



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Avviso per la nomina di un rappresentante di parte aziendale del COMITATO UNICO DI GARANZIA

Avviso pubblicato il 17.04.2026

Scadenza: ore 12:30 del 04 maggio 2026

- Visto l'art. 57 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. che istituisce il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- Visto il Decreto Legislativo n. 198/2006 e s.m.i. recante Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Vista la Direttiva 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità del 26.06.2019, recante *"Misure per promuovere le Pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche"*;
- Visto l'art. 14 del Regolamento Organizzativo Aziendale approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10/19 del 29 marzo 2019;
- Richiamato il Regolamento Istitutivo del Comitato Unico di Garanzia approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15/13 del 19 marzo 2013;
- Vista la direttiva 4 marzo 2011, "Linee guida per il funzionamento dei CUG" che prevede al punto 3.1.2. - Criteri di Composizione: *"Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi dell'art. 43 del d.lgs n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, ad esempio designando componente titolare e supplente di genere diverso"*.
- In esecuzione del provvedimento del Direttore n. 28/26 del 17.04.2026;

SI RENDE NOTO

che, ai sensi delle disposizioni su richiamate, l'Azienda, dovendo provvedere alla sostituzione di n. 1 (uno) componente del Comitato Unico di Garanzia, intende acquisire le candidature dei propri dipendenti a tempo indeterminato, da valutare sulla base delle pertinenti esperienze maturate e delle motivazioni, per procedere ad individuare un **componente del Comitato Unico di Garanzia, quale membro effettivo**.

1. FUNZIONI DEL COMITATO

Ai sensi delle disposizioni richiamate, il Comitato svolge tra l'altro le seguenti funzioni:

- propone interventi, esprime pareri, verifica le azioni ed i risultati diretti ad assicurare le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora, la conciliazione vita privata/lavoro e contro le discriminazioni per genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità, religione, lingua o cultura;
- collabora con l'Azienda nel contrastare eventuali forme di discriminazione, diretta o indiretta, nei processi di selezione, accesso, trattamento, cessazioni delle condizioni contrattuali dei dipendenti nonché degli eventuali apprendisti, prestatori d'opera, collaboratori, tirocinanti, iscritti in liste di mobilità coinvolti in attività socialmente utili;
- coopera con l'Azienda nell'assicurare protezione ai dipendenti che individuano e contrastano comportamenti lesivi della buona fede, della correttezza, della tutela del lavoro nonché possibili abusi di posizione, operazioni contrarie ai disciplinari operativi o ai capitoli contrattuali, fatti o atti illeciti;



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

- esprime pareri sui progetti di riorganizzazione aziendale, sugli orari di lavoro e sulle forme di flessibilità lavorativa, sui criteri di valutazione del personale, sui temi di competenza in materia di contrattazione integrativa.

2. DESTINATARI

Possono concorrere al presente Avviso tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, formalmente in servizio alla data di scadenza del medesimo Avviso.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I dipendenti interessati dovranno inviare la propria candidatura esclusivamente alla casella di posta elettronica protocollo@dsu.toscana.it.

L'invio della candidatura dovrà avvenire necessariamente entro e non oltre le ore 12:30 del 04 maggio 2026.

Le candidature inviate dopo i termini perentori sopra indicati e/o con difformi modalità rispetto a quanto prescritto, saranno considerate irricevibili e dunque archiviate senza ulteriore seguito.

4. CONTENUTO DELLA CANDIDATURA

La candidatura dovrà indicare:

- Nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- Indirizzo mail per il recapito delle comunicazioni;
- Motivazioni personali alla candidatura.

Alla candidatura dovrà essere allegato un curriculum vitae, aggiornato e sottoscritto con espresso il consenso al trattamento dei propri dati personali, nel quale siano evidenziati il percorso di studi, le esperienze professionali e tutto quanto sia ritenuto significativo per l'incarico in questione.

Alla candidatura dovrà essere allegato infine la copia di un valido documento di identità.

5. VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Se necessario in relazione alle candidature pervenute e ammissibili – ossia qualora il numero delle candidature sia superiore alla provvista oggetto del presente avviso - la valutazione delle domande presentate sarà effettuata da una Commissione, specificamente istituita con Provvedimento del Direttore.

6. CRITERI DI VALUTAZIONE

Il componente del Comitato Unico di Garanzia, di nomina aziendale, sarà selezionato, per quanto possibile, nel rispetto della parità di genere, della più ampia rappresentatività delle componenti del personale in servizio nell'Amministrazione e della necessaria pariteticità del Comitato.

Fra tutti coloro che avranno presentato la propria candidatura, verrà tenuto conto, in via prioritaria, dei seguenti criteri di selezione, da evincersi dal curriculum vitae trasmesso:

- possesso di adeguate conoscenze e competenze nell'ambito delle materie di competenza del C.U.G.;
- possesso di adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili anche attraverso il percorso professionale;
- possesso di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

La Commissione, in ragione della quantità e della qualità delle candidature pervenute, provvederà ad elaborare gli opportuni criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi.

La Commissione potrà altresì decidere di effettuare un colloquio al fine di verificare le esperienze e le attitudini personali, relazionali e motivazionali.

La Commissione, a suo insindacabile giudizio, individua – tra le candidature pervenute e ritenute idonee – un componente del CUG.

7. INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) 679/2016 REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI)

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679 sulla Protezione dei Dati, il trattamento dei dati contenuti nella candidatura è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura per l'individuazione di un membro effettivo del CUG. Il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei e informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione ed è svolto dal personale dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'interessato deve esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali, e pertanto la base giuridica è rinvenibile nell'art. 6, paragrafo 1, lett. a) del GDPR. Il mancato conferimento comporterà impossibilità di valutare la candidatura formulata. I dati personali del candidato possono essere comunicati ad altri enti pubblici e non saranno ulteriormente diffusi ad altri soggetti.

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – dati di contatto Viale Antonio Gramsci 36 – 50132 Firenze - protocollo@dsu.toscana.it – dsutoscana@postacert.toscana.it.

Il Responsabile della Protezione dei dati, nominato dal Titolare del trattamento, è FinData s.r.l. - contattabile all'indirizzo mail - dpo@dsu.toscana.it.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR) e, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante della Privacy nel caso in cui dovessero rilevare un trattamento non conforme.

8. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge 241/90 il Responsabile del Procedimento è il Dott. Mirko Carli, Coordinatore del Servizio Gestione Risorse Umane (mcarli@dsu.toscana.it).

9. DISPOSIZIONI FINALI E RINVIO

Per tutto quanto non previsto nel presente Avviso, si rinvia al vigente Regolamento Istitutivo del CUG e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso è visionabile e direttamente scaricabile dal sito istituzionale dell'Azienda, all'indirizzo <https://www.dsu.toscana.it/web/ardsu/-/avvisi-relativi-al-personale-interno/>.

**Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli**