



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 293/25 del 10/06/2025

Oggetto: AVVISI DI INTERPELLO PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATI ESCLUSIVAMENTE A DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE INQUADRATI NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CON PROFILO PROFESSIONALE - ADDETTO ALLA CUCINA, ALLA DISTRIBUZIONE, AL MAGAZZINO - PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A TRASFORMARE A TEMPO PIENO IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON ASSEGNAZIONE AI SERVIZI RISTORAZIONE DI PISA E DI FIRENZE

Servizio proponente: 400.2 GESTIONE RISORSE UMANE

LA DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32"* e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 14/25 del 28 febbraio 2025, recante *"DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 33/24 DEL 22 LUGLIO 2024 RIGUARDANTE "VARIAZIONE ALLA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO: APPROVAZIONE": CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI"* con il quale viene conferito, alla sottoscritta l'incarico di Dirigente dell'Area Servizi Amministrativi dell'Azienda dal 1 marzo 2025 e fino al 29 febbraio 2028;
- Viste le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 2/25 del 19 febbraio 2025 *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027: approvazione"* e n. 18/25 del 28 maggio 2025 *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 Rev.3.0: approvazione"*;
- Visto in particolare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, di cui in ultimo alla Deliberazione n. 18/25, che prevede tra l'altro il reclutamento per l'anno 2025 di n. 4 unità di personale a tempo pieno area professionale *"Operatore Esperto"* profilo professionale *"Addetto alla cucina, alla distribuzione e magazzino"* da assegnare all'Area Servizi agli Studenti Servizio Ristorazione di Pisa e n. 4 unità di personale a tempo pieno area professionale *"Operatore Esperto"* profilo professionale *"Addetto alla cucina, alla distribuzione e magazzino"* da assegnare all'Area Servizi agli Studenti Servizio Ristorazione di Firenze;
- Considerando che i sopra indicati posti da ricoprire riguardano profili professionali altamente specialistici (*"Addetto alla cucina, alla distribuzione, al magazzino"*), difficilmente reperibili tramite l'istituto della mobilità tra enti, atteso che molte pubbliche amministrazioni risultano aver esternalizzato i relativi servizi di ristorazione;
- Ritenuto opportuno di non procedere con l'attivazione della procedura di mobilità volontaria (ex art. 30 comma 2-bis del D.Lgs 165/2001) anche in considerazione degli esiti di analoghe procedure attivate nel corso degli ultimi anni e tenuto conto che, anche per l'anno 2025, ai sensi del D.L. 202/2024 come convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025 n. 15, *le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del D.lvo 165/2001;*
- Tenuto altresì conto che, poiché l'Azienda dispone di personale di ruolo con contratto a tempo parziale sin dall'origine, inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti con il medesimo profilo professionale a quello ricercato dall'Azienda, trova applicazione l'articolo 3 c. 101 della legge 24 dicembre 2007 n. 244 – Disposizioni per la formazione

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008) – secondo cui *“Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta”*;

- Dato atto pertanto che le procedure di interpello interno che verranno indette in esecuzione della presente determinazione saranno subordinate all'esito in tutto o in parte negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 165/01, in relazione al contingente di personale come sopra individuato;
- Dato atto che la platea dei dipendenti part-time potenzialmente interessati alla trasformazione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno non consente di individuare un contingente prestabilito di posizioni da trasformare, pertanto si provvederà ad autorizzare la trasformazione a tempo pieno del contratto individuale di lavoro fino a concorrenza della capacità assunzionale necessaria a realizzare le provviste di personale come stabilito dalla sopraccitata Deliberazione n. 18/25 con arrotondamento per difetto;
- Ricordato che in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale per effetto dell'art. 3, comma 101, della Legge n. 244/2007, l'incremento di spesa che l'Ente sostiene e sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno; trattandosi di un limite quantitativo;
- Richiamato per quanto applicabile il provvedimento del Direttore n. 97/14 del 7 marzo 2014 recante la "Presa d'atto ed approvazione del documento «Precisazioni sulle modalità di trasformazione di rapporti a tempo parziale in rapporti a tempo pieno – Protocollo d'intesa”;
- Ritenuto di individuare i seguenti requisiti di ammissione:
 - Essere in servizio con contratto part time (qualunque percentuale) a tempo indeterminato;
 - Avere un'anzianità di servizio non inferiore al triennio, a norma dell'art. 53 comma 14 del CCNL 21 maggio 2018 per le Funzioni Locali, secondo cui *“i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni”*;
 - Avere un'anzianità di servizio nella sede ARDSU di prima destinazione non inferiore a cinque anni, nell'ipotesi in cui un candidato partecipi all'avviso di manifestazione di interesse per una sede di lavoro diversa da quella di sua assegnazione in analogia a quanto previsto dall'art. 35 comma 5 bis del D.Lgs 165/01 e nelle precedenti procedure di cui alle determinazioni n. 588/22 del 06/10/2022 e n. 532/23 e n. 533/23 del 23/08/2023;
- Ritenuto di stabilire, in analogia alle disposizioni di cui al citato art. 35 comma 5-bis del D.Lgs. 165/2001 e di quanto previsto nelle precedenti procedure di cui alle citate determinazioni n. n. 588/22 del 06/10/2022 e n. 532/23 e n. 533/23 del 23/08/2023 e comunque per superiori ragioni di buon andamento e continuità dei servizi apprestati, nonché di parità di trattamento, che la trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro per le finalità indicate nella presente determinazione comporta la permanenza nella sede di servizio per la quale si è manifestato interesse per una durata non inferiore a cinque anni dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che costituisce il rapporto;
- Dato atto che le graduatorie che potrebbero avere origine dagli avvisi di cui alla presente determinazione, esauriscono la loro validità una volta terminato il

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

reclutamento per la copertura del contingente previsto, senza possibilità di utilizzo per altre analoghe esigenze;

- Considerato che laddove il numero delle candidature sia pari o inferiore alle esigenze di copertura del contingente previsto, l'Azienda non procederà con la formazione delle graduatorie ma provvederà alla trasformazione a tempo pieno del contratto individuale di tutti i candidati in possesso dei requisiti che abbiano presentato regolare manifestazione di interesse;
- Visti gli schemi avvisi allegati al presente atto rispettivamente sotto le lettere "A" (per i posti previsti per la sede di Pisa) e "B" (per i posti previsti per la sede di Firenze) corredati del relativo modello di domanda;
- Considerato, altresì, per quanto concerne il termine di scadenza della presentazione delle candidature fare riferimento all'indicazione di cui all'art. 13 c. 2 del D.P.G.R. 24 marzo 2010 secondo cui *"Il termine per la presentazione delle domande non può essere inferiore a trenta giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso <...>. Per motivate esigenze organizzative e funzionali tale termine può essere ridotto fino a quindici giorni"*;
- Ritenuto pertanto congruo (in relazione agli avvisi in questione e alla necessità di garantire quanto prima l'attuazione del Piano dei fabbisogni per tali profili professionali) fissare il suddetto termine pari a quindici giorni dalla data di pubblicazione dei medesimi avvisi;
- Ritenuto di procedere alla pubblicazione degli Avvisi oggetto del presente atto sul sito istituzionale dell'Azienda sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Avvisi relativi al personale interno* (link <https://www.dsu.toscana.it/web/ardsu/-/avvisi-relativi-al-personale-interno/>) e sull'Albo on line;

DETERMINA

In esecuzione di quanto oggetto della Delibera del CdA n. 18/25 del 28 maggio 2025 e per le motivazioni in premessa indicate:

1. Di approvare gli schemi di *"Avviso di interpello"* per titoli e colloquio riservati esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti con profilo professionale *"Addetto alla cucina, alla distribuzione, al magazzino"*, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione di Pisa con sede di lavoro Pisa (per n. 4 unità) e al Servizio Ristorazione di Firenze con sede di lavoro Firenze (per n. 4 unità); gli schemi di avviso in questione - corredati del relativo modello di domanda e composti ciascuno da dieci pagine - sono allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, rispettivamente sotto la lettera "A" (per i posti di Pisa) e sotto la lettera "B" (per i posti di Firenze);
2. Di dare atto che le procedure di interpello interno che verranno indette in esecuzione della presente determinazione sono subordinate all'esito in tutto o in parte negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 165/01, in relazione al contingente di personale sopra individuato.
3. Di stabilire la pubblicazione degli Avvisi sul sito istituzionale dell'Azienda sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Avvisi relativi al personale interno* (link <https://www.dsu.toscana.it/web/ardsu/-/avvisi-relativi-al-personale-interno/>);
4. Di stabilire che il termine di presentazione delle domande sia pari a quindici giorni dalla data di pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Azienda;

5. Di dare atto che l'Azienda si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di adesione all'avviso, di modificare, di sospendere o revocare l'avviso stesso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.
6. Di dare atto che la spesa di cui alla presente determinazione è prevista nel Bilancio previsionale 2025-2027 adottato con deliberazione del C.d.A. n. 1/25 del 19/02/2025 alla voce B.9 "Personale";
7. Di designare responsabile del procedimento il Dr. Marcello Sacco, Funzionario assegnato al Servizio Gestione Risorse Umane.
8. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto e dei suoi allegati mediante pubblicazione all'Albo online dell'Azienda.

La Dirigente
Area Servizi Amministrativi
Dott.ssa Laura Tanini
(Firmato digitalmente)*