



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 50/25 del 21/10/2025

Oggetto: REGOLAMENTO GESTIONE DELLA PERFORMANCE E SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI: APPROVAZIONE MODIFICHE

Servizio proponente: 20 DIRETTORE GENERALE

Presidente: Marco Del Medico

Segretario: Enrico Carpitelli

Presenti: Mauro Bellandi, Alessandra Gemmiti, Francesco Giordano, Samuele Mantani, Francesco Putignano, Francesco Romizi, Greis Tabaku

Assenti: Irene Micali

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32"* e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149, del 10 giugno 2021 con cui viene nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto l'articolo 12 *"Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa"* del Regolamento organizzativo aziendale;
- Vista la Sezione I *"Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione"*, del capo III bis del Regolamento di attuazione della Legge regionale 8 gennaio 2009 n. 1 *"Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale"*, approvato con DPGR 33/R/2010;
- Vista la Sezione II *"Organismo indipendente di valutazione"* del capo III bis del Regolamento di cui al punto precedente;
- Visto l'art. 60-ter *"Piano della qualità della prestazione organizzativa e relazione sulla qualità della prestazione"* del Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32, approvato con D.P.G.R. 8 agosto 2003 n. 47/R, come inserito ex art. art. 19, comma 1, del regolamento emanato con D.P.G.R. 3 gennaio 2018, n. 1/R, secondo cui *"1. Il piano della qualità della prestazione organizzativa dell'azienda definisce annualmente, con proiezione triennale, gli obiettivi, gli indicatori e i valori attesi su cui si basa la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi ed esplicita gli obiettivi individuali del direttore. Il piano della qualità della prestazione organizzativa costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi e per la conseguente misurazione e valutazione della qualità della prestazione di tutto il personale dell'azienda. 2. Il piano di cui al comma 1 è predisposto dal direttore in coerenza con il piano di attività di cui all'articolo 55, comma 2, lettera e) ed è approvato dal Consiglio di amministrazione entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, sentita la struttura regionale competente. 3. La Giunta regionale, nell'ambito di apposite linee guida e in coerenza con quanto previsto dalla L.R. 1/2009, definisce la cadenza periodica e le procedure per l'effettuazione dei monitoraggi circa lo stato di realizzazione degli obiettivi previsti nel piano di cui al comma 1. 4. Il direttore, a conclusione dell'intero ciclo di programmazione, misurazione e valutazione, predispone una relazione sulla qualità della prestazione che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno precedente. La relazione è approvata dal Consiglio di amministrazione, entro il 30 aprile di ogni anno, sentita la struttura regionale competente"*;

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

- Richiamata la Deliberazione della Giunta Regionale n. 229/18 del 6 marzo 2018 *"Approvazione Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2018"* e, in particolare, l'aggiornamento delle linee guida, già approvate con la Deliberazione GRT n. 77/2014 e successivamente modificate con le Deliberazioni GRT n. 257/2015 e n. 279/2016 con valenza anche nei confronti dell'intero sistema degli enti Dipendenti al fine di un adeguamento delle rispettive organizzazioni, come stabilito al deliberato sotto il numero 7) della sopra citata Deliberazione;
- Richiamata la Deliberazione del CdA dell'Azienda n. 68/19 del 09/12/2019 *"Regolamento Gestione della Performance"*;
- Preso e dato atto della necessità di modificare il *"Regolamento Gestione della Performance"* di cui alla sopracitata Deliberazione n. 68/19, al fine di definire e precisare i ruoli e le responsabilità nella gestione della performance, includendo i soggetti coinvolti nel ciclo di pianificazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione, nonché articolare i contenuti della programmazione in documenti distinti per la definizione degli obiettivi generali di cui al PQPO e delle Aree e dei Servizi, oltre che per adeguarne i contenuti alle nuove linee guida regionali;
- Ritenuto, quindi, di dover provvedere, mediante l'adozione del presente atto, all'approvazione del documento allegato alla lett. A, *"Regolamento Gestione della Performance"* che, in numero di 10 (dieci) pagine, forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Visto altresì il *"Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni"* (allegato al presente atto sotto la lett. B per farne parte integrante e sostanziale), così come modificato a seguito del confronto sindacale avvenuto in data 27.12.2024 nel rispetto di quanto disposto dell'art. 5 e 34 del CCNL Area Funzioni Locali del 16.7.2024, per renderlo più aderente alle disposizioni del suddetto nuovo CCNL Funzioni Locali (in particolare art.42) e alle mutate esigenze organizzative aziendali che si sono concretizzate con la modifica alla macrostruttura di cui alla precedente deliberazione n.33/24 del 22.7.2024;
- Richiamata la propria precedente deliberazione n. 3/25 del 19.2.2025 con la quale tra l'altro si è preso atto dell'avvenuto confronto ex art.5 CCNL 16 luglio 2024 in merito al sopra citato *"sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni"*;
- Richiamato altresì il provvedimento del Direttore n. 13/2025, che ha approvato il sopra richiamato *"Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni"*;
- Dato atto che in data 16 gennaio 2025 è stato richiesto all'OIV Regionale il parere previsto dall'art. 28-*quinquies*, comma 1 del DPGR 33/R del 28 marzo 2010 e dall'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2019, n.150 e che sono state inviate due note di sollecito in data 15 aprile 2025 prot. n. 4739 e in data 6 giugno 2025 prot. n. 6729;
- Preso e dato atto che alla data attuale non risulta ancora costituito il nuovo Organismo indipendente di Valutazione regionale competente e che, pertanto, non è stato possibile condividere con l'OIV, ai fini dell'ottenimento del parere ex art. 7, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009, la proposta di modifica dei vigenti criteri e della metodologia di graduazione delle posizioni degli incarichi dirigenziali, né la proposta di modifica del vigente sistema di valutazione della performance dei dirigenti;
- Visto l'art. 3, comma 1 del Regolamento Organizzativo, che riserva al CdA il potere di emanare le *"direttive generali per l'azione amministrativa e la gestione"*;
- Ritenuto, quindi, di dover provvedere, mediante l'adozione del presente atto, all'approvazione del documento allegato alla lett. B, *"Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni"* che, in numero di 20 (venti) pagine, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

A voti unanimi

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, il documento allegato alla lett. A, "*Regolamento Gestione della Performance*", che in numero di 10 (dieci) pagine, forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di stabilire che le disposizioni del "*Regolamento Gestione della Performance*", di cui al presente atto, si applicano dalla programmazione 2026;
3. di dare atto che annualmente, in sede di predisposizione del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa, verranno evidenziate le modifiche al Regolamento Gestione della Performance che si renderanno necessarie a seguito dell'eventuale aggiornamento delle linee guida da parte della Giunta regionale, di cui al comma 3 dell'art. 60-ter "*Piano della qualità della prestazione organizzativa e relazione sulla qualità della prestazione*" del Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32, approvato con DPGR 8 agosto 2003, n. 47/R, come inserito ex art. 19, comma 1 del Regolamento emanato con DPGR 3 gennaio 2018, n. 1/R;
4. di prendere e dare atto che la presente Deliberazione costituisce estrinsecazione del potere di direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e, per quanto occorrer possa, formula direttive di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la successiva negoziazione, in relazione alle materia che siano assoggettate a tale procedimento di formazione della volontà delle parti contraenti;
5. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, il documento allegato alla lett. B, "*Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni*", che in numero di 20 (venti) pagine, forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
6. di demandare a successivo separato provvedimento del Direttore l'approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali individuate ai fini della definizione della retribuzione di posizione, in applicazione del sistema permanente di valutazione approvato con la presente Deliberazione;
7. di trasmettere la presente Deliberazione all'OIV Regione Toscana per i relativi adempimenti/attività connesse, non appena la sua nomina sarà perfezionata;
8. di trasmettere il presente atto per la pubblicazione del presente atto completo degli allegati alla sezione Amministrazione Trasparente del sito internet aziendale;
9. di assicurare la pubblicità integrale della presente Deliberazione e dei suoi allegati, mediante pubblicazione all'Albo on-line dell'Azienda.

IL SEGRETARIO
Enrico Carpitelli

Firmato digitalmente*

IL PRESIDENTE
Marco Del Medico

Firmato digitalmente*