPO DETERMINATO NEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA;

- la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 operata con il provvedimento del Direttore n. 65/24 del 17/07/2024 "AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - ART. 57, CCNL 2016- 2018";
- le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata anno 2025 area della dirigenza (CCNL 16 luglio 2024) di cui alla Deliberazione CDA n. 4/25 del 19 febbraio 2025;
- Provvedimento del Direttore n. 33/25 del 10 aprile 2025 "ATTO DI RICOGNIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DIRIGENZA - ANNI 2023-2024";
- Provvedimento del Direttore n. 42/25 del 02 maggio 2025 "COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DIRIGENZA - ANNO 2025."

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 viene costituito ai sensi delle disposizioni contrattuali introdotte con il CCNL del 17 dicembre 2020 e CCNL del 16 luglio 2024.

➤ Le risorse che compongono il nuovo fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, elencate all'art. 57, comma 2 CCNL 2020, costituito a decorrere dal 2021, sono le seguenti:

- a) **unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili** - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. 165/2001 - **destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020**, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020; in tale importo, quindi, confluisce anche il valore conseguente all'applicazione del citato art. 56, comma 1, corrispondente all'incremento dell'1,53% del monte salari 2015;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. 165/2001;
- c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (in analogia con l'art. 67, comma 2, lett. c) e comma 3, lett. d) del CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018);

- d) le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Omnnicomprensività del trattamento economico);
 - e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.
- Le risorse che compongono il nuovo fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, elencate all'art. 39, comma 1 CCNL 2024:
1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:
 - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
 - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 01.01.2021.

LIMITI ALLA COSTITUZIONE DEI FONDI

L'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 dispone che<...> al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche <...>, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato <...>;

Per quanto riguarda la costituzione del fondo dirigenti anno 2025 non si applica la riduzione ex art. 23 del d.lgs. 75/2017 in quanto le risorse costituite per il 2025 e sottoposte al limite non superano quelle relative all'anno 2016.

Nella tabella allegata alla presente relazione, alla lett. A sono esposti gli importi differenziati fra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, risorse variabili e decurtazioni del Fondo (Sezione I-V), illustrando la corrispondenza fra gli importi del fondo 2025 con quelli del fondo 2016.

Di seguito, si riportano le informazioni di rilievo rispetto alle modalità e dettagli relativi alla quantificazione delle risorse, delle decurtazioni riportate e degli incrementi intervenuti per il 2025.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1. ART. 57 COMMA 2 LETT. A CCNL 17/12/2020 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO

L'unico importo consolidato è pari ad € 235.764,44.

2. RISORSE STORICHE CONSOLIDATE

Le risorse storiche consolidate 2020 sono pari ad € 218.791,00.

Le risorse storiche consolidate derivano tutte dalla ricognizione delle componenti dei fondi operata con i provvedimenti del direttore dal n. 99/16 al n. 104/16 del 11 aprile 2016.

3. INCREMENTI

Le risorse stabili sono incrementate:

- **dagli importi di cui al comma 1 dell'art. 56 del CCNL 17.12.2020** ("A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione"): **pari a complessivi euro 5.841,14.**

Tali incrementi erano stati determinati con provvedimento n. 21/21 per € 5.841,14.

MONTE SALARI DELLA DIRIGENZA 2015 CONTO ANNUALE	mensilità	T12 Totale Oneri per Competenze Stipendiali						T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori				T15 Fondo per la contrattazione	TOTALE MONTE SALARI 2015	INCREMENTO Art. 56 ccnl 17/12/00
		STIPENDIO	RIA/PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ETC	arretrati anni precedenti	TOTALE T12	IND. DI VACANZA CONTRATTUA	RETRIBUZI ONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIO NE DI RISULTATO	TOTALE T13	RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.917	2.938	13.668	-275	0	176.248,00	1.162	147.945		149.107	56.419	381.774,00	5.841,14

Per la definizione del monte salari anno 2015, approvato con provvedimento n. 15/21 del 4 febbraio 2021, è stato tenuto conto del parere ARAN AII_95;

- **dagli incrementi di cui all'art. 39, comma 1 CCNL 2024** "...Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 01.01.2021".

Per l'Azienda le risorse di cui sopra che incrementano il fondo per l'anno 2025 corrispondono a complessivi € **6.987,30.**

- **dagli importi ex art. 57 comma 2 lett. E) CCNL 17 dicembre 2020** di cui al provvedimento del Direttore n. 88/22, secondo quanto previsto dalle Direttive di contrattazione di cui alla Deliberazione del CdA n. 43/22 del

13/07/2022, in virtù delle modifiche organizzative apportate con deliberazione del CdA n. 7/22 del 7 marzo 2022 "DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO: APPROVAZIONE" con la quale sono state individuate 5 aree funzionali, incrementando un'area funzionale rispetto alla precedente macrostruttura. L'incremento pari ad € per € 4.145,00 rappresenta il massimo importo inseribile fino alla concorrenza del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

Di seguito si riporta il dettaglio della composizione delle risorse stabili pari ad € 235.764,44.

ART. 26 C. 1 LETT. A. CCNL 98-01 Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	210.319,00
INCREMENTI CCNL 98-01 (CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. d) Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	4.318,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3) DI CUI ART. 23 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	6.240,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3) DI CUI ART. 23 C. 3 Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	9.079,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4) DI CUI ART. 4 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00	10.296,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4) DI CUI ART. 4 C. 4 Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	5.371,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 16 C. 1 Incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo pari a € 478,40	4.306,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 16 C. 4 Incremento nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005	9.754,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 5 C. 1 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, è incrementato di un importo annuo lordo pari a € 611,00	5.499,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 5 C. 4 Incremento nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	4.912,00
RIA E MAT. EC.C PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 LETT. G CCNL 98-01 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	11.577,00
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA/RIORGANIZZAZIONE STABILE SERVIZI (ART. 26 C. 3 P. FISSA CCNL 98-01) In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica C	47.161,00
RIDUZIONE STABILE ORG. DIRIGENTI CCNL 23/12/99 art. 26 comma 5 Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	21.569,00

DECURTAZIONE FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002 Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) N. 12 POSIZIONI AL NETTO INCREMENTO FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 6 CCNL 12/02/2002 L'importo di cui alla lett. e) del comma 3 incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001 , N. 6 POSIZIONI	-20.142,00
DECURTAZIONE FONDO per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-111.468,00
INCREMENTO ART. 57, comma 2, lett e) del CCNL 17 dicembre 2020 (ex art. 26 comma 3CCNL 1999) per l'Area delle Funzioni Locali- risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. Deliberazione CDA n. 7/22 Incremento di una Area Funzionale	4.145,00
ART. 56 commi 1 e 2 CCNL 2020 incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dall'01.01.2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (non soggetto a limite anno 2016)	5.841,14
ART. 39 comma 1 CCNL 2024 rideterminazione della percentuale dello 0,46 in 2,01% del monte salari anno 2018 - anno 2025 - (non soggetto a limite anno 2016)	6.987,30
Totale RISORSE STABILI	235.764,44

IL TOTALE DELLE RISORSE STABILI E' PARI AD € 235.764,44

Sezione II - Risorse variabili

SOMME CONNESSE ALL'APPLICAZIONE DEL PRINCIPIO DI OMNICOMPRESIVITÀ DELLA RETRIBUZIONE AI SENSI DELL'ART. 60 - INTEGRAZIONE EX ART. 57, COMMA 2, LETT. D, CCNL 17/12/2020

Non risultano iscritte in sede di costituzione tali risorse.

IL TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI E' PARI AD € 0,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Non si applica la decurtazione secondo quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 in quanto le risorse costituite per il 2025 sono inferiori alla quantificazione delle risorse per l'anno 2016, considerato che l'aumento art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, in quanto disposto direttamente dal contratto nazionale, sulla base delle previsioni della legge di bilancio 2019, va in deroga al tetto del salario accessorio posto dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017. In particolare ai sensi del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico [...]"*, in coerenza con quanto precedentemente espresso dai magistrati contabili della Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9 ottobre 2018 in merito agli incrementi di risorse stabili ai sensi dell'art. 67,

comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 e art. 39 comma 1 del CCNL Funzioni locali del 14 luglio 2024.

Le risorse costituite per il 2025 pari ad € 235.764,44 al netto delle somme:

- NON SOGGETTE A VINCOLI art. 23 del d.lgs. 75/2017 EX Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) - ART. 56 commi 1 e 2 CCNL 2020 pari a € 5.841,14;
- NON SOGGETTE A VINCOLI art. 23 del d.lgs. 75/2017 EX Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) - ART. 39 comma 1 CCNL 2024 pari a € 6.987,30;

ammontano a € 222.936,00.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

€ 235.764,44

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

0,00

b) Totale Fondo sottoposto a certificazione

€ 235.764,44

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussiste la fattispecie

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In data 27 agosto 2025 la parte pubblica (Direttore - dott. Enrico Carpitelli), per la parte sindacale il Dott. Antonio Di Meo (UIL FP) e il designato RSA l'Ing. Andrea Franci, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo di ripartizione fondo dirigenti per l'anno 2025. Gli altri soggetti accreditati ai quali era stata trasmessa la comunicazione dell'incontro per la data del 27 agosto 2025 non si sono presentati.

L'accordo di ripartizione del fondo Dirigenti 2025 stabilisce che:

- 1- le risorse da destinare per l'anno 2025 alla complessiva retribuzione di posizione dei dirigenti dell'Ente sono pari a € 137.178,14;
- 2- le risorse da destinare per l'anno 2025 alla complessiva retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Ente sono pari a € 92.692,19;
- 3- le risorse da destinare al Welfare integrativo ai sensi dell'art. 26 c. 2 CCNL 2024 - secondo cui gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già destinate a tale specifica finalità, da precedenti norme nonché, per la parte eventualmente non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020, con il limite del 2,5% delle complessive disponibilità degli stessi - ammontano a € 5.894,11 (pari al 2,5% del fondo). Le parti convengono di dare mandato agli Uffici competenti di effettuare indagini esplorative al fine di valutare la possibilità di adesione a polizze sanitarie integrative.

Tabella riepilogativa Accordo ripartizione anno 2025

Accordo Ripartizione Risorse anno 2025	Euro
Risorse destinate alla retribuzione posizione	137.178,14
Risorse destinate alla retribuzione risultato	92.692,19
Risorse destinate al Welfare Integrativo	5.894,11
Totale fondo	235.764,44

- 4- le eventuali economie che si dovessero verificare nell'anno 2025, si procederà secondo quanto stabilito dal CCNL funzioni locali del 16.07.2024 e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario 2024-2027 sottoscritto in data 12 marzo 2025;
- 5- la retribuzione di risultato relativa all'anno 2025 sarà erogata a seguito di valutazione, secondo quanto previsto dall'attuale SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI approvato con provvedimento del Direttore n. 125/20 del 22 ottobre 2020, e modificato come indicato nel "VERBALE CONFRONTO SINDACALE AI SENSI DELL'ARTT. 5 e 34 lett. b) CCNL 2024 sottoscritto in data 27 dicembre 2024;
- 6- nel corso del 2025 si procederà alla liquidazione a favore dell'Ing. Andrea Franci dell'importo di € 2.490,00 quale compenso per l'incarico esterno autorizzato con provvedimento n. 18/23 del 14 febbraio 2023, precisando che la somma in

questione è già stata versata dal soggetto incaricante (ERGO) all'Azienda e che tale importo sarà inserito in alimentazione (per l'anno 2025) del fondo con successivo provvedimento di assestamento del fondo medesimo.

Nella tabella allegata alla presente relazione, alla **lett. B**, sono esposti gli importi destinati.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall' Accordo Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse destinate per l'anno 2025 alla complessiva retribuzione di posizione dei dirigenti dell'Ente sono pari a € 137.178,14.

Le risorse destinate per l'anno 2025 alla complessiva retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Ente sono pari a € 92.692,19.

Le risorse destinate al Welfare integrativo ai sensi dell'art. 26 c. 2 CCNL 2024 - secondo cui gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già destinate a tale specifica finalità, da precedenti norme nonché, per la parte eventualmente non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020, con il limite del 2,5% delle complessive disponibilità degli stessi - ammontano a € 5.894,11 (pari al 2,5% del fondo).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nel totale delle risorse costituite con provvedimento n. 42/25 del 02/05/2025, con riferimento alle somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione (art. 43 del CCNL 2019-2021) non sono iscritti gli emolumenti in relazione agli incarichi di extra impiego.

Nel corso del 2025 si procederà alla liquidazione a favore dell'Ing. Andrea Franci dell'importo di € 2.490,00 quale compenso per l'incarico esterno autorizzato con provvedimento n. 18/23 del 14 febbraio 2023, precisando che la somma in questione è già stata versata dal soggetto incaricante (ERGO) all'Azienda e che tale importo sarà inserito in alimentazione (per l'anno 2025) del fondo con successivo provvedimento di assestamento del fondo medesimo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 137.178,14

RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 92.692,19

WELFARE INTEGRATIVO € 5.894,11

TOTALE € 235.764,44

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

€ 235.764,44

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussiste la fattispecie

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili sono pari ad € 235.764,44.

Le destinazioni di utilizzo relativa alla retribuzione di posizione ammontano a € 137.178,14.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il sistema oggetto dell'accordo sottoposto a certificazione prevede che la valutazione di ciascun dirigente per l'anno 2025 sia in funzione del "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni", approvato con Provvedimento del Direttore n. 125/20 del 22 ottobre 2020, così come modificato a seguito del confronto sindacale ai sensi dell'artt. 5 e 34 lett. b) CCNL 2024, di cui al verbale in data 27 dicembre 2024; il suddetto verbale è stato trasmesso al competente OIV Regionale per l'espressione del relativo parere che tuttavia, nonostante i ripetuti solleciti formali inviati dall'Azienda, non risulta essere stato espresso in quanto il

suddetto Organismo alla data odierna non risulta ancora nominato e non risulta essere nemmeno individuata una alternativa a tale mancanza.

La valutazione di ciascun dirigente risulta pertanto in funzioni:

- della valutazione dell'Azienda nel suo complesso, che incide nella misura pari al 30% delle risorse destinate. Questo parametro misura il risultato raggiunto rispetto agli obiettivi complessivi definiti nel Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa annuale.
- della valutazione della Performance Individuale che incide nella misura pari al 70% delle risorse destinate.

Gli ambiti di valutazione previsti dal sistema sono coerenti con quanto disposto dall'art. 9 del D. Lgs. 150/09.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sussiste la fattispecie

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Si veda lo schema, **allegato C**.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Azienda adotta quale unico sistema contabile la contabilità economico-patrimoniale. Per la programmazione della gestione l'Azienda adotta annualmente, sulla base delle linee programmatiche e degli obiettivi definiti, il conto economico previsionale corredato da un budget economico per raggruppamenti di centri di costo.

Le risorse relative alle poste di destinazione del fondo sono rappresentate dalle voci di costo espese nel conto economico previsionale. Sono inserite secondo il principio di competenza economica.

L'andamento dei costi è monitorato periodicamente dandone immediata informazione ai responsabili dei servizi. I monitoraggi infrannuali sono corredati dai forecast ovvero da previsioni che considerano i dati consuntivati alla data di rilevazione. Il monitoraggio al mese di agosto, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 3, della

L.R. 65/2010 e ss.mm.ii., viene inviato ai competenti organi di controllo della Regione Toscana unitamente alle riformulazione delle ipotesi di chiusura dell'anno.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Voce di costo	Accordo 2024	Bilancio d'esercizio 2024 delib. CDA n. 15/25
POSIZIONE DIRIGENTI RUOLO	160.145,12	70.143,73
Acc.to retribuzione di risultato dirigenti Fondo produttività dirigenza	70.341,23	87.082,47 (al lordo oneri sociali rif. pag. 144 nota integrativa)

Al 31.12.2024 il valore della retribuzione di posizione registrato nel conto economico 2024, adottato dall'Azienda con deliberazione del CdA n. 15/25 del 28 maggio 2025, è pari alle retribuzioni di posizione erogate per gli incarichi dirigenziali conferiti per l'anno 2024 (*Provvedimento n. 65/23 del 16/05/2023*).

Il valore destinato a retribuzione di risultato, al lordo degli oneri sociali, di competenza dell'anno 2024 da corrispondere nel corso del 2025 al Personale Dirigente, trova copertura negli importi inseriti nel gruppo B.13 "*Altri accantonamenti*" del Bilancio d'esercizio 2024 adottato con deliberazione CdA n. 15/25 del 28 maggio 2025.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come evincibile dal Bilancio previsionale anno 2025 (deliberazione del CdA n. 1/25 del 17 gennaio 2025) il valore di posizione dei dirigenti per l'anno 2025, pari a € 73.000, trova copertura negli importi inseriti nel gruppo "B.9 Personale" relativamente agli incarichi affidati di competenza 2025.

Il valore destinato a retribuzione di risultato, per l'anno 2025, nell'Accordo oggetto della presente relazione trova copertura negli importi inseriti nel Bilancio previsionale anno 2025 (deliberazione del CdA n. 1/25 del 17 gennaio 2025) gruppo "B.9 Personale – Ex voce gruppo 13 – altri accantonamenti".

ALLEGATO A - MODULO I - COSTITUZIONE FONDO PER INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA				
FONDO FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2025				
Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario Toscana				
Sezione I RISORSE STABILI				
ART. 57 CCNL CCNL 17/12/2020	FONDO 2025	FONDO 2024	Fondo 2020	Fondo 2016
			sezione _I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
ART. 57 COMMA 2 LETT. A CCNL 2020 unico importone	218.791,00	218.791,00	Risorse storiche	
ART. 26 C. 1 LETT. A. CCNL 98-01 Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	210.319,00	210.319,00	210.319,00	210.319,00
			Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl	
INCREMENTI CCNL 98-01 (CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. d) Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	4.318,00	4.318,00	4.318,00	4.318,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3)DI CUI ART. 23 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	6.240,00	6.240,00	6.240,00	6.240,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3) DI CUI ART. 23 C. 3 Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	9.079,00	9.079,00	9.079,00	9.079,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4) DI CUI ART. 4 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00	10.296,00	10.296,00	10.296,00	10.296,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4) DI CUI ART. 4 C. 4 Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	5.371,00	5.371,00	5.371,00	5.371,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 16 C. 1 Incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo pari a € 478,40	4.306,00	4.306,00	4.306,00	4.306,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 16 C. 4 Incremento nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005	9.754,00	9.754,00	9.754,00	9.754,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 5 C. 1 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, è incrementato di un importo annuo lordo pari a € 611,00	5.499,00	5.499,00	5.499,00	5.499,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 5 C. 4 Incremento nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	4.912,00	4.912,00	4.912,00	4.912,00
			Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA E MAT. EC.C PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 LETT. G CCNL 98-01 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	11.577,00	11.577,00	11.577,00	11.577,00
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA/RIORGANIZZAZIONE STABILE SERVIZI (ART. 26 C. 3 P. FISSA CCNL 98-01) In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica C	47.161,00	47.161,00	47.161,00	47.161,00
RIDUZIONE STABILE ORG. DIRIGENZI CCNL 23/12/99 art. 26 comma 5 Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	21.569,00	21.569,00	21.569,00	21.569,00
			Decurtazioni di parte stabile	
DECURTAZIONE FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002 Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) N. 12 POSIZIONI AL NETTO INCREMENTO FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 6 CCNL 12/02/2002 L'importo di cui alla lett. e) del comma 3 incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001 , N. 6 POSIZIONI	- 20.142,00	- 20.142,00	- 20.142,00	- 20.142,00
DECURTAZIONE FONDO per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	- 111.468,00	- 111.468,00	- 111.468,00	- 111.468,00
ART. 57 COMMA 2 LETT. B CCNL 2020 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. n. 165/2001				
ART. 57 COMMA 2 LETT. C CCNL 2020 (ria cessazioni successive al 31.12.2020) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;				
ART. 57 COMMA 2 LETT. C CCNL 2020 (una tantum) ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni				
ART. 57 COMMA 2 LETT. D CCNL 2020 le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)				
ART. 57 COMMA 2 LETT. E CCNL 2020 (ex art. 26, comma 3 CCNL 1999) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. DELIBERAZIONE CDA N. 7/22 INCREMENTO DI UNA ARFA FUNZIONALE	4.145,00	4.145,00		
ART. 56 commi 1 e 2 CCNL 2020 incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dall'01.01.2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (non soggetto a limite anno 2016)	5.841,14	5.841,14	5.841,14	
ART. 57, 3 ccni 2020 (una tantum) Risorse anni precedenti non integralmente utilizzate				
ART. 39 comma 1 CCNL 2024 rideterminazione della percentuale dello 0,46 in 2,01% del monte salari anno 2018 - anno di riferimento - (non soggetto a limite anno 2016)	6.987,30	6.987,30		
ART. 39 comma 1 CCNL 2024 (una tantum) rideterminazione della percentuale dello 0,46 in 2,01% del monte salari anno 2018 anno 2020 (non soggetto a limite anno 2016)		1.599,08		
ART. 39 comma 1 CCNL 2024 (una tantum) rideterminazione della percentuale dello 0,46 in 2,01% del monte salari anno 2018 anni 2021-2022-2023 (non soggetto a limite anno 2016)		20.961,90		
TOTALE RISORSE STABILI	235.764,44	258.325,42	224.632,14	218.791,00
RISORSE STABILI	235.764,44	258.325,42		
Sezione II RISORSE VARIABILI				
Poste variabili				
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 2 Importo pari al 1,20% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997				4.145,00
ART. 57 COMMA 2 LETT. D CCNL 17/12/2020 le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60				
Totale risorse variabili		-		4.145,00
Totale risorse fondo	235.764,44	258.325,42	224.632,14	222.936,00
SOMME NON SOGGETTE A VINCOLI art. 23 del d.lgs. 75/2017 EX Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) - ART. 56 commi 1 e 2 CCNL 2020	5.841,14	5.841,14	5.841,14	
SOMME NON SOGGETTE A VINCOLI art. 23 del d.lgs. 75/2017 EX Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) - ART. 39 comma 1 CCNL 2024	6.987,30	29.548,28	1.709,21	
TOTALE FONDO SOGGETTO A VINCOLO	222.936,00	222.936,00	217.081,79	222.936,00
Sezione III Decurtazioni del Fondo				
DECURTAZIONE EX ART. 1, comma 236, L. 28 dicembre 2015				
DECURTAZIONE EX ART. 23 del d.lgs. 75/2017				
Totale decurtazioni del fondo				-
Sezione IV Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	235.764,44	258.325,42	224.632,14	218.791,00
Risorse variabili	-	-		4.145,00
Decurtazioni	-			-
TOTALE RISORE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	235.764,44	258.325,42	224.632,14	222.936,00
Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo				

ALLEGATO B MODULO II- DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE
POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario Toscana - Ripartizione Fondo Dirigenti anno 2025

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2025	Fondo 2024
Risorse destinate alla retribuzione posizione	137.178,14	160.145,12
Risorse destinate alla retribuzione risultato	92.692,19	70.341,23
Risorse destinate al Welfare Integrativo	5.894,11	
Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo Integrativo sottoposto a certificazione	235.764,44	230.486,35
Destinazioni regolate dall'Accordo Integrativo sottoposto a certificazione	235.764,44	230.486,35
Risorse non destinate in sede di accordo		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione (escluse risorse vincolate relative al Direttore)	235.764,44	230.486,35
Altre somme dichiarate indisponibili ad altri fini		
Totale destinazione Fondo sottoposte a certificazione	235.764,44	230.486,35
Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		

Allegato C Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente			
ALLEGATO C			
	2025	2024	VAR 2025-2024
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	137.178,14	160145,12	-22.967
Retribuzione di posizione	137.178,14	160145,12	-22.966,98
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	92.692,19	70341,23	22.350,96
Retribuzione di risultato	92.692,19	70.341,23	22.350,96
WELFARE INTEGRATIVO	5.894,11	0,00	
TOTALE FONDO DIRIGENTI TEMPO INDETERMINATO	235.764,44	230.486,35	5.278,09
risorse non destinate	0,00	0,00	0,00
TOTALE FONDO DIRIGENTI	235.764,44	230.486,35	5.278,09