



DATI RELATIVI AI PREMI
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ ANNO 2025
Pubblicazione ai sensi dell'Art. 20 c. 2 D. Lgs. 33/2013
COMPARTO e ELEVATA QUALIFICAZIONE

La metodologia utilizzata per la valutazione della performance del personale aziendale si riferisce a quanto indicato nel "Regolamento gestione performance" approvato con Deliberazione n. 68/19 e nel "Disciplinare 'Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale di comparto': approvazione" di cui al Provvedimento n. 178/20.

In relazione agli atti di cui sopra, la valutazione per ogni singolo dipendente aziendale è svolta in funzione della:

- **Valutazione della Performance Organizzativa** (effettuata con riferimento al grado complessivo di attuazione degli obiettivi aziendali approvati nell'ambito del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa);
- **Valutazione della Performance Individuale** (effettuata attraverso la compilazione di una scheda individuale di valutazione).

Secondo quanto indicato dal Provvedimento n. 178/20 i relativi pesi inerenti le due performance per il personale del comparto sono così stabiliti:

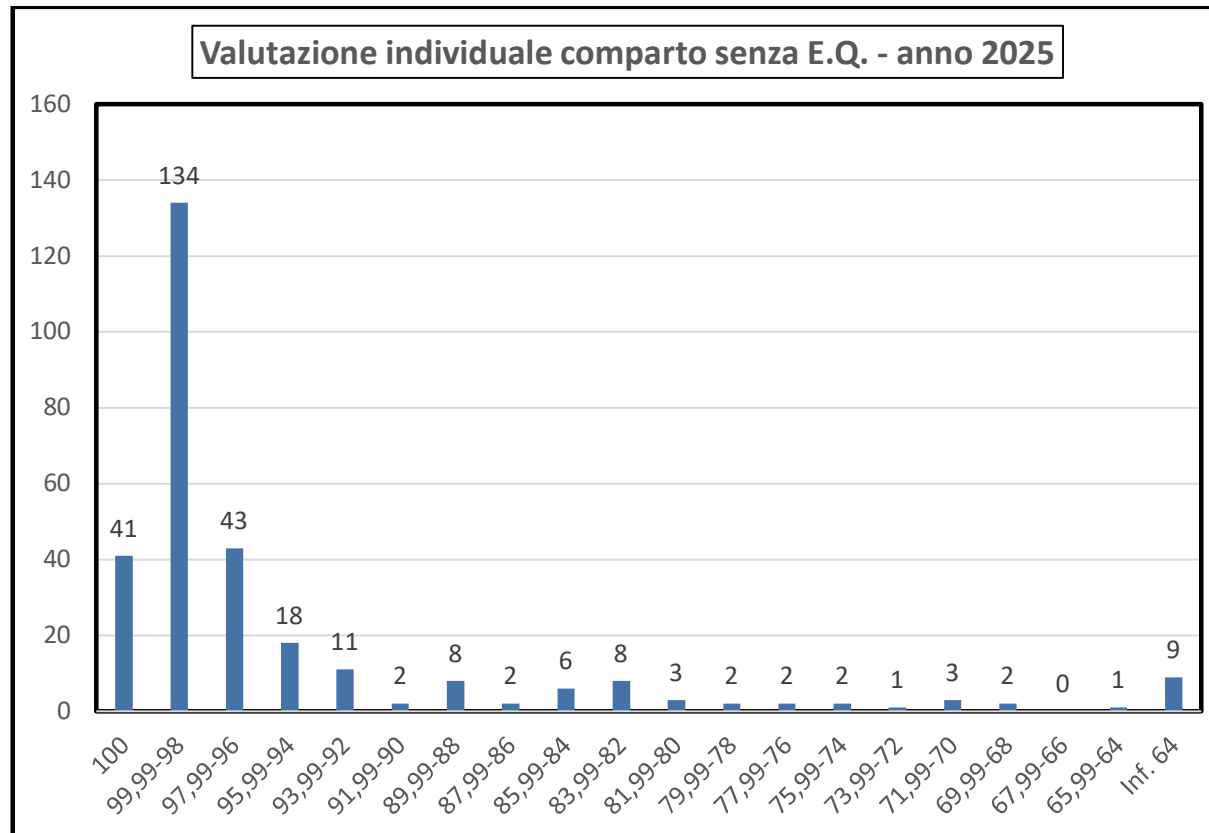
- Personale del Comparto senza Elevata Qualificazione
 - Performance Organizzativa pari al 60%
 - Performance Individuale pari al 40%
- Personale del Comparto con Elevata Qualificazione
 - Performance Organizzativa pari al 55%
 - Performance Individuale pari al 45%

Risultati anno 2025

In relazione a quanto riportato nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20/26 del 11 maggio 2026 con oggetto "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della Qualità della Prestazione Organizzativa - Monitoraggio finale degli obiettivi 2025 PQPO: approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione 2025" il grado di raggiungimento degli obiettivi 2025 per l'Ente è il seguente:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	93,64%
----------------------------------	---------------

Grado di differenziazione
personale del Comparto senza Elevata Qualificazione
Performance Individuale



Grado di differenziazione
personale del Comparto – Elevata Qualificazione
Performance Individuale

