

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI PER L'ANNO
2026

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo della posizione e del risultato del personale dirigente per l'anno 2026, operata provvisoriamente, è stato quantificato avendo a riferimento principalmente:

- le risultanze dei provvedimenti dichiarativi della costituzione dei Fondi condotta nell'anno 2016. Si ricorda che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10/15 del 4/03/2015, avente ad oggetto "*Direttive generali in materia di personale aziendale e linee di indirizzo in tema di contrattazione decentrata*" è stata demandata al Direttore fra l'altro una puntuale verifica della costituzione dei fondi per il salario accessorio della Dirigenza in funzione di una corretta costituzione del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2014 ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/99 e successive modifiche e integrazioni;
- il provvedimento del Direttore n. 97/20 del 31/08/2020 "FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2020- COSTITUZIONE PROVVISORIA" che quantifica in € 218.791,00 le risorse complessive destinate alla contrattazione integrativa dei dirigenti aziendali per l'anno 2020;
- la rideterminazione risorse del fondo finanziamento della posizione e del risultato della dirigenza per gli anni 2018, 2019 e 2020 a seguito dell'integrazione delle risorse di cui all'art. 56 anno 2020 CCNL personale della dirigenza dell'area funzioni locali triennio 2016-2018 del 17 dicembre 2020 in particolare il Provvedimento n. 21/21 del 17/02/2021 "CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 - 2018 DEL 17 DICEMBRE 2020: RIDETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DELLA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2020 A SEGUITO DELL'INTEGRAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 56";
- la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 operata con provvedimento del direttore n. 66/22 del 31/05/2022 "AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - ART. 57, CCNL 2016-2018" e successivamente assestata con provvedimento n.88/22 del 22/07/2022 "AREA DELLA DIRIGENZA - ASSESTAMENTO COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - ART. 57, CCNL 2016-2018- INCREMENTO RISORSE EX ART. 57, COMMA 2 LETT. E) CCNL 17 DICEMBRE 2020".
- la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 operata con il provvedimento del Direttore n. 56/23 del 02/05/2023 "AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - ART. 57, CCNL 2016-2018 E RIDETERMINAZIONE LIMITE EX ART. 23 DEL D.LGS. N.

75/201 A SEGUITO INCLUSIONE DELLE RISORSE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA A TEMPO DETERMINATO NEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA;

- la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 operata con il provvedimento del Direttore n. 65/24 del 17/07/2024 "AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - ART. 57, CCNL 2016-2018";
- il Provvedimento del Direttore n. 33/25 del 10 aprile 2025 "ATTO DI RICOGNIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DIRIGENZA - ANNI 2023-2024".
- il Provvedimento del Direttore n. 42/25 del 05 maggio 2025 "COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DIRIGENZA - ANNO 2025";
- il Provvedimento del Direttore n. 112/25 del 05 novembre 2025 "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DIRIGENZA - ANNO 2025: ASSESTAMENTO".
- le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata anno 2026 area della dirigenza (CCNL 23 febbraio 2026) di cui alla Deliberazione CDA n. 25/26 del 11 maggio 2026;

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 viene costituito ai sensi delle disposizioni contrattuali introdotte con il CCNL del 17 dicembre 2020, CCNL del 16 luglio 2024 e CCNL 23 febbraio 2026.

- Le risorse che compongono il nuovo fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, elencate all'art. 57, comma 2 CCNL 17.12.2020, costituito a decorrere dal 2021, sono le seguenti:
 - a) **unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili** - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. 165/2001 - **destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020**, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020; in tale importo, quindi, confluisce anche il valore conseguente all'applicazione del citato art. 56, comma 1, corrispondente all'incremento dell'1,53% del monte salari 2015;
 - b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. 165/2001;
 - c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (in analogia con l'art. 67,

comma 2, lett. c) e comma 3, lett. d) del CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018);

- d) le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Omnicomprendività del trattamento economico);
 - e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltrech  nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.
- Le risorse che compongono il nuovo fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, elencate all'art. 39, comma 1 CCNL 16.07.2024:
 - 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020   stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:
 - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
 - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 01.01.2021.
 - Le risorse che compongono il nuovo fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, elencate all'art. 24, comma 1 CCNL 23.02.2026:
 - 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024   stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.

LIMITI ALLA COSTITUZIONE DEI FONDI

L'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 dispone che<...> *al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualit  dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicit  dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1  gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche <...>, non pu  superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208   abrogato <...>;*

Per quanto riguarda la costituzione del fondo dirigenti anno 2026 non si applica la riduzione ex art. 23 del d.lgs. 75/2017 in quanto le risorse costituite per il 2026 e sottoposte al limite non superano quelle relative all'anno 2016.

Nella tabella allegata alla presente relazione, alla lett. A sono esposti gli importi differenziati fra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilit , risorse variabili e

decurtazioni del Fondo (Sezione I-V), illustrando la corrispondenza fra gli importi del fondo 2026 con quelli del fondo 2016.

Di seguito, si riportano le informazioni di rilievo rispetto alle modalità e dettagli relativi alla quantificazione delle risorse, delle decurtazioni riportate e degli incrementi intervenuti per il 2026.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1. ART. 57 COMMA 2 LETT. A CCNL 17/12/2020 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO

L'unico importo consolidato è pari ad € 218.791,00.

2. RISORSE STORICHE CONSOLIDATE

Le risorse storiche consolidate 2020 sono pari ad € 218.791,00.

Le risorse storiche consolidate derivano tutte dalla ricognizione delle componenti dei fondi operata con i provvedimenti del direttore dal n. 99/16 al n. 104/16 del 11 aprile 2016.

3. INCREMENTI

Le risorse stabili sono incrementate:

- **dagli importi di cui al comma 1 dell'art. 56 del CCNL 17.12.2020** ("A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione"): **pari a complessivi euro 5.841,14.**

Tali incrementi erano stati determinati con provvedimento n. 21/21 per € 5.841,14.

MONTE SALARI DELLA DIRIGENZA 2015 CONTO ANNUALE	mensilità	T12 Totale Oneri per Competenze Stipendiali						T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori				T15 Fondo per la contrattazione	TOTALE MONTE SALARI 2015	INCREMENTO Art. 56 ccnl 17/12/00
		STIPENDIO	RIA/PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ETC	arretrati anni precedenti	TOTALE T12	IND. DI VACANZA CONTRATTUA	RETRIBUZI ONE DI POSIZIONE	RETRIBUZI ONE DI RISULTATO	TOTALE T13	RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.917	2.938	13.668	-275	0	176.248,00	1.162	147.945		149.107	56.419	381.774,00	5.841,14

Per la definizione del monte salari anno 2015, approvato con provvedimento n. 15/21 del 4 febbraio 2021, è stato tenuto conto del parere ARAN AII_95;

- **dagli incrementi di cui all'art. 39, comma 1 CCNL 16.07.2024** "...Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 01.01.2021".

Per l'Azienda le risorse di cui sopra che incrementano il fondo per l'anno 2026 corrispondono a complessivi **€ 6.987,30**;

- **dagli incrementi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 23.02.2026** "...Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione".

Gli incrementi relativi l'anno di riferimento 2026 risultano pari a **€ 11.552,55**;

Tali incrementi sono stati determinati tenendo conto del parere ARAN AII_95 e del parere AFL26 secondo cui "Per la determinazione del "monte salari" bisogna utilizzare gli stessi criteri seguiti dal conto annuale della RGS nelle tabelle 12 e 13" e quindi la nozione di monte salari si riferisce a tutte le somme, come risultanti dai dati inviati da ciascun Ente alla RGS in sede di rilevazione del conto annuale, corrisposte nell'anno di riferimento per i compensi erogati al personale destinatario del contratto in servizio in tale anno, comprese quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale sia accessorio. Sono escluse dal computo del Monte salari le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, i buoni pasto, i rimborsi spese, le indennità di trasferimento, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo nonché gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti:

Monte salari Dirigenza 2021 Conto Annuale	Mesi	T12 Totale Oneri per Competenza stipendiale				T13 Oneri per indennità e componenti accessori				Totale Monte Salari 2021	Incremento art. 24 c.1 CCNL 23.02.26
		Stipendio	13a mensilità	Arretrati anni precedenti	Totale T12 (al netto arretrati anni precedenti)	IVC	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato	Totale T13		
Dirigenti tempo indeterminato	12	83.558	7.012	7.790	90.570	585	84.213	64.565	149.363	239.933	7.317,96
Direttore	12	113.958		3.625	113.958			24.881	24.881	138.839	4.234,59

- **dagli importi ex art. 57 comma 2 lett. E) CCNL 17 dicembre 2020** di cui al provvedimento del Direttore n. 88/22, secondo quanto previsto dalle Direttive di contrattazione di cui alla Deliberazione del CdA n. 43/22 del 13/07/2022, in virtù delle modifiche organizzative apportate con deliberazione del CdA n. 7/22 del 7 marzo 2022 "DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO: APPROVAZIONE" con la quale sono state individuate 5 aree funzionali, incrementando un'area funzionale rispetto alla precedente macrostruttura. L'incremento pari ad **€ 4.145,00** rappresenta il massimo importo inseribile fino alla concorrenza del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

Di seguito si riporta il dettaglio della composizione delle risorse stabili pari ad € 247.316,99.

ART. 26 C. 1 LETT. A. CCNL 98-01 Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	210.319,00
INCREMENTI CCNL 98-01 (CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. d) Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	4.318,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3) <i>DI CUI ART. 23 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)</i>	6.240,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3) <i>DI CUI ART. 23 C. 3 Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001</i>	9.079,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4) <i>DI CUI ART. 4 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00</i>	10.296,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4) <i>DI CUI ART. 4 C. 4 Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003</i>	5.371,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) <i>DI CUI ART. 16 C. 1 Incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo pari a € 478,40</i>	4.306,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) <i>DI CUI ART. 16 C. 4 Incremento nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005</i>	9.754,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) <i>DI CUI ART. 5 C. 1 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, è incrementato di un importo annuo lordo pari a € 611,00</i>	5.499,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) <i>DI CUI ART. 5 C. 4 Incremento nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007</i>	4.912,00
RIA E MAT. EC.C PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 LETT. G CCNL 98-01 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	11.577,00
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA/RIORGANIZZAZIONE STABILE SERVIZI (ART. 26 C. 3 P. FISSA CCNL 98-01) In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica C	47.161,00
RIDUZIONE STABILE ORG. DIRIGENTI CCNL 23/12/99 art. 26 comma 5 Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	21.569,00
DECURTAZIONE FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002 Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) N. 12 POSIZIONI AL NETTO INCREMENTO FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 6 CCNL 12/02/2002 L'importo di cui alla lett. e) del comma 3 incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001 , N. 6 POSIZIONI	-20.142,00
DECURTAZIONE FONDO per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-111.468,00
INCREMENTO ART. 57, comma 2, lett e) del CCNL 17 dicembre 2020 (ex art. 26 comma 3 CCNL 1999) per l'Area delle Funzioni Locali- risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. Deliberazione CDA n. 7/22 Incremento di una Area Funzionale	4.145,00
ART. 56 commi 1 e 2 CCNL 17.12.2020 incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dall'01.01.2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (non soggetto a limite anno 2016)	5.841,14

ART. 39 comma 1 CCNL 16.07.2024 rideterminazione della percentuale dello 0,46 in 2,01% del monte salari anno 2018 (conto annuale spesa per i dirigenti) - anno 2025 - (non soggetto a limite anno 2016)	6.987,30
ART. 24 comma 1 CCNL 23.02.2026 incremento della percentuale del 3,05% del monte salari anno 2021 (conto annuale spesa per i dirigenti) - anno di riferimento 2026 - (non soggetto a limite anno 2016)	11.552,55
Totale RISORSE STABILI	247.316,99

IL TOTALE DELLE RISORSE STABILI E' PARI AD € 247.316,99.

Sezione II - Risorse variabili

- a) **Somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 – integrazione ex art. 57, comma 2, lett. d CCNL 17/12/2020;**
- b) **Somme riguardanti l'art. 24 comma 1 CCNL 23.02.2026 di incremento una tantum per gli anni 2024 e 2025 relativo alla percentuale del 3,05% del monte salari anno 2021 (conto annuale spesa per i dirigenti) (non soggetto a limite anno 2016) pari a € 23.105,10.**

IL TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI E' PARI AD € 23.105,10

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Non si applica la decurtazione secondo quando previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 in quanto le risorse costituite per il 2026 sono inferiori alla quantificazione delle risorse per l'anno 2016, considerato che l'aumento art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, in quanto disposto direttamente dal contratto nazionale, sulla base delle previsioni della legge di bilancio 2019, va in deroga al tetto del salario accessorio posto dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017. In particolare ai sensi del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico [....]"*, in coerenza con quanto precedentemente espresso dai magistrati contabili della Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9 ottobre 2018 in merito agli incrementi di risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, art. 39 comma 1 del CCNL Funzioni locali del 14 luglio 2024 e art. 24 comma 1 del CCNL Funzioni locali del 23 febbraio 2026.

Le risorse costituite per il 2026 pari ad € **270.422,09** al netto delle somme:

- NON SOGGETTE A VINCOLI art. 23 del d.lgs. 75/2017 EX Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) - ART. 56 commi 1 e 2 CCNL 17.12.2020 pari a € **5.841,14**;

- NON SOGGETTE A VINCOLI art. 23 del d.lgs. 75/2017 EX Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) - ART. 39 comma 1 CCNL 16.07.2024 pari a **€ 6.987,30**;
- NON SOGGETTE A VINCOLI art. 23 del d.lgs. 75/2017 EX Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) – ART. ART. 24 comma 1 CCNL 23.02.2026 - anno di riferimento 2026 – pari a **€ 11.552,55**;
- NON SOGGETTE A VINCOLI art. 23 del d.lgs. 75/2017 EX Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) – ART. ART. 24 comma 1 CCNL 23.02.2026 – risorse variabili una tantum anno di riferimento 2024-2025 – pari a **€ 23.105,10**;

ammontano a € 222.936,00.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
 € 247.316,99
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
 € 23.105,10
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione
€ 270.422,09

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussiste la fattispecie