

**SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE
DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI DESTINATI AI DIPENDENTI dell'AZIENDA
REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO INQUADRATO NELLE
AREE DEGLI "OPERATORI ESPERTI", "ISTRUTTORI", "FUNZIONARI ED EQ" CON
DECORRENZA 01.01.2025**

Al Direttore ARDSU
Viale A.Gramsci, 36
50132 FIRENZE

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____, il _____
residente a _____
Via _____
codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammessa/o a partecipare alla selezione per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", destinati ai dipendenti dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario inquadrati nelle Aree degli "Operatori Esperti", "Istruttori", "Funzionari ed EQ".

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. quanto segue:

(apponendo una "X" nelle caselle in corrispondenza delle dichiarazioni che si intendono rilasciare)

- di essere **dipendente in servizio e a tempo indeterminato** dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario al 31.12.2024;

OPPURE

- di essere dipendente dell'azienda a tempo indeterminato che alla data del 31.12.2024 si trova assegnato alle dipendenze funzionali di altri enti pubblici a titolo di: comando, distacco, assegnazione temporanea presso l'ente _____

dal _____ al _____

DICHIARA INOLTRE

- di essere attualmente inquadrato/a nell'area professionale _____
profilo professionale _____
a far data dal _____
- di aver maturato alla data del **31 Dicembre 2024** un'anzianità di servizio di almeno tre anni nell'area professionale _____
e nel profilo professionale o equivalente _____
anche presso altri Enti (specificare quali): _____;

- di non essere stato/a destinatario/a di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente la decorrenza dei differenziali stipendiali (anno 2024 e 2023);
- oppure di essere sottoposto a procedimento disciplinare non ancora concluso o sospensione cautelare;
- di non essere beneficiario negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica (indicare la data dell'ultima progressione acquisita o la data di assunzione o passaggio ad altra area/profilo professionale _____)
- di avere riportato negli anni 2022-2023-2024 (o nel triennio precedente 2021, 2020 e 2019) le seguenti valutazioni ottenute negli Enti di provenienza e/o assegnazione (**da compilare solo per il personale assunto per mobilità o che si trova in situazione di comando, distacco, in assegnazione temporanea presso altri enti pubblici**):

anno 2024 _____

anno 2021 _____

anno 2023 _____

anno 2020 _____

anno 2022 _____

anno 2019 _____

- di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nell'Avviso e di accettarle senza riserva alcuna.

Il/La sottoscritt _____, vista l'informativa sui dati personali riportata in calce, **autorizza** il trattamento dei dati personali contenuti nella presente domanda e necessari per il procedimento di selezione di cui all'oggetto.

La presente istanza trasmessa per via telematica è sottoscritta con firma digitale ai sensi del decreto legislativo n. 82/2005 o con firma autografa con allegata copia fronte/retro del documento di identità in corso di validità.

Informativa sul trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "Regolamento" o "GDPR"), si informano gli interessati che il trattamento dei dati conferiti nell'ambito della procedura per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" è affidato all'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali - dati di contatto Viale Antonio Gramsci 36 - 50132 Firenze - protocollo@dsu.toscana.it - dsutoscana@postacert.toscana.it (esclusivamente da indirizzo pec).
2. Il Responsabile della Protezione dei dati è FinData s.r.l. - contattabile all'indirizzo mail - dpo@dsu.toscana.it.
3. I dati personali sono trattati dall'Azienda per il Diritto allo Studio Universitario, in qualità di titolare del trattamento, al fine di provvedere all'assegnazione dei "differenziali stipendiali" di cui alla Tabella A del CCNL del 16/11/2022 - che si configurano come progressioni economiche all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52, comma 1 - bis del D.lgs. 165/2001 e pertanto la base giuridica è rinvenibile nell'adempimento di un obbligo di legge ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. c) del GDPR.

4. Ulteriore finalità del trattamento è la tutela da parte del Titolare dei propri diritti e interessi, anche ai fini dell'esercizio del diritto di difesa, in via giudiziale e stragiudiziale, la cui base giuridica risiede all'art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR.
5. Il conferimento dei dati personali da parte dell'interessato è obbligatorio ed il mancato consenso al trattamento dei propri dati personali preclude la partecipazione alla procedura selettiva.
6. Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato del Servizio Gestione Risorse Umane, formato e preposto al procedimento selettivo, e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata, esclusivamente ai fini dell'elaborazione delle risultanze del procedimento selettivo.
7. I dati personali saranno conservati:
 - negli archivi cartacei, presso gli Uffici del Servizio Gestione Risorse Umane secondo la tempistica prevista dal "Massimario di selezione e scarto" (Piano di conservazione), disponibile nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
 - negli archivi informatici, anche dopo il termine del rapporto di lavoro, principalmente per motivi storici, statistici e per consentire eventuali accertamenti da parte di altri Enti Pubblici.
8. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR) e, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante della Privacy nel caso in cui dovessero rilevare un trattamento non conforme.

Luogo: _____ **data:** _____ **FIRMA:** _____

Leggibile e per esteso