



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 3/26 del 12/02/2026

Oggetto: CODICE DI COMPORTAMENTO: APPROVAZIONE

Servizio proponente: 200.7 SERVIZIO PERFORMANCE AZIENDALE SUPPORTO
AL RPCT

Presidente: Marco Del Medico

Segretario: Enrico Carpitelli

Presenti: Mauro Bellandi, Alessandra Gemmiti, Francesco Giordano, Samuele Mantani,
Irene Micali, Francesco Putignano, Greis Tabaku

Assenti:

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e, in particolare, l'articolo 10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R, recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019, con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 10 giugno 2021, con cui viene nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Testo unico sul pubblico impiego*", il cui articolo 54 prevede l'obbligo di adottare un codice di comportamento finalizzato alla qualità dei servizi, prevenzione della corruzione e rispetto dei doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e interesse pubblico;
- Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni anticorruzione*";
- Visto il Decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, contenente il "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici*", adottato ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 sopra richiamato;
- Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 28 gennaio 2014, recante "*Codice Etico e Codice di Comportamento. Adozione*";
- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81, ossia il "*Regolamento di modifica e aggiornamento del D.P.R. n. 62/2013 (in vigore dal 14 luglio 2023), comprendente novità su nuovi obblighi, compreso utilizzo delle tecnologie informatiche e social media*";
- Richiamata la propria Deliberazione n. 2/25 del 19 febbraio 2025, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-20247 (PIAO), il quale prevede al suo interno la specifica sezione 2.4 "*Rischi corruttivi e Trasparenza*", nonché le Deliberazioni nn. 7/25, 18/25 e 48/25, di approvazione delle modifiche al PIAO intervenute nel corso dell'anno 2025;
- Rilevata, pertanto, la necessità di revisionare e aggiornare il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda;
- Visto il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda che, allegato in n. 13 (tredici) pagine, costituisce parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione (Allegato A);

A voti unanimi

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda che, allegato in n. 13 (tredici) pagine, costituisce parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione (Allegato A);
2. di prendere atto che il Codice di Comportamento approvato con la presente Deliberazione sostituirà il Codice precedentemente adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 28 gennaio 2014 dalla data della sua approvazione;
3. di trasmettere il presente atto completo dell'allegato al Servizio Performance aziendale – Supporto al RPCT e al Servizio Sviluppo Progetti, Protocollo, Amministrazione digitale, Privacy, URP – Comunicazione aziendale per procedere con la loro pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale;
4. di trasmettere il presente atto completo dell'allegato al Servizio Gestione Risorse Umane;
5. di assicurare la pubblicità integrale della presente Deliberazione e del suo allegato, mediante pubblicazione all'Albo on-line dell'Azienda.

IL SEGRETARIO
Enrico Carpitelli

Firmato digitalmente*

IL PRESIDENTE
Marco Del Medico

Firmato digitalmente*