



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 18/25 del 13/03/2025

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Servizio proponente: 400.2 GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito al sottoscritto l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamato il precedente provvedimento n. 16/25 del 3 marzo 2025 "*DEFINIZIONE DEI SERVIZI AZIENDALI - APPROVAZIONE DELLA DESCRIZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E RELATIVA GRADUAZIONE AI SENSI DEL DISCIPLINARE APPROVATO CON PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE N. 15/25 DEL 28/02/2025 E INDIZIONE DELL'AVVISO INTERNO PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI*";
- Viste le candidature pervenute entro il termine di scadenza dell'avviso (fissato alle ore 13.00 del 10 marzo 2025), la cui documentazione è depositata al protocollo aziendale;
- Considerato che in data 11 marzo 2025 il Comitato di Direzione si è riunito per valutare le candidature pervenute in relazione al suddetto Avviso;
- Visto il processo-verbale della seduta del Comitato di Direzione del 11 marzo 2025, acquisito agli atti dello stesso Comitato, nel quale, alla luce delle candidature pervenute, della valutazione dei curricula dei candidati e dei colloqui ritenuti opportuni al fine di comprendere in maniera compiuta le motivazioni personali e la disponibilità proattiva a ricoprire i ruoli proposti (colloqui effettuati nella stessa data), il Comitato ha proposto l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione come indicato nella seguente tabella:

SERVIZIO	ESITO	MOTIVAZIONE
APPROVVIGIONAMENTI, CONTRATTI E PATRIMONIO	PAPINI CLAUDIO	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
BENEFICI E INTERVENTI MONETARI	GIATTI CARLO	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE - RAGIONERIA – BILANCIO	TENAGLIA LUCIANA	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione

GESTIONE AMMINISTRATIVA DELL'AREA TECNICA	LAGIOIA ROSANNA	a seguito di attenta e approfondita valutazione dei curricula presentati, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
GESTIONE INTERVENTI FSE E ACCERTAMENTI	SBRANA SILVIA	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
GESTIONE RISORSE UMANE	CARLI MIRKO	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
INFORMAZIONE ISTITUZIONALE - UFFICIO STAMPA	PETRICCI SIMONE	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
PERFORMANCE AZIENDALE - SUPPORTO AL RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	FALCHINI ALESSANDRA	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
QUALITA' - SICUREZZA E RSPP	PUNTONI FRANCA	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
RENDICONTAZIONE FSE/FONDI DI FINANZIAMENTO NAZIONALE	STORI FRANCESCO	a seguito di attenta e approfondita valutazione dei curricula presentati, il comitato di direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
RESIDENZE FIRENZE	CIOFFI GIUSEPPE	a seguito di attenta e approfondita valutazione dei curricula presentati, il comitato di direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
RESIDENZE PISA	CARLI DONATELLA	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
RESIDENZE SIENA	GALGANI CHIARA	a seguito di attenta e approfondita valutazione dei curricula presentati, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
RISTORAZIONE FIRENZE RI01FI	VELLA LUIGI	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
RISTORAZIONE FIRENZE RI02FI	VIVIANO MAFALDA	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
RISTORAZIONE PISA RI01PI	FANTONI ORNELLA	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
RISTORAZIONE PISA RI02PI	LANDOLFI DANILO	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
RISTORAZIONE SIENA RI02SI	CAPITONI BARBARA	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

SUPPORTO OPERATIVO AL CONTROLLO DI GESTIONE - BUDGET COACHING	CAVALLARO NUNZIA	a seguito di attenta e approfondita valutazione dei curricula presentati e del colloquio effettuato, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
SVILUPPO PROGETTI, PROTOCOLLO, AMMINISTRAZIONE DIGITALE, PRIVACY, URP - COMUNICAZIONE AZIENDALE	COMMISSO MARCO ALEKSY	a seguito di attenta e approfondita valutazione dei curricula presentati e del colloquio effettuato, il comitato di direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
TECNICO, PROGETTAZIONE E NUOVE OPERE	BIAGI SILVIA	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
TECNOLOGIE INFORMATICHE	CHIANTINI SONIA	a seguito di attenta e approfondita valutazione del curriculum presentato, il comitato di direzione ritiene che il profilo della candidata sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione
SERVIZIO MANUTENZIONI	BOTTICI PIETRO GIOVANNI	a seguito di attenta e approfondita valutazione dei curricula presentati, il comitato di direzione ritiene che il profilo del candidato sia idoneo rispetto agli elementi caratterizzanti la posizione di EQ in questione

- Dato atto che il Comitato di Direzione ha altresì proposto di non procedere all'assegnazione dell'incarico per la posizione di E.Q. denominata "Gestione Economica del Personale", in quanto, dopo attento e approfondito esame del curriculum e alla luce del colloquio effettuato, la candidatura presentata non risulta essere del tutto aderente rispetto alle caratteristiche della posizione da ricoprire; in ragione di ciò, il Comitato di Direzione, al fine di garantire il presidio delle attività e delle funzioni facenti capo a tale servizio, ha proposto di affidare ad "interim" l'incarico della posizione denominata "Gestione Economica del Personale" al titolare dell'incarico di E.Q. "Gestione Risorse Umane", fino a nuova disposizione organizzativa, riservandosi ulteriori valutazioni e/o decisioni in merito;
- Ritenuto opportuno prendere atto delle decisioni assunte dal Comitato di Direzione, mediante l'adozione del presente provvedimento;
- Precisato infine che la retribuzione di posizione per ciascun incarico di Elevata Qualificazione è quella stabilita con il precedente provvedimento n. 16/25 del 3 marzo 2025;

DISPONE

1. Di prendere atto ed approvare il processo-verbale della seduta del Comitato di Direzione del 11 marzo 2025, acquisito agli atti dello stesso Comitato;
2. Di procedere a conferire gli incarichi di elevata qualificazione a decorrere dal giorno 1° aprile 2025 e fino al 28 febbraio 2026, salvo le ipotesi di revoca disciplinate dal CCNL e dagli atti amministrativi presupposti al presente provvedimento, come dettagliatamente riportati nel prospetto che segue:

SERVIZIO	INCARICATO E.Q.
APPROVVIGIONAMENTI, CONTRATTI E PATRIMONIO	PAPINI CLAUDIO
BENEFICI E INTERVENTI MONETARI	GIATTI CARLO
CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE - RAGIONERIA - BILANCIO	TENAGLIA LUCIANA
GESTIONE AMMINISTRATIVA DELL'AREA TECNICA	LAGIOIA ROSANNA
GESTIONE INTERVENTI FSE E ACCERTAMENTI	SBRANA SILVIA
GESTIONE RISORSE UMANE	CARLI MIRKO
INFORMAZIONE ISTITUZIONALE - UFFICIO STAMPA	PETRICCI SIMONE
PERFORMANCE AZIENDALE - SUPPORTO AL RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	FALCHINI ALESSANDRA
QUALITA' - SICUREZZA E RSPP	PUNTONI FRANCA
RENDICONTAZIONE FSE/FONDI DI FINANZIAMENTO NAZIONALE	STORI FRANCESCO
RESIDENZE FIRENZE	CIOFFI GIUSEPPE
RESIDENZE PISA	CARLI DONATELLA
RESIDENZE SIENA	GALGANI CHIARA
RISTORAZIONE FIRENZE RI01FI	VELLA LUIGI
RISTORAZIONE FIRENZE RI02FI	VIVIANO MAFALDA
RISTORAZIONE PISA RI01PI	FANTONI ORNELLA
RISTORAZIONE PISA RI02PI	LANDOLFI DANILO
RISTORAZIONE SIENA RI02SI	CAPITONI BARBARA
SUPPORTO OPERATIVO AL CONTROLLO DI GESTIONE - BUDGET COACHING	CAVALLARO NUNZIA
SVILUPPO PROGETTI, PROTOCOLLO, AMMINISTRAZIONE DIGITALE, PRIVACY, URP - COMUNICAZIONE AZIENDALE	COMMISSO MARCO ALEKSY
TECNICO, PROGETTAZIONE E NUOVE OPERE	BIAGI SILVIA
TECNOLOGIE INFORMATICHE	CHIANTINI SONIA
SERVIZIO MANUTENZIONI	BOTTICI PIETRO GIOVANNI

3. di non procedere per le motivazioni riportate in premessa all'assegnazione dell'incarico per la posizione di E.Q. denominata "Gestione Economica del Personale" e - al fine di garantire il presidio delle attività e delle funzioni facenti capo a tale servizio - di affidare ad "interim" l'incarico di tale posizione al titolare dell'incarico di E.Q. "Gestione Risorse Umane", Dr. Mirko Carli, fino a nuova disposizione organizzativa, riservandosi ulteriori valutazioni e/o decisioni in merito;
4. di precisare che la retribuzione di posizione per ciascun incarico di Elevata Qualificazione è quella stabilita con il precedente provvedimento n. 16/25 del 3 marzo 2025;

5. Di dichiarare concluso il procedimento di selezione di cui all'Avviso approvato con il citato provvedimento n. 16/25;
6. Di rinviare agli atti dei singoli Dirigenti l'assegnazione degli obiettivi agli incaricati di E.Q.;
7. Di rendere necessario per tutti gli incaricati di E.Q. di garantire la massima collaborazione nell'avvicendamento tra un incarico e l'altro per il tempo necessario allo svolgimento in autonomia delle funzioni proprie delle posizioni di E.Q., con l'obbligo di effettuare il passaggio di consegne entro 15 giorni dall'inizio dell'incarico;
8. Di pubblicare il presente atto nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" all'indirizzo <https://www.dsu.toscana.it/web/ardsu/-/avvisi-relativi-al-personale-interno/>;
9. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
(firmato digitalmente)