



**DATI RELATIVI AI PREMI**  
**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2023**  
Pubblicazione ai sensi dell'art. 20 c. 2 D. lgs. 33/2013  
**DIRIGENTI**

La metodologia utilizzata per la valutazione della performance del personale aziendale si riferisce a quanto indicato nel "Regolamento gestione performance" approvato con Deliberazione n. 68/19 e nel "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni" di cui al Provvedimento n. 125/20.

In relazione di ciò la valutazione complessiva per ogni singolo dirigente è effettuata in funzione della:

- **Valutazione della Performance Organizzativa** pari al 30%;
- **Valutazione della Performance Individuale** pari al 70% valutata in riferimento a:
  - Indicatori di performance organizzativa di diretta responsabilità (peso 65%).
  - Raggiungimento di specifici obiettivi individuali definiti nella programmazione e/o nel contratto (peso 20%)
  - Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate (peso 10%)
  - Risultati valutazione dal basso (peso 5%)

**Risultati anno 2023**

In relazione a quanto riportato nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6/24 del 26 marzo 2024 con oggetto "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa – monitoraggio finale degli obiettivi 2023 PQPO e dei Piani di Area 2023: approvazione della relazione sulla qualità della prestazione 2023" il grado di raggiungimento degli obiettivi 2023 per l'ENTE è il seguente:

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>93,58%</b>
----------------------------------	---------------

In riferimento agli obiettivi di performance organizzativa afferenti ai vari Piani di Area aziendali di diretta responsabilità dei Dirigenti, come indicato dalla Deliberazione n. 6/24 sopra indicata, nel 2023 sono state raggiunte le seguenti % di conseguimento:

<b>PIANO OBIETTIVI</b>	<b>% di conseguimento</b>
STAFF	94,74%
AREA INTERVENTI MONETARI E RELAZIONI CON PUBBLICO	99,95%
AREA RESIDENZE E RISTRORAZIONE	99,25%
AREA GESTIONE PATRIMONIO, SERVIZI TECNICI ED INFORMATICI	94,04%
AREA AFFARI LEGALI	100,00%
AREA GESTIONE RISORSE	77,67%