

ALLEGATO A - MODULO I - COSTITUZIONE FONDO PER INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA				
FONDO FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2025				
Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario Toscana				
Sezione I RISORSE STABILI				
ART. 57 CCNL CCNL 17/12/2020	FONDO 2025	FONDO 2024	Fondo 2020	Fondo 2016
			sezione _I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
ART. 57 COMMA 2 LETT. A CCNL 2020 unico importo annualenel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (indicare a parte successivamente) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	218.791,00	218.791,00	Risorse storiche	
ART. 26 C. 1 LETT. A. CCNL 98-01 Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	210.319,00	210.319,00	210.319,00	210.319,00
			Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
INCREMENTI CCNL 98-01 (CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. d) Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	4.318,00	4.318,00	4.318,00	4.318,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3)DI CUI ART. 23 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	6.240,00	6.240,00	6.240,00	6.240,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3) DI CUI ART. 23 C. 3 Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	9.079,00	9.079,00	9.079,00	9.079,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4) DI CUI ART. 4 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00	10.296,00	10.296,00	10.296,00	10.296,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4) DI CUI ART. 4 C. 4 Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	5.371,00	5.371,00	5.371,00	5.371,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 16 C. 1 Incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo pari a € 478,40	4.306,00	4.306,00	4.306,00	4.306,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 16 C. 4 Incremento nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005	9.754,00	9.754,00	9.754,00	9.754,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 5 C. 1 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, è incrementato di un importo annuo lordo pari a € 611,00	5.499,00	5.499,00	5.499,00	5.499,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 5 C. 4 Incremento nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	4.912,00	4.912,00	4.912,00	4.912,00
			Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA E MAT. EC.C PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 LETT. G CCNL 98-01 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	11.577,00	11.577,00	11.577,00	11.577,00
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA/RIORGANIZZAZIONE STABILE SERVIZI (ART. 26 C. 3 P. FISSA CCNL 98-01) In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica C	47.161,00	47.161,00	47.161,00	47.161,00
RIDUZIONE STABILE ORG. DIRIGENZI CCNL 23/12/99 art. 26 comma 5 Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	21.569,00	21.569,00	21.569,00	21.569,00
			Decurtazioni di parte stabile	
DECURTAZIONE FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002 Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) N. 12 POSIZIONI AL NETTO INCREMENTO FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 6 CCNL 12/02/2002 L'importo di cui alla lett. e) del comma 3 incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001 , N. 6 POSIZIONI	- 20.142,00	- 20.142,00	- 20.142,00	- 20.142,00
DECURTAZIONE FONDO per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	- 111.468,00	- 111.468,00	- 111.468,00	- 111.468,00
ART. 57 COMMA 2 LETT. B CCNL 2020 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. n. 165/2001				
ART. 57 COMMA 2 LETT. C CCNL 2020 (ria cessazioni successive al 31.12.2020) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;				
ART. 57 COMMA 2 LETT. C CCNL 2020 (una tantum) ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni				
ART. 57 COMMA 2 LETT. D CCNL 2020 le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)				
ART. 57 COMMA 2 LETT. E CCNL 2020 (ex art. 26, comma 3 CCNL 1999) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. DELIBERAZIONE CDA N. 7/22 INCREMENTO DI UNA AREA FUNZIONALE	4.145,00	4.145,00		
ART. 56 commi 1 e 2 CCNL 2020 incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dall'01.01.2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (non soggetto a limite anno 2016)	5.841,14	5.841,14	5.841,14	
ART. 57, 3 ccnl 2020 (una tantum) Risorse anni precedenti non integralmente utilizzate				
ART. 39 comma 1 CCNL 2024 rideterminazione della percentuale dello 0,46 in 2,01% del monte salari anno 2018 - anno di riferimento - (non soggetto a limite anno 2016)	6.987,30	6.987,30		
ART. 39 comma 1 CCNL 2024 (una tantum) rideterminazione della percentuale dello 0,46 in 2,01% del monte salari anno 2018 anno 2020 (non soggetto a limite anno 2016)		1.599,08		
ART. 39 comma 1 CCNL 2024 (una tantum) rideterminazione della percentuale dello 0,46 in 2,01% del monte salari anno 2018 anni 2021-2022-2023 (non soggetto a limite anno 2016)		20.961,90		
TOTALE RISORSE STABILI	235.764,44	258.325,42	224.632,14	218.791,00
RISORSE STABILI	235.764,44	258.325,42		
Sezione II RISORSE VARIABILI				
Poste variabili				
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 2 Importo pari al 1,20% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997				4.145,00
ART. 57 COMMA 2 LETT. D CCNL 17/12/2020 le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60				
Risorse Etero-finanziate (Provvedimento n. 18/23)	2.490,00			
Totale risorse variabili	2.490,00	-		4.145,00
Totale risorse fondo	238.254,44	258.325,42	224.632,14	222.936,00
SOMME NON SOGGETTE A VINCOLI art. 23 del d.lgs. 75/2017 EX Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) - ART. 56 commi 1 e 2 CCNL 2020	5.841,14	5.841,14	5.841,14	
SOMME NON SOGGETTE A VINCOLI art. 23 del d.lgs. 75/2017 EX Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) - ART. 39 comma 1 CCNL 2024	6.987,30	29.548,28	1.709,21	
SOMME NON SEGGETTE A VINCOLO Risorse Etero-Finanziate (Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti Lombardia deliberazione n. 111/2022/PAR)	2.490,00			
TOTALE FONDO SOGGETTO A VINCOLO	222.936,00	222.936,00	217.081,79	222.936,00
Sezione III Decurtazioni del Fondo				
DECURTAZIONE EX ART. 1, comma 236, L. 28 dicembre 2015				
DECURTAZIONE EX ART. 23 del d.lgs. 75/2017				
Totale decurtazioni del fondo				-
Sezione IV Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	235.764,44	258.325,42	224.632,14	218.791,00
Risorse variabili	2.490,00	-		4.145,00
Decurtazioni	-			-
TOTALE RISORE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	238.254,44	258.325,42	224.632,14	222.936,00
Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo				