



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 293/25 del 10/06/2025

Oggetto: AVVISI DI INTERPELLO PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATI ESCLUSIVAMENTE A DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE INQUADRATI NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CON PROFILO PROFESSIONALE - ADDETTO ALLA CUCINA, ALLA DISTRIBUZIONE, AL MAGAZZINO - PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A TRASFORMARE A TEMPO PIENO IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON ASSEGNAZIONE AI SERVIZI RISTORAZIONE DI PISA E DI FIRENZE

Servizio proponente: 400.2 GESTIONE RISORSE UMANE

LA DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 14/25 del 28 febbraio 2025, recante "DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 33/24 DEL 22 LUGLIO 2024 RIGUARDANTE "VARIAZIONE ALLA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO: APPROVAZIONE": CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI" con il quale viene conferito, alla sottoscritta l'incarico di Dirigente dell'Area Servizi Amministrativi dell'Azienda dal 1 marzo 2025 e fino al 29 febbraio 2028;
- Viste le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 2/25 del 19 febbraio 2025 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027: approvazione" e n. 18/25 del 28 maggio 2025 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 Rev.3.0: approvazione";
- Visto in particolare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, di cui in ultimo alla Deliberazione n. 18/25, che prevede tra l'altro il reclutamento per l'anno 2025 di n. 4 unità di personale a tempo pieno area professionale "Operatore Esperto" profilo professionale "Addetto alla cucina, alla distribuzione e magazzino" da assegnare all'Area Servizi agli Studenti Servizio Ristorazione di Pisa e n. 4 unità di personale a tempo pieno area professionale "Operatore Esperto" profilo professionale "Addetto alla cucina, alla distribuzione e magazzino" da assegnare all'Area Servizi agli Studenti Servizio Ristorazione di Firenze;
- Considerando che i sopra indicati posti da ricoprire riguardano profili professionali altamente specialistici ("Addetto alla cucina, alla distribuzione, al magazzino"), difficilmente reperibili tramite l'istituto della mobilità tra enti, atteso che molte pubbliche amministrazioni risultano aver esternalizzato i relativi servizi di ristorazione;
- Ritenuto opportuno di non procedere con l'attivazione della procedura di mobilità volontaria (ex art. 30 comma 2-bis del D.Lgs 165/2001) anche in considerazione degli esiti di analoghe procedure attivate nel corso degli ultimi anni e tenuto conto che, anche per l'anno 2025, ai sensi del D.L. 202/2024 come convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025 n. 15, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del D.lvo 165/2001;
- Tenuto altresì conto che, poiché l'Azienda dispone di personale di ruolo con contratto a tempo parziale sin dall'origine, inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti con il medesimo profilo professionale a quello ricercato dall'Azienda, trova applicazione l'articolo 3 c. 101 della legge 24 dicembre 2007 n. 244 – Disposizioni per la formazione

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008) – secondo cui *“Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta”*;

- Dato atto pertanto che le procedure di interpello interno che verranno indette in esecuzione della presente determinazione saranno subordinate all'esito in tutto o in parte negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 165/01, in relazione al contingente di personale come sopra individuato;
- Dato atto che la platea dei dipendenti part-time potenzialmente interessati alla trasformazione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno non consente di individuare un contingente prestabilito di posizioni da trasformare, pertanto si provvederà ad autorizzare la trasformazione a tempo pieno del contratto individuale di lavoro fino a concorrenza della capacità assunzionale necessaria a realizzare le provviste di personale come stabilito dalla sopracitata Deliberazione n. 18/25 con arrotondamento per difetto;
- Ricordato che in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale per effetto dell'art. 3, comma 101, della Legge n. 244/2007, l'incremento di spesa che l'Ente sostiene e sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno; trattandosi di un limite quantitativo;
- Richiamato per quanto applicabile il provvedimento del Direttore n. 97/14 del 7 marzo 2014 recante la “Presa d'atto ed approvazione del documento «Precisazioni sulle modalità di trasformazione di rapporti a tempo parziale in rapporti a tempo pieno – Protocollo d'intesa”;
- Ritenuto di individuare i seguenti requisiti di ammissione:
 - Essere in servizio con contratto part time (qualunque percentuale) a tempo indeterminato;
 - Avere un'anzianità di servizio non inferiore al triennio, a norma dell'art. 53 comma 14 del CCNL 21 maggio 2018 per le Funzioni Locali, secondo cui *“i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni”*;
 - Avere un'anzianità di servizio nella sede ARDSU di prima destinazione non inferiore a cinque anni, nell'ipotesi in cui un candidato partecipi all'avviso di manifestazione di interesse per una sede di lavoro diversa da quella di sua assegnazione in analogia a quanto previsto dall'art. 35 comma 5 bis del D.Lgs 165/01 e nelle precedenti procedure di cui alle determinazioni n. 588/22 del 06/10/2022 e n. 532/23 e n. 533/23 del 23/08/2023;
- Ritenuto di stabilire, in analogia alle disposizioni di cui al citato art. 35 comma 5-bis del D.Lgs. 165/2001 e di quanto previsto nelle precedenti procedure di cui alle citate determinazioni n. n. 588/22 del 06/10/2022 e n. 532/23 e n. 533/23 del 23/08/2023 e comunque per superiori ragioni di buon andamento e continuità dei servizi apprestati, nonché di parità di trattamento, che la trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro per le finalità indicate nella presente determinazione comporta la permanenza nella sede di servizio per la quale si è manifestato interesse per una durata non inferiore a cinque anni dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che costituisce il rapporto;
- Dato atto che le graduatorie che potrebbero avere origine dagli avvisi di cui alla presente determinazione, esauriscono la loro validità una volta terminato il

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

reclutamento per la copertura del contingente previsto, senza possibilità di utilizzo per altre analoghe esigenze;

- Considerato che laddove il numero delle candidature sia pari o inferiore alle esigenze di copertura del contingente previsto, l'Azienda non procederà con la formazione delle graduatorie ma provvederà alla trasformazione a tempo pieno del contratto individuale di tutti i candidati in possesso dei requisiti che abbiano presentato regolare manifestazione di interesse;
- Visti gli schemi avvisi allegati al presente atto rispettivamente sotto le lettere "A" (per i posti previsti per la sede di Pisa) e "B" (per i posti previsti per la sede di Firenze) corredati del relativo modello di domanda;
- Considerato, altresì, per quanto concerne il termine di scadenza della presentazione delle candidature fare riferimento all'indicazione di cui all'art. 13 c. 2 del D.P.G.R. 24 marzo 2010 secondo cui "*Il termine per la presentazione delle domande non può essere inferiore a trenta giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso <...>. Per motivate esigenze organizzative e funzionali tale termine può essere ridotto fino a quindici giorni*";
- Ritenuto pertanto congruo (in relazione agli avvisi in questione e alla necessità di garantire quanto prima l'attuazione del Piano dei fabbisogni per tali profili professionali) fissare il suddetto termine pari a quindici giorni dalla data di pubblicazione dei medesimi avvisi;
- Ritenuto di procedere alla pubblicazione degli Avvisi oggetto del presente atto sul sito istituzionale dell'Azienda sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Avvisi relativi al personale interno* ([link *https://www.dsu.toscana.it/web/ardsu/-/avvisi-relativi-al-personale-interno/*](https://www.dsu.toscana.it/web/ardsu/-/avvisi-relativi-al-personale-interno/)) e sull'Albo on line;

DETERMINA

In esecuzione di quanto oggetto della Delibera del CdA n. 18/25 del 28 maggio 2025 e per le motivazioni in premessa indicate:

1. Di approvare gli schemi di "*Avviso di interpello*" per *titoli e colloquio riservati esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti con profilo professionale "Addetto alla cucina, alla distribuzione, al magazzino"*, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione di Pisa con sede di lavoro Pisa (per n. 4 unità) e al Servizio Ristorazione di Firenze con sede di lavoro Firenze (per n. 4 unità); gli schemi di avviso in questione - corredati del relativo modello di domanda e composti ciascuno da dieci pagine - sono allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, rispettivamente sotto la lettera "A" (per i posti di Pisa) e sotto la lettera "B" (per i posti di Firenze);
2. Di dare atto che le procedure di interpello interno che verranno indette in esecuzione della presente determinazione sono subordinate all'esito in tutto o in parte negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 165/01, in relazione al contingente di personale sopra individuato.
3. Di stabilire la pubblicazione degli Avvisi sul sito istituzionale dell'Azienda sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Avvisi relativi al personale interno* ([link *https://www.dsu.toscana.it/web/ardsu/-/avvisi-relativi-al-personale-interno/*](https://www.dsu.toscana.it/web/ardsu/-/avvisi-relativi-al-personale-interno/));
4. Di stabilire che il termine di presentazione delle domande sia pari a quindici giorni dalla data di pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Azienda;

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

5. Di dare atto che l’Azienda si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di adesione all’avviso, di modificare, di sospendere o revocare l’avviso stesso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l’opportunità per ragioni di pubblico interesse.
6. Di dare atto che la spesa di cui alla presente determinazione è prevista nel Bilancio previsionale 2025-2027 adottato con deliberazione del C.d.A. n. 1/25 del 19/02/2025 alla voce B.9 “Personale”;
7. Di designare responsabile del procedimento il Dr. Marcello Sacco, Funzionario assegnato al Servizio Gestione Risorse Umane.
8. Di assicurare la pubblicità integrale dell’atto e dei suoi allegati mediante pubblicazione all’Albo online dell’Azienda.

La Dirigente
Area Servizi Amministrativi
Dott.ssa Laura Tanini
(Firmato digitalmente)*